

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)		
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยหน่วยงานละ (คน)	๑	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานหน่วยงานละ ๑ ท่าน รวม ๖ ท่าน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ และจัดทำหนังสือชมเชยบุคลากรผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง ๔. นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			↔		ศปท.	
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้	๓	๑) เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ ๒. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) ๓. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) ๔. อื่นๆ	๓๕,๕๔๓,๙๑๒	←			→	สป. (ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) กกจ. (พ.ค.,ก.ค.-ส.ค.๖๒) กพร. (ก.พ.๖๒) กสร.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สปส.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๓	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากร ให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่บุคลากร เช่น - การจัดกิจกรรมตามหลักศาสนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามศาสตร์พระราชา หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม - ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - อื่นๆ	๓๕,๓๘๘,๒๑๒	←			→	
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้ารับการอบรม (คน)	เพื่ออบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	๓๔,๑๓๗,๒๑๒	←			→	สป. (มี.ค.-มิ.ย.๖๒) กกจ. (ส.ค.๖๒) กพร. (ม.ค.๖๒) กสร.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สปส.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สสปท.(ร่วมกับกระทรวง)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการของทุกหน่วยงาน ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการและนักธุรกิจ ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง - กำชับให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมาย - การตรวจสอบความชอบด้วยเนื้อหาของกฎหมาย - การพิจารณาและวิเคราะห์เนื้อหาของกฎหมายว่าไม่เอื้อประโยชน์ต่อคนกลุ่มใด - ตรวจสอบหลักการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง - รายงานผลการวิเคราะห์ต่อสาธารณะ ๓. กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑,๓๓๗,๖๐๐					ศปท.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๒	โครงการ ประชาสัมพันธ์และ จัดทำคู่มือการป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานมีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกัน การทุจริตอย่างน้อยจำนวนปี ละ (ครั้ง)	เพื่อเผยแพร่ มาตรฐานและ แนวทางในการ ป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรใน สังกัดกระทรวง แรงงาน	บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติราชการของ บุคลากรและแจ้งเวียนให้บุคลากรใน สังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด		←			→	สป. (ธ.ค.๖๑-มี.ค.๖๒) กกจ. (เม.ย. ๖๒) กพร. (เม.ย.-พ.ค.๖๒) กสร.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สปส.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สสปท.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒)
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับ การสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี	๑. เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	๑๕,๕๐๕,๓๔๔					ศปท.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)		
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ	ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำ ความผิด	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล		←				→	สป. (ธ.ค.๖๑-มี.ค.๖๒) กกจ. (มี.ค., ก.ค.๖๒) กพร. (ม.ค., พ.ค., ก.ย.๖๒) กสร.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สปส.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สสพท.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒)
		๑										
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง		←				→	
		๑										
๔	กิจกรรมรายงานผลการจัดหาพัสดุและจัดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดู	จำนวนครั้งในการรายงานผลการจัดหาพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรกรม	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. รายงานผลและเผยแพร่รายงานผล		←				→	กสร.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สปส.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒)
		๔										

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)		
๑	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (คน)	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนดบทบาทและตรวจสอบการทำงานป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. มีการจัดตั้งรวมกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร ๒. ส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มบุคลากรที่จัดตั้งขึ้น	๓๔,๔๙๖,๒๑๒	←				→	ศปท.
		๕๐										
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ (อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ฯลฯ) ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	๓๔,๑๓๗,๒๑๒	←				→	สป.(ก.พ.๖๒) กกจ.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) กพร.(ก.พ.๖๒) กสร.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สปส.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สสปท.(ร่วมกับกระทรวง)
		๙๐										

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๓	โครงการจัดทำแนวทางตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหรือการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง ประชุม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม (ครั้งต่อปี)	๑. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก อย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๓. เพื่อบูรณาการแนวทางการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	๑. จัดทำแผนงาน และกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒. การประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทด้านการป้องกันการทุจริตและสามารถเป็นตัวอย่างให้กับองค์กรอื่นๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมและวางหลักเกณฑ์การดำเนินงานหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๓. การส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้ดำเนินการตามแนวทางหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการตลอดกระบวนการ ๕. ประเมินผลและรายงานผล		←			→	
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๔	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. การจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑. ร้อยละของการรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. ร้อยละของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานโดยมี ธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน		↔			กพร.(มี.ค.๖๒) กสร.(มี.ค.๖๒)	
		๗๐									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๕	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาวันที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในในระดับส่วนงานย่อย ๑๐	ผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สร้างความเข้าใจในการควบคุมภายในหน่วยงานย่อยและการจัดทำรายงาน			↔			กพร.(ก.พ.๖๒)
๖	การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือสำหรับประชาชนกำหนด ๙๕	เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับการดำเนินการและระยะเวลาตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	หน่วยงานในสังกัดกรม	กำกับดูแลหน่วยงานของกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนให้เป็นไปตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด		←			→	กสร.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมอบรมและสมัครเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึกสร้างค่านิยมตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวังติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และร่วมสมัครเป็นอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๒,๘๖๔,๘๐๐	←	→			ศปท.
		๘๐									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลการทุจริตของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงานในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน						ศปท.
		๑									
๒	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามทุจริตที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	๓๔,๑๓๗,๒๑๒					สป.(ธ.ค.๖๑) กกจ.(มี.ค.๖๒) กพร.(ก.พ.๖๒) กสร.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สปส.(ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒) สสปท.(เม.ย.๖๒-ก.ย.๖๒)
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน	บูรณาการการทำงานของคณะกรรมการประจำกรมกับหน่วยงานภายในสังกัด	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ๑๐๐			↔		กพร.(เม.ย.๖๒)	
		๓									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก"	จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		←			→	ศปท.
		๖									
๒	โครงการจัดประกวด/กิจกรรมเพื่อมอบรางวัลต้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ภายในกระทรวงแรงงาน	จำนวนครั้งในการจัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (ครั้งต่อปี)	เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างความสนใจและขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมภายในกระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วม ๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามช่องทางต่างๆ ๔. จัดกิจกรรม ประกาศผล มอบรางวัล		←			→	กระทรวงแรงงาน
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล		←			→	
		๘๕									
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล		←			→	กระทรวงแรงงาน (ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒)
		๑									