

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางที่กระทรวงแรงงานใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สอดคล้องกับการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- (๑) - เป้าประสงค์	- (๒) - ตัวชี้วัด	- (๓) - ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					- (๔) - มาตรการ	- (๕) - แผนงานปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)	แนวทาง ขับเคลื่อน	หมายเหตุ	ด้าน
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้รับข่าวสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในสภาพปัญหาและการทุจริตคอร์รัปชัน	๒	๓	๔	๕	๖	การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และปรับฐานความคิดเพื่อยับยั้งการทุจริต สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑. กิจกรรมการจัดสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร โปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัด โดยการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	๑	สป. (ศปท.)	๑,๖
๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ๒. เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสู่ความเป็นมืออาชีพ มีทัศนคติเชิงบวกด้วยหัวใจรักงานบริการ อันจะส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว พึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ๓. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	มีการจัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ รวม ๒ กิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒	๒	๒	๒	๒	สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริต ประพฤติมิชอบไว้ในโครงการฯ	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการให้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๑	สป. (ศตป.)	๓,๕

- (๑) - เป้าประสงค์	- (๒) - ตัวชี้วัด	- (๓) - ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					- (๔) - มาตรการ	- (๕) - แผนงานปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)	แนวทาง ขับเคลื่อน	หมายเหตุ	ด้าน
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
เพื่อสร้างฐานความคิด ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยม ของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบไม่ถูกร้องเรียน	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ปรับเปลี่ยนทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	๑) ปฏิบัติธรรม เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒) สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม ๓) ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ คุณธรรม จริยธรรม วินัย และโทษทางวินัย	๑	สป., กสร.	๔,๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางที่กระทรวงแรงงานใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สอดคล้องกับการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- (๑) - เป้าประสงค์	- (๒) - ตัวชี้วัด	- (๓) - ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					- (๔) - มาตรการ	- (๕) - แผนงานปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)	แนวทาง ขับเคลื่อน	หมายเหตุ	ด้าน
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักรู้ ในการปฏิบัติงานโดยยึดผลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก	จำนวนกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมกับภาคีเครือข่ายทั้งในส่วนราชการและภาคประชาสังคม	๒	๓	๔	๕	๕	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในกิจกรรมและวันสำคัญต่างๆ	๑. การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการณรงค์ต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม	๑	สป. (ศปท.)	๑,๔
การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจ นำไปสู่การปฏิบัติ	๑. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕	๕	๕	๕	๕		การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑	สป. (กผป.)	๑,๖
	๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน	๕	๕	๕	๕	๕					
หัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการสอดแทรกเรื่องการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในโครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศ	๑	๑	๑	๑	๑	สอดแทรกเรื่องการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในโครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศทุกปี	โครงการอบรมหัวหน้าส่วนราชการในต่างประเทศประจำปี	๑	สป. (สปร.)	๕
เพื่อสร้างระบบการตรวจสอบและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต ให้มีความเข้มแข็ง	ร้อยละของการขยายเครือข่าย/พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่อาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๐๐	สร้างภาคีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานให้มีความเข้มแข็งสามารถตรวจสอบการทำงาน ofเจ้าหน้าที่ในระดับพื้นที่ และใช้เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนข้อมูลการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชนในพื้นที่	๑. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ ๒. การลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงานที่มีเครือข่ายอาสาสมัครเพื่อต่อยอดการทำงาน ๓. พัฒนาเครือข่ายช่องทางติดต่อสื่อสารและรับข้อร้องเรียนร้องทุกข์ด้านการทุจริต ระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๒	สป. (ศปท.)	๑,๒,๓,๖

-(๑)- เป้าประสงค์	-(๒)- ตัวชี้วัด	-(๓)- ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					-(๔)- มาตรการ	-(๕)- แผนงานปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)	แนวทาง ขับเคลื่อน	หมายเหตุ	ด้าน
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
องค์กรให้ความสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมการเชิดชูบุคลากรในสังกัดเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์ สุจริตและมีจริยธรรมภายในองค์กร	๕	๕	๕	๕	๕	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	กิจกรรมเชิดชูบุคคลดีเด่นด้านความซื่อสัตย์ สุจริต	๒	สป. (ศปท.)	๔
มีระบบงานบนเว็บไซต์ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ	มีระบบการให้บริการ การบันทึกข้อมูล การติดตามและรายงานผล สำหรับเจ้าหน้าที่ใช้ปฏิบัติงาน		๑				จัดหาระบบการให้บริการ	โครงการพัฒนาเว็บไซต์สำหรับการให้บริการ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	๒	สป. (สศป.)	๕
เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงช่องทาง ขั้นตอนและวิธีการในการยื่นข้อร้องเรียนด้านแรงงาน	จำนวนคู่มือแนะนำขั้นตอนและวิธีการยื่นข้อร้องเรียนด้านแรงงานแก่ประชาชน	๒๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	ดำเนินการจัดทำคู่มือแนะนำขั้นตอนและวิธีการยื่นข้อร้องเรียนด้านแรงงานแก่ประชาชน	การจัดทำคู่มือแนะนำขั้นตอนและวิธีการยื่นข้อร้องเรียนด้านแรงงานแก่ประชาชน	๒	สป. (สศป.)	๔,๕
ประชาชนมีช่องทางเข้ามาศึกษาหาความรู้หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เสนอแนะแนวทางการร้องเรียน โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำเว็บไซต์ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๕	๕	๕	๕	๕	จัดทำเว็บไซต์ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกโดยสามารถบริการ - แจ้งผู้ทุจริต - แนะนำแนวทางการป้องกันทุจริต	โครงการจัดทำช่องทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและขยายเครือข่าย “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต”/กิจกรรม จัดทำช่องทางสื่อสารแบบ ๒ ทาง (Two-Way Communication)	๒	สป. (ศทส.)	๑,๖
เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐		โครงการเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๒	สป. (กบค.)	๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๖ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

แนวทางที่กระทรวงแรงงานใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สอดคล้องกับการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๖ ด้าน

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

-(๑)- เป้าประสงค์	-(๒)- ตัวชี้วัด	-(๓)- ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					-(๔)- มาตรการ	-(๕)- แผนงานปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)	แนวทาง ขับเคลื่อน	หมายเหตุ	ด้าน
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรม ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	การพัฒนาระบบการทำงาน ของหน่วยงานตามหลักการ มาภิบาล	โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๓	สป.	๑,๓