

รายงานภาพรวมรายโครงการ
รอบที่ 2
(Annual Inspection Report : AIR)
กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ
กระทรวงแรงงาน

รายงานภาพรวมรายโครงการ

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว

ปัจจุบันปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการ ยังเป็นปัญหาที่ปรากฏอยู่ในหลายพื้นที่ ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้ใช้แรงงาน ครอบครัวผู้ใช้แรงงาน / นายจ้าง / ผู้ประกอบการ ปัญหาต่าง ๆ ไม่สามารถดำเนินการป้องกันและแก้ไขได้โดยหน่วยงานภาครัฐ หรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะแต่จำเป็นต้องระดมความร่วมมือทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผู้ประกอบการ ผู้ใช้แรงงานที่จะต้องดำเนินการร่วมกัน กระทรวงแรงงานได้เห็นความสำคัญของปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการ โดยมอบหมายให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทำหน้าที่ในการตรวจคุ้มครองแรงงานให้นายจ้าง และผู้ใช้แรงงานปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และรับผิดชอบในยุทธศาสตร์ป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปใช้ยาเสพติดตามนโยบายรัฐบาลที่กำหนด จึงได้จัดทำกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว เพื่อให้ นายจ้างและผู้ใช้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และไปขยายผลให้กับครอบครัวของนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี

1. วัตถุประสงค์

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีเป้าหมายคือ รมณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว ซึ่งมีเกณฑ์การดำเนินการตามโครงการโรงงานสีขาวไว้ 8 ข้อ ดังนี้

- (1) จัดทำนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แจ้งให้ทุกคนทราบและปิดประกาศในที่เปิดเผย
- (2) มีป้ายหรือประกาศเขียนเกี่ยวกับพิษภัยหรืออัตราโทษตามกฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติด
- (3) มีคณะกรรมการหรือบุคคลรับผิดชอบการจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (4) มีการให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดแก่ลูกจ้าง
- (5) มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันยาเสพติด
- (6) มีการดูแลพฤติกรรมสุขภาพหรือวิเคราะห์จากผลการตรวจสุขภาพประจำปี
- (7) มีการควบคุม ดูแล สอดส่องไม่ให้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- (8) มีการจัดเก็บหลักฐานการดำเนินกิจกรรมตามหลักเกณฑ์สีขาวในรูปแบบเอกสาร

ทั้งนี้ สถานประกอบการที่จะผ่านเกณฑ์ระดับที่ 3 ต้องผ่านเกณฑ์ 3 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 2 7 ระดับ 2 ผ่านเกณฑ์ 5 ข้อ (ข้อ 1 2 5 7 8) และระดับ 1 ต้องผ่านเกณฑ์ 8 ข้อ

สำหรับหลักเกณฑ์นิคมอุตสาหกรรมสีขาว กำหนดว่าจะต้องมีโรงงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 80% และโรงงานดังกล่าวต้องผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวตามที่กำหนดไว้

2. เป้าหมาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กระทรวงแรงงาน กำหนดเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1. รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว 1,600 แห่ง เน้นกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป
2. ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้ผู้บริหารนิคมอุตสาหกรรม กลุ่มผู้ประกอบการ ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาวให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยยกระดับสู่นิคมอุตสาหกรรมสีขาว กลุ่มผู้ประกอบการสีขาว จำนวน 15 แห่ง

3. วิธีการดำเนินงาน

กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาว และนิคมอุตสาหกรรมสีขาว เพื่อเป็นกรอบในการทำงานของหน่วยปฏิบัติ ดังนี้

1. เชิญชวนสถานประกอบกิจการให้เข้าร่วมโครงการ โดยรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยให้ความสำคัญกับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไปเป็นลำดับแรก และส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการแล้วดำเนินกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน
2. สร้างระบบเฝ้าระวังเพื่อหยุดยั้งลดระดับการขยายตัวของปัญหายาเสพติด โดยให้สถานประกอบกิจการมีการดำเนินงานตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาวป้องกันยาเสพติด โดยการจัดอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงาน ที่ปรึกษาแรงงานสตรี จัดตั้งอาสาสมัครแรงงานด้านยาเสพติด เพื่อเป็นแกนนำในการเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
3. จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและป้ายประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว เพื่อสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการฯ
4. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด การเดินรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดในวันยาเสพติดโลก วันแรงงานแห่งชาติ หรือการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยาเสพติด
5. จัดทำสื่อและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ
6. ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ให้การสนับสนุนสถานประกอบกิจการในการดำเนินกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

4. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555)

เป้าหมาย (แห่ง)		สถานประกอบกิจการ/ นิคม อุตสาหกรรมที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ		สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน	
		แห่ง	คน	แห่ง	คน
สถานประกอบกิจการ	1,600	2,755	273,771	2,634	250,544
นิคมอุตสาหกรรม	15	20	-	-	-

จากการตรวจติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555) ของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน พบว่า หน่วยรับตรวจสามารถดำเนินการได้เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยมีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 2,755 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 172.19 ของเป้าหมาย จำนวน 1,600 แห่ง และผ่านเกณฑ์การตรวจประเมินทั้งสิ้น จำนวน 2,634 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 95.61 ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ สำหรับการดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวสู่นิคมอุตสาหกรรม/กลุ่มสถานประกอบกิจการ ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย โดยมีนิคมอุตสาหกรรม/กลุ่มสถานประกอบกิจการเปิดปฏิบัติการมุ่งสู่นิคมอุตสาหกรรมหรือกลุ่มสถานประกอบกิจการ ตลอดจนได้รับการประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติเป็นนิคมอุตสาหกรรมหรือกลุ่มสถานประกอบกิจการสีขาว จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 133.33 ของเป้าหมายจำนวน 15 แห่ง มีสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1,731 แห่ง ประกอบด้วยนิคมอุตสาหกรรม/กลุ่มสถานประกอบกิจการ ดังนี้

- 1) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
- 2) นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี
- 3) นิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ
- 4) นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือตอนล่าง จังหวัดพิจิตร
- 5) นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน
- 6) สวนอุตสาหกรรม 304 จังหวัดปราจีนบุรี
- 7) กลุ่มอุตสาหกรรมเครือสหวิริยา จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- 8) เขตประกอบการอุตสาหกรรมเหมราช จังหวัดสระบุรี
- 9) นิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
- 10) นิคมอุตสาหกรรม ที เอฟ ดี จังหวัดฉะเชิงเทรา
- 11) นิคมอุตสาหกรรมเกตเวย์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
- 12) นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
- 13) นิคมอุตสาหกรรมเหมราชตะวันออก จังหวัดระยอง
- 14) นิคมอุตสาหกรรมผาแดง จังหวัดระยอง
- 15) นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย จังหวัดระยอง
- 16) นิคมอุตสาหกรรม อาร์ ไอ แอล จังหวัดระยอง
- 17) นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง จังหวัดชลบุรี
- 18) นิคมอุตสาหกรรมเหมราชชลบุรี จังหวัดชลบุรี
- 19) สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ลำพูน จังหวัดลำพูน
- 20) ศูนย์พัฒนาชนบทผสมผสานจักราช จังหวัดนครราชสีมา

5. การตรวจติดตามเพื่อจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นความเสี่ยงของกิจกรรม : ด้านแนวทางการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area) ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ (K2) เรื่อง นายจ้าง/สถานประกอบการ กิจกรรมยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ในรอบ Project and Progress Review พบว่า ประเด็นความเสี่ยง เรื่อง นายจ้าง/สถานประกอบการยังไม่ตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ อาจส่งผลให้กิจกรรมไม่บรรลุผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันการแพร่ระบาดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จึงได้ให้หน่วยรับตรวจสอบเสนอแนวทางหรือมาตรการจัดการความเสี่ยงตามประเด็นดังกล่าว ซึ่งแนวทางหรือมาตรการที่หน่วยรับตรวจสอบกำหนด นั้น จากการตรวจติดตามในรอบแรก พบว่า ยังมีสถานประกอบการสมัครเข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานที่กำหนดค่อนข้างน้อย และการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ยังขาดความต่อเนื่อง ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จึงได้ประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงในภาพรวมของทุกเขตตรวจราชการในระดับเฝ้าระวังไว้ก่อน และได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานแก่หน่วยรับตรวจสอบเพื่อลดประเด็นความเสี่ยง และพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รอบ Monitoring and Evaluation พบว่าหน่วยรับตรวจทั้ง 75 จังหวัด ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยงและดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานแล้ว ซึ่งส่งผลให้นายจ้าง/สถานประกอบการตระหนักและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากมีสถานประกอบการสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาวและผ่านเกณฑ์การประเมินมากขึ้น

ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล เรื่อง นายจ้าง/สถานประกอบการกักขังยังไม่ตระหนัก และให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

เขต	จังหวัด	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประเมินจากการตรวจรอบ Project and Progress Reviews				ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประเมินจากการตรวจรอบ Monitoring and Evaluation			
		ยอมรับ ได้	เฝ้า ระวัง	เร่งรัด จัดการ	จัดการ โดยเร็วที่สุด	ยอมรับได้	เฝ้า ระวัง	เร่งรัด จัดการ	จัดการ โดยเร็วที่สุด
1	นนทบุรี		✓			✓			
	ปทุมธานี		✓			✓			
	พระนครศรีอยุธยา		✓			✓			
	สระบุรี		✓			✓			
2	ชัยนาท		✓			✓			
	ลพบุรี		✓			✓			
	สิงห์บุรี		✓			✓			
	อ่างทอง		✓			✓			
3	ฉะเชิงเทรา		✓			✓			
	นครนายก		✓			✓			
	ปราจีนบุรี		✓			✓			
	สมุทรปราการ		✓			✓			
	สระแก้ว		✓			✓			
4	กาญจนบุรี		✓			✓			
	นครปฐม		✓			✓			
	ราชบุรี		✓			✓			
	สุพรรณบุรี		✓			✓			
5	ประจวบคีรีขันธ์		✓			✓			
	เพชรบุรี		✓			✓			
	สมุทรสงคราม		✓			✓			
	สมุทรสาคร		✓			✓			
6	ชุมพร		✓			✓			
	นครศรีธรรมราช		✓			✓			
	พัทลุง		✓			✓			
	สุราษฎร์ธานี		✓			✓			
7	กระบี่		✓			✓			
	ตรัง		✓			✓			
	พังงา		✓			✓			
	ภูเก็ต		✓			✓			
	ระนอง		✓			✓			
8	นราธิวาส		✓			✓			
	ปัตตานี		✓			✓			
	ยะลา		✓			✓			
	สงขลา		✓			✓			
	สตูล		✓			✓			

เขต	จังหวัด	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประเมินจากการตรวจรอบ Project and Progress Reviews				ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประเมินจากการตรวจรอบ Monitoring and Evaluation			
		ยอมรับ ได้	เฝ้า ระวัง	เร่งรัด จัดการ	จัดการ โดยเร็วที่สุด	ยอมรับได้	เฝ้า ระวัง	เร่งรัด จัดการ	จัดการ โดยเร็วที่สุด
9	จันทบุรี		✓			✓			
	ชลบุรี		✓			✓			
	ตราด		✓			✓			
	ระยอง		✓			✓			
10	บึงกาฬ		✓			✓			
	เลย		✓			✓			
	หนองคาย		✓			✓			
	หนองบัวลำภู		✓			✓			
	อุดรธานี		✓			✓			
11	นครพนม		✓			✓			
	มุกดาหาร		✓			✓			
	สกลนคร		✓			✓			
12	กาฬสินธุ์		✓			✓			
	ขอนแก่น		✓			✓			
	มหาสารคาม		✓			✓			
	ร้อยเอ็ด		✓			✓			
13	ยโสธร		✓			✓			
	ศรีสะเกษ		✓			✓			
	อำนาจเจริญ		✓			✓			
	อุบลราชธานี		✓			✓			
14	ชัยภูมิ		✓			✓			
	นครราชสีมา		✓			✓			
	บุรีรัมย์		✓			✓			
	สุรินทร์		✓			✓			
15	เชียงใหม่		✓			✓			
	แม่ฮ่องสอน		✓			✓			
	ลำปาง		✓			✓			
	ลำพูน		✓			✓			
16	เชียงราย		✓			✓			
	น่าน		✓			✓			
	พะเยา		✓			✓			
	แพร่		✓			✓			
17	ตาก		✓			✓			
	พิษณุโลก		✓			✓			
	เพชรบูรณ์		✓			✓			
	สุโขทัย		✓			✓			
	อุตรดิตถ์		✓			✓			

เขต	จังหวัด	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประเมินจากการตรวจรอบ Project and Progress Reviews				ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประเมินจากการตรวจรอบ Monitoring and Evaluation			
		ยอมรับ ได้	เฝ้า ระวัง	เร่งรัด จัดการ	จัดการ โดยเร็วที่สุด	ยอมรับได้	เฝ้า ระวัง	เร่งรัด จัดการ	จัดการ โดยเร็วที่สุด
18	กำแพงเพชร		✓			✓			
	นครสวรรค์		✓			✓			
	พิจิตร		✓			✓			
	อุทัยธานี		✓			✓			

ผลจากการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว จะเห็นได้ว่าในรอบการตรวจราชการรอบ Project and Progress Review คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจในภาพรวมของการดำเนินการตามกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาวให้อยู่ในระดับเฝ้าระวังทุกจังหวัดและทุกเขตตรวจราชการ โดยมีสาเหตุสำคัญเนื่องจากช่วงเวลาที่คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจติดตาม พบว่า หน่วยรับตรวจบางจังหวัดยังไม่ได้ดำเนินการตามแนวทางจัดการความเสี่ยงครบทุกจังหวัด ประกอบกับ ขนาด/ประเภท สถานประกอบการกิจการในแต่ละพื้นที่มีความแตกต่างกัน จึงได้ให้หน่วยรับตรวจกำหนดแนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง เพื่อลดประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว โดยหน่วยรับตรวจได้กำหนดแนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยงในประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานตามโครงการโรงงานสีขาวแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ นโยบายการดำเนินงานโรงงานสีขาว รวมทั้งแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการและแนะนำให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างเป็นระบบ
3. จัดทำประกาศเกียรติคุณ/มอบรางวัลแก่สถานประกอบการที่เป็นตัวอย่างที่ดี เพื่อกระตุ้นจูงใจให้สถานประกอบการดำเนินการตามกรอบแนวคิด
4. พัฒนากลไกทวิภาคีตามกฎหมายให้มีบทบาทเข้มแข็ง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด เช่น คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ คณะกรรมการลูกจ้าง คณะกรรมการความปลอดภัยในสถานประกอบการ

เนื่องจากช่วงเวลาการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ออกตรวจติดตามพบว่า ยังมีหน่วยรับตรวจบางจังหวัดไม่ได้ดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยงตามที่กำหนด ประกอบกับการเชิญชวนให้สถานประกอบการ/นิคมอุตสาหกรรมเข้าร่วมกิจกรรมฯ ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จึงได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานแก่หน่วยรับตรวจเพื่อลดประเด็นความเสี่ยงและพัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

1. ดำเนินการส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินโรงงานสีขาว ระดับ 3 และระดับ 2 ให้มีการพัฒนาในระดับที่สูงขึ้น หรืออาจพัฒนาให้เป็นชมรมฯ ตามโครงการ To Be Number One โดยประสานการทำงานกับสำนักงานแรงงานจังหวัดต่อไป
2. เน้นย้ำให้หน่วยรับตรวจดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการและผ่านเกณฑ์การประเมินเพื่อดำรงความเป็นโรงงานสีขาวไว้ต่อไป
3. จัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการในจังหวัด และฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมและดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว เพื่อกำหนดแผนดำเนินงานและเป้าหมาย โดยเน้นการรณรงค์ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาวเป็นอันดับแรก

การตรวจติดตามรอบ Monitoring and Evaluation คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ประเมินค่าดัชนีความเสี่ยงให้อยู่ในระดับยอมรับได้ เนื่องจากพบว่า หน่วยรับตรวจทั้ง 75 จังหวัด ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแนวทางจัดการความเสี่ยงที่หน่วยรับตรวจกำหนด และดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานแล้ว ซึ่งจะเห็นได้จากหน่วยรับตรวจมีการจัดทำแผนการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์ /เชิญชวน/ แนะนำให้สถานประกอบกิจการ/นิคมอุตสาหกรรมสมัครเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว มีการจัดประชุม/อบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจให้นายจ้าง ลูกจ้าง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ/นิคมอุตสาหกรรม ให้เห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด มีการสุ่มตรวจปัสสาวะลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น มีการแต่งตั้งคณะทำงานโรงงานสีขาวเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ และมีการมอบเกียรติบัตร/ป้ายประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาว รวมทั้งดำเนินการพัฒนาต่อยอดสถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์โรงงานสีขาวเข้าสู่โครงการ To Be Number One นอกจากนี้ยังได้มีการจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการในพื้นที่/จังหวัด และฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

6. ความคิดเห็นในมุมมองของที่ปรึกษาผู้ตรวจราชการภาคประชาชน

กระบวนการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ได้เชิญแกนนำอาสาสมัครแรงงานระดับอำเภอและระดับตำบล/ อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ซึ่งเป็นเครือข่ายภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการตรวจราชการ โดยได้แสดงความคิดเห็นในภาพรวมของกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว ว่าเป็นกิจกรรมที่ส่งผลต่อสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งเสริมให้นายจ้างและลูกจ้างเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ช่วยลดปัญหาอาชญากรรมอันเป็นปัญหาอันดับต้นๆ ของสังคม เห็นควรสนับสนุนให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและคงสถานะ การเป็นสถานประกอบกิจการสีขาว และยกระดับเป็นนิคมอุตสาหกรรมสีขาวต่อไป

7. ข้อเสนอแนะระดับนโยบายหรือข้อเสนอแนะส่วนกลาง

ขอให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พิจารณากำหนดอายุใบประกาศเกียรติคุณที่มอบให้แก่สถานประกอบกิจการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามโครงการโรงงานสีขาว เพื่อที่จะได้รักษาสภาพความเป็นโรงงานสีขาวไว้ อย่างยั่งยืนต่อไป

8. สรุปภาพรวม

กิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นส่งเสริมและสนับสนุนให้ นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ตระหนักและเห็นความสำคัญ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการมากขึ้น ซึ่งจากการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานในรอบ Monitoring and Evaluation พบว่า หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการตาม แนวทางจัดการความเสี่ยงและข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการแล้ว โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน รณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ/นิคมอุตสาหกรรมสมัครเข้าร่วมโครงการโรงงานสีขาว รวมทั้งมีการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้นายจ้าง ลูกจ้าง ตระหนักและเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดมากขึ้น ส่งผลให้มีสถานประกอบกิจการ/นิคมอุตสาหกรรมสมัครเข้าร่วมโครงการเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งยังได้มีการยกระดับการทำงานโดยมีการจัดทำฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการ/ฐานข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ ดำเนินการผ่านเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานในปี 2556 ให้การดำเนินการเป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง และคงความเป็นโรงงานสีขาวอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้เห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จึงได้พัฒนาเกณฑ์การดำเนินงานโครงการโรงงานสีขาวให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน โดยมีการจัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นเครื่องมือและกระบวนการ ตรวจประเมินที่เป็นไปตามหลักปฏิบัติสากล และนำไปรณรงค์เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการนำไปพัฒนาในสถาน ประกอบกิจการ โดยผ่านกลไกทวิภาคีในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นเครือข่ายการขับเคลื่อนในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน โดยกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพียงระดับเดียว และสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแล้วกำหนดอายุ 3 ปี ก่อนครบกำหนด 6 เดือน หากประสงค์จะต่ออายุการรับรองมาตรฐานจะต้องได้รับการตรวจประเมินใหม่อีกครั้ง

ภาพกิจกรรมการลงพื้นที่ตรวจติดตามกิจกรรมกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงาน
ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามโครงการโรงงานสีขาวของ
คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน



หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพลศักดิ์ เศรษฐนันท์) และคณะผู้ตรวจราชการกรม มอบประกาศนียบัตร “ป้ายโรงงานสีขาว” ให้แก่
สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโรงงานสีขาว เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2555 ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสมุทรปราการ



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางศรีสุดา สิงห์ไพร) และคณะผู้ตรวจราชการกรม ตรวจติดตามกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว ณ บริษัท ซี อาร์ ซี เพาเวอร์ริเทิล จำกัด (สาขาไทรศดุดิพนุโลก) เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพนมวิช จิตรแจ้) และคณะผู้ตรวจราชการกรม ตรวจติดตามกิจกรรมการจัดสวัสดิการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว ณ บริษัท เอเชียนฟีด จำกัด ตั้งอยู่ อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๕ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดเพชรบุรี และแกนนำอาสาสมัครแรงงาน อำเภอเมืองเพชรบุรี ร่วมตรวจติดตามด้วย



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ) ตรวจติดตามกิจกรรมการจัดสวัสดิการแรงงาน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการโรงงานสีขาว ณ บริษัท พรอสเพอริตี้ คอนกรีต จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และบริษัท เอกโค (ประเทศไทย) จำกัด นิคมอุตสาหกรรมพิจิตรฯ อำเภอวาปีปทุม จังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕