

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ความเข้าใจ ในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕,๑๔๘ คน			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการกิจการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับโทษ พิษภัย และระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการ รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ มีระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ โดยเข้าร่วมและดำเนินการตามข้อกำหนดจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการโรงงานสีขาว และระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ตลอดจนมีการรักษาอย่างต่อเนื่อง มีสถานประกอบการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้จัดทำระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๑๙,๘๘๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๗๔,๒๖๗ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	<p>๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน ๓๕,๑๔๗ ราย</p> <p>๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการฝึกทักษะอาชีพ และฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน หรือแรงงานในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติเทือกเขาบูโด - สุไหงปาดี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา) เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความคิดเห็นขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ให้แรงงานมีฝีมือพร้อมในการทำงาน และเสริมสร้างอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก และจบการฝึกทั้งหมด จำนวน ๘๐๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)	๓. โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและ แรงงานในการทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา นราธิวาส สตูล ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา) เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างร่วมมือร่วมใจกันในการบริหารงาน ความปลอดภัยขององค์กร เป็นกลไกในการลดความคิดเห็นต่างในสถานประกอบกิจการ และจูงใจ ให้เกิดการลงทุนและความต้องการในการทำงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๑๔๗ คน			
	๒.๔ เสริมสร้าง สัมพันธอันดีกับนานา ประเทศ	<p>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</p> <p>๑. พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ เข้าร่วมประชุมองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILC) สมัยที่ ๑๐๗ ระหว่างวันที่ ๑ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ตามที่ประเทศไทยได้เข้าร่วม เป็นสมาชิกก่อตั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๔๖๒ (ค.ศ. ๑๙๑๙) สำหรับการเข้าร่วมประชุมใหญ่ ILO สมัยที่ ๑๐๗ ในครั้งนี้ เป็นการยืนยันถึงเจตนารมณ์ ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยในฐานะสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศต่อเวทีโลก ในเรื่องมาตรการในการช่วยเหลือและคุ้มครองแรงงานให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน การสร้าง ความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนทั่วไป คนหางาน คนงาน นายจ้าง รวมถึงหน่วยงานผู้มีอำนาจ ที่เกี่ยวข้องในประเด็นว่าด้วยแรงงานบังคับ และส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบ และส่งเสริมให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชน อันนำไปสู่การหลีกเลี่ยงปัญหาและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ของประเทศไทยต่อไป</p> <p>โดยในการประชุมในครั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เข้าพบ นายกาย ไรเดอร์ (Mr.Guy Ryder) ผู้อำนวยการใหญ่ ILO เพื่อยืนยันเจตนาที่สัตยาบันพิธีสารส่วนเสริมอนุสัญญา องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยแรงงานบังคับ ปี ค.ศ. ๑๙๓๐ พร้อมกล่าวถ้อยแถลง ต่อที่ประชุมใหญ่ด้วย</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน ให้การต้อนรับ H.E. Mr. Jone Usamate รัฐมนตรีกระทรวงแรงงานฟิจิ และคณะ เข้าเยี่ยมคารวะ และหารือเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างไทยและฟิจิในอนาคต รวมถึงความประทับใจ ในการศึกษาดูงานด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานของไทย ณ ห้องรับรอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน ชั้น ๖ อาคารกระทรวงแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๓. เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายวิวัฒน์ ตังหงส์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ H.E. Mr. Dirk Achten ปลัดกระทรวง การต่างประเทศ การค้าระหว่างประเทศ และความร่วมมือด้านการพัฒนาเบลเยียม และคณะ เพื่อหารือความตกลงด้านประกันสังคม (Social Security Agreement “SSA”) ความร่วมมือในการ ดำเนินงาน และการเสริมสร้างความรู้วิชาการประกันสังคม (Cooperation on Social Security and Knowledge - building initiative) ณ ห้องรับรองปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ อาคารกระทรวงแรงงาน</p> <p>๔. เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายวิวัฒน์ ตังหงส์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตาม โครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรมประมงและอาหารทะเล (PSC) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ร่วมกับ นางลุยซ่า แร็กเกอร์ อุปทูตของคณะผู้แทนสหภาพยุโรปประจำประเทศไทย โดยมีนายแกรม บัคเลย์ ผู้อำนวยการสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และลาว เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุมประสงค์ รมณีนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนความก้าวหน้าของโครงการใน ๔ วัตถุประสงค์ ได้แก่ การเสริมสร้างกรอบนโยบายและกฎหมาย การตรวจแรงงานและการบังคับใช้กฎหมาย แนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice : GLP) และการสนับสนุนกิจกรรมเพื่อแรงงานและการเข้าถึง การบริการ ซึ่งที่ประชุมได้รับทราบและพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ อาทิ รายงานผลการประเมินของ โครงการในระยะกลาง รวมทั้งกรอบการติดตามและประเมินผลงาน การดำเนินการตามแนวปฏิบัติ เรื่องมติหญิงชายในกิจกรรมของโครงการฯ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนข้อมูลการจัดทำงานวิจัยต่าง ๆ และแผนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เป็นต้น</p> <p>๕. เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน ให้การต้อนรับ Dr. Joachim Breuer ประธานสมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศ (ISSA) และ ดร.ชัยยุทธ ซวลิตินธิกุล นายกษมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ที่มาเข้าเยี่ยมคารวะและหารือข้อราชการด้านแรงงาน ณ ห้องรับรอง VIP บริเวณห้อง แกรนด์ฮอลล์ ๒๐๑ - ๒๐๓ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา เป็นการหารือเกี่ยวกับ ความร่วมมือด้านยุทธศาสตร์ Vision Zero หรือยุทธศาสตร์โลกเพื่อการเสริมสร้างความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในการทำงาน ที่สมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศได้ริเริ่มยุทธศาสตร์ Vision Zero ขึ้นมา เพื่อส่งเสริมให้ภาคธุรกิจตระหนักถึงการสร้างเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย ในสถานที่ทำงาน การป้องกันอุบัติเหตุอันตรายและการเสียชีวิตจากการทำงาน รวมถึงสร้างเสริม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพอนามัยในทุกประเภทกิจการ นอกจากนี้ ยังได้ร่วมหารือเกี่ยวกับความร่วมมือด้านประกันสังคมระหว่างสมาคมการประกันสังคมระหว่างประเทศและกระทรวงแรงงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับแรงงานนอกระบบ เป็นต้น			
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกักขัง</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนา และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในภาครัฐ (e - Government) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการประชาชนและภาคธุรกิจ จะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย และโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสารสนเทศและการบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรก ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ (๑) ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) ตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการปัญหา และ (๔) ค้นหาหลักสูตรการอบรมฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour2” โดยให้บริการด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน การเบิกสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour3” (Smart Labour Version ๓) โดยมีบริการ ดังนี้ (๑) บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (๒) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (๓) แจ้งเตือนส่งเงิน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>สมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ (๔) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน (๕) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และ (๖) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ http://nlic.mol.go.th</p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๕๒,๕๒๐ ราย</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment , e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มักใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อันจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคมได้มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๖) การนำระบบ e – Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการลดการใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้นบริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปลิขิตวีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการ กิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๔๑,๑๕๘ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๖๘,๓๔๖ ตำแหน่ง (๔๐๖,๒๐๕ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๑๒๕,๓๕๔๖ คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๐๕,๗๔๙ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๓๒๗,๓๒๐ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๒,๗๔๓ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๓๕๗,๕๗๕ ราย</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบ และนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน นัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๗๘๗,๘๖๓ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๐๕,๒๘๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และการรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๘๒,๐๖๗ คน</p> <p>๕. ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น โดยการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน ๑๖,๑๓๘ คน และส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เพื่อลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว สร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ และบรรเทาภาวะการว่างงานของผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุสมัครงาน จำนวน ๑,๖๙๘ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑,๐๓๒ คน</p> <p>๖. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะนำอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจ มีผู้มารับบริการแนะนำอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๓๕๘,๔๕๖ คน</p> <p>๗. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๕,๗๒๒,๑๐๗ คน</p> <p>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๘๓๔ คน อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๑๙๐,๔๐๒ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๕ แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ โดยมีภารกิจ คือ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ เป็นต้น มีประชาชนมาใช้บริการ รวมทั้งสิ้น ๓๓๑,๒๒๗ ราย</p> <p>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๒,๘๕๑,๕๘๗ คน</p> <p>๑๑. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ และทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๒๖,๒๙๑ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๒๔,๘๕๓ คน</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมืออาชีพ รายได้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๗,๑๗๘ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๖,๙๕๓ คน</p> <p>๑๓. การยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๓๕,๙๔๗ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๒๗,๑๕๕ คน</p> <p>๑๔. การพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ รายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานทางเศรษฐกิจสังคมแตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>โดยให้สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายมากขึ้น มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๓,๙๗๘ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๓,๙๔๓ คน</p> <p>๑๕. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า รวม ๑๖ สาขาอาชีพ ให้มีผลบังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป</p> <p>ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในครั้ง นี้ เป็นการประกาศเพิ่มเติมจากที่มีอยู่เดิม ๑๔ กลุ่มอุตสาหกรรม ๖๗ สาขาอาชีพ รวมเป็น ๑๘ กลุ่มอุตสาหกรรม ๘๓ สาขาอาชีพ</p> <p>๑๖. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยกำหนดให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๖๑ ทุกจังหวัดทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ค่าเฉลี่ยในการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ ๓๑๕.๙๗ บาท โดยอัตราการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ ๕ - ๒๒ บาท</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว รวมถึง ป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ๓๓,๒๖๙ แห่ง คนต่างด้าว จำนวน ๒๖๒,๐๖๕ คน</p> <p>๒. ด้านการบังคับใช้กฎหมาย ได้เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงาน ภายใต้มาตรการคัดกรองลูกจ้างของพนักงานตรวจแรงงาน โดยหากพนักงานตรวจแรงงาน ตรวจพบฐานความผิดตามข้อบังคับการใช้แรงงานบังคับ ๑๑ ข้อ หรือมีลูกจ้างมาร้องเรียน จะดำเนินการสัมภาษณ์ตามแบบคัดกรองแรงงานบังคับเบื้องต้น หากผลการคัดกรองพบว่า มีลูกจ้างเข้าข่ายแรงงานบังคับ/ค้ามนุษย์ จะประสานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์อย่างละเอียด โดยผลการดำเนินการคัดกรองลูกจ้างที่มายื่นคำร้อง/ร้องเรียน ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓,๒๙๓ แห่ง ลูกจ้าง ๘,๒๗๑ คน พบว่า เข้าข่ายแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>บังคับ/ค้ามนุษย์ จำนวน ๘ แห่ง ลูกจ้าง ๒๕ คน</p> <p>๓. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยการประชาสัมพันธ์ จัดประชุม/อบรม ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกต้อง ทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำคนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๘๕๖,๐๕๕ คน</p> <p>๔. การเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ โดยการอบรมให้กับคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการไปทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย สภาพการทำงานและความเป็นอยู่ในต่างประเทศ และรายได้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ ไม่ตกเป็นเหยื่อของสาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๒,๖๐๑ คน</p> <p>๕. การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วน ๑๖๙๔ เพื่อเพิ่มช่องทางเลือกในการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ที่ประสงค์จะหางานทำ นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว รวมทั้งรับเรื่องราวร้องทุกข์ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับการจ้างงาน นอกจากนี้ยังช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการหลอกลวงและหาผลประโยชน์จากแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๙๔,๕๘๕ สาย</p> <p>๖. การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน จำนวน ๑๔,๑๓๕ แห่ง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม และป้องปรามไม่ให้ นายจ้าง หลีกเลียงกฎหมาย และแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงาน ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๗. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ที่อยู่โดดเด่นยิว ห่างไกลชุมชน เป็นต้น เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจแรงงานในกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑,๓๐๕ แห่ง ลูกจ้าง ๘๓,๓๔๐ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๑๕๖ แห่ง ลูกจ้าง ๖,๙๙๐ คน</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๖๖๒ แห่ง ลูกจ้างต่างด้าว ๑,๙๙๘ คน และดำเนินคดีกับนายจ้างที่กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน ๓๘ ราย ลูกจ้างต่างด้าว ๑๓๗ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง เพื่อเป็นศูนย์อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยแก่แรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมสังคมอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย เป็นศูนย์ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ อันมีสาเหตุมาจากการที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านถูกชักจูง ถูกหลอกลวง และลักลอบทำงานในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมาย มีแรงงานต่างด้าวตาม MoU ได้รับการอบรมฯ และใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒๙๔,๑๐๐ คน</p> <p>๒. การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ กฎระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น และให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจ้างแรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ กฎ ระเบียบ นโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง ป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขังหน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>มีการอบรมนายจ้าง และคนต่างด้าว จำนวน ๒,๒๐๐ คน</p> <p>๓. ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาขณะทำงานอยู่ในประเทศไทยได้รับการช่วยเหลือ และความคุ้มครองตามมาตรฐานกฎหมายในประเทศไทย จำนวน ๓๒,๙๕๓ คน</p> <p>๔. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้กระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข มีคนต่างด้าว ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๒,๖๑๘,๓๖๑ คน</p> <p>๕. เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย กระทรวงแรงงาน ได้เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วน ตามที่กฎหมายกำหนด ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) ทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายทั้งหมด ๑,๓๗๙,๒๕๒ คน ซึ่งมีแรงงานต่างด้าวมารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๓๒๐,๐๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ โดยแบ่งเป็นกลุ่มดำเนินการครบทุกขั้นตอน ๘๔๐,๗๓๖ คน และกลุ่มที่ต้องเข้าขั้นตอนต่อไป ๓๔๘,๐๒๒ คน ปัจจุบัน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑,๑๘๗,๘๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา ๓๕๐,๘๔๐ คน ลาว ๕๙,๗๔๖ คน และเมียนมา ๗๗๗,๒๑๗ คน</p> <p>๖. การจัดเก็บอัตลักษณ์แรงงานต่างด้าว โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวบุคคลของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ เข้าสู่กระบวนการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลด้วยวิธีการสแกนม่านตา (Iris Scan) เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ โดยดำเนินการเสร็จเรียบร้อยเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๗๑,๑๒๘ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. จัดตั้งศูนย์ประสานงานประมง ๒๒ จังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมง และนายจ้าง/ลูกจ้าง แรงงานต่างด้าว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>และประชาชนทั่วไป ได้รับการอบรมความรู้ความเข้าใจ และได้รับคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง หรือได้รับรู้การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามภารกิจของศูนย์ประสานงานแรงงานประมง จำนวน ๑๔๗,๐๓๘ คน</p> <p>๒. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยดำเนินการตรวจนายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานเด็กในเรือประมงทะเล จำนวน ๓๖๙ ลำ ลูกจ้าง ๕,๓๓๑ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓๑ ลำ ลูกจ้าง ๓๓๙ คน</p> <p>๓. การตรวจแรงงาน ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) ใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล โดยบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการป้องกัน ยับยั้ง และจัดการทำการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม โดยมีผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีเรือผ่านการตรวจ จำนวน ๔๓,๙๐๕ ลำ ลูกจ้าง ๕๗๙,๔๓๗ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๕๕๒ ลำ ลูกจ้าง ๕,๘๕๖ คน</p>			
	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้าง ซึ่งเป็นเด็ก ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และการจ้างงานคนพิการ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๑,๖๙๔ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๙๙,๘๐๐ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๓๐,๓๑๙ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๓๔,๕๖๑ คน และได้มีการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและกฎกระทรวง หากพบว่าการปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงาน จะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ โดยได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๓๖๗ แห่ง ลูกจ้าง ๒๖,๗๐๘ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๒,๒๘๖ แห่ง ลูกจ้าง ๒๕,๒๖๕ คน นอกจากนี้ ได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำการตอบปัญหา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>เกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๕๙,๑๙๗ คน</p> <p>๒. ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ไม่เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้แก่ลูกจ้าง มีแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๑๒,๘๕๙ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๐๒๐,๒๔๖ คน</p> <p>๓. รณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกันนำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ ก่อนที่จะเกิดความรุนแรง และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) ที่กำหนด โดยดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๐,๓๗๗ แห่ง ลูกจ้าง ๗๑๓,๒๘๗ คน รวมถึงการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต โดยนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ ที่ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๐,๙๒๐ แห่ง</p> <p>๔. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ด้านแรงงาน มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๕,๐๒๔ แห่ง พร้อมทั้งติดตามส่งเสริม และสนับสนุนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการขอการรับรองหรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๑๒๒ แห่ง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๕. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่ โดยไม่ต้องกังวลห่วงใยบุตรหลาน และเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๑๐ คน</p> <p>๖. การส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดตั้งมูมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และจัดสวัสดิการแรงงานยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน และเป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมายกำหนด ยกกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงและบุตร โดยครอบคลุมถึงสมาชิกในครอบครัวให้มีความรักความอบอุ่นและความผูกพันซึ่งกันและกัน โดยรณรงค์ให้ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นลูกจ้างผู้ใช้บริการ จำนวน ๔๓๑ คน</p> <p>๗. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ และการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานสูงอายุ โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการออม การใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุเข้าอบรม และรับบริการด้านการดูแลสุขภาพ จำนวน ๑๒,๓๘๓ คน</p> <p>๘. ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๙,๕๙๘ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑๙,๕๙๘ คน</p> <p>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๒,๙๒๖,๙๗๒ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๑๐,๓๗๕,๐๐๓ คน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๑๖๒,๗๔๐ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๓๕๖.๔๐๖ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๕๗๔,๘๕๗ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๗๑,๑๙๓ ครั้ง เป็นเงิน ๒๖๐.๑๗๔ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรม การประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียนรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๘,๒๙๙ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการบริการ จำนวน ๖๐๓,๑๙๐ ราย และมีการพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ด้วยตนเอง ผ่าน website Smartphone (มือถือ) ซึ่งเปิดใช้งานเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑,๔๓๑ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑,๐๑๘ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๓๐๑ คน</p> <p>(๔) ผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๓๑๘ คน</p> <p>๑๐. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียมให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คืบคลานให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ สำนักงานประกันสังคม เพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในปี ๒๕๖๑</p> <p>๑) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสที่ตั้งครรภ์ ได้รับการดูแลครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๒) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร จาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๑ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินเพื่อใช้ในการเลี้ยงดูบุตรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุตรให้ดีขึ้น</p> <p>๓) คืบคลานให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่เคยได้รับความคุ้มครองจากระบบ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ประกันสังคมแต่ขาดส่งเงินสมทบจนทำให้ขาดสิทธิและประสงค์อยู่ในระบบประกันสังคมอีกครั้ง ทั้งนี้ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีผู้กลับเข้าสู่ระบบประกันสังคม รวมทั้งสิ้น ๓๑๓,๒๑๗ คน</p> <p>๑๑. ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตร คลอดบุตร เสียชีวิต ทุพพลภาพ เป็นต้น</p> <p>๑) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์และทางเลือกในการสมทบเงินให้แก่ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ เพื่อให้มีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง ณ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์ รวมทั้งสิ้น ๒.๕๔ ล้านคน</p> <p>๒) โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ โดยส่งเสริมให้สมัครเป็นสมาชิกประกันสังคมมาตรา ๔๐</p> <p>๑๒. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๔ แห่ง (๑๓ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หหมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๑๒,๙๖๙ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๔,๐๑๙ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๐๕,๘๐๔,๐๓๘ บาท</p> <p>๑๓. การพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน โดยเร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน ๑๑ ฉบับ</p> <p>๑) การแก้ไขปัญหา IUU Fishing จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานบังคับ</p> <p>๑.๒) ร่างกฎหมายว่าด้วยการทำงานในภาคประมง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑.๓) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๒) กฎหมายอื่นๆ จำนวน ๘ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๒.๑) ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒.๒) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒.๓) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒.๔) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.</p> <p>๒.๕) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.</p> <p>๒.๖) ร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.</p> <p>๒.๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒.๘) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>ทั้งนี้ กฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑</p>			
<p>นโยบาย ๔</p> <p>การศึกษาและเรียนรู้การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม</p>	<p>๔.๗ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. รณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการ และสร้างความรักความสามัคคี และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างลูกจ้างในการสร้างสรรค์เศรษฐกิจของประเทศ มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๗๒ แห่ง มีนายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน ๒,๗๒๖ คน</p> <p>๒. จัดโครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต ร่วมกับโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๑,๔๗๙ คน ปริมาณโลหิต ๕๙๕,๕๕๐ ซีซี</p>			
<p>นโยบาย ๕</p> <p>การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน</p>	<p>๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาาระบบประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๒,๘๔๐,๔๙๓ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ</p>	<p>๑. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 การเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่ อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ดำเนินการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ได้แก่ ๑) Super Cluster ๒) กลุ่ม Cluster อื่นๆ และ ๓) อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม แห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/ การแข่งขันของสถานประกอบกิจการ และการเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและ บริการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย หรือกำลังแรงงานที่ประกอบอาชีพ หรือทำงานอยู่แล้วในตลาดแรงงาน ในสาขารองรับภาคบริการ และเกี่ยวกับระบบโลจิสติกส์ ให้สามารถปฏิบัติงานในสายการผลิตของสถานประกอบกิจการเป้าหมายให้มีฝีมือเพิ่มขึ้น สอดคล้อง กับเทคโนโลยี ทักษะด้าน STEM Workforce ทักษะ Multi – Skills ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับอุตสาหกรรม Thailand 4.0 /ธุรกิจ Startup มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๙๖,๑๘๙ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๘๓,๖๔๖ คน</p> <p>๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S – Curve เดิม และ New S - Curve) มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๘,๒๓๓ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๗,๔๘๖ คน</p> <p>๓. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SMEs 4.0 (STEM Workforce towards SMEs 4.0) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๘,๑๓๒ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๖,๖๙๖ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และ ไม่มีทักษะ	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยอบรมให้ความรู้/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ โปสเตอร์/ตรวจเยี่ยม และรณรงค์ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ระเบียบข้อบังคับ/วินัยในการทำงาน รวมถึงความรู้เกี่ยวกับประชาคม อาเซียน ให้กับนายจ้างและแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในสถานประกอบกิจการ พร้อมทดสอบความรู้ หลังการบรรยาย มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๕,๖๔๒ คน และมีผ่านการอบรม จำนวน ๕,๕๙๐ คน			
	๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน	การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนา ฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่าง ประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและ ทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็ง และยั่งยืน และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของ กลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริม การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็น รากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑,๗๒๑ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑,๖๖๓ คน			
๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด่านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณ ประตู การค้าหลักของประเทศ		<p>๑. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ฝึกอบรม แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่มีพื้นฐาน ทักษะฝีมือ และแรงงานทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมวัยกำลังแรงงานและเพิ่มสมรรถนะ หรือยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในท้องถิ่น โดยอาศัยเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๐,๖๖๖ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๙,๐๑๐ คน</p> <p>๒. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ ภาคตะวันออก ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา เพื่อฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่ และนักศึกษา ระดับ ปวช. ปวส. ขึ้นไป ปีสุดท้าย ให้มีทักษะรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ EEC มีผู้เข้าฝึก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด้านชายแดนและ โครงการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตู การค้าหลักของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>จำนวน ๖,๕๙๖ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๕,๗๘๗ คน</p> <p>๓. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๒๕,๔๖๐ คน</p> <p>๔. การจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือที่มีช่องทางผ่านแดนสำคัญ ในพื้นที่จังหวัดตราด ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย กาญจนบุรี นครพนม หนองคาย และนราธิวาส และคุ้มครองให้ลูกจ้างต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแบบเข้ามา - เย็นกลับ และตามฤดูกาล ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย โดยดำเนินการรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔,๑๓๓ คน</p> <p>๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางพระราชรัฐในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสร้างกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและบรรยากาศการลงทุนที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาสังคม ในการประกอบธุรกิจ และเกิดประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๒๘ คน</p> <p>๖. การเสริมสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงาน สถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ เพื่อดูแล คุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานกำหนด จำนวน ๒,๖๖๗ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๘</p> <p>การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฯ</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p>๑. โครงการวิจัย เรื่องการสังเคราะห์องค์ความรู้จากผลงานวิจัยเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประมวลผลและสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยของกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยได้ข้อสรุปในการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้ดีขึ้น</p> <p>๒. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน เพื่อให้มีฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน สอดคล้องความต้องการใช้กำลังคนและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ศึกษาวิเคราะห์ ระบบอุตสาหกรรมและการจ้างงานของประเทศไทยในอดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรม ๔.๐ ในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงาน และแนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐</p>			
<p>นโยบาย ๑๐</p> <p>การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p>	<p>จัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งให้องค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔,๒๘๖ คน</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑