

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ ตามความต้องการของแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕,๓๕๓ คน รวมทั้ง การฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จำนวน ๒๔ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ ได้แก่ ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ เยาวชน ในสถานพินิจ และชนกลุ่มน้อย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการ เตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ ในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับ การเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑,๐๗๙ คน</p> <p>๒. จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเทิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐาน ช่างไทย โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อขยาย การให้บริการทดสอบฯ สู่ประชาชนอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ มีการจัดตั้งศูนย์ทดสอบฯ ในสถาน ประกอบกิจการแล้ว จำนวน ๘๑ แห่ง</p> <p>๓. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม โดยจัดกิจกรรมในพื้นที่ จำนวน ๘ ครั้ง ได้แก่ จังหวัดเชียงราย ขอนแก่น อุบลราชธานี กาญจนบุรี ปราจีนบุรี ปัตตานี ลพบุรี และสงขลา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐,๙๙๕ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ (ต่อ)	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ (ต่อ)	๔. โครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ โดยกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีหน่วยงานในสังกัด ทั้ง ๕ หน่วยงาน ร่วมลงนามบันทึกความตกลงการดำเนินงานร่วมกันในการจัดกิจกรรม ถวายพระพรออนไลน์ กับสำนักงานใต้ร่มพระบารมี ตามหลักสูตรเสาหลักเพื่อแผ่นดิน “เกียรติยศ” ใต้ร่มพระบารมีกับกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา โดยมีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนามถวายพระพร รวมทั้งสิ้น ๑๗๘,๔๘๙ คน			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการป้องกัน ปรามปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ แก่นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสามารถจัดทำระบบการจัดการ ด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องต่อไป จำนวน ๒๑,๒๗๕ แห่ง มีลูกจ้าง เกี่ยวข้อง ๑,๔๗๙,๘๘๓ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงาน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครอง ด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึง ได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก้าวทัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกกรักบ้านเกิด ร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๔๖,๗๙๑ ราย			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)</p>	<p>๒. โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ร่วมแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจโดยใช้มาตรการ สนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม เพื่อให้เป็นสินเชื่อผ่อนปรนให้กับผู้ประกอบการในเขตเศรษฐกิจ เฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และจังหวัดสงขลา ๕ อำเภอ (อำเภอจะนะ นาทวี สะบ้าย้อย เทพา และสะเดา) เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือผู้ประกันตน ในพื้นที่ดังกล่าวสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ และเกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโดยรวมใน ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ลดปัญหาการว่างงาน อาชญากรรมและปัญหาทางสังคมอื่น ๆ ซึ่งมีบริษัทเอกชน ได้รับการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (Exim Bank) และ ธนาคารกรุงเทพ จำนวน ๖๙ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๓.๒ ล้านบาท (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๙)</p> <p>๓. การส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ไขปัญหาดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบ อุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ให้มีทักษะฝีมือพร้อมในการทำงานและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชน เป็นการเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงาน และนอกระบบการจ้างงานในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพ เกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลด ภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนเพื่อการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพในกลุ่มที่มีรายได้น้อย และช่วยลดปัญหา การมั่วสุมยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน และการถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการก่อความไม่สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๘๑๑ คน</p>			
	<p>๒.๔ เสริมสร้าง สัมพันธอันดีกับ นานาชาติ</p>	<p>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนกันยายน ๒๕๕๙</p> <p>๑. ญูกัน : เมื่อวันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๕๙ ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมการประชุม คณะทำงานระดับวิชาการญูกัน - ไทย ณ ราชาอาณาจักรญูกัน เพื่อหารือร่วมกันในประเด็น การจัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างญูกันและไทย</p> <p>๒. ลาว : เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมการประชุม ระดับวิชาการลาว - ไทย ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อหารือร่วมกันเกี่ยวกับ ร่างข้อตกลงด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๓. บาหลีเรน : เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ H.E. Mr.Ausamah Abdulla Al Absi ประธาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์แห่งชาติบาหลีเรน และคณะ เข้าพบ ปลัดกระทรวงแรงงาน ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อหารือในประเด็นการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การจัดทำบันทึกความเข้าใจด้วยความ ความร่วมมือด้านแรงงาน และการฝึกอบรมอาชีพระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรบาหลีเรนและ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย</p> <p>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙ Mr. Maurizio Bussi ผู้อำนวยการสำนักงานแรงงาน ระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และ สปป.ลาว และคณะ เข้าพบปลัดกระทรวงแรงงาน ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อหารือเรื่องการจัดประชุม คณะกรรมการกำกับติดตามโครงการต่อต้านรูปแบบการทำงานที่ไม่เป็นที่ยอมรับในอุตสาหกรรม ประมงและอาหารทะเล ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ Dr. Charita L. Castro ผู้แทนกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา และคณะ เข้าหารือร่วมกับผู้แทนกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุม มิตรไมตรี ๒ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อร่วมหารือเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการที่ รัฐบาลไทยดำเนินการเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด เพื่อขจัดปัญหาการใช้ แรงงานเด็ก</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ Mr. Michael O. Donovan ผู้อำนวยการกองแรงงาน สำนักงานผู้แทนการค้าสหรัฐอเมริกา และคณะ เข้าหารือร่วมกับผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายวิวัฒน์ ตันหงส์) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคาร กระทรวงแรงงาน เพื่อหารือเกี่ยวกับความคืบหน้าการดำเนินงานของรัฐบาลไทยตามข้อร้องเรียน ของสมาพันธ์สหภาพแรงงานสหรัฐฯ ในเรื่องการคุ้มครองสิทธิแรงงานสำหรับการรวมตัวและ การเจรจาต่อรองร่วม สิทธิในการนัดหยุดงาน สิทธิเสรีภาพการแสดงความคิดเห็นและการปฏิบัติ ต่อแรงงานข้ามชาติและการบังคับใช้แรงงาน</p> <p>การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>เป็นแรงงานต่างด้าว ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าว จากข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน ๖๘๙,๙๑๑ คน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๖๑๔,๕๑๔ คน และจากการที่เปิดให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวรับบัตรใหม่เพื่ออยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติมาขอรับบัตรใหม่ จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน จากนายจ้าง จำนวน ๑๘๗,๙๗๗ ราย</p> <p>จากการที่มีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มข้างต้น (๑,๖๒๖,๒๓๕ คน) ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการขยายระยะเวลาผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวอยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยได้อีก ๒ ปี (ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าวมาแจ้งต่ออายุใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑,๒๐๑,๕๕๖ คน (แรงงาน ๑,๑๗๖,๖๖๗ คน ผู้ติดตาม ๒๔,๘๘๙ คน) (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙)</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม ได้มีการลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร ซึ่งกระทรวงแรงงานจะดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป ทั้งนี้ ได้เปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเวียดนามระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีนายจ้างจำนวน ๖๙๗ ราย แจ้งรายชื่อแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม จำนวน ๑,๕๖๙ คน</p> <p>ความคืบหน้าการดำเนินงาน การแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ มีความคืบหน้า ดังนี้</p> <p>๑. กัมพูชา : วันที่ ๖ – ๗ เมษายน ๒๕๕๙ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและฝึกออาซีพ ได้มีการหารือกันถึงแนวทางบริหารจัดการแรงงานกัมพูชาที่พำนักและทำงานประเทศไทย (ตามมติครม. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙) และขั้นตอนการปรับสถานะแรงงานผิดกฎหมายให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย โดยเห็นพ้องต้องกันว่า จะไม่มี private agencies เข้ามาเกี่ยวข้องในกระบวนการดังกล่าว โดยฝ่ายไทยได้เน้นย้ำถึงการสนับสนุนให้มีการนำเข้าแรงงานกัมพูชาผ่านข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ด้านการจ้างแรงงาน) และยังเห็นพ้องต้องกันในการจัดทำข้อตกลงด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างไทยและกัมพูชา ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานอีกด้วย</p> <p>๒. เมียนมา : เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบต่อ (ร่าง) บันทึก ความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้าง แรงงาน (Agreement on Employment) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาล แห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน จะครอบคลุมความร่วมมือ ทางวิชาการระหว่างสองประเทศในด้านแรงงาน ได้แก่ (๑) ความร่วมมือทางวิชาการ (๒) ความร่วมมือ ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๓) ความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างสองประเทศ (๔) ความร่วมมือ ด้านวิชาการอื่น ๆ ที่คู่เจรจามีความสนใจ และในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ คู่ภาคีตกลงกันว่า จะจัดทำ “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน” เพื่อกำหนดรายละเอียด ของกระบวนการรับและส่งคนงาน ทั้งนี้ บันทึกความเข้าใจดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อสร้างความร่วมมือ ด้านแรงงานและกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสองประเทศ รวมทั้งการจัดตั้งกรอบการทำงาน ที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกของทั้งสองฝ่าย โดยจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ได้ลงนามโดยคู่ภาคี เป็นระยะเวลา ๔ ปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐ แห่งสหภาพเมียนมาว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอันสิ้นสุด เมื่อบันทึกความเข้าใจฉบับที่เสนอในครั้งนี้มีผลบังคับใช้</p> <p>๒) ร่างบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน เป็นการดำเนินการตามที่กำหนดในบันทึก ความเข้าใจที่ให้จัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือระหว่าง คู่ภาคีในการจัดทำกรอบการดำเนินการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานในเขตแดน ของคู่ภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคู่ภาคี จะดำเนินการมาตรการที่จำเป็นเพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการตามกระบวนการที่เหมาะสมสำหรับ การจ้างงาน มีกระบวนการส่งกลับแรงงานที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างงานตามเงื่อนไข กับประเทศต้นทางอย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และจะต้อง ปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศภาคี ซึ่งบันทึกข้อตกลงดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้อง กับเหตุการณ์ในปัจจุบัน เป็นการอำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คำนึงถึงสิทธิของแรงงาน และขจัดปัญหาการจ้างงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>โดยจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ได้ลงนามโดยคู่ภาคี เป็นระยะเวลา ๒ ปี ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ นางออง ซาน ซู จี ที่ปรึกษาแห่งรัฐสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ร่วมเป็นสักขีพยานพิธีลงนาม ความตกลงด้านแรงงาน ระหว่าง พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ นายเต็ง ส่วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากรเมียนมา ทั้งสองฉบับ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. ลาว : เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ นายทองลุน สีสุลิด นายกรัฐมนตรีแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ร่วมเป็นสักขีพยาน พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน และ ดร. คำแพง ไชยสมแพง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ณ ห้องสีม่วง ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักการพื้นฐาน เกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงานร่วมกัน โดยมีกรอบความร่วมมือ ได้แก่ (๑) ความร่วมมือ ทางวิชาการ (๒) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๓) ความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (๔) ความร่วมมือด้านการคุ้มครองแรงงาน และ (๕) ความร่วมมือด้านการประกันสังคม และเพื่อ เป็นการดำเนินงานและติดตามการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจ จะมีการจัดประชุมร่วมสองฝ่าย ทั้งระดับรัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการลงนามบันทึก ความเข้าใจดังกล่าว จะเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างรัฐบาลของทั้งสองประเทศ ซึ่งมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกันในการพัฒนาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานให้ครอบคลุม ในหลายมิติดังกล่าวข้างต้น และเป็นการส่งเสริมบทบาทของไทยในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแนวปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดเป็นการสร้างพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศ ของภูมิภาค จะนำไปสู่การกำหนดทิศทางนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศร่วมกันในระดับ ทวิภาคี และระดับภูมิภาคต่อไปในอนาคต</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงาน เพื่อให้ประชาชนและคนทำงานเข้าถึงบริการของภาครัฐได้ง่ายและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการตอบรับนโยบายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในยุคดิจิทัล ให้สามารถเข้าถึงบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟนและแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ IOS โดยในระยะแรกนี้ จะให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่</p> <p>(๑) การค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ</p> <p>(๒) การตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ</p> <p>(๓) การร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงานและติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>(๔) การค้นหาหลักสูตรการฝึกอบรมและสาขาอาชีพช่างที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำหรับการให้บริการระยะต่อไปคือ การสมัครงานผ่าน Smart Labour และการตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ ทั้งนี้ สามารถค้นหาและดาวน์โหลด Smart Labour Application ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ จาก App Store หรือ Google Play นอกจากนี้ยังสามารถค้นหาผ่านศูนย์กลางแอปพลิเคชันภาครัฐ (Government Application Center : GAC) ได้ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป มีผู้เข้าใช้บริการในแต่ละด้านรวมจำนวน ๘๗,๕๘๒ ครั้ง</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูลทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าสู่ข้อมูลได้ที่ http://nlic.mol.go.th</p> <p>๓) การบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงานร่วมกัน</p> <p>พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมหารือเกี่ยวกับความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ กระทรวงแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือจากภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการศึกษาหาข้อมูลตัวเลขแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ขาดแคลน รวมถึงเป็นการสำรวจความต้องการใช้แรงงานของตลาดแรงงานให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจของประเทศด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เช่น ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก กลุ่มยานยนต์ กลุ่มเครื่องปรับอากาศ กลุ่มเครื่องนุ่งห่ม กลุ่มเครื่องจักรกลการเกษตร กลุ่มการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ กลุ่มเฟอร์นิเจอร์ กลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์และอะไหล่ยานยนต์ กลุ่มเครื่องจักรกลและโลหะการ และผู้แทนสมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต เป็นต้น โดยข้อมูลที่ได้ศึกษาจะเป็นข้อมูลพื้นฐานของงานแต่ละประเภทอุตสาหกรรม ตำแหน่งงาน รายละเอียดต่าง ๆ โดยสถานประกอบการสามารถบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงานได้ในระบบ Smart Job Center เพื่อที่จะได้ทราบถึงความต้องการแรงงานในตำแหน่งงานว่าง รายละเอียดของแรงงานที่นายจ้างต้องการ ซึ่งข้อมูลที่ได้จะสามารถเชื่อมโยงกระบวนการต่างๆของทั้งกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาการยกระดับฝีมือให้สูงขึ้น มีศักยภาพเพิ่มขึ้น หรือเข้าสู่กระบวนการที่ให้บริการเอกชนนำไปฝึกอบรมเองโดยใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีเป็นแรงจูงใจ</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” และตอบโจทย์วิสัยทัศน์ ๕ ปี ข้างหน้า โดยเน้น บริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำ ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) แล้ว ๓๔ จังหวัด ๔๔ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) ทั้งนี้ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๒๑,๔๕๓ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๕๑,๗๐๐ ตำแหน่ง ๓๓๗,๐๕๗ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๙๕,๒๐๑ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๖๗,๐๑๐ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๘๕,๙๔๗ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๐๑๕ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๑,๒๑๓,๓๖๕ คน</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน நடพบตลาดงานเชิงคุณภาพ และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น ซึ่งมีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๘๙๙,๕๔๗ คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๕๖๓,๗๒๘ คน</p> <p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) และการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน ๑๑๔,๐๐๓ คน และพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการฝึกอบรมคนหางานที่ผ่านการสัมภาษณ์ ผ่านการทำสัญญาจ้าง และอยู่ระหว่างรอเดินทางฯ จำนวน ๑,๐๗๓ คน</p> <p>๕. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ เช่น การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดนิทรรศการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการทดลองปฏิบัติ เป็นต้น มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ทั่วประเทศ จำนวน ๖๓๑,๓๕๒ คน</p> <p>๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้เป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาและทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุนการวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งมีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๑๓,๘๙๐,๗๗๓ คน</p> <p>๗. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน มีประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน ๒๓๙,๑๒๐ ราย</p> <p>๘. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๔ แห่ง ใน ๖๓ จังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการ ทั้งนี้ ภารกิจของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มี ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ เป็นต้น ซึ่งมีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงานรวมทั้งสิ้น ๓๗๗,๘๔๗ ราย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๙. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งมีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๒,๙๓๐,๐๓๕ คน</p> <p>๑๐. กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ” ขึ้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด โดยมีภารกิจในการจัดทำเรื่องแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัดเพื่อจัดทำแผนแก้ไขปัญหา รวมทั้งบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ และแก้ไขปัญหของแรงงานนอกระบบ โดยจะเน้นการลงพื้นที่พบประชาชน สสำรวจจำนวนและอาชีพของแรงงานนอกระบบเพื่อช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้ได้รับความคุ้มครองดูแลและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ พร้อมบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งมั่นคงทางอาชีพและรายได้แก่แรงงานนอกระบบ โดยให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รวมถึงมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเข้าไปดูแลขับเคลื่อนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานอย่างจริงจัง</p> <p>การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดให้ครบทุกจังหวัด (๗๖ จังหวัด) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำข้อมูลทะเบียนแรงงานนอกระบบตามแบบที่กำหนด ซึ่งระบุชื่อ ที่อยู่ เพศ อายุ การประกอบอาชีพ และความต้องการช่วยเหลือ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ</p> <p>นอกจากนี้ ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดทุกแห่งอยู่ระหว่างวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ทั้งเชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ โดยการประสานหน่วยงาน องค์กร และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหา โดยจัดประชุม สัมมนา พร้อมจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ เสนอขอความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด และจัดส่งข้อมูลมายังหน่วยงานผู้รับผิดชอบในส่วนกลาง รวมถึงอยู่ระหว่างจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย องค์กรที่เกี่ยวข้อง และใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์สถานการณ์เป็นฐานข้อมูลเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทาง/วางแผนดำเนินการโดยเร็ว โดยให้มุ่งเน้นการยกระดับรายได้ของแรงงานนอกระบบให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ</p> <p>ความคืบหน้าการดำเนินการ</p> <p>๑) กระทรวงแรงงานได้จัดสัมมนา เรื่อง ทิศทางการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ ปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้าง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนงานแรงงานนอกระบบให้แก่บุคลากรของกระทรวง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์การดำเนินงานแรงงานนอกระบบ ระหว่างบุคลากรของกระทรวงแรงงานและภาคีเครือข่ายเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานแรงงานนอกระบบต่อไป ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๑๑๒ คน</p> <p>๒) ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลแรงงานนอกระบบให้เป็นปัจจุบัน มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบจังหวัดประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อการดำเนินงานแรงงานนอกระบบในพื้นที่</p> <p>๑๑. การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ เพื่อทราบข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงานที่เป็นปัจจุบันทั้งในระยะกลางและระยะยาว สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจของประเทศ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการผลิตและพัฒนาแรงงาน และวางแผนการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถนำความคิดเห็นของสถานประกอบกิจการ มาพิจารณาใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาแรงงานของประเทศต่อไป ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลดังกล่าวแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลฯ</p> <p>๑๒. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ ด้วยการฝึกอบรมเพื่อปรับพฤติกรรมการทำงาน ของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการและพัฒนาความสามารถด้านการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ SMEs ปรับพฤติกรรมการทำงานของแรงงานนอกระบบให้มีทักษะฝีมือ ทักษะภาษา และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้แรงงานประกอบอาชีพเสริม โดยการเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรือเปลี่ยนอาชีพใหม่เพื่อให้แรงงานมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้นตามความสนใจและความถนัด ตลอดจนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น จำนวน ๓,๘๑๕,๑๓๖ คน การส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือ การพัฒนา ยกระดับทักษะฝีมือและศักยภาพการจ้างงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ ทัศนคติ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ฝีมือเป็นไปตามมาตรฐาน มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๗๒,๐๒๕ คน</p> <p>๑๓. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาสาขาอาชีพที่มีความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มอุตสาหกรรม ๑๒ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย</p> <p>๑) กลุ่มจักรกลและโลหะการ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล (๒) ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ (๓) ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง และ (๔) ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก</p> <p>๒) กลุ่มเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (๒) ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ (๓) ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก และ (๔) พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ</p> <p>๓) กลุ่มแม่พิมพ์ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ (๒) ช่างเทคนิคเครื่องอีตีเอ็ม (๓) ช่างเทคนิคเครื่องโร้คทีอีตีเอ็ม และ (๔) ช่างขัดเงาแม่พิมพ์</p> <p>ขณะนี้ อยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ และการสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>๑. กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๐๔๗,๖๖๙ คน ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ เพื่อไม่ให้คนหางานถูกเอารัดเอาเปรียบและป้องกันไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๘๗๔ ราย รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๕๔๘ คน รวมถึงร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๓๖๘ คน</p> <p>๒. อบรมให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๗,๔๐๐ คน รวมถึงดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๒๒ จังหวัดติดทะเล โดยศูนย์ฯ มีภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบเรือประมง ๓) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือเยียวยา พี่นฟู ทั้งนี้ มีผู้มาใช้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๙๑,๒๘๘ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยได้จัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๘๖,๔๕๗ สาย</p> <p>๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑,๘๔๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓๒,๐๒๑ คน</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาระหว่างต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงาน ได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน ๖,๐๕๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๕,๑๒๐ คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๕๔๙ ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓,๒๖๖ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>๓) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนด รวมทั้ง เป็นการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>การจัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเข้าตรวจสอบการทำงานของคนที่ต่างด้าวและสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๔๗,๔๐๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๖๗,๕๑๓ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. ดำเนินงานศูนย์ประสานงานประมงจังหวัดชายฝั่งทะเล ๒๒ แห่งในจังหวัดติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึงการช่วยเหลือ เยียวยา พันฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล</p> <p>๒. การบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับความคุ้มครองเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งนี้ มีเรือประมงทะเลได้รับการตรวจจำนวน ๕๐๒ ลำ มีแรงงาน จำนวน ๗,๐๓๖ คน พบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง</p> <p>๓. การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการประมง มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนเฉพาะกิจการประมงในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ระหว่างวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในงานประมงทะเล จำนวน ๖๖,๙๗๖ คน</p> <p>๔. การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำพื้นที่ติดทะเล (๒๒ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ๔ จุด ครอบคลุม ๔ มุมเมือง)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)	ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตาม จำนวน ๒๐๓,๘๔๕ คน			
	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	<p>๑. ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สวัสดิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานต่างด้าวที่อาจนำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี และสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน ที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา จำนวน ๓๙,๙๔๕ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๔๒๗,๑๐๕ คน พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๗๒ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้างแล้วแต่กรณีของการกระทำความผิด นอกจากนี้ พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบแรงงานนอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หากพบว่ามีกรปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓๐,๗๗๘ คน และได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกกฎหมาย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ปกครอง แรงงานเด็ก และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๔๒๙,๘๖๒ คน</p> <p>๒. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๖,๒๙๑ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๙๙๑,๓๘๖ คน พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๖๐ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้างแล้วแต่กรณีของการกระทำความผิด เร่งรัดลดการเกิดอุบัติเหตุ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>จากการทำงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๓๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๗,๒๓๒ คน</p> <p>อบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานทั้งในและนอกระบบ</p> <p>เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร รวมถึงแรงงานประมงทะเล และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔,๓๗๒ คน</p> <p>๓. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกัน นำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมถึงการร่วมกันแก้ไขปัญหาการขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ก่อนจะเกิดความรุนแรง ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๑,๓๙๑ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๖๘,๐๖๐ คน รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ให้คนในองค์กรได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ จูงใจให้มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความพอใจในการทำงาน ครอบครัวมีความมั่นคง ได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับสู่งานที่มีคุณค่าต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๑๑,๔๕๑ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๐๑,๕๓๘ คน</p> <p>๔. สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาองค์กรให้มีการปฏิบัติต่อผู้ใช้แรงงานได้อย่างถูกต้อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๕,๕๒๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๑๗,๘๘๙ คน</p> <p>๕. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานตลอดช่วงชีวิต โดยดำเนินการศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อจัดสวัสดิการแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่ ไม่มีความกังวลใจและห่วงใยบุตรหลาน ส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานในระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และความปลอดภัย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การศึกษาภาคบังคับ ตลอดจนเป็นต้นแบบการจัดสวัสดิการแรงงานเพื่อครอบครัวของลูกจ้างที่นายจ้างนำไปจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๘๐ คน จากศูนย์ฯ จังหวัดนครปฐม จำนวน ๙๙๕ คน และจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๕๘๕ คน</p> <p>๖. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนแรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๖๙๗ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๙๙ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๔๗ ล้านคน) ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน ๒๙.๓๑๗ ล้านราย คิดเป็นเงิน ๔๔,๗๒๓ ล้านบาท</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๔๐๗ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๑๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๙.๓๐ ล้านคน) มีผู้ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน ๙๐,๕๕๖ ราย คิดเป็นเงิน ๑,๐๑๕.๙๓๙ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒.๒๒ ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๑๓๐,๖๘๒ ราย คิดเป็นเงิน ๓๘๓.๕๔๗ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรมประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียน รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๑๐,๔๘๒ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการบริการ จำนวน ๕๒๖,๐๘๕ ราย</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>(๑) มีผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๑,๔๕๐ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑,๒๒๕ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๕๐๑ คน</p> <p>(๔) มีผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๓๒๕ คน ในจำนวนนี้เข้าประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม ๑๙๒ คน ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ ๖๕ คน ประกอบอาชีพอิสระ ๖๒ คน ช่วยงานบ้าน ๕ คน และเสียชีวิตด้วยอุบัติเหตุ ๑ คน</p> <p>(๕) การแก้ไขกฎหมายประกันสังคม เพื่อขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน โดย “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘” ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศฯ (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘) ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการออกกฎหมายลำดับรอง ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้แล้วเสร็จ และมีผลใช้บังคับ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการตามกระบวนการออกกฎหมาย</p> <p>๗. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๑) ออกพระราชบัญญัติแรงงานทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ขณะนี้อยู่ระหว่างคณะทำงานพิจารณาร่างฯ</p> <p>๘. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๔ แห่ง (๑๓ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๒๑,๔๖๗ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๔,๔๑๗ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๗๖,๑๐๗,๒๕๙.๑๑ บาท</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม</p>	<p>๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมานฉันท์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานที่ถูกต้อง เสริมสร้างความปลอดภัยของสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ส่งเสริมการมีความรัก ความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างและลูกจ้าง และนำกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ไปปรับใช้ในการลดความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันปัญหาและผลกระทบจากข้อพิพาทด้านแรงงานและข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ก่อให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔,๘๘๖ คน</p> <p>๒. จัดกิจกรรมสร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ด้านส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรัก สามัคคี และความปรองดองสมานฉันท์ ควบคู่ไปกับการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยจัดกิจกรรม จำนวน ๖ ครั้ง ณ จังหวัด กำแพงเพชร สุราษฎร์ธานี นครพนม เชียงใหม่ อุบลราชธานี ลพบุรี และเลย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗,๒๘๖ คน</p>			
<p>นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน</p>	<p>๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาาระบบประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๒.๑๙๔ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๓๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๘๐ ล้านคน)</p>			
<p>นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ</p>	<p>๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถ ของผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ให้เข้มแข็ง</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ โดยการจัดจ้างที่ปรึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบกิจการ เพื่อประเมินปัญหาที่พบและให้คำปรึกษา/แนะนำในการกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ โดยดำเนินการใน ๔ กระบวนการหลัก ได้แก่ (๑) การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน (๒) การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ (๓) การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน และ (๔) การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำในเชิงลึก และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต รวมถึง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)	๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบ กิจการวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ให้เข้มแข็ง (ต่อ)	สามารถนำแนวปฏิบัติไปเป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่นต่อไป ตลอดจนเป็นการพัฒนาบุคลากร ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำสถาน ประกอบกิจการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถาน ประกอบกิจการ โดยดำเนินการในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๖๐ แห่ง ส่งผลให้สถานประกอบ กิจการสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ไม่น้อยกว่า ๑,๑๓๕ ล้านบาท และพัฒนาทักษะของพนักงาน เกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ จำนวน ๒๔,๘๖๒ คน			
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ	<p>๑. การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อให้แรงงานไทยมีความสามารถในการสื่อสาร เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคการผลิต ธุรกิจ และบริการ ในกลุ่มประเทศอาเซียน รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับการเคลื่อนย้ายเสรี และการ ลงทุนในประเทศ ตลอดจนรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศอาเซียน ไปสู่ภูมิภาคเอเชีย ตะวันออก ทั้งยังเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจบริการการท่องเที่ยว การขนส่ง และสถานประกอบกิจการทั่วไปของไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๘,๔๖๖ คน</p> <p>๒. การอบรมทักษะฝีมือให้แก่ผู้ประกอบการอาหารไทย เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการประกอบ อาหารไทยได้อย่างถูกต้องสามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพได้ และเพื่อผลิตผู้ประกอบการอาหารไทย ให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ และการประกอบอาหารไทย ๔ ภาค รวมทั้งเป็นการยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ และผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขันรองรับ “ครัวไทยสู่ครัวโลก” มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙,๗๒๖ คน</p> <p>๓. การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการ ของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรม ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง โดยการส่งเสริมทักษะฝีมือของแรงงานไทย ทั้งในกลุ่มของแรงงานในระบบการจ้างงานของสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ ให้สอดคล้อง กับความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการ เป็นการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจภายในประเทศ และยังเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๗,๒๑๖ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)</p>	<p>๔. อบรมให้ความรู้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานให้ได้รับรู้ถึงสิทธิของตน จำนวน ๒,๕๘๐ คน มีแรงงาน ได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๒,๗๘๒ คน ทั้งนี้ เพื่อให้ นายจ้าง และลูกจ้างซึ่งเป็นแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับทราบถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ระเบียบ วินัย ข้อบังคับในการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน การอยู่ร่วมกัน การมีส่วนร่วม ในสังคม และขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย รวมถึงสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข และลูกจ้างมีความตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และมีความรับผิดชอบ ในการทำงาน</p> <p>๕. ขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว โดยอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้ง เข้าตรวจเยี่ยมเพื่อกำกับดูแลให้นายจ้าง/ผู้ประกอบกิจการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในสถาน ประกอบกิจการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ มีผู้แทน จากสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒๐ คน รวมถึง การพัฒนาศักยภาพและ ความเข้มแข็งของเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน รองรับการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของประชาคมอาเซียนโดยจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเครือข่ายความปลอดภัย แรงงานในการทำงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑,๓๓๒ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ โดยจัดอบรมให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้างที่เป็นคนไทยและคนต่างด้าวให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๒,๗๖๖ คน</p> <p>๖. เสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ และมีวิถีคิดแบบมีส่วนร่วม โดยจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และศึกษาดูงาน ให้แก่ ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๑๐๔ คน รวมถึง พัฒนานักแรงงานสัมพันธ์ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ โดยดำเนินการแล้ว จำนวน ๕ รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๗๖ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้เสริมสร้างความรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคี ในสถานประกอบกิจการให้ทราบถึงสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน ๑๐ ประเทศ ประเทศกรอบความร่วมมือ (ASEAN+3) และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)</p>	<p>รวมถึง แนวทางการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับประเทศไทยรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ มีลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๑๙๗ คน</p> <p>๗. การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางแดน ที่สำคัญ โดยจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์คุ้มครองแรงงานในศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน เพื่อรับ และวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ ๑๐ จังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน ๔ ภาษา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ทั้งนี้มีผู้มาใช้บริการ ณ ศูนย์คุ้มครองแรงงานฯ จำนวน ๔,๓๗๐ คน</p> <p>๘. ให้ความรู้งานประกันสังคมแก่นายจ้าง สถานประกอบกิจการ และแรงงานต่างชาติ ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยได้ดำเนินการจัดประชุม ชี้แจงแก่นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ และแรงงานต่างชาติ จำนวน ๒๑ รุ่น มีผู้เข้าร่วมประชุม ทั้งสิ้น ๑,๙๙๑ คน</p>			
	<p>๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ รองรับประชาคมอาเซียน มุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพ กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV ให้สูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทย และส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้าง งานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญ ของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในอนุภูมิภาคนี้ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๐๒๗ คน</p>			
	<p>๗.๕ ต่อเชื่อมเส้นทาง คมนาคมขนส่งและ ระบบโลจิสติกส์</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ทั้งแรงงานทั่วไปและแรงงานนอกระบบเพื่อให้สถาน ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และสถานประกอบกิจการ/ ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์และก่อสร้างมีแรงงานเพียงพอ เป็นการแก้ไขปัญหา การขาดแคลนแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒๕,๔๐๖ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด้านชายแดนและโครงการความร่วมมือกับจีน ส่งเสริมบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศ</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ โดยเน้นที่แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักศึกษาใกล้สำเร็จการศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในสถานประกอบการและการประกอบอาชีพอิสระ ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๗,๕๔๐ คน</p>			
<p>นโยบาย ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฯ</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p>การศึกษาวิเคราะห์สภาพงานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและค้นหา วิเคราะห์งานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสมและเป็นอันตรายสำหรับเด็ก รวมถึงเพื่อบ่งชี้อันตราย (Hazard Identification) ในกระบวนการทำงานโดยระบุการรับรู้ถึงอันตรายที่มีอยู่และการกำหนดลักษณะของอันตรายที่ไม่ควรอนุญาตให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำ ทั้งยังเป็นการปฏิบัติตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ที่กำหนดให้ต้องมีการปรับปรุงบัญชีรายชื่องานอันตรายภายในประเทศให้มีความครอบคลุมและทันสมัย ตลอดจนเพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการกำหนดประเภทของงานและมาตรฐานที่เหมาะสมสำหรับเด็ก อายุระหว่าง ๑๕ - ๑๘ ปี อย่างน้อย ๑๔ ลักษณะงานโดยใช้วิธีการศึกษาประยุกต์ ทั้งการศึกษาวิจัยเอกสาร การศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ และการศึกษาวิจัยเชิงทดลอง ทั้งนี้ได้มีการจัดประชุมพิจารณา TOR เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาสภาพงานอันตรายของเด็กในประเทศไทยได้คัดเลือกให้สถาบันวิจัยและคำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินโครงการฯ ขณะนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>			
<p>นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p>	<p>จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕,๓๐๘ คน</p>			

ผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุม ครม. หรือการประชุม ครม. ร่วม คสช. (๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน มีดังนี้
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ด้านความมั่นคง

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จขยายการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป (๒๐ ม.ค. ๕๘)</p>	<p>การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม</p> <p>๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการแนวทางการดำเนินการจัดระบบแรงงานสัญชาติเวียดนาม โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้</p> <p>๑) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม โดยให้กระทรวงแรงงานประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) เพื่อกำหนดวัน เวลา ในการเริ่มปฏิบัติการตามแนวทางดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกความเข้าใจด้านแรงงานกับรัฐบาลเวียดนาม โดยการดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ ๑) เป็นบุคคลที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) ๒) เข้ามาในราชอาณาจักรอย่างถูกกฎหมาย ครั้งสุดท้ายก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานสัญชาติเวียดนาม แต่ระยะเวลาการอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว ๓) แรงงานต่างด้าวที่ต้องการทำงานกับนายจ้างในงานรับใช้ในบ้าน งานกรรมกร ในกิจการก่อสร้าง ประมง ร้านอาหาร และ ๔) เมื่อแรงงานสัญชาติเวียดนามรายงานตัวและจัดทำทะเบียนประวัติกับกระทรวงมหาดไทยแล้ว แรงงานจะต้องไปดำเนินการเข้ารับการตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพ ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานโดยมีระยะเวลาการอนุญาตทำงาน ๑ ปี และไม่อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง</p> <p>๒) การนำเข้าแรงงานสัญชาติเวียดนาม คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อทำข้อตกลงระหว่างรัฐต่อรัฐในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามเพื่อทำงานในกิจการประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ นายเหวียน ตัด ถั่น เอกอัครราชทูตเวียดนามประจำประเทศไทย ได้เข้าหารือประเด็นด้านแรงงานร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานอีกครั้ง หลังจากที่ได้มีการประชุมร่วมอย่างไม่เป็นทางการและได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างงาน ทาง การเวียดนาม ได้มีข้อเสนอและกระทรวงแรงงานได้ประชุมหารือแล้วและแจ้งให้เวียดนามทราบว่า เมื่อมีข้อเสนอเกี่ยวกับการจดทะเบียนแรงงานเวียดนามเพิ่มเติม ทางประเทศไทยจะต้องเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบใหม่อีกครั้ง และหากมีการจดทะเบียนในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นว่าเป็นเวลาที่รวดเร็วเกินไป ทำให้อาจจะต้องมีการเลื่อนวันจดทะเบียนออกไป</p>	รง. และ มท.	๓.๒

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จขยายการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป (ต่อ)</p>	<p>๒. กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ประชุมร่วมกับผู้แทนกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณากำหนดวัน เวลา ในการเริ่มจดทะเบียนแรงงานเวียดนาม ที่ประชุมมีมติให้เริ่มดำเนินการเมื่อได้มีการจัดทำบันทึกความตกลง (MoU) กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม</p> <p>๓. คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑) ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ๒) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามของผู้แทนฝ่ายไทยในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและทูพพลภาพ และสวัสดิการสังคมเป็นผู้ลงนามฝ่ายสาธารณสุขสังคมนิยมเวียดนาม และ ๓) เห็นชอบการนำเข้าแรงงานจากเวียดนามตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เพื่อทำงานในกิจการก่อสร้างและกิจการประมง</p> <p>๔. กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ส่งหนังสือแจ้งกระทรวงมหาดไทย เพื่อออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจะประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครองเพื่อพิจารณากำหนดวันเริ่มดำเนินการจดทะเบียนและขยายระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร รวมถึงรายละเอียดต่าง ๆ ของการดำเนินการจดทะเบียนต่อไป</p> <p>๕. การลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม ซึ่งเป็นการลงนาม MoU และ Agreement ระหว่างราชอาณาจักรไทย กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในการประชุม Joint Cabinet Retreat : JCR เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของประเทศไทย กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทูพพลภาพ และสวัสดิการสังคม ของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป</p> <p>๖. เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ คณะผู้แทนฝ่ายไทยได้เดินทางไปประชุมหารือแผนการดำเนินงานตาม MoU ที่เวียดนาม โดยได้หยิบยกเรื่องดังกล่าวหารือในที่ประชุมด้วย โดยผลการหารือในประเด็นการนำเข้าแรงงานเวียดนามตามระบบ MoU และการจดทะเบียนแรงงานเวียดนาม ดังนี้</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จขยายการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป (ต่อ)</p>	<p>๑) การดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตามระบบ MoU ฝ่ายไทยจะดำเนินการจัดประชุมและเชิญทางการเวียดนามเข้าร่วมหารือในประเทศไทยต่อไป</p> <p>๒) การจดทะเบียนแรงงานเวียดนาม โดยได้เปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเวียดนามแล้วระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘</p> <p>ความคืบหน้า</p> <p>๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กระทรวงมหาดไทยออกประกาศ เรื่อง การอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และการยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเวียดนามออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้</p> <p>ข้อ ๑ คนต่างด้าวตามประกาศนี้ หมายถึง</p> <p>(๑) คนต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ถือหนังสือเดินทางซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรก่อนวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>(๒) ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ตาม (๑) ได้สิ้นสุดลงและไม่ได้เดินทางออกนอกราชอาณาจักร</p> <p>(๓) ต้องการจะทำงานกับนายจ้างในงานรับใช้ในบ้าน งานกรรมกรในกิจการก่อสร้าง ประมงทะเล และร้านอาหาร คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ให้หมายความรวมถึงบุตรของคนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรระหว่างบิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรตามประกาศนี้</p> <p>ข้อ ๒ คนต่างด้าวตามข้อ ๑ ที่ประสงค์จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและได้รับการยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะตามประกาศนี้ ให้ดำเนินการขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ภายในเวลาระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ สถานที่ที่ตั้งของแต่ละหน่วยงานในจังหวัดโดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารจัดการและประกาศกำหนด</p> <p>ข้อ ๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่คนต่างด้าวซึ่งถือหนังสือเดินทางนับตั้งแต่วันที่อนุญาตจนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และเมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวต้องเดินทางออกนอกราชอาณาจักรเว้นแต่ในกรณีคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งที่ทำงานกรรมกรในกิจการก่อสร้างหรือประมงทะเล หากนายจ้างมีความประสงค์จะจ้างงานต่อไปให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปขอรับการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จขยายการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป (ต่อ)</p>	<p>และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ณ ด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือสถานที่ที่กระทรวงแรงงานกำหนด ภายในระยะเวลาระหว่างวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่ คนต่างด้าวตามระยะเวลาของหนังสือเดินทางที่เหลืออยู่แต่ต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อคนต่างด้าวดังกล่าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาที่อนุญาตแล้วหากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อการทำงาน ให้มีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรได้อีกเป็นระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี เมื่อทำงานครบกำหนดสี่ปีแล้ว ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร</p> <p>ข้อ ๔ มิให้นำมาตรา ๑๒ (๓) มาตรา ๕๔ และมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวตามข้อ ๑ ที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของประกาศนี้แล้ว</p> <p>ข้อ ๕ การได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวจะสิ้นสุดลงก่อนระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตตามข้อ ๓ ในกรณี</p> <p>(๑) ได้รับการตรวจลงตราแล้วไม่ขออนุญาตทำงานภายในสิบห้าวัน</p> <p>(๒) ไม่ได้ทำงานอยู่กับนายจ้างเดิม เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวให้ทำงานกับนายจ้างใหม่ ในลักษณะงานที่คนต่างด้าวขออนุญาตทำงานตามเงื่อนไขที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ไม่ได้ทำงานอยู่กับนายจ้างเดิม</p> <p>(๓) เมื่อเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร เว้นแต่มีหนังสือรับรองการจ้างงานต่อไปจากนายจ้าง และได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักร และเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีกภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร</p> <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป</p> <p>ผลการจดทะเบียน</p> <p>ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๖๙๗ คน และแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามมาจดทะเบียนมีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๕๖๙ คน (ชาย ๘๒๒ คน หญิง ๗๔๗ คน) แยกประเภทกิจการ ได้ดังนี้</p> <p>๑) งานก่อสร้าง ๔๑๑ คน</p> <p>๒) งานร้านอาหาร ๗๒๓ คน</p> <p>๓) งานรับใช้ในบ้าน ๔๓๕ คน</p> <p>(ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๙)</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๓. ให้ รง. เร่งพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการตรวจสัญชาติที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘ โดยให้นำเสนอ ครม. ในสัปดาห์หน้า (๒๐ ม.ค. ๕๘)</p>	<p>แนวทางการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา)</p> <p>จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้</p> <p>๑) กลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตราและได้รับอนุญาตให้ทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗) และจะได้รับอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงานซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการตรวจสัญชาติแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณารูปแบบการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยให้กระทรวงมหาดไทยจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ และเป็นหน่วยงานหลัก ในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดการดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘</p> <p>๓) กลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗</p> <p>๔) กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปีมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ผู้ติดตามที่มารายงานตัวจะมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑ หรือ ๒ แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มารายงานตัวจะต้องถูกดำเนินการผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๓</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓. ให้ รง. เร่งพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการตรวจสัญชาติที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘ โดยให้นำเสนอ ครม. ในสัปดาห์หน้า (๒๐ ม.ค. ๕๘) (ต่อ)	ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ (ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน (แรงงาน ๑,๐๑๐,๓๙๑ คน, ผู้ติดตาม ๓๘,๙๓๕ คน)		
๔	การแก้ไขปัญหาและพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑. ให้ มท. และ สงป. ร่วมกับ ศอ.บต. คปต. กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ปี ๒๕๕๗ เพื่อปรับปรุงแผนงานให้สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ และจัดทำแผนปฏิบัติการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมภายใน ๓-๖ เดือน เพื่อเสนอต่อ ครม. ภายใน ๒ สัปดาห์ (๒๕ พ.ย. ๕๗)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยได้ว่าจ้างบัณฑิตที่จบการศึกษาแล้วยังไม่มีงานทำในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นบัณฑิตแรงงานเพื่อให้เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ฯ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๔๖,๗๙๑ คน ๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางในการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การจัดอบรมบัณฑิตแรงงานเพื่อการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบัณฑิตแรงงานด้วยกระบวนการต้นแบบสร้างสรรค์		

ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๒	การดำเนินการพัฒนาและจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๔. นโยบายเกี่ยวกับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษและส่งเสริมการค้าชายแดน อาจส่งผลให้มีแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในประเทศไทยมากขึ้น จึงให้ รง. ร่วมกับ ศธ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะขั้นสูงขึ้น เพื่อรองรับตลาดแรงงานไทยที่มีศักยภาพสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ การพัฒนาในพื้นที่ และความต้องการของภาคธุรกิจ (๒ มี.ย. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. การบริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย (๑) การสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานไทย (๒) การสำรวจข้อมูลความต้องการจ้างแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๓) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยในลักษณะ ไป – กลับ หรือตามฤดูกาล (๔) การปรับปรุงค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว (๕) การเตรียมความพร้อมศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และ (๖) การจัดทำคู่มือการออกใบอนุญาต ทั้งนี้ การดำเนินงานตามโครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีผลการดำเนินการ ดังนี้	กษ. พณ. กค. มท. รง. ศธ. อก. กก. และ สศช.	๖.๕ และ ๗.๖

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล														
๒	<p>การดำเนินการพัฒนาและจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๔. นโยบายเกี่ยวกับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษและส่งเสริมการค้าชายแดน อาจส่งผลให้มีแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในประเทศไทยมากขึ้น จึงให้ รง. ร่วมกับ ศธ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะขั้นสูงขึ้น เพื่อรองรับตลาดแรงงานไทยที่มีศักยภาพสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ การพัฒนาในพื้นที่ และความต้องการของภาคธุรกิจ (๒ มิ.ย. ๕๘) (ต่อ)</p>	<table border="1" data-bbox="1093 292 1590 639"> <thead> <tr> <th>จังหวัด</th> <th>จำนวนผู้มาใช้บริการ (คน)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ตาก</td> <td>๖,๒๑๑</td> </tr> <tr> <td>สระแก้ว</td> <td>๑๙,๙๑๖</td> </tr> <tr> <td>ตราด</td> <td>๔,๔๒๙</td> </tr> <tr> <td>มุกดาหาร</td> <td>๗๑๑</td> </tr> <tr> <td>สงขลา</td> <td>๒,๙๘๖</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>๓๔,๒๕๓</td> </tr> </tbody> </table> <p>๒. การให้ความคุ้มครองแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย (๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแม่สอด (๒) การให้ความคุ้มครองแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๓) การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานข้ามชาติด้านสวัสดิการแรงงาน (๔) การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ และ (๕) การขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ</p> <p>๓. การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน (๒) การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย (ผู้ประกอบการ) และ (๓) การพัฒนาทักษะแรงงานต่างด้าว (ตามใบอนุญาตหางาน Work Permit)</p> <p>๔. การดำเนินการประกันสังคม ประกอบด้วย (๑) การให้บริการงานประกันสังคม (๒) การประชาสัมพันธ์ และ (๓) การแก้ไขกฎหมาย</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานยังคงดำเนินการสนับสนุนการมีงานทำของประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายและการให้บริการประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง</p>	จังหวัด	จำนวนผู้มาใช้บริการ (คน)	ตาก	๖,๒๑๑	สระแก้ว	๑๙,๙๑๖	ตราด	๔,๔๒๙	มุกดาหาร	๗๑๑	สงขลา	๒,๙๘๖	รวมทั้งสิ้น	๓๔,๒๕๓		
จังหวัด	จำนวนผู้มาใช้บริการ (คน)																	
ตาก	๖,๒๑๑																	
สระแก้ว	๑๙,๙๑๖																	
ตราด	๔,๔๒๙																	
มุกดาหาร	๗๑๑																	
สงขลา	๒,๙๘๖																	
รวมทั้งสิ้น	๓๔,๒๕๓																	

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๔	การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ๑. ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๑๘ พ.ย. ๕๗)	กระทรวงแรงงานได้มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน (http://me.mol.go.th/mol55) และผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS ของส่วนราชการ ในสังกัดทุกเดือนอย่างต่อเนื่องและรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารของกระทรวงแรงงานทราบ พร้อมทั้งมีการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นประจำทุกเดือน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน มีผลการใช้จ่ายเงินในภาพรวม จำนวน ๓๒,๙๙๑,๓๔๔,๓๙๘.๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕๑ ของวงเงินงบประมาณ ๓๓,๘๒๗,๐๐๘,๗๐๐.๐๐ บาท สูงกว่าเป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะดำเนินการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และ หน่วยงาน ของรัฐ สนง.ก.พ.ร. และ สงป.	๖.๑
๕	๒. ให้ทุกส่วนราชการและจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยโครงการที่ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และเริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ให้ลงนามในสัญญาภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ (๒๗ ม.ค. ๕๘)			

ด้านสังคมจิตวิทยา

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	ให้ กค. และ รง. ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับความแตกต่างของการให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการออมตามพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเฉพาะสิทธิการออมตามอายุและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่แท้จริง (๓๐ ธ.ค. ๕๗)	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจแก่แรงงานนอกระบบผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) พระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติประกันสังคมและการโอนเงินจากกองทุนประกันสังคมในกรณีชราภาพไปยังกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ๒) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. โดยได้บรรยายให้ความรู้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เป็นส่วนหนึ่งของแผนดำเนินงาน ซึ่งได้รับความสนใจและสอบถามเกี่ยวกับกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับ ส่วนใหญ่สนใจเกี่ยวกับแนวทางกองทุนการออมแห่งชาติ การแสดงความจำนงไปเป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ต่อเนื่อง	กค.และรง.	๓.๓
๒๕	ให้ ศธ. รง. มท. กท. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ให้กับเด็กในช่วงปิดภาคเรียน รวมการสนับสนุนสถานที่ฝึกงานหรือหารายได้พิเศษที่เหมาะสม (๑๐ มี.ค. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา ให้มีงานทำในช่วงที่ว่างจากการเรียนและช่วงปิดเทอม โดยจัดทำโครงการจัดหางานให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่ว่างจากการเรียนในลักษณะ Part Time เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษามีรายได้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งเป็นการฝึกความอดทน มีวินัยและเป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ นักเรียน นิสิต นักศึกษาจะทำงานได้ต้อง		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๒๕	ให้ ศธ. รง. มท. กท. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ให้กับเด็กในช่วงปิดภาคเรียน รวมการสนับสนุนสถานที่ฝึกงานหรือหารายได้พิเศษที่เหมาะสม (๑๐ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)	มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี มีความรู้ไม่ต่ำกว่า ม.ต้น มีสุขภาพแข็งแรง ระหว่างทำงานต้องแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบหรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือหากเป็นแบบฟอร์มที่นายจ้างจัดให้ ก็ต้องมีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิตนักศึกษาเช่นกัน สำหรับค่าตอบแทน จะได้ชั่วโมงละ ๔๐ บาท ช่วงปิดเทอมทำงานได้ ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง และสัปดาห์ละไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง หากเป็นช่วงเปิดเทอมทำงานได้ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง และห้ามทำงานในสถานที่เล่นการพนัน โรงฆ่าสัตว์ สถานเต้นรำ ร้านอาหารที่มีการจำหน่ายเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เป็นต้น ลักษณะงานส่วนใหญ่เป็นงานขายสินค้าและบริการลูกค้า งานร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า ร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า เป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)		

ด้านการต่างประเทศ

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย ๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗)	๑. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ใน ๒๒ จังหวัด ติดทะเล เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และจัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ ในประเด็นด้านการป้องกันให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย เสนอต่อสหรัฐอเมริกา ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการปฏิบัติงานป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ในกิจการประมง จังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๑-๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำและติดตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ในประเด็นด้านการป้องกันร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัดตราด และผู้แทนผู้ประกอบการประมงทะเล จำนวน ๖๐ คน ที่ประชุมฯ มีมติให้จัดประชุมคณะทำงานฯ ในครั้งต่อไปเห็นสมควรเชิญจังหวัด ๒๒ จังหวัด ติดชายฝั่งทะเลเข้าร่วมการประชุม เพื่อนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับจังหวัด สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผน/โครงการ เพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ วิเคราะห์ผลการปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์	พม.กต.และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	๓

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๑๘	<p>๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p> <p>สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย</p> <p>๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>ในประเด็นด้านการป้องกันของแต่ละจังหวัดภายใต้เงื่อนไขของสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ การจัดสรรงบประมาณ และวิธีการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์แต่ละพื้นที่ โดยนำเสนอลักษณะการจัดลำดับความสำคัญของแต่ละพื้นที่และกำหนดระยะเวลาเป้าหมายเพื่อแสดงให้เห็นว่าจังหวัดนั้นเป็นเขตปลอดการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>๒. การประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าวครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ รมณีนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีพลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ มีคณะอนุกรรมการและผู้แทนหน่วยงานในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมประมาณ ๕๐ คน ผลการประชุมสรุปได้ดังนี้</p> <p>๑) ที่ประชุมมอบหมายให้ กรมการจัดหางาน เร่งกำหนดมาตรการควบคุมบริษัทจัดหางานนำเข้า - ส่งออกแรงงานต่างด้าวให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>๒) ที่ประชุมมอบหมายให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สร้างจิตสำนึกนายจ้างให้หยุดการใช้แรงงานบังคับและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ส่วนการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำแผนและร่างนโยบายระดับชาติ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ซึ่งตั้งเป้าหมายว่าในปี ๒๕๖๓ การใช้แรงงานเด็กรูปแบบที่เลวร้ายเป็นศูนย์ สำหรับคณะอนุกรรมการชุดนี้จะเน้นไปที่การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และ Tier 3 เป็นหลัก</p> <p>๓. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แอลดีที เล็งอนาคต ทางออกการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒๕๕๙” มีกำหนดจัดขึ้นในวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องวิภาวดี บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมปรีณัฐัน พาร์ค สวีท เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๔. กระทรวงแรงงานได้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การช่วยเหลือ เยียวยา พี่นฟูผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังนี้</p> <p>๑) กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๐๔๗,๖๖๙ คน ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ เพื่อไม่ให้คนหางานถูกเอารัดเอาเปรียบและป้องกันไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิฉฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๘๗๔ ราย รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๕๔๘ คน รวมถึงร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดี</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๑๘	<p>สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย</p> <p>๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>ทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๓๖๘ คน</p> <p>๒) อบรมให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๗,๔๐๐ คน รวมถึงดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๒๒ จังหวัดติดทะเล โดย ศูนย์ฯ มีภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบเรือประมง ๓) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟู ทั้งนี้ มีผู้มาใช้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๙๑,๒๘๘ คน</p> <p>๓) มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยจัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๘๖,๔๕๗ สาย</p> <p>๕) มาตรการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>(๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑,๘๔๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓๒,๐๒๑ คน รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานหญิง แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงาน การยึดหนังสือเดินทางและหักค่าจ้างในกิจการประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลกระทบที่อาจได้รับจากการกีดกันทางการค้า และช่องทางการขอรับการช่วยเหลือ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐๕ คน</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	<p>สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย</p> <p>๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>(๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาระหว่างต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงานได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๖,๐๕๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๕,๑๒๐ คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการจำนวน ๕๔๙ ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓,๒๖๖ คน</p> <p>(๓) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>(๓.๑) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>(๓.๒) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>(๓.๓) ออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>(๓.๔) การแก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔ ซึ่งสำนักนายกรัฐมนตรีได้ประกาศ “การใช้บังคับมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑” โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘</p>		
	<p>ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะกรรมการนโยบายแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และการทำประมงผิดกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้</p> <p>๑. ให้จัดทำนิยาม คำว่า “แรงงานชดหนี้” ให้ชัดเจน กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการทำงาน รวมทั้งเร่งอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับพนักงานตรวจแรงงาน และผู้มีส่วนในการตรวจจับและปราบปรามการค้ามนุษย์ในงานประมงทะเลภายใน</p>	<p>- ดำเนินการยกร่างคำนิยามแรงงานบังคับและแรงงานชดหนี้ โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้กับพนักงานตรวจแรงงาน และร่วมกับ ศปมผ. และ ILO จัดอบรมหลักสูตรป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในทะเล</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	<p>สิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘</p> <p>๒. เร่งติดตามการช่วยเหลือแรงงานภาคประมงที่ถูกหลอกไปทำงานที่อินโดนีเซียโดยด่วน และสรุปผลการให้ความช่วยเหลือเรื่องการเรียกร้องค่าเสียหายและเงินชดเชยตลอดจนค่าแรง และให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาแรงงานทาสในภาคประมง</p> <p>๓. เร่งปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดหางานและคุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้เสร็จเรียบร้อยภายในสิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘</p>	<p>- กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้คำปรึกษา ชี้แจง ให้ความช่วยเหลือ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และประชาสัมพันธ์/ติดตามให้ความช่วยเหลือ</p> <p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก่ไซระเบียฯ เกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาและเปรียบเทียบ ผู้กระทำความผิด พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการตรวจแรงงาน</p> <p>- กรมการจัดหางาน ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษสูงสุด</p>		
	<p>ข้อสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในมาตรการเร่งด่วนแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายตามข้อเสนอของ EU</p> <p>๑. การปราบปรามการค้ามนุษย์ ในภาคประมงอย่างจริงจัง</p> <p>๒. การปรับสถานะแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในภาคประมงให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย</p> <p>- แร้งงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ถูกจับกุมต้องไม่ถูกส่งกลับประเทศและมีมาตรการคุ้มครอง</p> <p>- ต้องให้แรงงานภาคการประมงสามารถเปลี่ยนนายจ้างได้โดยไม่จำกัดจำนวนนายจ้างและจังหวัดที่ทำงานได้</p>	<p>- มอบนโยบายหัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วยงาน</p> <p>- จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระดับกระทรวง/กรม/จังหวัด</p> <p>- มีนโยบายปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในภาคประมง และลงโทษเจ้าของเรือ</p> <p>- จัดทำนิยามแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้</p> <p>- ผู้บริหารระดับสูงให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน ผ่านสื่อสาธารณะรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>- จัดฝึกอบรมพนักงานตรวจแรงงาน</p> <p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก่ไซระเบียฯ เกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาและเปรียบเทียบ ผู้กระทำความผิด และจัดทำคู่มือการตรวจแรงงาน</p> <p>- กรมการจัดหางาน ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษสูงสุด</p> <p>- เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ และแรงงานเวียดนาม โดยขณะเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และไม่มีการจับกุมและส่งกลับ</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	<p>- เพิ่มอายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวเป็น ๔ ปี และต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้โดยอัตโนมัติอีก ๔ ปี โดยไม่มีระยะเว้นวรรคที่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง</p> <p>- เพิ่มความยืดหยุ่นในเรื่องเอกสารที่ใช้ในการยืนยันสัญชาติของแรงงานต่างด้าว</p> <p>- เปิดให้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำจดทะเบียนได้</p> <p>๓. การตรวจสอบโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ</p> <p>- ดำเนินการตรวจสอบปัญหา IUU และปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมายในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของโรงงานที่ขึ้นทะเบียนกับกรมประมง และโรงงานที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนอีกอย่างน้อย ๕๐ โรงงาน</p> <p>๔. การลงโทษผู้กระทำความผิด</p> <p>- จัดทำแผนงานลงโทษเพื่อป้องปรามในทุกระดับ โดยให้ลงโทษตามที่กำหนดในร่างพระราชกำหนดประมงอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ที่พระราชกำหนดฯ มีผลบังคับใช้ โดยไม่มีการผ่อนปรนใดๆ</p>	<p>- อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้างภายในกลุ่มกิจการเดียวกันได้ ไม่จำกัดจำนวนครั้งและจังหวัด</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- การดำเนินการตรวจสุขภาพเป็นกระบวนการของประเทศต้นทาง โดยกรมการจัดหางานจะอำนวยความสะดวก และพร้อมที่จะออกใบอนุญาตทำงานให้อย่างรวดเร็ว เมื่อมีเอกสารยืนยันอย่างถูกต้องจากประเทศต้นทาง</p> <p>- เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ประสงค์จะทำงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำรวมถึงผู้ติดตาม อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นเวลา ๑ ปี และในระหว่างการอนุญาตทำงาน และจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ๒๒ จังหวัด ที่มีพื้นที่ติดทะเล และกรุงเทพมหานคร ๔ จุด ครอบคลุมทุกมณฑล มีแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามมาจดทะเบียน จำนวน ๒๐๓,๘๔๕ คน (ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙)</p> <p>- จัดทำแผนการตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกิจการเรือประมง และสถานประกอบการในอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ</p> <p>- มีแผนตรวจโรงงานร่วมกับชุดเฉพาะกิจของ ศปมผ. โดยให้ ศรชล. เขต ๑-๓ เป็นหัวหน้าทีมตรวจและกำหนดแผนการตรวจ</p> <p>- ดำเนินการออกบัตรพนักงานตรวจแรงงาน ให้กับพนักงานจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>- เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานร่วมปฏิบัติการ ณ ศูนย์ PI-PO</p> <p>- จัดทำแผนการตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกิจการเรือประมง และสถานประกอบการในอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งถือเป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะมีการกระทำความผิดตามกฎหมายและกำหนดเป็นนโยบายให้ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง หากพบการกระทำความผิดจะส่งต่อให้กรมประมงดำเนินการตามพระราชกำหนดประมงทุกกรณี</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๒๕	<p>การกระชับความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศกัมพูชา-ลาว-เมียนมา-เวียดนาม (CLMV) และอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์</p> <p>๒. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบแผนงานที่จะต้องจัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจร่วมกับประเทศในกลุ่ม CLMV (๓ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๓. ให้ กต. พณ. รง. อก. พิจารณากำหนดแนวทางการหารือความร่วมมือกับประเทศดังกล่าว และหามาตรการให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการค้าและแนวทางเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทย (๑๐ มี.ค. ๕๘)</p>	<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะประเทศ CLMV ดังนี้</p> <p>๑. การพบปะหารือกับผู้แทนประเทศ CLMV ดังนี้</p> <p>(๑) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามประจำประเทศไทย (นายเหงียน ตัด ถั่น) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.</p> <p>(๒) เอกอัครราชทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย (นางอิต โซเพีย) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.</p> <p>(๓) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาประจำประเทศไทย (นายวิน หม่อง) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๖.๐๐ น.</p> <p>(๔) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวประจำประเทศไทย (นายหลี บุนคำ) เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.</p> <p>ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจและส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศไทยที่ผ่านสื่อต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีการดำเนินความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับประเทศต้นทางของแรงงาน ได้แก่ เวียดนาม กัมพูชา เมียนมา และลาว ซึ่งเป็นโอกาสอันดีงามที่จะกระชับความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน</p> <p>๒. ความคืบหน้าการจัดทำ MoU และ Agreement กับประเทศ กับประเทศ CLMV โดยสรุปภาพรวมความคืบหน้าการจัดทำและปรับปรุง MoU /Agreement</p> <p>(๑) กัมพูชา – ระหว่างวันที่ ๖ – ๗ เมษายน ๒๕๕๙ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและฝึกออาชีพ ได้มีการหารือกันถึงแนวทางการจัดการแรงงานกัมพูชาที่พำนักและทำงานประเทศไทย (ตามมติกรม. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙) และขั้นตอนการปรับสถานะแรงงานผิดกฎหมายให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย โดยเห็นพ้องต้องกันว่าไม่มี private agencies เข้ามาเกี่ยวข้องในกระบวนการดังกล่าว โดยฝ่ายไทยได้เน้นย้ำถึงการสนับสนุนให้มีการนำเข้าแรงงานกัมพูชาผ่านข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement ด้านการจ้างแรงงาน) และเห็นพ้องต้องกันในการจัดทำข้อตกลงด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างไทยและกัมพูชา ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานอีกด้วย</p> <p>(๒) เมียนมา – เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบต่อ (ร่าง) บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และ (ร่าง) บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement on Employment) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้</p>	กต. ทก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๗

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๒๕	<p>การกระชับความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศกัมพูชา-ลาว-เมียนมา-เวียดนาม (CLMV) และอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์</p> <p>๒. ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบแผนงานที่จะต้องจัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจร่วมกับประเทศในกลุ่ม CLMV (๓ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๓. ให้ กต. พณ. รง. อก. พิจารณากำหนดแนวทางการหาหรือความร่วมมือกับประเทศดังกล่าว และหามาตรการให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการค้าและแนวทางเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทย (๑๐ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)</p>	<p>๑) ร่างบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน จะครอบคลุมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสองประเทศในด้านแรงงาน ได้แก่ (๑) ความร่วมมือทางวิชาการ (๒) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๓) ความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างสองประเทศ (๔) ความร่วมมือด้านวิชาการอื่น ๆ ที่คู่เจรจามีความสนใจ และในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ คู่ภาคีตกลงกันว่าจะจัดทำ “บันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน” เพื่อกำหนดรายละเอียดของกระบวนการรับและส่งคนงาน ทั้งนี้ บันทึกความเข้าใจดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อสร้างความร่วมมือด้านแรงงานและกระชับความสัมพันธ์ระหว่างสองประเทศ รวมทั้งการจัดตั้งกรอบการทำงานที่ชัดเจนเพื่ออำนวยความสะดวกของทั้งสองฝ่าย โดยจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ได้ลงนามโดยคู่ภาคีเป็นระยะเวลา ๔ ปี</p> <p>ทั้งนี้ ให้บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นอันสิ้นสุด เมื่อบันทึกความเข้าใจฉบับที่เสนอในครั้งนี้มีผลบังคับใช้</p> <p>๒) ร่างบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงาน เป็นการดำเนินการตามที่กำหนดในบันทึกความเข้าใจที่จัดทำเอกสารฉบับนี้ขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและขยายความร่วมมือระหว่างคู่ภาคีในการจัดทำกรอบการดำเนินการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานในเขตแดนของคู่ภาคีอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคู่ภาคีจะดำเนินการที่จำเป็นเพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการตามกระบวนการที่เหมาะสมสำหรับการจ้างงาน มีกระบวนการส่งกลับแรงงานที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างงานตามเงื่อนไขกับประเทศต้นทางอย่างมีประสิทธิภาพ แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศภาคี ซึ่งบันทึกข้อตกลงดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ในปัจจุบัน เป็นการอำนวยความสะดวกในการจ้างแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส คำนึงถึงสิทธิของแรงงาน และขจัดปัญหาการจ้างงานผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ได้ลงนามโดยคู่ภาคี เป็นระยะเวลา ๒ ปี</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และนางอง ซาน ซู จี ที่ปรึกษาแห่งรัฐสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ร่วมเป็นสักขีพยานพิธีลงนามความตกลงด้านแรงงาน ระหว่าง พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ นายเต็ง ส่วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากรเมียนมา ทั้งสองฉบับเรียบร้อยแล้ว</p> <p>(๓) ลาว - เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และนายทองลุน สีสุลิด นายกรัฐมนตรีแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ร่วมเป็นสักขีพยานพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและ</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
		<p>รัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดย พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ ดร. คำแพง ไชสมแพง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ณ ห้องสีม่วง ทำเนียบรัฐบาล ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย และรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับความร่วมมือด้านแรงงานร่วมกัน โดยมีกรอบความร่วมมือ ได้แก่ (๑) ความร่วมมือทางวิชาการ (๒) ความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๓) ความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (๔) ความร่วมมือด้านการคุ้มครองแรงงาน และ (๕) ความร่วมมือด้านการประกันสังคม และเพื่อเป็นการดำเนินงานและติดตามการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจ จะมีการจัดประชุมร่วมสองฝ่าย ทั้งระดับรัฐมนตรีและระดับเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการลงนามบันทึกความเข้าใจดังกล่าว จะเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างรัฐบาลของทั้งสองประเทศ ซึ่งมุ่งมั่นที่จะทำงานร่วมกันในการพัฒนาและขยายความร่วมมือด้านแรงงานให้ครอบคลุมในหลายมิติดังกล่าวข้างต้น และเป็นการส่งเสริมบทบาทของไทยในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแนวปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้ ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดเป็นการสร้างพันธมิตรในเวทีระหว่างประเทศของภูมิภาค จะนำไปสู่การกำหนดทิศทางนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศร่วมกันในระดับทวิภาคี และระดับภูมิภาคต่อไปในอนาคต</p>		

ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑	๑. ให้ทุกส่วนราชการเร่งเสนอกฎหมายที่มีความจำเป็นเร่งด่วนโดยเร็ว และให้เร่งรัดจัดกลุ่มกฎหมาย โดยแบ่งออกเป็นกฎหมายที่ล่าสมัย กฎหมายที่ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมหรือให้สังคมดีขึ้น และกฎหมายที่เกี่ยวกับการค้าการลงทุน หรืออนุวัติการตามหนังสือสัญญาระหว่างประเทศ โดยจัดทำเป็นตารางและกำหนดกรอบระยะเวลาแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติ แล้วส่งให้ สศก. เพื่อรวบรวมเสนอ ครม. ทั้งนี้ กฎหมายเร่งด่วนหรือ	กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลร่างกฎหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและเป็นไปตามกรอบนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นกฎหมายที่ค้างดำเนินการกฎหมายที่ปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น กฎหมายที่วางแนวทางการพัฒนาหรือแก้ปัญหาสำคัญ และเป็นร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลร่างกฎหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ไปยังฝ่ายกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม คณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานกฎหมาย ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๖๙๔๑ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๑๔๑๓๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อรวบรวมเสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรี	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา (สศก.) และ ทุกส่วน ราชการ	๑๑.๑

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
	กฎหมายที่มีลักษณะพิเศษที่ต้องใช้เวลาในการพิจารณานาน เช่น ภาษีมรดก ให้ประกาศใช้บังคับก่อนไตรมาสที่ ๓ (๑ ต.ค. ๕๗)	ได้เห็นชอบแผนเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี ของส่วนราชการ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – ตุลาคม ๒๕๕๘) แล้ว		
๗	ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงชี้แจงสาระสำคัญ ความจำเป็น ในการปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม รวมทั้งผลกระทบต่อจำนวนบุคลากรและงบประมาณให้ ครม. ทราบ เพื่อ พิจารณาความสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน (๑๔ ต.ค. ๕๗)	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินโครงการ เรื่อง การปรับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการในสังกัด กระทรวงแรงงาน เพื่อทบทวนการปรับโครงสร้างส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานให้มีความเหมาะสม กับภารกิจที่รับผิดชอบ ลดความซ้ำซ้อน มีความยืดหยุ่น คล่องตัว สามารถปรับตัวต่อบทบาทภารกิจหรือ บริบทในสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และตอบสนองต่อการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล เป้าหมาย คือ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้ง โดยการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำเหตุผล ข้อเสนอประเด็นที่เกี่ยวข้องและจัดประชุมหารือ ผลการดำเนินงาน (ตั้งแต่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘) มีดังนี้</p> <p>๑. กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๗/๑๔๔๒๖ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งยืนยันแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๔ – พ.ศ. ๒๕๕๖) การขอยกเลิก การปรับปรุงโครงสร้างสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ และฝ่ายแรงงานประจำคณะผู้แทนถาวรประจำ สหประชาชาติ ณ นครเจนีวา (รวม ๑๔ แห่ง ใน ๑๓ ประเทศ) ให้ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และเสนอขอจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๒ แห่ง เป็นราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ ในส่วนภูมิภาค และให้ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ</p> <p>๒. กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๘/๑๗๓๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ แจ้งขอเปลี่ยนแปลง การขอจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๔ – พ.ศ. ๒๕๕๖) จากจำนวน ๕๒ แห่ง เป็น ๕๘ แห่ง</p> <p>๓. อ.ก.พ.ร. ด้านสังคม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มี ประเด็นคำถาม เรื่อง การขอจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้</p> <p>(๑) ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลบบทบาทการดำเนินการเอง โดยให้ภาคเอกชนเข้ามา ดำเนินการในภารกิจด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้น กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานจะพิจารณาถ่ายโอนงานการออกใบอนุญาตต่าง ๆ (Authorize Licensing) ให้ภาคเอกชน เพิ่มเติมจากที่ได้ดำเนินการไปแล้วได้หรือไม่/อย่างไร รวมทั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวคิดที่จะถ่ายโอน งานใดบ้างหรือไม่ ให้แก่ภาคส่วนอื่น เช่น ภาคประชาสังคม หรือท้องถิ่น และหากมีงานที่จะถ่ายโอนให้แก่ ภาคส่วนดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร</p> <p>(๒) นับตั้งแต่มีการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ – ๑๒ ขึ้นมา ได้มีการแก้ไขปัญหา ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประสบความสำเร็จไปแล้วในเรื่องใดบ้าง และขอทราบข้อมูลการพัฒนา</p>	ทุกกระทรวง	๑๐.๑

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๗	<p>ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงชี้แจงสาระสำคัญ ความจำเป็น ในการปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรม รวมทั้งผลกระทบต่อจำนวนบุคลากรและงบประมาณให้ ครม. ทราบ เพื่อพิจารณาความสอดคล้องกับการบริหารราชการแผ่นดิน (๑๔ ต.ค. ๕๗) (ต่อ)</p>	<p>ฝีมือแรงงานจากแรงงานไร้ฝีมือเป็นแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-Skilled Labor) แรงงานฝีมือมีจำนวนเท่าไร</p> <p>(๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะพิจารณาการขอจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานโดยการ Re-zoning ใหม่ โดยพิจารณาจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒ ที่มีอยู่เดิม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้หรือไม่ อย่างไร</p> <p>(๔) การกำหนดมาตรฐานแรงงานวิชาชีพและการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใน ๘ กลุ่มอาชีพ ได้แก่ วิศวกร พยาบาล สถาปนิก ช่างสำรวจ นักบัญชี ทันตแพทย์ แพทย์ การบริการ/การท่องเที่ยว ตามข้อตกลงการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรีในภูมิภาคอาเซียน (Mutual Recognition Agreement) มีสมาคมวิชาชีพเป็นผู้ดำเนินการอยู่แล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการดำเนินการในแรงงานกลุ่มนี้หรือไม่ อย่างไร</p> <p>๕. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เข้าชี้แจงข้อมูลต่อ อ.ก.พ.ร. ด้านสังคม ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ แต่ที่ประชุม อ.ก.พ.ร. ด้านสังคม ยังไม่มีมติออกมาแต่อย่างใด</p> <p>ผลการดำเนินงาน : ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานสามารถปฏิบัติราชการได้สอดคล้องกับ ทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนากระทรวง ตอบสนองต่อนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน รวมทั้งสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนวัยแรงงาน ผู้ประกอบการ และองค์กรที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่ามากยิ่งขึ้น</p>		
๘	<p>ให้ทุกส่วนราชการเร่งจัดลำดับความสำคัญร่างกฎหมาย ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามแผนร่างกฎหมายระยะ ๑ ปี และเสนอ ครม. ภายในวันที่ ๙ ธ.ค. ๕๗ (๒ ธ.ค. ๕๗)</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้จัดส่งแผนการเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี ของส่วนราชการ (ตุลาคม ๒๕๕๗ - ตุลาคม ๒๕๕๘) ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๑.๕/ว๑๖๒๔ ลว. ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีร่างกฎหมายที่อยู่ในแผนการเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี เร่งรัดการเสนอร่างกฎหมาย หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/ว๗๕๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘</p>		

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๓	<p>การสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับทุกภาคส่วน/การประชาสัมพันธ์ผลงาน</p> <p>๑. ให้ทุกส่วนราชการจัดเตรียมข้อมูลในความรับผิดชอบเพื่อชี้แจงประชาชนผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง (๗ ต.ค. ๕๗)</p> <p>การสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับทุกภาคส่วน/การประชาสัมพันธ์ผลงาน</p> <p>๑. ให้ทุกส่วนราชการจัดเตรียมข้อมูลในความรับผิดชอบเพื่อชี้แจงประชาชนผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง (๗ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ทุกส่วนราชการติดตามข้อมูลข่าวสารและความคิดเห็นจากสื่อต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงแก้ไข และชี้แจงทำความเข้าใจ (๗ ต.ค. ๕๗)</p> <p>๓. ให้ทุกส่วนราชการจัดระบบการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยเน้นการประชาสัมพันธ์เฉพาะเรื่องที่ทำเนียบแล้วมีผลสัมฤทธิ์ และระมัดระวังการประชาสัมพันธ์เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและทิศทางการดำเนินงานของรัฐบาลเฉพาะเท่าที่จำเป็น (๑๖ ก.ย. ๕๗, ๒๑ ต.ค. ๕๗)</p>	<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับทุกภาคส่วนเกี่ยวกับภารกิจและผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยสังเขป ดังนี้</p> <p>๑. การดำเนินการชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทยของกระทรวงแรงงาน มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้ชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย ซึ่งได้ออกอากาศเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ชื่อเรื่อง “บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ” - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้ชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ในหัวข้อ “เดินหน้าแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก” - เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุทธิ สุโกศล) เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมการชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย ในหัวข้อ “การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘” <p>๒. กระทรวงแรงงานได้ติดตามข้อมูลข่าวสารและความคิดเห็นจากสื่อต่างๆ และตรวจสอบเป็นประจำทุกวัน โดยเฉพาะในสื่อหนังสือพิมพ์และสื่อออนไลน์ และได้ประมวลภาพรวมเนื้อหาข่าวและวิเคราะห์ข่าว หากพบว่ามีผลกระทบต่อภารกิจของกระทรวงแรงงาน ได้แจ้งประสานให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขพร้อมชี้แจงทำความเข้าใจแก่สาธารณชนในข้อเท็จจริงและผลการดำเนินการที่บรรลุความสำเร็จ พร้อมทั้งได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและผู้บริหารระดับสูงรับทราบด้วย</p> <p>๓. กระทรวงแรงงานได้จัดระบบการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยเน้นการประชาสัมพันธ์เฉพาะเรื่องที่ทำเนียบแล้วมีผลสัมฤทธิ์ เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ โดยการเปิดศูนย์จัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และมีความระมัดระวังการประชาสัมพันธ์เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและทิศทางการดำเนินงานของรัฐบาลเฉพาะเท่าที่จำเป็น โดยกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานนโยบายรัฐบาล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) สื่อภายใน เช่น เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th, Facebook, Line, Twitter เสียงตามสาย บอร์ดภาพในลิฟต์ ๒) สื่อของรัฐบาล เช่น www.thaigov.go.th เว็บไซต์ กปส. และ ๓) สื่อมวลชน เช่น แดงข่าว ส่งภาพข่าวให้ผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ข่าวออนไลน์</p>	ทุกส่วนราชการ	๑๐

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>๔. ให้ทุกส่วนราชการสร้างการรับรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของรัฐบาลที่มีความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน เช่น การช่วยเหลือเกษตรกร ผู้ปลูกข้าวและยางพารา การแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า มาตรการส่งเสริม SMEs ฯลฯ (๑๓ ม.ค. ๕๘)</p> <p>๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในเรื่องสำคัญและอยู่ในความสนใจของประชาชน ที่อยู่ภายใต้ภารกิจอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง เช่น การพิจารณาถอดถอนการนิรโทษกรรม การดำเนินคดี อำนาจหน้าที่ของ สนช. และ สปช. (๒๐ ม.ค. ๕๘)</p> <p>๖. ให้ รง. เผยแพร่การทำงานของศูนย์บริการจัดหางานของกระทรวงแรงงานที่เปิดให้ผู้ว่างงานสามารถเข้าไปหางานที่ต้องการได้อย่างสะดวก รวมทั้งให้นายจ้างสามารถเข้าไปหาแรงงานที่ต้องการได้ (๒๗ ม.ค. ๕๘)</p> <p>๙. ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร นอกเหนือไปจากการประชาสัมพันธ์ทั่วไป โดยให้จัดทำข้อมูลในภารกิจสำคัญของหน่วยงานที่เป็นการแก้ไขปัญหาประชาชนให้ กปส. และ สนช. สลน. (๓ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๒. ให้ รมว. ที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและรับฟังปัญหาของประชาชน และช่วยขับเคลื่อนโครงการสำคัญของรัฐบาลด้วย (๑๐ มี.ค. ๕๘)</p>	<p>๔. กระทรวงแรงงานสร้างการรับรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของรัฐบาลที่มีความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน โดยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลเพื่อสร้างการตระหนักรู้ และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในทุกช่องทางที่กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายและช่องทางการเผยแพร่ อาทิ Facebook Fanpage : Ministry of Labour, Kingdom of Thailand เพื่อตอกย้ำการรับรู้ให้ภาคประชาชนอย่างต่อเนื่องโดยการผลิตเพจ การดำเนินงานการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ณ ศูนย์ดำรงธรรม</p> <p>๕. กระทรวงแรงงานเร่งสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในเรื่องสำคัญและอยู่ในความสนใจของประชาชน ที่อยู่ภายใต้ภารกิจอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง อาทิ การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๑.๖ ล้านคน โดยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลเพื่อสร้างการตระหนักรู้ และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๖. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่การทำงานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ที่เปิดให้ผู้ว่างงานสามารถเข้าไปหางานที่ต้องการได้อย่างสะดวก รวมทั้งให้นายจ้างสามารถเข้าไปหาแรงงานที่ต้องการได้ โดยได้ขยายผลด้วยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๙. กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร นอกเหนือไปจากการประชาสัมพันธ์ทั่วไป โดยจัดตั้งคณะทำงานปฏิบัติการข่าวสารกระทรวงแรงงาน ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๙๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รวมถึงเข้าร่วมประชุมชี้แจงผลการปฏิบัติงานด้านการข่าวสาร กับศูนย์แก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบบูรณาการ (ศมบ.) กระทรวงกลาโหม เป็นประจำทุกสัปดาห์</p> <p>๑๒. กระทรวงแรงงานเผยแพร่และขยายผลภารกิจรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงพื้นที่ติดตาม เช่น การลงพื้นที่เปิดศูนย์จัดหางานคนไทย ณ จังหวัดนครราชสีมา สงขลา ระยอง นครปฐม และเชียงใหม่ และเข้ารับฟังปัญหาและอุปสรรคการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงานในแต่ละจังหวัด รวมถึงการลงพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้กำลังใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่จังหวัดตาก เพื่อติดตามและขับเคลื่อนนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ และประชุมร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>๑๔. ให้ทุกหน่วยงานติดตามผลสำรวจความคิดเห็น ของประชาชน พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง (๑๐ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๖. ให้ กปส. และ สนช. สสท. หน่วยงานเจ้าของโครงการ และ กต. สร้างการรับรู้ในเรื่องดังต่อไปนี้ ซึ่งเป็นปัญหา ที่มีมาก่อนรัฐบาลเข้ามาบริหารประเทศและรัฐบาลได้ให้ ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังเป็นลำดับแรก ได้แก่ การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การปรับปรุงมาตรฐาน การบินพลเรือนของไทย การดำเนินการตามอนุสัญญา CITES (๑๗ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๗. ให้ทุกกระทรวงขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ให้กับ ประชาชนในเรื่อง ดังต่อไปนี้ ๓) การออกกฎหมายเพื่อบังคับใช้ในการแก้ไขปัญหาในเรื่อง เร่งด่วนและปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัย ๔) การสร้างความเข้าใจกับนานาชาติประเทศให้รับทราบผล การดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องที่สำคัญ (๓๑ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๑๘. ให้ทุกกระทรวงกำหนดกลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานของตนและสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน เป็นสำคัญ (๒๐ เม.ย. ๕๘)</p>	<p>รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการและ ตรวจศูนย์แจ้งเข้า-ออกเรือประมง (PI-PO) เพื่อรับทราบและป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และยาเสพติด อย่างจริงจัง</p> <p>๑๔. กระทรวงแรงงานมีการติดตามผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์ และหากพบว่ามีปัญหาที่คลาดเคลื่อนหรือส่งผลกระทบต่อชีวิตของประชาชน ได้เร่ง ดำเนินการตอบโต้และขยายผลการเผยแพร่ข้อเท็จจริงเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้อง ต่อสาธารณชนทันที</p> <p>๑๖. กระทรวงแรงงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง และได้ขยายผลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบังคับใช้กฎหมายแรงงาน รวมถึงการติดตามดูแลคุ้มครอง แรงงานต่างด้าว (๓ สัญชาติ) ให้ได้รับสิทธิแรงงาน เท่าเทียมกับแรงงานไทย เพื่อเป็นการตอบสนอง นโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งกำหนดให้ปัญหาค้ามนุษย์ “เป็นวาระแห่งชาติ”</p> <p>๑๗. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนในเรื่อง การออกกฎหมาย เพื่อบังคับใช้ในการแก้ไขปัญหา ในเรื่องเร่งด่วนและปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัย โดยเฉพาะการออก กฎหมายกระทรวงแรงงานเพื่อใช้แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การตระหนักรู้และเกิดความเข้าใจ ในทุกช่องทางที่กระทรวงแรงงานมีเครือข่าย</p> <p>๑๘. กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกำหนดกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ ความรับผิดชอบด้านแรงงาน ได้แก่ ผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานนอกระบบ แรงงานในระบบ ซึ่งรวมทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว เพื่อให้บริการด้านแรงงานเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ในส่วนของผู้ประกอบการ นายจ้าง เจ้าของกิจการ นักวิชาการแรงงาน ผู้นำแรงงาน ได้มีการประสานงานและส่งเสริมความสัมพันธ์ เพื่อให้</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	<p>๑๙. ให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลในความรับผิดชอบสำหรับสร้างการรับรู้ให้แก่ ปชช. ผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทยที่ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทยทุกวัน เวลา ๑๘.๐๐ น. โดยให้จำแนกงานออกเป็น ๔ กลุ่ม คือ ๑) งานตามอำนาจหน้าที่ ๒) งานตามนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในปี ๒๕๕๘ ๓) งานตามนโยบาย ๔) งานด้านการปฏิรูปให้ระบุเป้าหมายของการดำเนินการ อนาคตอาจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร เพื่อให้ประชาชนเข้าใจได้ง่าย (๑๙ พ.ค. ๕๘)</p> <p>๒๐. ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operations) มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นที่เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานซึ่งประชาชนให้ความสนใจ หรือประเด็นที่สื่อมวลชนนำเสนอข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง เพื่อไม่ให้เป็นการสร้างให้เกิดปัญหาใหม่ ไม่ให้เกิดการต่อต้าน และให้ ปชช. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ให้ส่งข่าว ปชส. ดังกล่าวให้สื่อมวลชนเผยแพร่เป็นประจำทุกวัน (๒๖ พ.ค. ๕๘)</p> <p>๒๑. ให้รัฐมนตรีกำกับให้หน่วยงานในความรับผิดชอบมีการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล และ Road Map ของรัฐบาลและ คสช. ให้แก่ जनท. ทุกระดับในสังกัด (๒๖ พ.ค. ๕๘)</p>	<p>มีบทบาทในการสนับสนุนภารกิจด้านแรงงาน ให้มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาประเทศไทยในภาพรวมต่อไป</p> <p>๑๙. กระทรวงแรงงานได้จัดทำข้อมูลในความรับผิดชอบด้านแรงงาน เช่น การแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงาน การจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าว การจัดหางานให้คนไทยผ่านศูนย์จัดหางานเพื่อคนไทย การพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงาน สำหรับสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน ผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทยที่ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทยทุกวัน</p> <p>๒๐. กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร เช่น การตอบโต้/ชี้แจงข้อเท็จจริงทันที กรณีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สื่อมวลชนนำเสนอข้อมูลคลาดเคลื่อนทำให้เกิดความสับสนแก่ประชาชน/ผู้ใช้แรงงาน และภาคธุรกิจเอกชน รวมถึงการจัดแถลงข่าวชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องรวมถึงการส่งต่อข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้เผยแพร่และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน เพื่อช่วยระงับการบิดเบือนข่าวสารและใช้โจมตีรัฐบาล ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน IO (Information Operations) กระทรวงแรงงาน และจัดให้มีการประชุมในทุกสัปดาห์ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นข่าวสารที่เห็นควรได้มีการพิจารณาว่ามีผลกระทบด้านแรงงานหรือไม่ และจะต้องดำเนินการอย่างไรต่อไป</p> <p>๒๑. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ นโยบาย และ Roadmap ของรัฐบาลและ คสช. ในเจตนารมณ์ และขั้นตอนการบริหารงานผ่านสื่อมวลชน ทั้งในช่องทางการประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๙, ๑๖	<p>การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ</p> <p>๑. ให้ทุกส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ระยะ ๑ ปี ของโครงการในความรับผิดชอบ เสนอ รอง นรม. ที่กำกับการบริหารราชการพิจารณา โดย ในระยะ ๓ เดือนแรก ให้เร่งเบิกจ่ายงบประมาณสำหรับ โครงการขนาดเล็กที่สามารถเริ่มดำเนินการได้ทันที ทั้งนี้ เป็นไปตามมติ คสช. (๑๓ ส.ค. ๕๗) ที่ให้ทุกส่วนราชการ เตรียมความพร้อมเพื่อสามารถเริ่มเบิกจ่ายงบประมาณ ได้ในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๒๓ ก.ย. ๕๗)</p> <p>๒. ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการ และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการระยะ ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑ ปี ให้ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดผลสัมฤทธิ์และระยะเวลา ส่งให้ สศช. เสนอ ครม. ในวันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๗ (๑๔ ต.ค.๕๗)</p> <p>๓. ให้ทุกส่วนราชการทบทวนแผนหรือยุทธศาสตร์ระยะยาว ให้สอดคล้องกับกรอบระยะเวลาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ (๒๑ ต.ค.๕๗)</p> <p>๔. ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑ ปี กำหนดผลสัมฤทธิ์และระยะเวลา เพื่อให้มีความชัดเจน และสามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินการได้ แล้วส่งให้ นรม. ภายใน ๑๕ ต.ค. ๒๕๕๗ (๗ ต.ค.๕๗)</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑ ปี เพื่อกำหนดเรื่อง สำคัญที่ต้องการดำเนินการ ผลสัมฤทธิ์และระยะเวลาดำเนินงานที่ชัดเจนสามารถติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของหน่วยงานได้ ซึ่งจัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้ข้อมูลพื้นฐาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ๒. ข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงในโอกาสต่างๆ ๓. การประชุมจัดทำ Road Map กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ ๔. การจัดให้กระทรวงแรงงานอยู่ในกลุ่มงานด้านความมั่นคง และภารกิจอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับ ด้านเศรษฐกิจและสังคม <p>และแจ้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานพิจารณาปรับปรุง ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูล</p> <p>ทั้งนี้ ได้จัดส่งแผนปฏิบัติการระยะ ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑ ปี กระทรวงแรงงานให้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๑/๑๔๓๗๐ ลว. ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘) เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป</p>		
๑๔	<p>การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service)</p> <p>๑. ให้ทุกส่วนราชการที่มีภารกิจให้บริการประชาชนร่วมกัน พิจารณาเปิดศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการ ให้บริการในพื้นที่ที่ประชาชนสามารถเดินทางได้สะดวกและใช้บริการ นอกเวลาราชการได้ เช่น ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น (๒๗ ม.ค.๕๘)</p>	<p>๑. จากมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินการศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือแจ้ง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณางานบริการที่จะให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วม แบบเบ็ดเสร็จของรัฐบาล (One Stop Service) ในระยะต่าง ๆ</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๑๔	<p>การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service)</p> <p>๑. ให้ทุกส่วนราชการที่มีภารกิจให้บริการประชาชนร่วมกันพิจารณาเปิดศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการในพื้นที่ที่ประชาชนสามารถเดินทางได้สะดวกและใช้บริการนอกเวลาราชการได้ เช่น ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น (๒๗ ม.ค.๕๘) (ต่อ)</p>	<p>๒. กระทรวงแรงงานได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๓.๕/๒๑๑๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงสำนักงาน ก.พ.ร. ส่งข้อมูลการดำเนินงานบริการที่สามารถให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมแบบเบ็ดเสร็จของรัฐบาล (One Stop Service) และการวิเคราะห์การดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เพื่อทราบด้วยแล้ว</p>		
๓๔	<p>ให้ทุกส่วนราชการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะทางสื่อสังคมออนไลน์ และหากมีข้อมูลที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงให้เร่งชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชน (๖ ม.ค. ๕๘)</p>	<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะทางสื่อสังคมออนไลน์ และหากมีข้อมูลที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงได้เร่งชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชน อาทิ เพจ “กระทรวงแรงงาน เพิ่มสิทธิผู้ประกันตน พ.ร.บ.ประกันตนใหม่ บังคับใช้ ๒๐ ตุลาคมนี้” โดยกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ผ่านทางช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th, Facebook (Ministry of Labour) , Line, Twitter และสื่อของรัฐบาล เช่น www.thaigov.go.th</p>		
๔๐	<p>ให้ รง. ตรวจสอบและจัดทำบัญชีสำนักงานจัดหางานหรือบริษัทจัดหางานทุกแห่ง ทั้งที่ได้รับใบอนุญาตแต่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และที่ไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมาย (๑๗ มี.ค. ๕๘)</p>	<p>ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดให้ผู้ที่ต้องการประกอบธุรกิจจัดหางานให้คนหางานหรือหาลูกจ้างให้แก่ฝ่ายจ้างโดยจะเรียกหรือรับค่าบริการหรือไม่ก็ตามจะต้องจดทะเบียนเป็นผู้รับอนุญาตจัดหางาน รวมถึงตรวจสอบการดำเนินการของสำนักงาน/บริษัทจัดหางานทั่วประเทศอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้รับอนุญาตกระทำความผิดกฎหมาย โดยมีสำนักงาน/บริษัทจัดหางานที่ได้รับอนุญาต ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงาน/บริษัทจัดหางานที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศไทย ทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น ๖๒๖ แห่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)</p> <p>๑.๑ สำนักงาน/บริษัทจัดหางานที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศไทย กรณีจัดหางานให้แรงงานไทย จำนวน ๒๓๘ แห่ง</p> <p>๑.๒ สำนักงาน/บริษัทจัดหางานที่ได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศไทย กรณีจัดหางานให้แรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๘๘ แห่ง</p> <p>๒. ดำเนินการตรวจบริษัทจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ รวมทั้งสิ้น ๘๗๔ บริษัท โดยในเดือนกันยายน ๒๕๕๕ มีการตรวจบริษัทจัดหางานในประเทศ และบริษัทจัดหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๒ ครั้ง ผลการตรวจไม่พบการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายและบริษัทจัดหางานที่ไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมายแต่อย่างใด</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๕๖	ให้ทุกส่วนราชการประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนยื่นข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ที่ศูนย์ดำรงธรรมของทุกส่วนราชการและทุกจังหวัด (๙ มิ.ย. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรวมทั้งการจัดทำเพจเกี่ยวกับช่องการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ที่ศูนย์ดำรงธรรมในทุกจังหวัด โดยจัดทำเพจ “ขยายผลเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในทุกช่องทางที่กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายและช่องทางการเผยแพร่ อาทิ เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th , Facebook Fanpage : Ministry of labour, Kingdom of Thailand, และการประชาสัมพันธ์ตัววิ่งผ่านช่องทางไฟวิ่ง ๒ จุด คือ บริเวณประตู ๗ และตึกอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเน้นย้ำการรับรู้ให้ภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง		
๖๒	ให้ทุกหน่วยงานติดตามตรวจสอบการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ หากพบว่าการนำเสนอข่าวที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งชี้แจงสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อสาธารณชนโดยทันที (๑๖ มิ.ย. ๕๘)	กระทรวงแรงงานมีการติดตามตรวจสอบการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งหากพบว่าการนำเสนอข่าวที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ได้ประสานหน่วยงานในสังกัดเร่งชี้แจงและขยายผลการดำเนินการเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อสาธารณชนโดยทันที		

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (กลไกประชารัฐ)
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้ส่วนราชการนำแนวทางกลไกประชารัฐมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งแนวทางกลไกประชารัฐ มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง กระทรวงแรงงานในฐานะของหน่วยงานภาครัฐจึงได้ดำเนินงานตามแนวทางกลไกประชารัฐ โดยมีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)</p> <p>กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร เป็นแห่งแรก ซึ่งมีพิธีเปิดอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ และได้ขยายเครือข่ายไปทุกภูมิภาคของประเทศ ปัจจุบันมีศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย รวมทั้งสิ้น ๔๔ แห่ง ใน ๓๔ จังหวัด (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ ต้องการให้คนไทยทุกคนมีงานทำ โดยได้ยกระดับการบริการของภาครัฐให้มีความทันสมัยทัดเทียมกับภาคเอกชน เป็นการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของภาครัฐให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของทั้งภาคเอกชนและภาคประชาชน</p> <p>กระทรวงแรงงานมีนโยบายที่จะพัฒนา Smart Job Center ก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ ให้เป็น “Smart Jobs Smart Workers Center” โดยการสร้างความร่วมมือตามนโยบายประชารัฐ ซึ่งภาครัฐและภาคเอกชนจะรวมพลังเพื่อคนไทยมีงานทำในทุกพื้นที่ ทุกกลุ่ม และทุกช่วงวัย กระทรวงแรงงาน จึงมีการทำงานเชิงรุกโดยการออกพบปะหน่วยงานภาคเอกชน เพื่อการสร้างสัมพันธภาพที่ดี และเป็นพันธมิตรในการพัฒนาระบบบริการจัดหางานให้สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำบันทึกข้อตกลง MoU ด้านการจัดหางาน ระหว่างกรมการจัดหางานกับบริษัทชั้นนำ เพื่อนำตำแหน่งงานว่างที่มีคุณภาพระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า หรือระดับแรงงานฝีมือให้บริการจัดหางานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ และตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๒) สร้างพันธมิตรการพัฒนาระบบบริการจัดหางาน โดยการระดมความร่วมมือและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจัดหางานกับภาคเอกชน เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการจัดหางาน</p> <p>๓) เพิ่มการแจ้งความต้องการแรงงานของนายจ้าง โดยมีหนังสือไปถึงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมาชิกแจ้งความต้องการแรงงานผ่านเว็บไซต์ http://www.doe.go.th/smartjob เพื่อนำข้อมูลเชิงสถิติความต้องการแรงงานมาประกอบการวางแผนพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน</p> <p>๔) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลตำแหน่งงานว่างเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับโอกาสในการเข้าถึงตำแหน่งงานว่างที่มีคุณภาพ ได้มีงานทำที่ดี มีรายได้ที่มั่นคง ได้รับความคุ้มครอง มีสวัสดิการและหลักประกันชีวิตในการทำงานที่ดีอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน ๙๕,๒๐๑ คน ได้รับการบรรจุงาน ๖๗,๐๑๐ คน สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๕๑,๗๐๐ ตำแหน่ง ๓๓๗,๐๕๗ อัตรา</p> <p>๒. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการร่วมกันป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ให้แก่ ประชาชน คนหางาน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ถูกระงับการเดินทาง ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารและเป็นเครือข่ายในการช่วยสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ หน่วยงานภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายและร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศรวมทั้งป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน ๖๖,๔๕๒ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๓. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง</p> <p>การให้บริการจัดหางานแก่คนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยวิธีรัฐจัดส่งนั้น เป็นวิธีเดินทางไปทำงานที่ถูกกฎหมาย ซึ่งคนหางานจะได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่งนั้นประกอบด้วยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งประเทศไทยมีการจัดส่งคนหางานแบบรัฐต่อรัฐที่สำคัญ เช่น สาธารณรัฐเกาหลี อิสราเอล ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยภารกิจของแต่ละภาคส่วน มีดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ โดยการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐที่ตรวจสุขภาพแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ กรมการกงสุลเพื่อการออกหนังสือเดินทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของคนหางานก่อนได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ และธนาคารของรัฐที่ปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>๒) ภาคเอกชน โดยโรงพยาบาลเอกชนที่เป็นสถานตรวจสุขภาพคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โรงเรียนเอกชนที่เป็นสถานอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>๓) ภาคประชาชน โดยคนหางานให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>ผลการดำเนินงาน คนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง จำนวน ๑๒,๔๑๖ คน</p> <p>๔. การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ</p> <p>การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้รับโอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบกิจการกับผู้พิการ/กลุ่มผู้พิการเพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๒) ภาคเอกชน เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>๓) ภาคประชาชน/สังคม เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้พิการมารับบริการจัดหางาน จำนวน ๓,๙๕๓ คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน ๒,๐๘๔ คน</p> <p>นอกจากนี้ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานร่วมกับ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในงานประกาศความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม "สานพลังสู่มิติใหม่ สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการ ๑๐,๐๐๐ อัตรา" ณ หอประชุมศาสตราจารย์สังเวียน อินทรชัย ชั้น ๗ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร โดยมีสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ตลอดจนภาคีเครือข่ายที่ทำงานด้านคนพิการอีกกว่า ๒๐ องค์กร เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อการสนับสนุนให้มีการจ้างงานคนพิการ โดยมีเป้าหมายให้คนพิการ ๑๐,๐๐๐ คน ได้รับการจ้างงานภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>๕. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ส่งงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้ง เพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐจะประสานกับภาคเอกชนเพื่อการรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๑๐๑ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๖. การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ</p> <p>ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบสู่การปฏิบัติให้ครอบคลุมทั่วประเทศ ๗๖ จังหวัด โดยมุ่งขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบในทุกพื้นที่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาการมีหลักประกันทางสังคม การมีความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ ตลอดจนให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม/ภาคประชาชน ผ่านกลไกของศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด</p> <p>ผลการดำเนินงาน ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ การทบทวนและปรับปรุงทะเบียนข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับเครือข่ายวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบในจังหวัด และจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ</p> <p>๗. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษากั้วทัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๔๖,๗๙๑ ราย</p> <p>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน ๒๓๙,๑๒๐ ราย</p> <p>๙. โครงการเชิงรุกด้านแรงงานสัมพันธ์</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งนำไปสู่การผละงาน ประท้วง และอื่น ๆ ตามมา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และกระทบต่อภาคเศรษฐกิจของประเทศ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวขึ้น จึงได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ ๑) ส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ในสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง ๒) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบการ (HR Check) ๓) คลินิกแรงงานสัมพันธ์เคลื่อนที่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ๔) การประชุมอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (Informal Meeting) และ ๕) การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนถอดบทเรียนจากสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง โดยกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดข้อพิพาทด้านแรงงาน เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นของนายจ้างและลูกจ้างพร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้ นายจ้างมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ เสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านแรงงานสัมพันธ์ อันจะนำไปสู่ความร่วมมือและเป็นการแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์อย่างยั่งยืน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑) ดำเนินการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Partnership) ในสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๓๒๘ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๑๕๒,๔๔๓ คน</p> <p>๒) การประชุมอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อเสริมสร้างแรงงานสัมพันธ์ที่ดี (Informal Meeting) ได้จัดประชุมแล้ว จำนวน ๑๖ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น ๔๗๙ คน</p> <p>๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนถอดบทเรียนจากสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้ดำเนินการ ๒ กรณี ได้แก่ (๑) กรณีข้อขัดแย้ง บริษัท ชันโค โกลเซ จังหวัดระยอง ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการสรุปผลที่ได้จากการประชุม เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และ (๒) กรณีข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๔) จัดคลินิกแรงงานสัมพันธ์เคลื่อนที่ ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ได้เข้าให้คำปรึกษาในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมแล้ว ๕ ครั้ง มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วม ๑๑๔ แห่ง จำนวน ๓๐๓ คน</p> <p>๕) เสริมสร้างสันติสุขในสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นองค์กรแห่งคุณภาพ จัดอบรมนายจ้างลูกจ้าง รวมถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ รุ่น / ๒๑๑ คน และในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๖๙ รุ่น</p> <p>๑๐. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการแบบครบวงจรทั้งการป้องกันและการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยการให้บริการตรวจสุขภาพและการรักษาโรคเบื้องต้น ตลอดจนการให้บริการทางด้านประกันสังคม การช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ประสบปัญหา ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น เพื่อให้ลูกจ้าง /ผู้ประกันตนได้รับความสะดวกและการดูแลด้านสุขภาพอนามัย จึงได้ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลรัฐ เอกชน ตำรวจ สาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบการ ลูกจ้างผู้ประกันตน และประชาชนในพื้นที่ที่ให้บริการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรมให้ความรู้ จำนวน ๙๔ ครั้ง มีผู้เข้าร่วม ๖,๖๔๕ ราย</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
๗ ตุลาคม ๒๕๕๙