

แนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงาน
“กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต” (Zero Corruption)

ลำดับที่	มาตรการ	หน่วยงานรับผิดชอบในการจัดทำรายงานในภาพรวม
๑.	<p>ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑) สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมและ จริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p>(๒) สร้างจิตสำนึก ค่านิยมความเป็นเจ้าขององค์กร โดยให้ค่านึงถึง ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน รักและ ห่วงแหนงองค์กร</p> <p>(๓) สร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมเป็นหูเป็นตา เป็นพลังความเคลื่อนไหว ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(๔) กระตุ้นจิตสำนึกในการรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร และประเทศชาติ</p> <p>(๕) สนับสนุน ยกย่อง ให้รางวัลบุคคลที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน และมีธรรมาภิบาลในการทำงาน</p>	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>กระทรวงแรงงาน</p>
๒.	<p>เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ</p> <p>(๑) ระบบงานให้บริการประชาชน โดยยึดหลัก “ความเสมอภาค ความ เป็นธรรม และความโปร่งใส”</p> <p>๑) สร้างความเสมอภาคและความโปร่งใสในการให้บริการจาก กระทรวงแรงงาน โดยทุกกระบวนการของกระทรวงแรงงาน ที่ให้บริการ ประชาชน/ผู้มาใช้บริการของกระทรวงแรงงานทั้งหมด จำนวน ๑๕๘ กระบวนการ มีการระบุขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งระยะเวลาที่ ให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียม ค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียให้ภาครัฐไว้อย่าง ชัดเจนในสถานที่ให้บริการ ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบค่าใช้จ่ายได้ด้วย ตนเอง และหน่วยงานได้มีการเผยแพร่ข้อมูลให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างสะดวกและทั่วถึง เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒) นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในเรื่องการดำเนินการขั้นตอนของการ อนุมัติ/อนุญาตสำหรับการให้บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจและการพบเจ้าหน้าที่ตัวต่อตัวซึ่งอาจเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p>๓) ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ขั้นตอนการทำงานของกระทรวง ในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยของกระทรวงไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อให้สอดคล้อง กับดัชนีวัดภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศ</p>	<p>ให้สำนักตรวจและ ประเมินผล เป็น หน่วยงานหลักในการ รับเรื่องรายงานทั้งใน ส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาคโดยส่วนภูมิภาค ต้องอาศัยกลไกผู้ตรวจ ราชการ และในส่วนกลาง เป็น การ ให้ บริการ ประชาชนตามภารกิจ หน้าที่ ของ กรม ใน สังเกต/สปส. และสถาบัน ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน โดยในส่วนของ ส.ป.ร.ง. เป็น การ ดำ เนิน การ ผ่าน ศูนย์บริการประชาชน</p>

ลำดับที่	มาตรการ	หน่วยงานรับผิดชอบในการจัดทำรายงานในภาพรวม
	<p>(๒) ระบบการบริหารงานด้านการคลัง</p> <p>๑) นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้จัดการทางการเงิน (e- money) โดยการรับ - จ่ายเงินต่างๆ ของหน่วยงานและการจ่ายเงินต่างๆ จากผู้มาใช้บริการ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลีกเลี่ยงการรับ - จ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๒) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มีการสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม การแข่งขันอย่างกว้างขวางและทั่วถึง</p> <p>๓) ระบบการใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงมีความประหยัดและคุ้มค่า โดยงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีต้องมีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดสรรโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นพร้อมทั้งมีคณะกรรมการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง</p>	<p>กลุ่มตรวจสอบภายใน กระทรวง</p>
	<p>(๓) ระบบบริหารงานบุคคล</p> <p>กระทรวงแรงงานมีการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล โดยมีระบบการให้ทุน และให้โทษ อย่างเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติงาน ขั้นตอนและวิธีดำเนินการอย่างชัดเจนและเปิดเผย ในเรื่อง</p> <p>๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี</p> <p>๒) การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ทุกระดับอย่าง ชัดเจน และเปิดเผย เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง</p> <p>๓) การแต่งตั้งโยกย้าย มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติขั้นตอน ดำเนินการคุณสมบัติของบุคคล หลักเกณฑ์ไว้อย่างชัดเจน ทุกคนสามารถเข้าตรวจสอบรายละเอียดได้อย่างเปิดเผยเป็นไปตามระเบียบทางราชการที่กำหนดและเกี่ยวข้อง</p> <p>๔) ตำแหน่งที่มีความเสี่ยง ในการแสวงหาผลประโยชน์ หรืออาจถูกกล่าวหาว่าใช้ตำแหน่งเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>กองบริหารทรัพยากร บุคคล</p>
<p>๓.</p>	<p>การปรับปรุง สร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตในกระทรวงแรงงาน ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑) กระทรวงแรงงานได้มีการเพิ่มบทบาทภารกิจของผู้ตรวจราชการ โดยให้บรรจุเรื่องการตรวจสอบการทุจริตไว้ในแผนการตรวจสอบประจำปี และดำเนินการตรวจสอบทุกจังหวัดทุกหน่วยงานในเครือข่ายกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งประเมินความเสี่ยงในแต่ละกระบวนการงานในแต่ละหน่วยงาน</p> <p>๒) ปรับบทบาทของของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยงานจากการตรวจเพื่อหาข้อบกพร่องเป็นการเน้นเรื่องการให้ความรู้เพื่อการป้องกันควบคู่กัน</p>	<p>ทุกกรมในสังกัด/ สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการและรวบรวม นำส่งศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน</p>

ลำดับ ที่	มาตรการ	หน่วยงานรับผิดชอบในการ จัดทำรายงานในภาพรวม
	<p>๓) สร้างช่องทางการรับรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและตัวอย่างของเหตุการณ์ที่นำไปสู่การทุจริตหรือการรับโทษทางวินัย ทางปกครองเพื่อเป็นการป้องกัน รวมทั้งสร้างช่องทางการร้องเรียนเรื่องหรือพฤติกรรมที่มีการสงสัยว่าจะส่อไปในทางการทุจริตในหน่วยงานหรือระดับพื้นที่เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการสอบสวน</p> <p>๔) สร้างเครือข่ายแรงงานกระตุ้นจิตสำนึกในการเฝ้าระวังเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการรักษาคติประเพณีของประเทศไทย ในระดับพื้นที่ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ เช่น กสร. ทำในรูปของสถานประกอบการ / กรง. ทำในรูปเครือข่าย อสร.</p>	