



**รายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖**  
**ประเด็นนโยบายด้านการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน**  
**กระทรวงแรงงาน**

**๑. กรอบภารกิจของกระทรวงในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน**

**๑.๑ กรอบภารกิจตามยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) ก่อนการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)**

ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ ๓ เสาหลัก ซึ่งกระทรวงแรงงานรับผิดชอบ ๒ เสาหลัก ได้แก่ เสาหลัก : ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) และเสาหลัก : ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASCC) (สำหรับประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (APSC) มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน เรื่องการค้ามนุษย์และแรงงานต่างชาติ) ดังนี้

(๑) ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) เป้าหมายหลัก การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน ในการเปิดเสรีการค้าบริการ และการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี เฉพาะประเด็นการอำนวยความสะดวกและความร่วมมือในการพัฒนาและยกระดับแรงงานฝีมือ โดยดำเนินการตามข้อตกลงยอมรับคุณสมบัติแรงงานฝีมือ การจัดทำข้อตกลงยอมรับคุณสมบัติวิชาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างขีดความสามารถในด้านการค้าบริการ พัฒนารอบแผนงานมาตรฐานความสามารถและคุณสมบัติของแรงงานหรืออาชีพและความชำนาญของผู้ฝึกอบรมในสาขาบริการสำคัญ และสาขาบริการอื่น ๆ รวมทั้งพัฒนารอบแผนงานมาตรฐานความสามารถและคุณสมบัติของงานหรืออาชีพ ความชำนาญของผู้ฝึกอบรมในสาขาบริการสำคัญ และสาขาบริการอื่น ๆ

(๒) ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASCC) เป้าหมายหลัก การพัฒนามนุษย์ ดำเนินการคุ้มครองและสวัสดิการสังคม ความยุติธรรมและสิทธิ การลดช่องว่างทางการพัฒนา ในการเสริมสร้างการจ้างงานที่เหมาะสมไว้ในวัฒนธรรมการทำงานของอาเซียน รวมถึงสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการประกอบการสำหรับสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ โดยเน้นเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานที่มีผลผลิต การคุ้มครองและสวัสดิการสังคม และดำเนินการสร้างเครือข่ายความปลอดภัยทางสังคม และคุ้มกันจากผลกระทบด้านลบจากการรวมตัวอาเซียนและโลกาภิวัตน์ รวมทั้งคุ้มครองและส่งเสริมแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ส่งเสริมให้นโยบายแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานมีการคุ้มครองที่เหมาะสมตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของแต่ละประเทศเสริมสร้างความร่วมมือเพื่อลดช่องว่างระดับการพัฒนาของการพัฒนาในมิติทางสังคมระหว่างประเทศ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน ก.พ. ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

สำนักคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ขอความร่วมมือกระทรวงแรงงานจัดส่งแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) เฉพาะแผนงาน/โครงการในส่วนที่เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งสอดคล้องกับแผนงานการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม และประชาคมการเมืองและความมั่นคง โดยเฉพาะแผนงาน/โครงการที่มีลำดับความสำคัญสูง (Flagship Project) จำนวนไม่เกิน ๑๐ โครงการ ซึ่งปรากฏตามผลการดำเนินงานของกระทรวง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

**๑.๒ การบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)** ตามมติ ครม.เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๕๗ โดยทุกกระทรวงฯ ต้องจัดทำแผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และแผนปฏิบัติการการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ให้สำนักงบประมาณนำไปใช้ประกอบการพิจารณางบประมาณให้สอดคล้องกับปฏิทินงบประมาณ ใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ โดยกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ข้อ ๑๔ ด้านแรงงาน ๑๔.๑ การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ๑๔.๒ การจัดการแรงงานต่างด้าว ๑๔.๓ การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ข้อ ๑๗ การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน ๑๗.๓ ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ และข้อ ๒๙ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้และเสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน ๒๙.๑ การประสานบูรณาการงานรักษา ความสงบและส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙

## ๒. ผลการตรวจติดตาม

### ๒.๑. ผลการดำเนินการ

๒.๑.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และรองรับผลกระทบที่จะเกิดจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตามแผนงานการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม และประชาคมการเมืองและความมั่นคง โดยเฉพาะแผนงาน/โครงการที่มีลำดับความสำคัญสูง (Flagship Project) ซึ่งมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)

##### ข้อ ๑๔ ด้านแรงงาน

๑๔.๑ การพัฒนาทักษะการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ

(๑) โครงการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามองค์ประกอบของระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครบถ้วน (มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ทดสอบหรือผู้ฝึกสอน ศูนย์ทดสอบหรือศูนย์ฝึกอบรม ระบบประกันคุณภาพ ระบบการออกใบรับรอง และระบบข้อมูลสารสนเทศ) และเป็นข้อมูลสารสนเทศตามระบบรับรองพัฒนาระดับทักษะและรับรองมาตรฐานฝีมือของกำลังแรงงานรายอุตสาหกรรม

**เป้าหมาย ๑)** จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามรายอุตสาหกรรม ๒) พัฒนาผู้ทดสอบหรือผู้ฝึกสอน และส่งเสริมศูนย์ทดสอบ/ศูนย์ฝึกอบรมและรับรองมาตรฐานฝีมือของกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน ๓) ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นที่ยอมรับในประเทศและสามารถเชื่อมโยงในอาเซียน และ ๔) จัดทำระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ **กำหนดดำเนินการ** เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๕๖

**(๒) โครงการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ปี ๒๕๕๘**  
(กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูง ๑๒ แห่ง ภายใต้การบริหารงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ แห่ง เพื่อเพิ่มผลผลิตของแรงงาน (Labour Productivity) ด้านเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรม และองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ส่งเสริมผู้สูงอายุ รูปแบบการจ้างงาน การขาดแคลนแรงงานระดับกลางและระดับปฏิบัติการ และการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี ปี ๒๕๕๘ **เป้าหมาย** สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ แห่ง ได้รับการปรับปรุงอาคารสถานที่และจัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพิ่มเติม รวมทั้งซ่อมแซมครุภัณฑ์เดิมรองรับการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงและกำลังแรงงานทั่วประเทศไม่น้อยกว่า ๒๑,๐๐๐ คน ได้รับการฝึกอบรมยกระดับฝีมือด้านเทคโนโลยีขั้นสูง และการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๗) **ตลอดจนรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี ปี ๒๕๕๘ ผลการดำเนินการ** ฝึกอบรมยกระดับฝีมือกำลังแรงงานไทย เพื่อเพิ่มผลผลิตของแรงงาน (Labour Productivity) ด้านเทคโนโลยีขั้นสูงให้กับนักศึกษาจบใหม่ กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้ว่างงาน/ผู้ถูกเลิกจ้าง จากภาคอุตสาหกรรมหรือภาคบริการ ตลอดจนประชาชนทั่วไปที่ต้องการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ๑,๗๕๒ คน จบการฝึก ๑,๔๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๖

**(๓) โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ**  
(กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ สร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างภาครัฐและเอกชนกับประเทศเพื่อนบ้านในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) และอาเซียน พัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาเสริมสร้างขีดความสามารถทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของรัฐ **เป้าหมาย** ฝึกอบรมบุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชนจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) และบุคลากรภาครัฐและเอกชนไทย **ผลการดำเนินการ** ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) ๒๓๙ คน จบฝึก ๑๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๘

**(๔) โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน** (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานและเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน **เป้าหมาย** แรงงานไทยที่อยู่ในสถานประกอบกิจการ หรือประชาชนผู้ที่สนใจ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐,๖๖๕ คน รองรับการจัดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน **ผลดำเนินการ** ฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๕,๙๑๑ คน จบฝึก ๕,๓๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๗

## ๑๔.๒ การจัดการแรงงานต่างด้าว

(๕) การศึกษาวิจัยเรื่อง การพัฒนาระบบประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ (สำนักงานประกันสังคม) วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษารูปแบบการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมของประเทศต่าง ๆ ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มประเทศอาเซียน กลุ่มประเทศอาหรับบางประเทศและกลุ่มประเทศสหภาพยุโรปบางประเทศ ตลอดจนศึกษาการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานในชาติเหล่านั้นที่ไปทำงานยังประเทศอื่น โดยเปรียบเทียบกับระบบประกันสังคมของไทย เป้าหมายงานวิจัย ๑ เรื่อง ผลการดำเนินการ ดำเนินการจัดประชุมเครือข่าย โดยมีหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนกลุ่มแรงงานข้ามชาติและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแนะนำโครงการวิจัยและสร้างกรอบการจัดการเสวนากลุ่มเบื้องต้น เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ณ โรงแรมเดอะสุโกศล กรุงเทพฯ (อยู่ระหว่างผู้รับทุนส่งรายงานความก้าวหน้าการวิจัยงวดที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการกำกับงานวิจัยพิจารณาให้เห็นชอบรายงานฉบับดังกล่าว โดยกำหนดส่งคืนภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖)

(๖) โครงการประชุมชี้แจงแรงงานต่างด้าว เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในงานประกันสังคม (สำนักงานประกันสังคม) วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าประชุมมีความรู้ความเข้าใจหลักการและแนวปฏิบัติของการประกันสังคม และการขอรับสิทธิประโยชน์ทั้ง ๒ กองทุน คือ กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน เป้าหมาย แรงงานต่างด้าว ๑๐ จังหวัด รวม ๑๒ รุ่น ๆ ละ ๔๐ คน รวม ๘๘๐ คน กำหนดดำเนินการ เดือนกันยายน ๒๕๕๖ ปัญหา/อุปสรรค ปัญหาการจัดหาสถานที่ และไม่ได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการเท่าที่ควร

๑๔.๓ การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(๗) โครงการการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพลูกจ้างและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพทั้งด้านการแพทย์และการฝึกอาชีพ (สำนักงานประกันสังคม) วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยให้ลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่เหมาะสมให้สามารถดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างอิสระไม่ต้องพึ่งพาผู้อื่น และสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองได้ เป้าหมาย ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ ๑๒๘ คน ผลการดำเนินการ ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จบการฟื้นฟูฯ ๑๒๘ คน กลับไปทำงานกับนายจ้างเดิม ๗๔ คน ทำงานกับนายจ้างใหม่ ๑๕ คน ออกไปประกอบอาชีพอิสระ ๓๙ คน

(๘) การประชุมระดมสมองเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม เตรียมระบบประกันสังคมรองรับประชาคมอาเซียน (สำนักงานประกันสังคม) วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านประชาคมอาเซียนให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมทั้งหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยให้บริการ และเพื่อระดมความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องพร้อมทั้งหาแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานรองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย จัดประชุมระดมสมองเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม เตรียมระบบประกันสังคมรองรับประชาคมอาเซียน ๑ รุ่น ผู้เข้าร่วมประชุม ๖๗ คน ผลการดำเนินการ จัดประชุมระดมสมองเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม เตรียมระบบประกันสังคมรองรับประชาคมอาเซียน ๑ รุ่น เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมประชุม ๖๗ คน

**ข้อ ๑๗ การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน**

๑๗.๓ ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ

(๙) **โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ** (กรมการจัดหางาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษและภาษาท้องถิ่นขั้นพื้นฐานให้แรงงานไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และลดช่องว่างความเสียเปรียบกับประเทศคู่แข่งด้านแรงงาน และเตรียมความพร้อมการให้ข้อมูลความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรม และกฎระเบียบที่จำเป็นและต้องถือปฏิบัติของประเทศที่แรงงานไทยจะเดินทางไปทำงาน **เป้าหมาย** แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศกับสำนักงานจัดหางาน สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่ ได้รับการฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ/ภาษาท้องถิ่นขั้นพื้นฐาน และขนบธรรมเนียม ประเพณี และกฎระเบียบที่จำเป็นและต้องปฏิบัติของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน ๖,๐๐๐ คน **ผลการดำเนินการ** ฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ/ภาษาท้องถิ่นขั้นพื้นฐาน และขนบธรรมเนียม ประเพณี และกฎระเบียบที่จำเป็นและต้องปฏิบัติของประเทศที่จะเดินทางไปทำงาน ๒,๑๘๙ คน จบฝึก ๒,๐๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๕

(๑๐) **โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการตื่นตัวให้ภาคแรงงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘** (สำนักงานปลัดกระทรวง) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกิดความเข้าใจ ความสำคัญของประชาคมอาเซียน และเตรียมความพร้อมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องแรงงานและการรวมกลุ่มเป็นประชาคมอาเซียน **เป้าหมาย** ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ/เอกชน รวมทั้งประชาชนทั่วไป **ผลการดำเนินการ** ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์สีกองทัพบกช่อง ๕ และสถานีโทรทัศน์ดาวเทียมที่มีการเผยแพร่ภาพครอบคลุมภูมิภาคทั่วโลก ในลักษณะ Global Network เผยแพร่ระหว่างเวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. และช่วงเวลา ๑๗.๐๐ – ๒๒.๐๐ น. ในวันจันทร์ – วันศุกร์ ออกอากาศต่อเนื่องในวัน เวลาเดียวกันเป็นประจำทุกสัปดาห์ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๕๕ – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

(๑๑) **โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน”** (กรมการจัดหางาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มพูนสมรรถนะข้าราชการจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในฐานะผู้มีส่วนขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน ตลอดจนเตรียมความพร้อมและพัฒนาตนเองในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่รับผิดชอบเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน **เป้าหมาย** ผู้เข้ารับการอบรม ๒๕๐ คน จำนวน ๓ รุ่น **ผลการดำเนินการ** ดำเนินการแล้ว ๒ รุ่น อีก ๑ รุ่น กำหนดดำเนินการประมาณเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๕๖

(๑๒) **โครงการความปลอดภัย และอาชีวอนามัยเข้มแข็งสู่ประชาคมอาเซียน** (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) กำหนดกิจกรรมในการดำเนินงาน ๔ กิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑** โครงการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรต้นแบบ (ขั้นพื้นฐาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้กับบุคลากรในองค์กรต้นแบบ และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรต้นแบบ **เป้าหมาย** เจ้าหน้าที่สำนักความปลอดภัยแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด (ลำปาง นครสวรรค์ พระนครศรีอยุธยา ราชบุรี

ชลบุรี สมุทรปราการ อุดรธานี นครราชสีมา สุราษฎร์ธานี สงขลา) กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ และสมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) จำนวน ๑๒๐ คน **กำหนด ดำเนินการ** เดือนมิถุนายน ๒๕๕๖ **กิจกรรมที่ ๒** โครงการประชุมเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ อาเซียนด้านสารสนเทศการจัดทำตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน **วัตถุประสงค์** เพื่อจัดทำ ตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ที่สามารถสะท้อนสถานการณ์และความก้าวหน้า ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศสมาชิกเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของอาเซียน มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศสมาชิก เครือข่ายฯ และเป็นการประสานความร่วมมือเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยระหว่างประเทศสมาชิกเครือข่ายฯ **เป้าหมาย** ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐ คน **ผลการดำเนินการ** ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๕๖ **กิจกรรมที่ ๓** โครงการเสริมสร้างความรู้และสมรรถนะด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่นักวิชาชีพ ๗ สาขาหลัก **วัตถุประสงค์** เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแก่นักวิชาชีพ ๗ สาขา ได้แก่ สาขาแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล วิศวกรรม สถาปัตยกรรม นักบัญชี นักสำรวจ **เป้าหมาย** ๑๐๐ คน **ผลการดำเนินการ** ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ผู้เข้ารับอบรม ๑๑๘ คน **กิจกรรมที่ ๔** โครงการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานในสถานศึกษา **วัตถุประสงค์** เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เบื้องต้นให้แก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา เสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดี เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานแก่ นักเรียน นิสิต นักศึกษา และให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานหลังจากจบการศึกษาสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างปลอดภัยและสามารถเป็นตัวอย่าง ที่ดีแก่บุคคลอื่นได้ **เป้าหมาย** ๑๗๒ ครั้ง ๑๗,๒๐๐ คน **ยังไม่ได้ดำเนินการ**

### ๒.๑.๒ แผนการดำเนินการในอนาคต

กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน และรองรับผลกระทบที่เกิดจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำแนกตามยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ตามยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) **ข้อ ๑๔ ด้าน แรงงาน** ได้แก่ ๑๔.๑ การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ๑๔.๒ การจัดการแรงงานต่างด้าว ๑๔.๓ การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน **ข้อ ๑๗** การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน ได้แก่ ๑๗.๓ ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ และ**ข้อ ๒๙** การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้และเสริมสร้างความ มั่นคงในอาเซียน ได้แก่ ๒๙.๑ การประสานบูรณาการงานรักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานกำหนดแผนงาน/โครงการเพื่อรองรับการบูรณาการยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) โดยปี ๒๕๕๗ เสนอของบประมาณ ตามแผนงานโครงการ ดังนี้

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)

### ข้อ ๑๔ ด้านแรงงาน

๑๔.๑ การพัฒนาทักษะการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ

(๑) โครงการพัฒนาแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสอดคล้องกับอัตราค่าจ้างและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ

### ๑๔.๒ การจัดการแรงงานต่างด้าว

(๓) โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ได้รับใบอนุญาตทำงาน (กรมการจัดหางาน)

๑๔.๓ การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(๔) โครงการพัฒนาระบบประกันสังคมและเพิ่มขีดความสามารถในการบริการรองรับการเติบโตของแรงงานในระบบและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สำนักงานประกันสังคม)

(๕) โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในและนอกระบบตามกฎหมายพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

(๖) โครงการขยายความคุ้มครองประกันสังคมภาคสมัครใจสู่แรงงานนอกระบบ (สำนักงานประกันสังคม)

(๗) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานค่าจ้าง และสถานการณ์เพื่อคุ้มครองแรงงานในและนอกระบบ (สำนักงานปลัดกระทรวง)

### ข้อ ๑๗ การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน

#### ๑๗.๓ ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ ได้แก่

(๘) โครงการพัฒนาระบบจัดการแรงงานและเสริมสร้างศักยภาพแรงงานพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

(๙) โครงการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมการจัดหางาน)

### ข้อ ๒๙ การแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้และเสริมสร้างความมั่นคงในอาเซียน

๒๙.๑ การประสานบูรณาการงานรักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

(๑๐) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สำนักงานปลัดกระทรวง)

### ๒.๑. ๓ ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การประชาคมอาเซียน ยังขาดความชัดเจนเกี่ยวกับข้อสั่งการ การดำเนินการของหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ดังจะเห็นได้จากการนำยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (Asean Strategy) มาปรับเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) เกี่ยวกับโครงการตาม Flagship Project ในการเสนอของบประมาณ ปี ๒๕๕๗

#### ๒.๑.๔ ข้อจำกัด ความต้องการ ที่ต้องการได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

ยังไม่มี

#### ๒.๑.๕ ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ เช่น สำนักคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ควรจะได้มีการประสานการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การเสนอโครงการ การติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์ในปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

**๒.๒ ผลการดำเนินการตามประเด็นสำคัญเร่งด่วนและข้อสั่งการจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘” ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

#### ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

(๑) สำนักคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ขอความร่วมมือกระทรวงแรงงานจัดส่งแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) เฉพาะแผนงาน/โครงการในส่วนที่เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งสอดคล้องกับแผนงานการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมและประชาคมการเมืองและความมั่นคง เฉพาะแผนงาน/โครงการที่มีลำดับความสำคัญสูง (Flagship Project) จำนวนไม่เกิน ๑๐ โครงการ ตามบัญชาของนายกรัฐมนตรี จัดทำข้อมูลผลกระทบเชิงบวก ผลกระทบเชิงลบ แนวทางการเตรียมความพร้อมและข้อจำกัดด้านกฎหมายในการดำเนินการตามเป้าหมายและพันธกรณีตามพิมพ์เขียว (Blueprint) และแจ้งรายชื่อเจ้าหน้าที่รับผิดชอบหลักของหน่วยงาน (Focal Point) ในการขับเคลื่อนประชาคมอาเซียน

(๒) กระทรวงแรงงาน ได้จัดส่งแผนปฏิบัติราชการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกระทรวงแรงงาน เฉพาะแผนงาน/โครงการที่มีลำดับความสำคัญสูง (Flagship Project) จำนวน ๑๐ โครงการให้ สศช. พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นผลกระทบเชิงบวกและผลกระทบเชิงลบ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตามลำดับความสำคัญ ๕ อันดับ สรุปได้ดังนี้



### ประเด็นผลกระทบเชิงบวก ได้แก่

- ๑) ตลาดแรงงาน (อาเซียน) มีขนาดใหญ่ขึ้น ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสในการผลักดันมาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยให้เป็นมาตรฐานแรงงานกลางอาเซียน ส่งผลให้แรงงานที่มีฝีมือจะมีโอกาสเข้าแข่งขันมากขึ้น
- ๒) ประเทศไทยมีชื่อเสียงในภาคบริการการท่องเที่ยว บริการด้านสุขภาพ การรักษา พยาบาล การดูแลผู้สูงอายุ และด้านศัลยกรรมจึงคาดหมายว่าเมื่อมีการเปิดเสรีภาคบริการในอาเซียน ธุรกิจที่ได้รับประโยชน์ค่อนข้างมาก จะเป็นช่องทางนำรายได้จากต่างประเทศเข้าสู่ประเทศไทยจำนวนมหาศาลต่อปี โดยเฉพาะแรงงานประเภทภูมิปัญญาท้องถิ่น อาทิ พ่อครัว พนักงานสปา หมอรักษาโรคด้วยยาสมุนไพรสูตรโบราณหรือหมอนวดแผนโบราณ
- ๓) การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีจะเป็นโอกาสสำหรับประเทศไทยในการแลกเปลี่ยนพัฒนาองค์ความรู้ทักษะฝีมือ ระบบมาตรฐานฝีมือ และเทคโนโลยีของประเทศสมาชิก
- ๔) เกิดแรงกระตุ้นให้แรงงานและผู้ประกอบการปรับตัวให้พร้อมต่อการแข่งขัน
- ๕) สมาชิกอาเซียนในแต่ละประเทศมีมาตรฐานแรงงานที่แตกต่างกัน จึงเป็นโอกาสที่ประเทศไทยจะนำมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.) เข้าสู่การเป็นมาตรฐานแรงงานกลางอาเซียน

### ประเด็นผลกระทบเชิงลบ ได้แก่

- ๑) แรงงานที่ขาดผลิตภาพเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก
- ๒) บุคลากรภาคบริการขาดทักษะด้านภาษาและด้าน IT รวมทั้งวินัยในการทำงานประกอบกับมีทักษะฝีมือต่ำทำให้ไม่สามารถแข่งขันกับแรงงานประเทศอื่นได้
- ๓) แรงงานที่มีทักษะสูงมีโอกาสในการถูกดึงตัวไปทำงานในที่ที่ให้ค่าตอบแทนสูงกว่า ทำให้เกิดปัญหาสมองไหล (Brain Drain)
- ๔) การใช้วีซ่าเพื่อการเดินทางระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียนมีผลให้เกิดการลักลอบเข้ามาทำงานโดยไม่ได้ผ่านการสอบตามข้อกำหนดมาตรฐานตามสาขาอาชีพของไทย
- ๕) การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเร่งด่วนที่ผ่านมา การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มต่าง ๆ น้อย จึงทำให้แรงงานและผู้ประกอบการยังไม่เข้าใจและเห็นประโยชน์ของการเป็นประชาคมอาเซียน

สำหรับแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี ให้เป็นหน่วยงานหลักเรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยวางแผนกำลังคนทั้งระบบ ครอบคลุมทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐและภาคการผลิตและบริการ ทั้งในส่วน of จำนวนความต้องการ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และทักษะด้านภาษา มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน (นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์) เป็นรองประธาน หัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนภาคเอกชน และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประสานงาน

และบูรณาการการดำเนินงาน กำหนดทิศทางการพัฒนา ตลอดจนกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยได้มีการประชุมไปแล้ว ๒ ครั้ง

๒. เน้นดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายที่ประเทศไทย ได้เปรียบหรือมีความพร้อม ได้แก่ อาหาร/สินค้าเกษตร, เฟอร์นิเจอร์, สิ่งทอ/เครื่องนุ่งห่ม, ก่อสร้าง, ยานยนต์/ ชิ้นส่วน/โลหะ, ไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์, อัญมณี/เครื่องประดับ, ท่องเที่ยว/บริการ, ผลิตภัณฑ์/บริการ สุขภาพ และโลจิสติกส์

๓. กลไกการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ใช้คณะกรรมการ พัฒนาแรงงานและประสานงานฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เพื่อสนับสนุนให้สถานประกอบการใน ๑๐ กลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายทำการพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency) และระดับจังหวัดใช้กลไกคณะอนุกรรมการ พัฒนาแรงงานและประสานงานฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อสนับสนุนให้สถานประกอบการใน ๑๐ กลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายทำการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง/หน้าที่ (Functional Competency) โดยใช้ประโยชน์ จากพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อสั่งการจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘” ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ไม่มีข้อสั่งการให้กระทรวงแรงงานดำเนินการ

### ๓. ผลการประเมิน

จากการกรอภารกิจการของกระทรวงแรงงานในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เปรียบเทียบกับผลการดำเนินการ สรุปผลการประเมินในแต่ละด้านได้ดังนี้

#### ๓.๑ ด้านบุคลากร :

ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเรื่อง “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” โดยมีผลการ ดำเนินการตามข้อสั่งการของข้อสั่งการจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคม อาเซียน ปี ๒๕๕๘” ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

#### ๓.๒ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ :

จัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ปี ๒๕๕๘ เพื่อเพิ่มผลิตภาพของ แรงงาน (Labour Productivity) ด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรม และองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation) ส่งคนผู้สูงอายุ รูปแบบการจ้างงาน การ ขาดแคลนแรงงานระดับกลางและระดับปฏิบัติการ และการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี ปี ๒๕๕๘ ฝึกอบรมยกระดับ ฝีมือเพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงานให้แก่นักศึกษาจบใหม่ กำลังแรงงานในสถานประกอบการ ผู้ว่างงาน/ผู้ถูกเลิกจ้าง จากภาคอุตสาหกรรมหรือภาคบริการ ตลอดจนประชาชนทั่วไปในพื้นที่ที่ต้องการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation)

