

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล  
(รอบ 12 กันยายน 2557 – 31 มีนาคม 2558)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย 1</b> การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>		<p>1. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยประยุกต์เข้ากับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละพื้นที่ จำนวน 2,233 คน (คิดเป็นร้อยละ 74.43 จากเป้าหมายทั้ง ปี 3,000 คน) และฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ เช่น ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัด ยาเสพติด และ ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ เป็นต้น เพื่อเข้าสู่ระบบการจ้างงาน จำนวน 4,428 คน (เป็นไป ตามเป้าหมายทั้งปี 4,000 คน)</p> <p>2. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2558 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 8,234 คน (คิด เป็นร้อยละ 41.17 จากเป้าหมายทั้งปี 20,000 คน)</p> <p>3. จัดทำโครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนามถวายพระพรรวมทั้งสิ้น 172,706 ครั้ง</p>			
<p><b>นโยบาย 2</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ</p>	<p>2.1 กระตุ้นความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยเน้นให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ซึ่งเป็นการจัดการปัญหาเสพติด อย่างยั่งยืน ให้กับสถานประกอบกิจการ จำนวน 17,740 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 88.70 จากเป้าหมายทั้ง ปี 20,000 แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 1,501,474 คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 1,200,000 คน)</p>			
	<p>2.2 เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้</p>	<p>1. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้ บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน 380 คน ได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 27,236 ราย (คิดเป็นร้อยละ 71.67 จากเป้าหมายทั้งปี 38,000 คน)</p> <p>2. จัดโครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีบริษัทเอกชนได้รับการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคาร Exim Bank จำนวน 17 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 66 ล้านบาท</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 2</p> <p>การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ</p>	<p>1. การหารือกับตัวแทนจากต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ ในประเด็นด้านแรงงาน ดังนี้</p> <p>1) ผู้แทนกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึกและสวัสดิการสังคมเวียดนาม ระหว่างวันที่ 4 – 5 มีนาคม 2558 ณ กรุงเทพมหานคร โดยประเด็นสำคัญที่หารือกันคือการทำ MoU การนำเข้าแรงงานเวียดนาม และการบริหารจัดการแรงงานเวียดนามที่อยู่ในประเทศไทย รวมถึงประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน</p> <p>2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) และการจัดทำแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ จังหวัดเชียงใหม่ โดยกระทรวงแรงงานได้เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงานอาเซียน เพื่อทดแทนแผนงานเดิมที่จะครบกำหนดในปี พ.ศ. 2558 นี้ โดยการประชุมประกอบด้วยผู้แทนภาครัฐจากประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง ๑๐ ประเทศ สำนักเลขาธิการอาเซียน รวมทั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เข้าร่วมการประชุม จากการประชุมครั้งนี้ ประเทศไทยได้แสดงบทบาทนำในเวทีแรงงานอาเซียนด้วยการริเริ่มเพื่อจัดทำร่างแผนงานอาเซียนด้านแรงงาน โดยในขณะนี้ยังไม่มียุทธศาสตร์เฉพาะสาขาใดในประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนยกเว้นร่างแผนงานอาเซียนรอบใหม่ การประชุมครั้งนี้จึงถือว่าเป็นการจัดทำแผนงานอาเซียนฉบับแรก ๆ ขององค์กรเฉพาะสาขาภายใต้ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน นอกจากนี้ ประเทศไทยยังได้ประโยชน์จากเวทีนี้ด้วยการสร้างโอกาสในการผลักดันประเด็นสำคัญด้านแรงงานที่ประเทศไทยต้องการไปสู่เวทีอาเซียนอีกด้วย</p> <p>3) พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประชุมร่วมกับ H.E. U Htin Aung ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน การจ้างงานและสวัสดิการสังคมแห่งสาธารณรัฐสหภาพเมียนมา ในการประชุมระดับรัฐมนตรีไทย – เมียนมา วันที่ 20 มีนาคม 2558 ณ โรงแรม สวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด กรุงเทพฯ โดยก่อนหน้านี้ (วันที่ 19 มีนาคม 2558 ณ โรงแรม สวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด กรุงเทพฯ) นายอารักษ์ พรหมณี รองปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะเป็นผู้แทนฝ่ายไทยจัดประชุมในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ร่วมกับ Mr. U Myo Aung อธิบดีกรมแรงงาน และคณะกระทรวงแรงงาน การจ้างงานและสวัสดิการสังคมแห่งสาธารณรัฐสหภาพเมียนมา เป็นผู้แทนฝ่ายเมียนมา การประชุมครั้งนี้เป็นการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 2</p> <p>การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ (ต่อ)</p>	<p>และกระทรวงแรงงาน การจ้างงานและสวัสดิการสังคมแห่งสาธารณรัฐสหภาพเมียนมา ในประเด็น การขยายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว การเร่งรัดการดำเนินการตรวจสุขภาพแรงงานเมียนมาในประเทศไทย การทบทวนและปรับแก้ไขบันทึกความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน สภาพการจ้างงาน ในกิจการประมงทะเล การประกันสังคม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4) การประชุมคณะประสานงาน (GB) สมัยที่ 323 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ระหว่างวันที่ 23 – 26 มีนาคม 2558 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส โดยนายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงานได้กล่าวถ้อยแถลงว่า ภาวะท้าทายต่อความเสี่ยงทางเศรษฐกิจและการเมือง ในช่วงต้นปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นปัจจัยสำคัญที่เป็นอุปสรรคต่อความพยายามขจัดความยากจนและการสร้างงาน ประเทศไทยชื่นชมความพยายามของ ILO ที่ได้บรรจุเรื่องวาระงานที่มีคุณค่า (Decent Work Agenda) ไว้ใจกลางของกรอบงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน การสนับสนุนต่อการ ทำงานระดับโลกภายหลังปี ๒๕๕๘ โดยเห็นว่าควรเริ่มต้นจากระดับประเทศก่อนโดยอาศัยแผนงาน ว่าด้วยงานที่มีคุณค่า สำหรับการส่งเสริมสิทธิในการทำงาน ประเทศไทยกำลังพิจารณาความพร้อม ในการให้สัตยาบันอนุสัญญาหลักของ ILO ฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติ (การจ้างงาน และอาชีพ) และกำลังเสนอการให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเลให้คณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบการนำเสนอสถานะติบัญญัติแห่งชาติ พร้อมร่างพระราชบัญญัติแรงงาน ทางทะเลฉบับใหม่ ที่ยกร่างขึ้นเพื่ออนุวัติอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเลของ ILO ทั้งนี้ รัฐบาลไทย สนับสนุนให้ ILO ทำงานร่วมกับ G20 เวทีเศรษฐกิจระหว่างประเทศอื่น ๆ และวาระการพัฒนา ที่ยั่งยืนภายหลังปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ในระดับชาติ องค์กรประกอบไตรภาคีของ ILO ควรร่วมกันหารือ ในการดำเนินการระหว่างประเทศที่เข้มแข็งขึ้นเพื่อส่งเสริมงานที่มีคุณค่า นโยบายการฟื้นตัวเร่งด่วน และกรอบงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนในระยะยาว ตามที่กำหนดในปฏิญญาว่าด้วยความยุติธรรม ทางสังคมเพื่อโลกาภิวัตน์ที่เป็นธรรมด้วย</p> <p>2. การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>1) กรณีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่ใบอนุญาตทำงาน สิ้นสุดลงหรือยังไม่มีใบอนุญาตทำงาน ให้ขอรับบริการ ณ ศูนย์ตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาต การทำงาน มีแรงงานต่างด้าวเข้ารับการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงาน จำนวน 167,334 คน (คิดเป็นร้อยละ 10.19 จากเป้าหมายทั้งปี 1,500,000 คน)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 2</p> <p>การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ (ต่อ)</p>	<p><b>ปัญหาและอุปสรรค</b> : ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่จดทะเบียนที่ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ดำเนินการตรวจสัญชาติยังไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่สามารถเข้าสู่กระบวนการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานได้</p> <p>2) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน</p> <p>- แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557 จำนวน 1,626,235 คน เป็นแรงงานต่างด้าว 1,533,675 คน และผู้ติดตาม 92,560 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2557) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าว จากข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน 473,939 คน ซึ่งสถานทูตเมียนมาแจ้งรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน 16,394 คน</p> <p>การติดตามการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวเมียนมา โดยกระทรวงแรงงานของไทย และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมของเมียนมา ได้ร่วมจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับการจดทะเบียนและตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมาในประเทศไทย พร้อมสร้างการรับรู้ร่วมกันเรื่องการจัดระบบแรงงานกับการขยายเวลาการตรวจ สัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา และการดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ให้ขยายระยะเวลาการอยู่อาศัยและอนุญาตการทำงานของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติออกไป รวมถึงทบทวนและปรับแก้ไขบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างไทยกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม</p> <p>เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2558 คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ลักลอบทำงาน จดทะเบียนเฉพาะแรงงานเวียดนามที่ถือหนังสือเดินทางและเข้าเมืองถูกกฎหมายครั้งสุดท้ายก่อนวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2558 แต่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว กำหนดให้แรงงานเวียดนามมารายงานตัวเพื่อจัดทำ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 2 การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>2.4 เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ทะเบียนประวัติ ตรวจสอบสุขภาพและซื้อประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ ระยอง นครพนม หนองคาย สงขลา และจังหวัดอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร โดยแรงงานเวียดนามจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นเวลา 1 ปี เฉพาะในโรงงาน งานกรรมกรในกิจการก่อสร้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อจัดทำ MoU ในกิจการประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ผู้แทนไทยได้ร่วมหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึก และสวัสดิการสังคมเวียดนาม ในประเด็นการทำ MoU การนำเข้าแรงงานเวียดนาม การบริหารจัดการแรงงานเวียดนามที่อยู่ในประเทศไทย และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 4 - 5 มีนาคม 2558 ณ กรุงฮานอย ประเทศเวียดนาม</p> <p>3. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>จากการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 กระทรวงแรงงานจึงได้มีการเตรียมความพร้อมในเรื่องสถานที่ บุคลากร งบประมาณ เพื่อการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) รวมถึงการเตรียมพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ การฝึกอบรมประชุมชนเชิงปฏิบัติการด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงาน งานแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาเครือข่ายการทำงาน ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษของจังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว และสงขลา</p> <p>นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2558 คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่จังหวัดสระแก้ว เพื่อประชุมและรับฟังบรรยายสรุปการใช้บัตรผ่านแดนชั่วคราวร่วมกับ บัตร Barcode ในการเข้ามาทำงานแบบมาเข้า - กลับเย็น ของชาวกัมพูชาบริเวณพื้นที่ด่านตรวจคนเข้าเมืองบ้านคลองลึก อำเภออรัญประเทศ จึงได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเพื่อนบ้าน ซึ่งคาดการณ์ว่าจะมีการเดินทางเข้าออกประเทศไทยในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก หากเปิดเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษแล้ว แรงงานต่างด้าวที่ผ่านเข้าออกประเทศไทยจะต้องใช้บัตร "Immigration card" ควบคู่กับบัตรผ่านแดนชั่วคราวที่ทางการกัมพูชาเป็นผู้ออกให้ การเดินทางเข้าออกผ่านด่านจังหวัดสระแก้ว สามารถเลือกใช้เอกสารอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้ (1) หนังสือเดินทาง (Passport) (2) หนังสือผ่านแดน (Border Pass) (3) บัตรผ่านแดนชั่วคราวกัมพูชา (Temporary</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย 2</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>2.4 เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>Border Pass) โดยใช้ควบคู่กับบัตรควบคุมพิเศษ (Immigration Card) และ (4) บัตรประจำตัว คนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ทั้งนี้ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน มีแนวคิดเสนอให้แต่ละพื้นที่ที่จะจัดตั้งเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษได้นำแนวทาง การตรวจ คนเข้าเมืองของประเทศสิงคโปร์ที่มีการบริการจัดการแรงงานมาเลเซียที่เดินทางเข้าออก ประเทศสิงคโปร์ วันละ 3 แสนคน มาปรับให้เหมาะสมกับเงื่อนไขของแต่ละจังหวัด ซึ่งควรมี ความสะดวก รวดเร็ว และไม่ละเลยมิติด้านความมั่นคงที่ต้องดูแลควบคุมแรงงานเพื่อนบ้านให้อยู่ ภายในพื้นที่ที่กำหนดเท่านั้น</p>			
<p><b>นโยบายข้อ 3</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ</p>	<p>3.1 เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของ ภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การส่งเสริมการมีงานทำ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ซึ่งปัจจุบัน ได้เปิดให้บริการแล้ว จำนวน 7 ศูนย์ ณ กระทรวงแรงงาน สงขลา (หาดใหญ่) นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และนครราชสีมา มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 37,868 คน ทั้งนี้ ภายในปีงบประมาณ 2558 จะได้ขยายเครือข่ายไปยังจังหวัดระยอง นครปฐม และเชียงใหม่ ตามลำดับ</li> <li>2) การส่งเสริมการมีงานทำแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา ให้มีงานทำในช่วงที่ว่างจากการเรียน และช่วงปิดเทอม โดยกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำโครงการจัดหางานให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่ว่างจากการเรียนในลักษณะ Part Time เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษามีรายได้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งเป็นการฝึกความอดทน มีวินัยและเป็นการ เพิ่มประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ นักเรียน นิสิต นักศึกษาจะทำงานได้ ต้องมีอายุตั้งแต่ 15 ปี มีความรู้ไม่ต่ำกว่า ม.ต้น มีสุขภาพแข็งแรง ว่างงานต้องแต่งกาย ด้วยชุดเครื่องแบบ หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิตนักศึกษา หรือหากเป็น แบบฟอร์มที่นายจ้างจัดให้ก็ต้องมีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิตนักศึกษาเช่นกัน สำหรับ ค่าตอบแทน จะได้ชั่วโมงละ 40 บาท ช่วงปิดเทอมทำงานได้ ไม่เกินวันละ 7 ชั่วโมง และสัปดาห์ละ ไม่เกิน 36 ชั่วโมง หากเป็นช่วงเปิดเทอม ทำงานได้ไม่เกินวันละ 4 ชั่วโมง และห้ามทำงานในสถานที่ เล่นการพนัน โรงฆ่าสัตว์ สถานเดินรา ร้านอาหารที่มีการจำหน่ายแอลกอฮอล์ เป็นต้น ลักษณะงาน ส่วนใหญ่เป็นงานขายสินค้า และบริการลูกค้า งานร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า ร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า เป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)</li> </ol> </li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบายข้อ 3</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>3.1 เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>3) การส่งเสริมการมีงานทำแก่คนพิการ เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2558 กระทรวงแรงงานร่วมกับ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มูลนิธินวัตกรรมเพื่อสังคม และสถานประกอบการได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “<b>คนพิการต้องมีงานทำ ทำงานในชุมชน ทางเลือกใหม่ของการจ้างงาน</b>” โดยพัฒนารูปแบบการจ้างงานคนพิการรูปแบบใหม่ โดยส่งเสริมให้นายจ้างและเจ้าของสถานประกอบการจ้างงานคนพิการทำงานบริษัทในพื้นที่/ชุมชนนั้น ๆ ส่งผลให้สถานประกอบการสามารถจ้างงานคนพิการได้ตามกฎหมายและมีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมกับวิถีการดำเนินชีวิตของคนพิการ ชุมชนมองเห็นคุณค่าและศักยภาพของคนพิการที่ทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน และให้ความสำคัญกับคนพิการเพิ่มขึ้น คนพิการมีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเอง และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมศักดิ์ศรี นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป ในเบื้องต้นมีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ 23 แห่ง เกิดการจ้างงานคนพิการ จำนวน 200 คน</p> <p>2. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ โดยอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 19,581 คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 137,584 ราย (คิดเป็นร้อยละ 63.21 จากเป้าหมายทั้งปี 217,650 คน)</p> <p>3. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 60 แห่ง ใน 58 จังหวัด มีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น 555,752 ราย</p> <p>4. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “1506” มีประชาชนใช้บริการ จำนวน 801,506 ราย ประกอบด้วย ด้านประกันสังคม 700,820 ราย ด้านการจัดหางาน 77,188 ราย ด้านการคุ้มครองแรงงาน 20,239 ราย และด้านอื่น ๆ 3,259 ราย</p> <p>5. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ จำนวน 522,183 คน (คิดเป็นร้อยละ 75.03 จากเป้าหมายทั้งปี 696,000 คน) ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 277,222 คน</p> <p>6. จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 53,185 คน (คิดเป็นร้อยละ 53.19 จากเป้าหมายทั้งปี 100,000 คน) และพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศ ตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 1,252 คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 1,160 คน)</p> <p>7. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน จำนวน 351,325 คน (คิดเป็นร้อยละ 66.80 จากเป้าหมายทั้งปี 525,910 คน)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบายข้อ 3</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>3.1 เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>8. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวน 5,010,596 คน (คิดเป็นร้อยละ 71.58 จากเป้าหมายทั้งปี 7,000,000 คน)</p> <p>9. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น จำนวน 1,333,303 คน (คิดเป็นร้อยละ 38.82 จากเป้าหมายทั้งปี 3,434,771 คน) และเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 28,814 คน (คิดเป็นร้อยละ 78.07 จากเป้าหมายทั้งปี 36,910 คน)</p>			
	<p>3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์</p>	<p><b>การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</b></p> <p>1. ให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 611,960 คน (คิดเป็นร้อยละ 61.33 จากเป้าหมายทั้งปี 997,800 คน) ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ จำนวน 468 คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 400 คน) รับเรื่องร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน 612 คน (คิดเป็นร้อยละ 34.00 จากเป้าหมายทั้งปี 1,800 คน) สามารถช่วยเหลือคนหางานจำนวน 577 คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น 1,078,362 บาท ให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น จำนวน 656 คน (คิดเป็นร้อยละ 45.87 จากเป้าหมายทั้งปี 1,430 คน)</p> <p>2. ให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 4,299 คน (คิดเป็นร้อยละ 73.39 จากเป้าหมายทั้งปี 5,858 คน) รวมถึงมีนายจ้างและลูกจ้างมาใช้บริการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล จำนวน 81,888 คน</p> <p>3. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยจัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตราฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541</p> <p>4. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน 1694 พร้อมล่ามแปลภาษา มีผู้มาใช้บริการ (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2557 – มีนาคม 2558) จำนวน 68,250 ราย พัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและแรงงานต่างด้าว และนำร่องพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในประเทศไทยในจังหวัดสมุทรสาครและสงขลา</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ 3</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>3.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>5. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>1) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 1,065 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 43,408 คน (คิดเป็นร้อยละ 87.80 จากเป้าหมายทั้งปี 49,440 คน) รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน จำนวน 605 คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 560 คน)</p> <p>2) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) โดยเข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน 3,618 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 91,150 คน ดำเนินคดีนายจ้าง จำนวน 564 ราย ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน 4,175 คน</p> <p>3) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ดังนี้ 1) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557 2) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2557 และ 3) จัดทำร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. .... ซึ่งขณะนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 และได้ส่งร่างดังกล่าวให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณาก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพร้อมกับอนุสัญญาแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549 ต่อไป</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</b></p> <p>จัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน 23,031 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 63.98 จากเป้าหมายทั้งปี 36,000 แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 159,324 คน (คิดเป็นร้อยละ 65.84 จากเป้าหมายทั้งปี 242,000 คน) พบคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย จำนวน 97,015 คน จากสถานประกอบการ จำนวน 9,364 แห่ง</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาประมงผิดกฎหมาย</b></p> <p>1. จัดระเบียบเรือประมง โดยการจดทะเบียนเรือประมงและจัดทำฐานข้อมูลเรือประมง ปัจจุบันมีเรือประมงทะเลที่จดทะเบียน ถูกต้องตามกฎหมายแล้วกว่า 50,000 ลำ</p> <p>2. จัดระเบียบแรงงานภาคประมง</p> <p>1) ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด ใน 7 จังหวัด ที่มีพื้นที่ติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึง การช่วยเหลือ เยียวยา พันฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ 3 การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	3.2 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ (ต่อ)	<p>2) จัดทะเบียนแรงงานประมงทะเลและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนเฉพาะกิจการประมงในพื้นที่ 22 จังหวัด ติดชายทะเล ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557 จำนวน 58,508 คน</p> <p>3) ตรวจสอบแรงงานในงานประมงทะเล โดยชุดตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล จำนวน 709 ลำ ของสถานประกอบกิจการ จำนวน 671 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 8,357 คน</p>			
	3.3 พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	<p>1. ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 16,555 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 646,331 คน (คิดเป็นร้อยละ 57.56 จากเป้าหมายทั้งปี 1,122,800 คน) ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ จำนวน 14,775 คน (คิดเป็นร้อยละ 49.27 จากเป้าหมายทั้งปี 29,990 คน) และ มีผู้รับความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน จำนวน 353,560 คน (คิดเป็นร้อยละ 64.61 จากเป้าหมายทั้งปี 547,210 คน)</p> <p>2. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 9,499 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 574,379 คน (คิดเป็นร้อยละ 96.78.16 จากเป้าหมายทั้งปี 593,500 คน)อบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 6,031 คน (คิดเป็นร้อยละ 92.78 จากเป้าหมายทั้งปี 6,500 คน)</p> <p>กระทรวงแรงงานได้ประกาศให้ปี 2558 เป็นปีแห่งการณรงค์สร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานหรือ ‘เซฟตี้มายด์’ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาครบ 60 พรรษา เพื่อสนองพระกรุณาธิคุณที่ทรงห่วงใยความปลอดภัยในการทำงานของผู้ใช้แรงงาน</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดประชุมชี้แจงและบรรยายพิเศษภายใต้ โครงการสถานประกอบกิจการปลอดภัยเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2558 ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดย พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดและได้กล่าวถึงหัวใจสำคัญของความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ 4 ข้อ ดังนี้</p> <p>1) จิตสำนึกความปลอดภัยของผู้ประกอบการ นายจ้างต้องมีจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ 3</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>3.3 พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>2) ผู้ใช้แรงงานต้องมีจิตสำนึกและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานของตนเอง</p> <p>3) องค์ความรู้ด้านความปลอดภัย ซึ่งเป็นหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ต้องมีส่วนร่วมในการสร้างความรู้และสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>4) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย โดยอาจจะผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น นำนายจ้างไปเยี่ยมชมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน การให้นายจ้างจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน จัดโครงการสถานศึกษาปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี</p> <p>3. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 7,670 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้องจำนวน 505,068 คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 500,000 คน) รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการจำนวน 7,356 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 66.87 จากเป้าหมายทั้งปี 11,000 แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้องจำนวน 474,986 คน</p> <p>4. สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน จำนวน 5,393 แห่ง (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 5,200 คน) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 749,290 คน</p> <p>5. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p> <p>1) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา 33 และ มาตรา 39) จำนวน 11.19 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 99.68 จากเป้าหมายทั้งปี 11.23 ล้านคน) ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน 14,009,927 ราย คิดเป็นเงิน 19,781.46 ล้านบาท</p> <p>2) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน 9.16 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 99.34 จากเป้าหมายทั้งปี 9.22 ล้านคน) ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน 48,734 ราย คิดเป็นเงิน 440.487 ล้านบาท</p> <p>3) แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 2.54 ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน 37,030 ราย คิดเป็นเงิน 225.735 ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ จำนวน 5,043 ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 601,651 ราย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ 3</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>3.3 พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>6. การขยายความคุ้มครองให้แก่แรงงานนอกระบบ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ” ขึ้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด ในระยะแรก จำนวน 30 จังหวัด และมีเป้าหมายที่จะขยายออกไปให้ครอบคลุมทั้ง 76 จังหวัด โดยมีภารกิจในการจัดทำเรื่องแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด เพื่อจัดทำแผนแก้ไขปัญหารวมทั้งบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ และแก้ไขปัญหาของแรงงานนอกระบบ โดยจะเน้นการลงพื้นที่ที่พบประชาชน สํารวจจำนวนและอาชีพของแรงงานนอกระบบเพื่อช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้ได้รับความคุ้มครองดูแลและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ พร้อมบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งมั่นคงทางอาชีพและรายได้แก่แรงงานนอกระบบ โดยให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รวมถึงมอบหมายให้ผู้ตรวจกระทรวงแรงงานเข้าไปดูแลขับเคลื่อนการดำเนินงานของ อาสาสมัครแรงงานอย่างจริงจัง</p> <p>7. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>1) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ....</p> <p>เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. .... ซึ่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีสาระสำคัญ เช่น</p> <p>(1) กำหนดห้ามเจ้าของเรือให้บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปีบริบูรณ์ ทำงานบนเรือ และกำหนดห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัย</p> <p>(2) กำหนดให้เจ้าของเรือจัดทำข้อตกลงการจ้างงานของคนประจำเรือ โดยเก็บไว้บนเรือ และให้ไว้กับคนประจำเรือ และกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับคนประจำเรือเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมได้</p> <p>(3) กำหนดให้เจ้าของเรือจัดที่พักอาศัยและสถานที่บนเรือให้มีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ และจัดอาหารและน้ำดื่มที่มีคุณภาพในปริมาณที่เพียงพอต่อคนประจำเรือโดยไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่าย</p> <p>(4) กำหนดให้คนประจำเรือและเจ้าของเรือมีสิทธิรวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรองหรือเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน</p> <p>ซึ่งขณะนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 และได้ส่งร่างดังกล่าวให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณาก่อนเสนอพร้อมกบอนุสัญญาแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549 ต่อไป</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบายข้อ 3</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>3.3 พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>2) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เห็นชอบแล้ว และเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2558 ได้มีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันในประเด็นที่เป็นหลักการในร่างกฎหมายที่แต่ละฝ่ายยังมีความเห็นต่างกัน โดยนำร่างกฎหมายของกระทรวงฯ คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย และฝ่ายนายจ้างมาหารือร่วมด้วย</p> <p>8. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน 9,243 คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน 6,455 ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น 39,653,147.68 บาท</p>			
<p><b>นโยบาย 4</b></p> <p>การศึกษาและเรียนรู้การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม</p>	<p>4.7 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>1. จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างและลูกจ้างมีความปรองดองสมานฉันท์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 5,520 คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 5,200 คน)</p> <p>2. จัดกิจกรรมสร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ด้านส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ จำนวน 2,828 คน</p>			
<p><b>นโยบาย 5</b></p> <p>การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน</p>	<p>5.1 วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ซึ่งมีผู้ประกันตนมาใช้สิทธิการรักษาพยาบาล (ผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรา 38 และ มาตรา 39) จำนวน 11.55 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 99.81 จากเป้าหมายทั้งปี 11.57 ล้านคน)</p>			
<p><b>นโยบาย 7</b></p> <p>การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน</p>	<p>7.3 พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และไม่มีทักษะ</p>	<p>1. การเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ดังนี้</p> <p>1) การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยเน้นภาษาอังกฤษ จำนวน 16,330 คน (คิดเป็นร้อยละ 76.02 จากเป้าหมายทั้งปี 21,480 คน)</p> <p>2) การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขต</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย 7</b> การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>7.3 พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)</p>	<p>เศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง จำนวน 72,848 คน (คิดเป็นร้อยละ 77.46 จากเป้าหมายทั้งปี 94,049 คน)</p> <p>3) การอบรมให้แก่ผู้ประกอบการอาหารไทย เพื่อผลิตผู้ประกอบการอาหารไทยให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ จำนวน 4,438 คน (คิดเป็นร้อยละ 65.26 จากเป้าหมายทั้งปี 6,800 คน)</p> <p>2. กำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน จำนวน 711 แห่ง (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 700 คน ) มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของตน จำนวน 5,995 คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 5,600 คน) มีแรงงานได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 4,619 คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี 4,300 คน)</p>			
<p><b>นโยบาย 8</b> การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา</p>	<p>8.1 สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p>ได้ศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือแนวทางในการจ่ายอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งยังเป็นการให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ให้ถูกนายจ้างเอาเปรียบอีกด้วย โดยได้ว่าจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้ศึกษาวิจัย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนสำรวจข้อมูลภาคสนาม โดยมีระยะเวลาในการสำรวจประมาณ 1 เดือน</p>			
<p><b>นโยบาย 10</b> การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p> <p><b>ข้อสั่งการ นรม.</b> 1) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน เช่น</p>	<p>จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 2,532 คน (คิดเป็นร้อยละ 80.82 จากเป้าหมายทั้งปี 3,133 คน)</p> <p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน ดังนี้</p> <p>1. การจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) กระทรวงแรงงานได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการแล้ว เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2558 มีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี ณ กระทรวงแรงงาน ปัจจุบันมีการขยายเครือข่ายแล้ว จำนวน 7 แห่ง</p> <p>2. จัดทำโครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่” เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน โดยจัดบริการตรวจเช็คสภาพรถ ซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ และรถจักรยานยนต์ แก่ประชาชนฟรี ในช่วงก่อนเทศกาลปีใหม่</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 10</p> <p>การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ต่อ)</p>	<p>การจัดหารถเมล์ NGV ใหม่ โรงงานกำจัดขยะ เป็นต้น (7 ต.ค. 57)</p>	<p>ระหว่างวันที่ 15 – 23 ธันวาคม 2557 ณ ที่ตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และช่วงเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ 27 ธันวาคม 2557 – 4 มกราคม 2558 ณ จุดบริการบนถนนสายหลักทั่วประเทศ มีประชาชนนำรถมารับบริการทั้งสองช่วงเวลา จำนวน 3,796 คัน แบ่งเป็นรถยนต์ 1,255 คัน และ รถจักรยานยนต์ 2,541 คัน นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือ เช่น ให้บริการเครื่องตัด ผ้าเย็บ นวดแผนไทย และนวดฝ่าเท้า เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 3,318 คน ตลอดจนเป็นการรณรงค์เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนที่จะเกิดในช่วงเทศกาลปีใหม่อีกด้วย</p> <p>3. สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557</p> <p>4. โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ เป็นการดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรในสถานประกอบกิจการ ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในสถานประกอบกิจการแล้ว จำนวน 260 แห่ง</p> <p>5. จัดตั้ง สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างดังกล่าวแล้ว ซึ่งนายกรัฐมนตรีจะได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป</p> <p>6. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>1) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557</p> <p>2) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2557</p> <p>7. เพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน</p> <p>1) ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2558</p> <p>2) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2558</p>			