



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงแรงงาน

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

กระทรวงแรงงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม		ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๒								
๑.๑ โครงการ : สร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	ทุกหน่วยงาน		๓ ครั้ง		๔ ครั้ง		๓ ครั้ง		๓ ครั้ง	
๑.๒ โครงการ : เสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ทุกหน่วยงาน		๗ ครั้ง		๗ ครั้ง		๗ ครั้ง		๗ ครั้ง	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล										
๑.๓ โครงการ : ประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	ทุกหน่วยงาน		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง										
๑.๔ โครงการ : เสริมสร้างคุณธรรมนำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน กิจกรรมที่ ๑ : พิจารณาบททวนชั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กิจกรรมที่ ๓ : การรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	กกจ., กสร., กพร., สปส., สสปท.		๔ ครั้ง		๕ ครั้ง		๔ ครั้ง		๕ ครั้ง	
			๔ ครั้ง		๔ ครั้ง		๕ ครั้ง		๔ ครั้ง	
	กิจกรรมที่ ๓ สปส. เริ่มดำเนินการปี ๒๕๖๒		๓ ครั้ง		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง	
๑.๕ โครงการ : สร้างความตระหนักรู้ให้ข้าราชการเพื่อรองรับการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กิจกรรมที่ ๑ : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการ (คตป.กระทรวง) กิจกรรมที่ ๒ : ติดตามตรวจสอบและประเมินผลโครงการตามแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง/กรม	ทุกหน่วยงาน		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง	
			๔ ภาระงาน		๔ ภาระงาน		๔ ภาระงาน		๔ ภาระงาน	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน		ตัวชี้วัดที่ ๓ - ๔								
๒.๑ โครงการ : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กิจกรรม : ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ทุกหน่วยงาน		ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕		ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖		ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๘		ค่าคะแนน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	
๒.๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ : การลงนามบันทึกความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม (MOU) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. กิจกรรมที่ ๒ : คัดเลือกบุคคลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน กิจกรรมที่ ๓ : เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน)	สป., กกจ., กพร., สปส., สสปท.		๓ ครั้ง  ๔ ครั้ง  ๒๒๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	๔ ครั้ง  ๕ ครั้ง  ๒๒๐ คน		๔ ครั้ง  ๕ ครั้ง  ๒๒๐ คน		๔ ครั้ง  ๕ ครั้ง  ๒๒๐ คน	
๒.๓ โครงการ : สร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมที่ ๑ : การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๒ : การจัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร โปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงาน		๕ ช่องทาง  ๗ ครั้ง	๖๐,๐๐๐	๕ ช่องทาง  ๗ ครั้ง		๕ ช่องทาง  ๗ ครั้ง		๕ ช่องทาง  ๗ ครั้ง	
๒.๔ โครงการ : พัฒนาคณิศุทธธรรมาภิบาลนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรมที่ ๑ : เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ	กสร., กพร.		๒ รอบ		๒ รอบ		๒ รอบ		๒ รอบ	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาคณะ ให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติชอบ กิจกรรมการนำหลักคำสอนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	สป., กกจ.		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง	
๒.๕ โครงการ : เครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่ กิจกรรม : การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	สป.		๘๐๐	๒,๘๖๔,๘๐๐	๑,๖๖๐ คน		๑,๐๐๐ คน		๑,๐๐๐ คน	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม										
๒.๖ โครงการ : พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	ทุกหน่วยงาน		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง	
๒.๗ โครงการ : กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	ทุกหน่วยงาน		๘ ครั้ง		๘ ครั้ง		๘ ครั้ง		๘ ครั้ง	
๒.๘ โครงการ : บริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ทุกหน่วยงาน		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง	
๒.๙ โครงการ : จัดทำช่องทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	ทุกหน่วยงาน		๕ ช่องทาง		๔ ช่องทาง		๕ ช่องทาง		๔ ช่องทาง	
๒.๑๐ โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	ทุกหน่วยงาน		๔ ครั้ง		๕ ครั้ง		๔ ครั้ง		๕ ครั้ง	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๒.๑๑ โครงการ : พัฒนางองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม : สอดแทรกหัวข้อเนื้อหาการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ	ทุกหน่วยงาน		๙ ครั้ง		๙ ครั้ง		๙ ครั้ง		๙ ครั้ง	
๒.๑๒ โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงาน									

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
<b>กิจกรรมที่ ๑ :</b> สร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักธรรมภิบาล <b>กิจกรรมที่ ๒ :</b> ปฏิบัติธรรม และจัดกิจกรรมรำลึกหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสร้างแรงบันดาลใจ <b>กิจกรรมที่ ๓ :</b> ประกาศสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี และถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี			๑,๐๗๐ คน	๓,๕๒๑,๐๐๐	๑,๐๐๐ คน		๑,๐๐๐ คน		๑,๐๐๐ คน	
			๑๖ ครั้ง		๑๖ ครั้ง		๑๖ ครั้ง		๑๖ ครั้ง	
			๔ ครั้ง		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง	
<b>๒.๑๓ โครงการ :</b> พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	ทุกหน่วยงาน		๓ ครั้ง		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง		๔ ครั้ง	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม		ตัวชี้วัดที่ ๕								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน										
<b>๓.๑ โครงการ :</b> เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย	ทุกหน่วยงาน									
<b>กิจกรรม :</b> เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัดและภาคประชาสังคม			๕ ครั้ง		๗ ครั้ง		๖ ครั้ง		๗ ครั้ง	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต										
<b>๓.๒ โครงการ :</b> บูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	ทุกหน่วยงาน		๕ ครั้ง		๕ ครั้ง		๔ ครั้ง		๕ ครั้ง	
<b>๓.๓ โครงการ :</b> ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	ทุกหน่วยงาน		๔ ครั้ง		๓ ครั้ง		๓ ครั้ง		๓ ครั้ง	
รวม				๖,๗๔๕,๘๐๐						

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ  
 ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม  
 ตัวชี้วัดที่ ๓ หน่วยงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่สูงขึ้น  
 ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดมีการพัฒนากระบวนการทำงานที่ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมภิบาลและแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
 ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น