

ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๗ - มีนาคม ๒๕๕๘)

๑. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว

๑.๑ ได้ดำเนินงานศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิถุนายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ (ปรับปรุงยอดวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) มีแรงงานต่างด้าว มาจดทะเบียนทั้งสิ้น ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน นายจ้าง จำนวน ๓๑๕,๘๘๐ ราย โดยแยกตามสัญชาติ ดังนี้

๑) เมียนมา จำนวน ๖๒๓,๖๔๘ คน ผู้ติดตาม จำนวน ๔๐,๘๐๑ คน

๒) ลาว จำนวน ๒๑๓,๖๘๙ คน ผู้ติดตาม จำนวน ๙,๑๕๐ คน

๓) กัมพูชา จำนวน ๖๙๖,๓๓๘ คน ผู้ติดตาม จำนวน ๔๒,๖๐๙ คน

สำหรับการดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในขั้นตอนต่อไปตามผลการประชุม คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (กนร.) เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. เร่งรัดให้แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

๒. เร่งประชาสัมพันธ์นายจ้าง/ผู้ประกอบการนำแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนและตรวจ สัญชาติตามกำหนด

เมื่อสิ้นสุดการจดทะเบียนจะดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดกับนายจ้าง/ผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าวที่ไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ตั้งศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงาน เมียนมา ลาว กัมพูชา มีผู้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๑๖๗,๓๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖ จากเป้าหมาย ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน

๑.๓ เผยแพร่สโปตวิทยุโดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการเร่งแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เผยแพร่วันละ ๕ ครั้ง ทางคลื่น FM สวพ.๙๑ ทุกวันจันทร์ - อาทิตย์ เวลา ๐๖.๐๐ - ๒๔.๐๐ น. จำนวน ๑๕๕ ครั้ง

๑.๔ ประชาสัมพันธ์ ในประเด็นการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด เน้นการใช้แรงงานในกิจการประมงทะเลจะต้องถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒ ครั้ง ในนิตยสาร Customs IMPORT-EXPORT ฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ - มกราคม ๒๕๕๘

๑.๕ เผยแพร่สโปตวิทยุ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับช่องทางการเรียกร้องสิทธิแรงงานต่างด้าว เผยแพร่ วันละ ๓-๑๐ ครั้ง ทางคลื่น FM. ๑๐๑.๕ MHz ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๖.๐๐ น. - ๒๒.๐๐ น. ตลอดเดือน กุมภาพันธ์ จำนวน ๒๕๙ ครั้ง

๑.๖ เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวมาจดทะเบียนประวัติ และขอใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมาย ซึ่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีประกาศ ฉบับที่ ๑๑๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในเรื่องการตรวจสอบจังหวัดนำร่องกลุ่มจังหวัดที่มีปัญหา ๕ จังหวัด ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี นนทบุรี สมุทรปราการ และพระนครศรีอยุธยา ให้บังคับใช้กฎหมายกับแรงงานต่างด้าว และผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ซึ่งการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวได้ครบกำหนดแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และได้มีการ ตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จากการที่รัฐบาลมีนโยบายผ่อนผันให้แรงงาน

ต่างตัวพลหนีเข้าเมืองมาจดทะเบียน ทำให้มีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการนำแรงงานต่างตัวมาจดทะเบียน และขอใบอนุญาตทำงานจำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นเมียนมา ๖๖๔,๔๔๙ คน กัมพูชา ๗๓๘,๙๔๗ คน และ ลาว ๒๒๒,๘๓๙ คน แต่ยังมีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการอีกเป็นจำนวนมากที่ไม่ได้มาดำเนินการให้ถูกต้อง จึงได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดชุดปฏิบัติการ (Task Force) จำนวน ๓ ชุดๆ ละ ๑๐ นาย ออกปฏิบัติการตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถาน ประกอบกิจการ และแรงงานต่างตัวผิดกฎหมาย และชุดตรวจปราบปรามของทุกจังหวัดไปดำเนินการตรวจ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างตัวลักลอบทำงาน และกระบวนการคุ้มครอง เพื่อเป็นการกระตุ้น ให้นายจ้างได้ตระหนักถึงบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนกฎหมาย และเพิ่มความเข้มข้นในการเข้ากวาดล้าง แรงงานต่างตัวพลหนีเข้าเมืองลักลอบทำงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องที่กระทำความผิดในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ และเป็นการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยจะเน้นตรวจกิจการก่อสร้าง ร้านอาหาร คาราโอเกะ และตลาดสด ที่คาดว่าจะมีแรงงานต่างตัวพลหนีเข้าเมืองลักลอบทำงานเป็นจำนวนมาก หากพบว่านายจ้าง/สถาน ประกอบกิจการ แรงงานต่างตัวมีการกระทำความผิดกฎหมายจะถูกดำเนินคดีอย่างจริงจัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จนถึงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม ดำเนินคดี แรงงานต่างตัว และผู้ประกอบการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยตรวจสถานประกอบกิจการจำนวน ๑,๒๒๓ แห่ง แรงงานต่างตัวผ่านการตรวจ ๓๕,๘๑๒ คน ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ๒๒๔ ราย แรงงานต่างตัว พลหนีเข้าเมือง ๑,๕๖๑ คน เป็นสัญชาติเมียนมา ๕๔๙ คน กัมพูชา ๘๖๒ คน ลาว ๘๒ คน และสัญชาติอื่นๆ เช่น เวียดนาม อินเดีย ปากีสถาน บังคลาเทศ ๖๘ คน สำหรับส่วนภูมิภาค มีการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๒๗ แห่ง แรงงานต่างตัวผ่านการตรวจ ๕๗,๕๑๒ คน ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ๒๕๖ ราย แรงงานต่างตัวพลหนีเข้าเมือง ๒,๗๑๓ คน เป็นสัญชาติเมียนมา ๑,๘๓๓ คน กัมพูชา ๖๓๐ คน ลาว ๑๙๔ คน และสัญชาติอื่น ๆ เวียดนาม อินเดีย ปากีสถาน บังคลาเทศ ๕๖ คน

๑.๗ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับนางจอสลิน เอส บาตูน - การ์เซีย (H.E. Mrs. Jocelyn S. Batoon-Garcia) เอกอัครราชทูตวิสามัญผู้มิอำนาจเต็ม แห่งสาธารณรัฐฟิลิปปินส์ประจำประเทศไทย โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้บริหาร กระทรวงแรงงานให้การต้อนรับ ในโอกาสเข้าเยี่ยมคารวะพร้อมหารือประเด็นการขยายโอกาสในการ จดทะเบียนแรงงานต่างตัวของแรงงานฟิลิปปินส์ นอกเหนือจากแรงงาน ๓ สัญชาติ รวมถึงแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์โดยเฉพาะแรงงานประมง ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๖ ส่วนประเด็นการจดทะเบียนแรงงานต่างตัวที่กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการกับสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา มีหลักการดำเนินการอยู่ ๓ ข้อ ประกอบด้วย ๑) มีนายจ้าง ๒) แรงงานต่างตัวต้องมีประเทศต้นทางยอมรับ และ ๓) เมื่อไม่มีงานทำหรือไม่มีนายจ้าง แรงงานต่างตัวเหล่านั้นจะต้องกลับประเทศของตนเอง หากไม่มี งานทำแล้วไม่เดินทางกลับถือว่าเป็นผู้ทำผิดกฎหมายจะต้องถูกผลักดันกลับประเทศ

๑.๘ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม คณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการแรงงานต่างตัวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิฑูร์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการดำเนินการ กับแรงงานต่างตัวที่จะครบกำหนดระยะเวลาผ่อนผันในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ มี ๓ แนวทาง ให้นายจ้าง ที่ปฏิบัติตามคำสั่ง คสช.ครบทุกขั้นตอนและมีความต้องการจ้างงานแรงงานต่างตัวได้รับประโยชน์ตามสิทธิ คือ ๑) นายจ้างที่มีความต้องการจ้างแรงงานต่างตัวและได้ยื่นบัญชีรายชื่อให้เจ้าหน้าที่แล้ว แต่มีปัญหาการ พิสูจน์สัญชาติล่าช้า ๒) นายจ้างได้รับประโยชน์ตามสิทธิ และ ๓) นายจ้างที่ไม่ได้มายื่นบัญชีรายชื่อจะต้องมี มาตราการบังคับใช้กฎหมายโดยใช้กลไกตามคำสั่งที่ ๑๐๐ และ ๑๐๑ ซึ่งแรงงานต่างตัวกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์ สัญชาติแล้วสามารถอยู่ได้จนถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ กลุ่มที่ยื่นบัญชีรายชื่อแล้ว แต่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ ยังไม่แล้วเสร็จจะได้รับการผ่อนผันเนื่องจากกระบวนการพิสูจน์สัญชาติไม่ทันภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ส่วนกลุ่มที่ยังไม่ได้ยื่นบัญชีรายชื่อ จำเป็นต้องดำเนินการตามที่กำหนดกับนายจ้างที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวอยู่ สำหรับแนวทางการดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และแรงงานประมง หลังสิ้นสุดการพิสูจน์สัญชาติวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะต้องสรุปนำเรียนรองนายกรัฐมนตรีฝ่ายความมั่นคง รับทราบก่อนนำเข้าคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป โดยนายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับการให้เร่งรัดการดำเนินการในการตรวจพิสูจน์สัญชาติ ให้มีแรงงานพอเพียงทั้งแรงงานต่างชาติและ แรงงานไทยที่ตอบสนองต่อการขาดแคลนแรงงานของกิจการต่างๆ ในประเทศ และเตรียมความพร้อมที่จะเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่วนการแยกกองทุนประกันสังคมของคนไทยและแรงงานต่างด้าวออกจากกันนั้น ได้มอบหมายให้ปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัติประกันสังคมเพื่อคนต่างด้าว เนื่องจากปัจจุบันกองทุนประกันสังคมไม่ได้แยกแหว่งคนไทยกับคนต่างด้าว จึงจำเป็นต้องการแยกกองทุน ออกจากกันให้ชัดเจน เพื่อให้คนต่างด้าวมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์เมื่อเดินทางกลับประเทศ สำหรับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านแรงงานจะต้องเพิ่มเรื่องผลกระทบด้านสังคมวัฒนธรรมเข้าไปด้วย เพราะแม้ว่าแรงงานจะอยู่ในกรอบกฎหมาย ไม่กระทบความมั่นคง ทำให้เศรษฐกิจก็ดีขึ้น ขณะเดียวกันก็ต้องไม่กระทบต่อสังคมด้วย

๑.๙ การประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสันติไมตรีหลังใน ทำเนียบรัฐบาล โดยมี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมรับทราบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม โดยคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการ จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ลักลอบทำงาน จัดทะเบียนเฉพาะแรงงานเวียดนามที่ถือหนังสือ เดินทางและเข้าเมืองถูกกฎหมายครั้งสุดท้ายก่อนวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ได้สิ้นสุดแล้ว กำหนดให้แรงงานเวียดนามมารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพและซื้อประกัน สุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ ระยอง นครพนม หนองคาย สงขลา และจังหวัดอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ระยะเวลา ดำเนินการ ๓๐ วัน โดยแรงงานเวียดนามจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นเวลา ๑ ปี เฉพาะในบ้าน งานกรรมกรในกิจการก่อสร้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาล เวียดนามเพื่อจัดทำ MoU ในกิจการประมงและก่อสร้าง

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดระบบการจ้าง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๑๔ แห่ง พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบด้วย ให้ออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดท้องที่ สัญชาติ ประเภทหรือลักษณะงาน ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล หรือเงื่อนไขที่คนต่างด้าว อาจขอรับใบอนุญาตตาม มาตรา ๑๔ กำหนดท้องที่ ตามความตกลงระหว่างรัฐบาล เมื่อปี ๒๕๔๖ และท้องที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กำหนดสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และงานที่อนุญาตได้แก่ งานกรรมกร และ งานรับใช้ในบ้าน กำหนดระยะเวลา ให้คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานสามารถเดินทางเข้ามาเพื่อทำงานได้ตลอดทั้งปี โดยอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรให้เป็นไปตามความตกลงระหว่างรัฐ โดยให้สามารถเดินทางเข้า-ออก ได้หลายครั้ง นอกจากนี้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการจัดระบบต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยจัดแบ่งแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนไว้แล้ว เป็น ๔ กลุ่ม ประกอบด้วย

๑) กลุ่มที่ตรวจสัญชาติเสร็จแล้ว ภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตรา และได้รับอนุญาตทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เนื่องจากเป็นแรงงานที่ปฏิบัติตามประกาศของ คสช. ครบทุกขั้นตอนภายในเวลาที่กำหนด จึงสามารถขออนุญาตทำงานต่อได้อีก ๒ ปี หลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จนถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๒) กลุ่มที่อยู่ระหว่างรอการตรวจสุขภาพ เป็นกลุ่มที่ยื่นแบบบัญชีรายชื่อเพื่อขอรับการตรวจสุขภาพ แต่ยังไม่สามารถเข้ารับการตรวจสุขภาพได้ จะผ่อนผันให้อยู่ได้เป็นการชั่วคราว และอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปี ดำเนินการ ณ ศูนย์ One Stop Service ทั่วประเทศ

๓) กลุ่มที่ยังไม่ยื่นคำร้องขอตรวจสุขภาพ เป็นกลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้มีการดำเนินการอย่างเข้มงวดในการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๐๐/๒๕๕๘ และ ๑๐๑/๒๕๕๘

๔) กลุ่มผู้ติดตาม กำหนดให้ผู้ติดตามมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ผู้ติดตามที่มารายงานตัวจะมีสิทธิอยู่ได้เช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าว

๑.๑๐ เผยแพร่สื่อบทวิทยุโดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับสิทธิแรงงานต่างด้าว เผยแพร่วันละ ๓ ครั้ง ทางคลื่น The shock FM ๑๐๑ MHz ทุกวันจันทร์ – อาทิตย์ เวลา ๐๐.๓๐ น. – ๐๓.๓๐ น. ตลอดเดือนมีนาคม – พฤษภาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๙๓ ครั้ง

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

ได้ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน โดยมีผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๖๑๒,๗๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๗ จากเป้าหมาย ๑,๐๐๐,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดอบรมให้ความรู้ การเคาะประตูบ้าน เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อมิให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ำมนุษย์

๒.๒ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๕๙,๓๒๔ คน และตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๓,๐๓๑ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๑ จากเป้าหมาย ๒๔๒,๐๐๐ คน/๓๖,๐๐๐ แห่ง เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้างและสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติถูกต้องตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓ พิจารณาคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวจำนวน ๔๐๖,๑๒๑ คน และจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖๑๑,๕๒๗ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๗ จากเป้าหมาย ๑,๓๘๐,๑๓๘ คน/๑,๔๓๑,๘๔๔ ครั้ง ซึ่งทำให้การจัดระบบแรงงานต่างด้าวเป็นรูปธรรมมากขึ้น และเป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและความต้องการของภาคเอกชนในการจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข

๒.๔ จัดอบรมตามโครงการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว มีผู้ได้รับการอบรมจำนวน ๔,๒๙๙ คน เป็นนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๗๑๒ คน แรงงานต่างด้าว ๓,๕๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๗๐ จากเป้าหมาย ๙๖๐ คน/๔,๘๙๘ คน เพื่อให้ นายจ้าง/แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น และเป็นการป้องกันการละเมิดสิทธิการบังคับใช้แรงงาน การกักขังหน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๕ จัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล มีแรงงานต่างด้าวและนายจ้างที่เข้ารับการอบรมและมารับบริการในศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด จำนวน ๘๑,๘๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๐,๕๐๐ คน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ในแรงงานประมง

๒.๖ จัดประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประมงทะเลและเกี่ยวเนื่องในจังหวัดที่มีการตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเลจังหวัด ๗ จังหวัด มีนายจ้าง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ความเข้าใจ

เกี่ยวกับการใช้แรงงานประมงอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๖๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๕๖๐ คน

๒.๗ ดำเนินการจัดอบรมโครงการสร้างเสริมประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรภาครัฐและเอกชนในการขยายผลการดำเนินงานแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ซึ่งการจัดอบรมฯ ครั้งนี้เป็น การดำเนินการตามกรอบแนวทางการเตรียมความพร้อมในการขยายผลการดำเนินงานด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี ไปสู่ภาคปฏิบัติเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔๕๕ คน

๒.๘ ดำเนินการตรวจแรงงานประมงแบบบูรณาการในพื้นที่จังหวัดติดยาทะเล ๒๒ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมประมง กรมเจ้าท่า เป็นต้น โดยได้ตรวจเรือ ๕๘ ลำ ลูกจ้าง ๗๖๑ คน พบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน โดยไม่มีเอกสารการจ้างและเอกสารทะเบียนลูกจ้างจำนวน ๑ ลำ ลูกจ้าง ๓๐ คน เบื้องต้นเจ้าพนักงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว สำหรับการตรวจจะเน้นการเชื่อมโยงระบบข้อมูลจากกรมประมง โดยกระทรวงแรงงานจะเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ไอทีเพื่อมารองรับระบบข้อมูลดังกล่าว

๒.๙ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ลงพื้นที่ตรวจเรือประมง เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจการกระทำผิดบนเรือประมง การตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและกิจการที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลมิให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ณ ท่าเทียบเรือ จ.สมุทรสาคร จากการลงพื้นที่ตรวจผู้ประกอบการเรือประมง พบเรือที่มีลูกจ้างทั้งหมด ๓๖ คน แบ่งเป็น คนไทย ๖ คน แรงงานต่างด้าว (สัญชาติพม่า) ๓๐ คน โดยจัดหางานจังหวัดสมุทรสาครได้ตรวจสอบการขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวที่มาทำงานบนเรือพบว่า มีแรงงาน จำนวน ๕ คนที่ไม่มีหลักฐานการอนุญาตให้ทำงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และลูกจ้างแรงงานต่างด้าวทั้ง ๓๐ คน ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาท โดยได้ให้นายจ้างดำเนินการเรื่องจ่ายค่าจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย และได้ให้คำแนะนำกับนายจ้างต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานประมงทะเลฉบับใหม่ที่กำหนด ต้องมีการทำสัญญาจ้างการทำงานให้ถูกต้อง ขณะเดียวกันจะต้องให้มีการจัดทำแบบทะเบียนแรงงาน โดยกฎหมายกำหนดให้รายงานตัวอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ในส่วนของสภาพการทำงานบนเรือพบว่า เรือไม่มีห้องน้ำ ซึ่งตามกฎหมายฉบับใหม่จะต้องจัดให้มีห้องสุขาสำหรับลูกจ้าง ส่วนห้องนอน ห้องพักยังไม่ค่อยสะอาดนัก สภาพโดยรวมยังมีความสกปรกอยู่ไม่สะดวกต่อการทำงาน อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อลูกจ้างได้ เช่น มีถังแก๊สอยู่บนเรือแต่ไม่มีถังดับเพลิง ซึ่งได้แนะนำให้นายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแล้ว และได้ลงพื้นที่ตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมง กิจการประมงทะเล และกิจการที่เกี่ยวข้อง บริเวณท่าเรือวาราสินธ์ ท่าเรือสุวิทย์ ตำบลแสมสาร อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี จากการตรวจเรือประมง ๔ ลำ แรงงานต่างด้าว ๑๔๐ คน ไม่พบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และมีใบอนุญาตทำงานชนิดสีชมพู (ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว) อีกทั้งยังได้รับรายงานในช่วง ๑๐ วันที่ผ่านมา ทั้ง ๒๒ จังหวัดชายทะเล ยังไม่พบการกระทำผิด ทั้งนี้ในพื้นที่จังหวัดชลบุรีมีเรือประมง ๗๖๕ ลำ เจ้าของกิจการนายจ้าง ๕๕๐ ราย แรงงานต่างด้าวขึ้นทะเบียนทำงานประมง ๘,๕๐๗ คน เป็นแรงงานต่างด้าวพม่า ๔,๗๖๖ คน กัมพูชา ๓,๓๖๑ คน และลาว ๒๕๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗)

๒.๑๐ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวมอบนโยบายในที่ประชุมและรับฟังการบรรยายสรุปจากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ โดยนโยบายสำคัญด้านแรงงาน มี ๓ ประการหลัก ได้แก่ คนไทยทุกคนต้องมีงานทำ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และการคุ้มครองสิทธิแรงงานทั้งแรงงานไทยและต่างชาติ ให้ทุกหน่วยงานเป็นพลังขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผล เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงานและประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาด้านแรงงานให้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทุกหน่วยงานต้องบูรณาการประสานความร่วมมือเป็นหนึ่งเดียวกัน

นอกจากนั้น พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้สั่งการให้กระทรวงแรงงานดำเนินการขอให้นำแรงงานเวียดนามเข้ามาจดทะเบียนอย่างถูกต้อง ซึ่งแรงงานเวียดนามจะเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติที่ ๔ ที่จะอนุญาตให้นำเข้ามาทำงานในประเทศได้นอกเหนือจากแรงงานสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา โดยกระทรวงแรงงานจะเข้าไปกำกับดูแล ช่วยเหลือนายจ้าง/เจ้าของกิจการที่ดีที่มีการคุ้มครองดูแลลูกจ้างเป็นอย่างดี ให้ความเป็นธรรมมีการจัดสวัสดิการให้ไม่ทำผิดกฎหมายแรงงาน และหาวิธีจูงใจเพื่อจะได้ช่วยกันแก้ปัญหาแรงงานขาดแคลนอย่างยั่งยืนในอนาคต และได้สั่งการให้กระทรวงแรงงานจัดเวทีประชุมทางวิชาการเพื่อระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ทั้งจากสถาบันการศึกษา ผู้ประกอบการ ผู้นำแรงงาน และภาคส่วนอื่น ๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีข้อมูลมาร่วมกันถ่ายทอดแลกเปลี่ยน และสร้างสรรค์ความก้าวหน้าด้านแรงงานในเบื้องต้น ซึ่งได้เสนอให้จัดประชุมในหัวข้อ "ยุทธศาสตร์การใช้แรงงานในทศวรรษหน้า" โดยใช้วิธีการถ่ายทอดหรือการสื่อสารจากภาครัฐสู่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชน ใช้ภาษาที่ง่าย ไม่ควรใช้ภาษาราชการที่เข้าใจยาก สื่อสารให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันทั้งสองฝ่าย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้อย่างทั่วถึง สสนองตอบนโยบาย "คนไทยมีงานทำ ทักษะดี เงินดี มีสุข"

๒.๑๑ กระทรวงแรงงานได้ประกาศใช้กฎกระทรวงเรื่องการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑) จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด ใน ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล

๒) ทำงานแบบบูรณาการ จัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในกิจการ/พื้นที่เสี่ยง ในพื้นที่ที่มีความรุนแรงมากที่สุด และรอง ๆ ลงไป

- จัดทำแผนการตรวจแรงงานต่างด้าว ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และนครปฐม โดยเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ ได้ให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่จัดชุดตรวจแรงงานต่างด้าวร่วมกับสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จำนวน ๑๐ เขตพื้นที่ และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกวัน สำหรับส่วนภูมิภาคให้ทุกจังหวัดเพิ่มความถี่ในการตรวจสถานประกอบกิจการ และพื้นที่เสี่ยงต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน อย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของจำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในจังหวัดนั้น ๆ รายงานผลทุก ๑๕ วัน และวันสุดท้ายของทุกสิ้นเดือน ตลอดจนปรับแผนให้สอดคล้องกับความเร่งด่วนในพื้นที่ ผลการดำเนินการตรวจแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๐ แห่ง ๑,๔๑๙ คน

- จัดทำแผนการตรวจประมงทะเลในจังหวัดสมุทรสาคร ชลบุรี ชุมพร สงขลา และปัตตานี ผลการดำเนินการ จำนวน ๓๖ แห่ง ๘๔๖ คน และอีก ๑๗ จังหวัดที่เหลือ จำนวน ๒๖ แห่ง ๖๒๔ คน รวมทั้งสิ้น ๖๒ แห่ง ๑,๔๗๐ คน

๓) จัดตั้งชุดเฉพาะกิจในการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการใช้แรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จากส่วนกลางร่วมตรวจกับหน่วยงานส่วนภูมิภาค

๒.๑๒ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) กลุ่มที่ผ่านการตรวจสุขภาพแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจจลจตรา และได้รับอนุญาตทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗) เนื่องจากแรงงานกลุ่มดังกล่าวปฏิบัติตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติครบทุกขั้นตอนภายในเวลาที่กำหนด โดยอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาต

ให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบสุขภาพให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณารูปแบบการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยให้กระทรวงมหาดไทยจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดการดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๓ กลุ่มที่ไม่มามีรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๔ กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี มามีรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ผู้ติดตามที่มีรายงานตัวจะมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑.๑ หรือ ๑.๒ แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มามีรายงานตัวจะต้องถูกดำเนินการผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑.๓

๒.๑๓ สรุปผลการตรวจแรงงานตามแผนตรวจแรงงานประมงทะเล แบบบูรณาการใน ๒๒ จังหวัด ชายทะเล มีการตรวจสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘๔ แห่ง ลูกจ้าง ๔,๓๔๐ คน พบปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๗ แห่ง ในเรื่องวันหยุดตามประเพณี ทะเบียนการลงเวลาทำงาน ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างและทะเบียนลูกจ้าง ด้านการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล นายจ้าง ๓๕๑ แห่ง เรือ ๖๐๑ ลำ ลูกจ้าง ๔,๒๔๔ คน พบปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๓ ลำ ในท้องที่ ๙ จังหวัด คือ ชลบุรี ตราด ปัตตานี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม นครศรีธรรมราช เพชรบุรี สตูล และชุมพร พบการกระทำความผิด เรื่องการจ้างลูกจ้างต่ำกว่า ๑๘ ปี จำนวน ๕ คน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน ๕๖ คน ไม่มีใบอนุญาตทำงาน ๗ คน ไม่มีทะเบียนลูกจ้าง ไม่มีสัญญาจ้าง สภาพการทำงานที่ฝักใฝ่ไม่สุขลักษณะ ไม่มีห้องส้วม สภาพการทำงานในเรือประมงไม่ปลอดภัย พนักงานตรวจแรงงานมีการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ ๑๗ คำสั่ง และมีการดำเนินคดีนายจ้าง จำนวน ๖ คดี (ข้อมูล ณ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๒.๑๔ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๒๒ จังหวัดชายทะเล ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในสถานประกอบการบึงฝิ่ง จำนวน ๑๘๙ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๙,๑๐๕ คน พบนายจ้างปฏิบัติไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๙ แห่ง และการตรวจบูรณาการในเรือประมงทะเล นายจ้าง จำนวน ๖๖๘ แห่ง เรือจำนวน ๖๖๘ ลำ ลูกจ้างผ่านการตรวจแรงงาน จำนวน ๗,๙๓๐ คน มีเรือประมงที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๕๙ ลำ มีการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ จำนวน ๑๘ คำสั่ง และดำเนินคดีนายจ้าง จำนวน ๘ คดี (ข้อมูล ณ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)

๒.๑๕ ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑,๐๖๕ แห่ง ผู้ใช้แรงงาน จำนวน ๔๓,๔๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ จากเป้าหมาย ๔๙,๔๔๐ คน

๒.๑๖ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ๒ แห่ง คือ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี และ จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า แรงงานที่ประสบเหตุที่เข้ารับการฟื้นฟูมาจากสาเหตุที่ต่างกันโดยที่ศูนย์ฯ จังหวัดปทุมธานี ส่วนใหญ่ประสบอันตรายเนื่องมาจากไฟฟ้า แต่ที่ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงใหม่พบว่าบาดเจ็บจากการประสบอุบัติเหตุทางยานพาหนะ ซึ่งในปีนี้มีภารกิจกับทุกหน่วยงานร่วมรณรงค์ความปลอดภัยในสถานประกอบการและบังคับใช้กฎหมายกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม เพื่อเร่งสร้างจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัย (Safety Mind) และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

สยามบรมราชกุมารี โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันมากกว่าการดูแลหลังจากการที่ประสบเหตุแล้ว เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในเรื่องดังกล่าว กระทรวงแรงงานจึงพร้อมที่จะทำงานคู่ขนานกันไปกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อแก้ไขในเรื่องประมงทะเล โดยกระทรวงแรงงานจะเข้าไปดูแลในส่วนองแรงงานภาคประมงทะเล

๒.๑๗ กระทรวงแรงงานได้ประกาศใช้กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นการปรับปรุงกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประเด็นที่มีการปรับปรุงแก้ไข ได้แก่ การห้ามนายจ้างจ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เป็นลูกจ้าง และการให้นายจ้างจัดเวลาพักให้ลูกจ้างเด็ก ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒.๑๘ ประชาสัมพันธ์ข่าวเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวง เพื่อยกมาตรฐานการคุ้มครองลูกจ้างในงานเกษตรกรรมและงานประมงทะเล เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านรายการ “ฟังสบาย สไตล์แรงงาน” ทางคลื่น A.M. ๘๓๗ KHZ ทุกวันอาทิตย์ เวลา ๒๑.๐๐ – ๒๒.๐๐ น. จำนวน ๑๖ ครั้ง

๒.๑๙ จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อมวลชนใน ๗ ประเด็น ได้แก่ ๑) การปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงานประมงทะเล ๒) แรงงานเกษตร ๓) การคุ้มครองป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๔) การสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน ๕) การปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองแรงงานประมงทะเล ๖) การคุ้มครองป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเด็ก แรงงานนอกระบบ และ ๗) การส่งเสริมต้นแบบ นายจ้างและลูกจ้าง

๒.๒๐ เผยแพร่บทความในนิตยสาร Thailand Plus ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ในประเด็นรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อคุ้มครองดูแลสิทธิแรงงานตามหลักสากล และป้องกันการกีดกันทางการค้า จำนวน ๑ ครั้ง

๒.๒๑ ลงโฆษณาในนิตยสารครอบครัวข่าว และนิตยสาร Fm Fan Club ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ในเรื่องการสร้างความปรองดองระหว่างลูกจ้าง นายจ้างในสถานประกอบการ ป้องกันการเกิดข้อพิพาทด้านแรงงาน จำนวน ๖ ครั้ง

๒.๒๒ Mr. Patrick Murphy อุปทูตแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย เข้าเยี่ยมคารวะและหารือข้อราชการด้านการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในประเทศไทยร่วมกับพลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยภารกิจเร่งด่วนที่กระทรวงแรงงานต้องดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลมีอยู่ ๓ เรื่อง คือ ๑) ทำให้คนไทยมีงานทำ ๒) การบริหารจัดการแรงงานต่างชาติ และ ๓) การคุ้มครองแรงงาน ซึ่งการช่วยเหลือแรงงานต่างชาตินั้นหลังจากได้ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลเมื่อปลายปี ๒๕๕๗ และมีผลบังคับใช้มา ๒ เดือนกว่าแล้ว และได้ดำเนินการชี้แจงให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎกระทรวง ขณะนี้ได้ตรวจเรือประมงใน ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล ซึ่งปัญหาที่พบ เช่น นายจ้างยึดเอกสารส่วนตัวของลูกจ้าง การจ่ายค่าจ้างไม่ครบตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามนโยบายรัฐบาล เป็นต้น ขณะเดียวกันทางการไทยได้ดำเนินการจัดชุดตรวจปฏิบัติ (Task Force) เพื่อบูรณาการการตรวจแรงงานประมงทะเลร่วมกับกรมการจัดหางานใน ๒๒ จังหวัดติดชายฝั่งทะเล ซึ่งเป็นไปตามที่สหรัฐเสนอแนะให้เพิ่มเจ้าหน้าที่ในการตรวจสถานประกอบการ และอุปทูตแรงงานสหรัฐฯ ระบุว่า ก่อนที่จะออกนโยบายที่ดีได้ จะต้องมีการทำงานร่วมกันที่ดีก่อน โดยการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง จัดเตรียมเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ตรวจ ตลอดจนการสำรวจสถานการณ์แรงงานเด็กในประเทศไทย เนื่องจากแต่ละประเทศมีสภาพแวดล้อมแตกต่างกันทั้งการออกกฎหมาย การบังคับใช้ แม้กระทั่งการลงโทษแก่เจ้าหน้าที่รัฐ และอุปทูตแรงงานของสหรัฐฯ ได้เสนอให้กระทรวงแรงงานของไทยได้ดำเนินการสำรวจสถานการณ์แรงงานเด็ก เพื่อจะให้เห็นข้อมูลที่ชัดเจนในการที่จะทำงานร่วมกัน อย่างไรก็ตาม การหารือเบื้องต้นเป็นที่น่าพอใจและเป็นก้าว่างที่ดีในการทำงานร่วมกัน โดยยืนยันว่าจะทำงานร่วมกันแบบไม่มีวันหยุด ซึ่งการดำเนินการในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของไทยเป็นข้อมูลข่าวสารใหม่ที่ไม่ปรากฏให้ทางสหรัฐรับทราบมาก่อน โดยเฉพาะเรื่องเรือประมงต้นแบบ ซึ่งสหรัฐฯ ต้องการให้กระทรวงแรงงานของไทย

นำกลุ่มเอ็นจีโอ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้ยังไม่เข้าใจในเรื่องการสนับสนุนกิจการประมงที่ดีได้ดูเป็นตัวอย่างของเรือประมงต้นแบบ จากการทำหรือในครั้งนี้น่าจะเป็นประโยชน์และเป้าหมายสำคัญที่ทั้งสองประเทศจะทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด ซึ่งการทำงานร่วมกันที่เห็นความชัดเจนจะช่วยให้การต่อต้านการค้ามนุษย์มีความเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒.๒๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒ ราย ร่วมเดินทางไปปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานประมงที่เกาะอัมบน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดยชุดแรกเดินทางไป ระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม - ๑๑ เมษายน ๒๕๕๘ ให้เป็นทีมคัดแยก รวบรวมพยานหลักฐาน และขยายผลกับเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่กองบังคับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ เพื่อช่วยเหลือแรงงานประมง ณ เกาะอัมบน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ส่วนชุดที่สอง รอการประสานจากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อเดินทางไป และเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ มีแรงงานประมงเดินทางมาจาก เกาะอัมบน สาธารณรัฐอินโดนีเซียกลับประเทศไทย จำนวน ๒๑ คน กรมฯ ได้จัดทีมพนักงานตรวจแรงงานและชุดเฉพาะกิจไปรอรับแรงงานประมง ณ ท่าอากาศยานสนามบินดอนเมืองเพื่อให้การช่วยเหลือแรงงานในการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานประมงจำนวน ๒๐ คน (อีก ๑ คน อยู่ระหว่างการสอบสวนของตำรวจตรวจคนเข้าเมือง) พบว่าแรงงานประมงเป็นชาวจังหวัดสุรินทร์และนครราชสีมา จังหวัดละ ๓ คน บึงกาฬ และชัยภูมิ จังหวัดละ ๒ คน นครปฐม สุโขทัย กาฬสินธุ์ อุดรธานี อุบลราชธานี ชุมพร ราชบุรี นนทบุรี ชลบุรีและกรุงเทพฯ จังหวัดละ ๑ คน ซึ่งแรงงานประมงดังกล่าวมีความประสงค์เข้าพักที่บ้านพักชายปทุมธานี

๓. ส่งเสริมการดำเนินการของเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๓.๑ คณะอนุกรรมการด้านสิทธิประโยชน์ขอบเขตพื้นที่และศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน ได้พิจารณากำหนดขอบเขตพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะแรก ใน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตาก (พื้นที่ ๑๔ ตำบล ใน ๓ อำเภอ) จังหวัดสระแก้ว (พื้นที่ ๔ ตำบลใน ๒ อำเภอ) จังหวัดมุกดาหาร (พื้นที่ ๑๒ ตำบล ใน ๓ อำเภอ) จังหวัดสงขลา (พื้นที่ ๔ ตำบล ใน ๑ อำเภอ) และ จังหวัดตราด พื้นที่อำเภอคลองใหญ่ทั้งอำเภอ ในส่วนของกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง โดยมีปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานคณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ จัดทำแผนการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (OSS) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยครอบคลุมงานสาธารณสุขและตรวจคนเข้าเมืองในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงการพิจารณาแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยบริเวณชายแดนและแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งคณะทำงาน ฯ ดังกล่าว ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ระยะเร่งด่วน (ขณะที่ยังไม่ได้แก้ไข มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑) โดยให้กรมการจัดหางานเร่งศึกษาหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการในการอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราวในลักษณะไป - กลับ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ความจำเป็น และลักษณะเฉพาะขอบเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในแต่ละจังหวัดอย่างเหมาะสม และให้กระทรวงการต่างประเทศดำเนินการเจรจาเพื่อแก้ไขบันทึกความตกลง (MoU) ระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศมาเลเซีย เมียนมา ลาว และกัมพูชา ว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างประเทศ ซึ่งในระหว่างการเจรจายังไม่แล้วเสร็จให้กระทรวงมหาดไทยและสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองคงดำเนินการพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำธุระชั่วคราวในประเทศไทยตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศตามปกติ

๒) ระยะเวลาต่อไป (เมื่อแก้ไขมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ แล้วเสร็จ) ให้กรมการจัดหางานเร่งดำเนินการออกกฎ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องกับขั้นตอน วิธีการ รวมทั้งเอกสารที่จำเป็นต่อการขออนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานชั่วคราวในลักษณะไป - กลับ ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในแต่ละจังหวัด

๓.๒ ปัจจุบันนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษที่เหมาะสมกับศักยภาพและการพัฒนาของประเทศทั้งหมด ๑๒ พื้นที่เป้าหมาย ครอบคลุม ๑๐ จังหวัด ได้แก่ ตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร สงขลา เชียงราย นครพนม หนองคาย กาญจนบุรี และนราธิวาส โดยระยะแรกกำหนดใน ๕ พื้นที่ชายแดน ได้แก่ อำเภอสอด จังหวัดตาก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว จังหวัดตราด จังหวัดมุกดาหาร และอำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา (ด่านศุลกากรสะเดา และป่าดงเบขาร์) รวมทั้งให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ๓ ชุด เพื่อเสนอแนวทางการดำเนินการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ได้แก่ คณะกรรมการด้านสิทธิประโยชน์ ขอบเขตพื้นที่ และศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน คณะกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง และคณะกรรมการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านศุลกากร ในส่วนของกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในชุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ในการเสนอแนวทางการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว การพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการจัดตั้งศูนย์ One stop Service แรงงานต่างด้าวมีภารกิจรับผิดชอบในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ต้องมีการเตรียมความพร้อมทั้งในเชิงกายภาพและการบริหารจัดการ ที่อาจมีกฎระเบียบแตกต่างจากกฎระเบียบของประเทศไทยในภาพรวม ซึ่งแรงงานเป็นประเด็นหนึ่งที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องมีแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสม ทั้งเรื่องการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริง การกำหนดแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ การจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวแบบเบ็ดเสร็จด้านแรงงานต่างด้าว โดยครอบคลุมงานด้านสาธารณสุขและตรวจคนเข้าเมือง การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยบริเวณชายแดน และแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงการคุ้มครองแรงงานและการป้องกันการค้ามนุษย์หรือการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมสำหรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอเรื่องเข้าคณะรัฐมนตรี เพื่อใช้มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง ยกเว้นแรงงานเป็นกรณีพิเศษให้แรงงานเพื่อนบ้านสามารถใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) เข้ามาขออนุญาตทำงานได้ในลักษณะไปกลับหรือตามฤดูกาล ซึ่งถือเป็นการอำนวยความสะดวกและลดขั้นตอน พร้อมทั้งดูแลคุ้มครองให้ได้มาตรฐานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

โดยพลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะได้ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมด่านสะเดา (ด่านนอก) ด่านป่าดงเบขาร์ ซึ่งมีพื้นที่ติดต่อกับประเทศมาเลเซีย และเป็นด่านที่แรงงานไทยใช้เดินทางผ่านเข้าไปทำงานในประเทศมาเลเซีย ต่อมานายสุเมธ มโหสถ อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้ตรวจเยี่ยมศูนย์บริการจัดหางานเพื่อนคนไทย (Smart Job Center) ซึ่งเปิดให้บริการจัดหางานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รับขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกรณีว่างงาน บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพอิสระ ณ ศูนย์จัดหางานสาขาหาดใหญ่ ถนนโชติวิทยกุล ๔ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการกับประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยได้นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งจะช่วยลดขั้นตอนและสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ใช้บริการมากยิ่งขึ้น และได้ร่วมประชุมพร้อมรับฟังการบรรยายสรุป “การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษสะเดา” และ “สถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดสงขลา” เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมี นายอัครงค์ เจริญกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมศูนย์การเรียนรู้สู่อาเซียน เทศบาลเมืองสะเดา อำเภอสะเดา จังหวัดสงขลา

๓.๓ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เป็นประธานการประชุม ศูนย์ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยที่ประชุมได้รายงานความคืบหน้าของ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งตามที่นายกรัฐมนตรีได้ให้มีการประชุมของคณะกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคงในคณะกรรมการนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) ครั้งที่ ๒ โดยแต่ละ หน่วยงานได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้แจ้งให้เขตเศรษฐกิจพิเศษใน ๕ จังหวัด ได้จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดว่าต้องการให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษประเภทใด เพื่อเข้าสู่การพิจารณา นอกจากนี้ให้จัดทำเวทีรับฟังความเห็นในพื้นที่ชายแดน สภาความมั่นคงแห่งชาติให้พิจารณา ในประเด็นเรื่องเขตแดน การตรวจสอบดูแลแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ความพร้อมของเจ้าหน้าที่และเครื่องมือในการดำเนินการ เป็นต้น ซึ่งงานของกระทรวงแรงงานอนุญาตให้ แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน ผ่าน ๓ ขั้นตอน คือ ๑) เข้าไป - เย็นกลับ ๒) มาตามห้วงเวลา และ ๓) มาตามฤดูกาล ดังนั้นต้องว่าลักษณะงานของกระทรวงแรงงานต้องดำเนินการอย่างไร โดยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงในพื้นที่ เช่น กรณีพื้นที่ อ.แม่สอด อ.แม่ระมาด และ อ.พบพระ จ.ตาก ซึ่งแต่ละอำเภอมีระยะห่างกันมาก อาจเป็นปัญหา ในการเดินทางของแรงงานต่างด้าวที่จะมาดำเนินการตรวจสอบสัญชาติรวมทั้งตรวจลงตรา การเข้า - ออก ดังนั้น จะต้องกำหนดวิธีการภายใต้ข้อกฎหมายมารองรับ เป็นต้น การดำเนินการเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวสำหรับเขต เศรษฐกิจพิเศษใน ๕ พื้นที่ จึงต้องมี ๕ รูปแบบ เนื่องจากแต่ละพื้นที่อาจไม่สามารถนำรูปแบบเดียวกันมาใช้กันได้ โดยเบื้องต้นให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในแต่ละพื้นที่เป็นผู้ออกแบบการดำเนินการตรวจสอบการเดินทางของ แรงงานต่างด้าว และให้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) ด้านแรงงานต่างด้าว โดยจะกำหนด รูปแบบให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของแต่ละเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงการจัดทำแผนการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานไทยบริเวณชายแดนและแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีศักยภาพ สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๓.๔ เร่งขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งภารกิจด้านการ ขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์นำเสนอ ได้แก่ ภารกิจ พัฒนาศักยภาพของพื้นที่และคุณภาพชีวิตประชาชน โดยจุดมุ่งหมายเพื่อให้ครัวเรือนมีอาชีพที่มั่นคง มีรายได้ เพิ่มขึ้น โดยได้มีกลยุทธ์ คือส่งเสริมและพัฒนาทักษะอาชีพให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต สนับสนุนการรวมกลุ่มของ ประชาชนในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการนำแนวคิดโครงการตามพระราชดำริมาเป็นต้นแบบ นอกจากนี้ ยังได้ทำโครงการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ได้รับผลกระทบ/เครือข่าย โครงการจ้างงานของภาครัฐ โครงการแก้ไข ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติ อีกทั้งกระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการเพื่อของบประมาณ ตามแผนบูรณาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อจ้างบัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน ครอบคลุมพื้นที่ทั้ง ๓๗ อำเภอ ซึ่งบัณฑิตแรงงานเหล่านี้จะเป็นผู้นำกิจกรรมและบริการด้านแรงงาน ไปบริการประชาชนในพื้นที่ และโครงการ ยกระดับฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้จากการลงพื้นที่ จังหวัดปัตตานีของรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานที่ผ่านมา ได้กำชับให้หน่วยงานเร่งดำเนินการในภารกิจสำคัญ ๆ ได้แก่ ๑) การบริการจัดหางาน ให้คนไทยมีงานทำ มีรายได้ ๒) ลดอัตราการว่างงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ๓) ให้เร่งแก้ไขปัญหา ในกิจการประมงทะเลเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการและผู้ใช้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์และ ความคุ้มครองตามกฎหมายที่กำหนด ๔) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ สร้างความเป็นธรรมให้แก่ แรงงานในกิจการประมงทะเล

๓.๕ ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือรายได้ เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและนำภารกิจของกระทรวงแรงงาน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ รวมถึงการดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์ประสานงานกลางของบัณฑิตแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน ได้ให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน แก่ประชาชน จำนวน ๒๗,๒๓๖ ราย ได้แก่ ด้านจัดหางาน ๒,๓๖๑ คน ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๒๐,๑๖๘ คน ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๘๑ คน และด้านสิทธิประโยชน์การประกันสังคม ๔,๖๒๖ คน

๓.๖ จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน ซึ่งเป็นแรงงานที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนไทย จังหวัดที่ติดทะเลประตูเชื่อมโยงระหว่างประเทศและจังหวัดตามเส้นทางเชื่อมโยงระหว่างประเทศตามข้อตกลงให้มีฝีมือช่วยเพิ่มขีดความสามารถแก่สถานประกอบกิจการในการแข่งขันทางเศรษฐกิจการผลิตและการค้า และชะลอการอพยพแรงงานจากพื้นที่จังหวัดดังกล่าวเข้าสู่เมืองเพื่อหางานทำ มีผู้รับการฝึก จำนวน ๒๘,๗๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๓ จากเป้าหมาย ๓๓,๓๘๐ คน

๓.๗ ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือกับธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในโครงการสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าวจะช่วยบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนในการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งกระตุ้นการจ้างงานให้กับสถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนครอบคลุมพื้นที่จังหวัดยะลา นราธิวาส สตูล ปัตตานี และ ๔ อำเภอจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ นาหวี สะบ้าย้อย และเทพา โดยสำนักงานประกันสังคมจะให้การสนับสนุนเงินทุนตามโครงการฯ จำนวน ๒,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อให้ธนาคารปล่อยสินเชื่อให้กับสถานประกอบกิจการรายละไม่เกิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ไม่เกินร้อยละ ๕ ต่อปี คงที่ ๕ ปี และผู้ประกันตนรายละไม่เกิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ไม่เกินร้อยละ ๖ คงที่ ๕ ปี สถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนที่ประสงค์จะขอใช้สิทธิต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ทั้งนี้สถานประกอบกิจการและผู้ประกันตนสามารถยื่นคำขอกู้ได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งการอนุมัติสินเชื่อจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และดุลยพินิจของธนาคาร โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้อนุมัติสินเชื่อแล้ว จำนวน ๑๗ ราย รวมเป็นเงิน ๖๖.๐๐ ล้านบาท จำแนกเป็น ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (Exim Bank) จำนวน ๘ ราย เป็นเงิน ๓๖.๕๐ ล้านบาท และธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) จำนวน ๙ ราย เป็นเงิน ๒๙.๕๐ ล้านบาท

๓.๘ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง โดยการประชุมในครั้งนี้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แจ้งความก้าวหน้าและความพร้อมเพื่อผลักดันการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (OSS) บังเกิดความสำเร็จรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบายของรัฐบาล โดยกำชับข้าราชการกระทรวงแรงงานปรับทัศนคติ ทำงานให้เร็ว โดยมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ต้องสนับสนุนให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานในการเดินทางเข้า-ออก ในพื้นที่ในแต่ละวันได้อย่างรวดเร็ว เพื่อให้สามารถทันต่อการเข้าทำงานของแรงงาน โดยเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรี เห็นชอบการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและกระทรวงแรงงาน ต่างก็ต้องเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นที่เรียบร้อยภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ครม.อนุมัติ ซึ่งการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเพื่อนบ้าน คาดการณ์ได้ว่าจะมีการเดินทางเข้าออกประเทศไทยในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก หากเปิดเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษแล้ว จังหวัดสระแก้วเป็นจังหวัดชายแดนซึ่งมีแรงงานกัมพูชาผ่านเข้าออกเป็นจำนวนมาก โดยพบว่าการเดินทางเข้าออกแบบมาเข้า - กลับเย็น ตลอดแถวชายแดนระยะทางประมาณ ๑๖๐ กิโลเมตร ในทุกด้านและจุดผ่อนปรน ประมาณ ๕-๖ หมื่นคนต่อวัน แต่ส่วนใหญ่ประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน จะเดินทางผ่านจุดผ่านแดนถาวรบ้านคลองลึก (ตม.อรัญประเทศ) เพื่อเข้ามาค้าขายและทำงานบริเวณโรงเกลือและคลองลึก ในขณะที่

แรงงานกัมพูชาที่ขึ้นทะเบียน และได้รับใบอนุญาต (บัตรสีชมพู) ตามกฎหมายกำหนดมีเพียง ๗๓๒ คน หรือที่
แรงงานต่างด้าวกัมพูชาเรียกว่าบัตร “คสช.”สามารถใช้เดินทางเข้าออกผ่านด่านได้เช่นกัน

เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าว
สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๑๔ แห่ง
พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กระทรวงแรงงานจึงได้มีการเตรียมความพร้อมในเรื่อง
สถานที่ บุคลากร งบประมาณ เพื่อการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) รวมถึง
การเตรียมพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ การฝึกอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการ
ด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงาน งานแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาเครือข่ายการทำงาน ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
ของจังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว และสงขลา

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่จังหวัด
สระแก้ว เพื่อประชุมและรับฟังบรรยายสรุปการใช้บัตรผ่านแดนชั่วคราวร่วมกับ บัตร Barcode ในการเข้ามา
ทำงานแบบมาเข้า - กลับเย็น ของชาวกัมพูชาบริเวณพื้นที่ด่านตรวจคนเข้าเมืองบ้านคลองลึก อำเภออรัญประเทศ
โดยได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเพื่อนบ้าน ซึ่งคาดว่าจะมีการเดินทางเข้าออก
ประเทศไทยในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก หากเปิดเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษแล้ว ซึ่งแรงงานต่างด้าวที่ผ่านเข้าออก
ประเทศไทยจะต้องใช้บัตร "Immigration card" ควบคู่กับบัตรผ่านแดนชั่วคราวที่ทางการกัมพูชาเป็นผู้ออกให้
การเดินทางเข้าออกผ่านด่านจังหวัดสระแก้ว แรงงานต่างด้าวสามารถเลือกใช้เอกสารในการผ่านแดน
อย่างใดอย่างหนึ่งได้ดังนี้ (๑) หนังสือเดินทาง (Passport) (๒) หนังสือผ่านแดน (Border Pass) (๓) บัตรผ่าน
แดนชั่วคราวกัมพูชา(Temporary Border Pass) โดยใช้ควบคู่กับบัตรควบคุมพิเศษ (Immigration Card)
และ (๔) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ทั้งนี้ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงแรงงาน มีแนวคิดให้แต่ละพื้นที่ที่จะจัดตั้งเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษได้นำแนวทางการตรวจคนเข้าเมือง
ของประเทศสิงคโปร์ที่มีการบริหารจัดการแรงงานมาเลเซียที่เดินทางเข้าออกประเทศสิงคโปร์ วันละ ๓ แสนคน
มาปรับให้เหมาะสมกับเงื่อนไขของแต่ละจังหวัด ซึ่งควรมีความสะดวก รวดเร็ว และไม่ละเลยมิติด้านความมั่นคง
ที่ต้องดูแลควบคุมแรงงานเพื่อนบ้านให้อยู่ภายในพื้นที่ที่กำหนดเท่านั้น

๔. การแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

๔.๑ จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส จำนวน ๒ ฉบับ คือไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๗
(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๗) และไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๗ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๗) และรายปี เผยแพร่
เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และจัดทำสรุปรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือนเพิ่มเติม จำนวน ๖ ครั้ง
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - มีนาคม ๒๕๕๘ โดยนำหนังสือมาใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนงานโครงการที่จะ
มีผลกระทบ ทั้งแรงงานในระบบและนอกระบบอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ และตอบสนองความต้องการ
ของประชาชน และลงเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th (รวมถึงระบบสารสนเทศกระทรวงแรงงาน
เพื่อเข้าระบบเตือนภัยฯ <http://waming.mol.go.th>)

๔.๒ จัดทำและเผยแพร่รายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานรายไตรมาส จำนวน ๒ ฉบับ
คือ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๕๗ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๗) และไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๕๗ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๗)
และจัดทำสรุปรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือนเพิ่มเติม จำนวน ๒ ครั้ง และรายงานสถานการณ์และ
การเตือนภัยด้านแรงงานรายปี ๒๕๕๗ (มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๗)

๕. พัฒนาระบบการส่งเสริมการมีงานทำและกระบวนการจัดหางาน

๕.๑ ให้บริการจัดหางานในประเทศซึ่งดำเนินการผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการนัดพบตลาดแรงงาน
โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ เป็นต้น โดยมีผู้สมัครงาน

มาใช้บริการ จำนวน ๕๒๒,๑๘๓ คน มีผู้ได้รับการบรรจุนาน จำนวน ๒๗๗,๒๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๖๐ จากเป้าหมาย ๗๐๐,๐๐๐ คน

๕.๒ ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๓,๑๘๕ คน ประกอบด้วย

๑) พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ จำนวน ๒๐,๕๕๕ คน จากเป้าหมาย ๕๑,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๐ ของเป้าหมายทั้งปี

๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ จำนวน ๔,๓๘๓ คน จำแนกเป็น ๖ ประเทศ ตามลำดับ ดังนี้

| | | |
|---|-------|----------|
| (๑) จัดส่งคนหางานไปทำงานประเทศอิสราเอล | จำนวน | ๒,๑๐๔ คน |
| (๒) จัดส่งคนหางานไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี | จำนวน | ๑,๘๕๒ คน |
| (๓) จัดส่งคนหางานไปทำงานญี่ปุ่น | จำนวน | ๑๓๒ คน |
| (๔) จัดส่งผู้ฝึกงานไปฝึกงานประเทศไต้หวัน | จำนวน | ๒๔๕ คน |
| (๕) จัดส่งคนหางานไปทำงานประเทศมาเลเซีย | จำนวน | ๓๕ คน |
| (๖) จัดส่งคนหางานไปทำงานประเทศสิงคโปร์ | จำนวน | ๑๕ คน |

๓) รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) จำนวน ๒๘,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๕ จากเป้าหมาย ๔๒,๐๐๐ คน

๕.๓ แนะนำอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา ผู้ว่างงาน ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ผู้ต้องการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีผู้ได้รับการแนะนำอาชีพ/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๕๑,๓๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๐ จากเป้าหมาย ๕๒๕,๙๑๐ คน

๕.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยมีผู้ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๕,๐๑๐,๕๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๘ จากเป้าหมาย ๗,๐๐๐,๐๐๐ คน และขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน จำนวน ๖๔๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๐ จากเป้าหมาย ๑,๐๐๐ แห่ง

๕.๕ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ นายมานิตย์ พรหมการีย์กุล ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานยานยนต์แห่งประเทศไทย ในฐานะประธานการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ และคณะ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อเข้าหารือรูปแบบและขั้นตอนการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ เบื้องต้นการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ กำหนดให้จัดงานพิธีสงฆ์ช่วงเช้า ณ ลานพระรูปทรงม้า พร้อมเดินริ้วขบวนวันแรงงานแห่งชาติไปยังท้องสนามหลวง และพิธีเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติ ณ ท้องสนามหลวง โดยจะได้เรียนเชิญนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เป็นประธานเปิดงานวันแรงงานแห่งชาติ พร้อมทั้งเรียนเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) เป็นประธานในพิธีสงฆ์ นอกจากนี้คณะจัดงานวันแรงงานแห่งชาติได้สะท้อนปัญหาเรื่องต่าง ๆ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ทราบ เช่น ให้มีการปรับลดการใช้พนักงานรับเหมาค่าแรง ยกกระดับสำนักความปลอดภัยให้เป็นกรมความปลอดภัย อบรมแรงงานสัมพันธ์ขั้นสูงในทุกภาค มีสภาความร่วมมือนายจ้างลูกจ้างแก้ปัญหาความขัดแย้งก่อนถึงศาลแรงงาน และการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ เป็นต้น

๕.๖ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงานกระทรวงแรงงานพบประชาชน ปี ๒๕๕๘ ‘จาวเหนือม่วนใจ๋ คนไทยมีงานทำ’ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ เพื่อบูรณาการร่วมกับโครงการผู้ว่าฯ พบปะประชาชน ซึ่งมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนมาร่วมจัดกิจกรรมหลายหน่วยงาน อันเป็นประโยชน์อย่างมากต่อพี่น้องประชาชน ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา นายจ้าง/สถานประกอบการ พนักงาน ลูกจ้าง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวสามารถตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สนับสนุนให้เกิดการ

จ้างแรงงาน ช่วยลดปัญหาการว่างงาน การขาดแคลนแรงงาน ตลอดจนการพัฒนาทักษะฝีมือ นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติแก่กลุ่มสตรี ประกอบด้วย กลุ่มสตรีพัฒนาชุมชน ๒๕ คน กลุ่มสตรีทำงานดีเด่น ๒๒ คน กลุ่มสตรีสมาคมนักธุรกิจ ๒ คน และกลุ่มบุคคลผู้มีผลงานดีเด่น ๒ คน เนื่องในวันสตรีสากล โดยมีกิจกรรมของกระทรวงแรงงาน เช่น กิจกรรมนัดพบแรงงาน ซึ่งมีสถานประกอบกิจการ ประมาณ ๒๐๐ แห่ง ตำแหน่งงานว่างประมาณ ๑๐,๐๐๐ อัตรา การลงนามถวายพระพรออนไลน์ แนะนำอาชีพ ทดสอบความพร้อมด้านอาชีพ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย ให้คำปรึกษาแรงงาน ด้านการประกันสังคม รับสมัครผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ให้ความรู้เกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าว การไปทำงานต่างประเทศ คลินิกแรงงาน นิทรรศการความปลอดภัยในการทำงาน นิทรรศการศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคเหนือ และนิทรรศการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานด้านต่างๆ นอกจากนี้ยังมีบูธการแสดงผลงาน (Show Case) ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคเอกชนกว่า ๑๐๐ แห่ง การจัดบริการผู้ว่าฯ พบปะประชาชน บริการตรวจสุขภาพ ทำบัตรประชาชน เปลี่ยนใบอนุญาตขับขี่แบบใหม่ สาธิตกิจกรรมสปาไทย การประกอบอาหารนานาชาติ หน่วยบริการกาชาด และการแสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP การจัดโครงการธงฟ้าราคาประหยัด และกิจกรรมบันเทิง เป็นต้น มีผู้มาร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๗,๕๔๔ คน

๕.๗ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงานแถลงข่าว “หญิงแกร่ง งานแกร่ง ทักษะดี มีสุขด้วยโลกออนไลน์ Smart Working Women” เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ซึ่งตามที่กระทรวงแรงงานได้มีการจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย โดยนำเอาระบบอินเทอร์เน็ตเข้ามาใช้ในการทำงาน จึงได้ร่วมมือกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) และบริษัท google เพิ่มช่องทางให้บริการด้านแรงงานผ่านอินเทอร์เน็ต และ Social Media เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้หญิงวัยทำงาน ผ่านโครงการ “หญิงแกร่ง งานแกร่ง ทักษะดี มีสุขด้วยโลกออนไลน์” ให้บริการการค้นหาข้อมูลที่สำคัญและเป็นประโยชน์ เช่น การหาตำแหน่งงาน และการพัฒนาศัลยกรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีเรื่องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ทักษะด้านภาษารวมถึงให้บริการการสอบถามข้อมูลด้านแรงงานโดยตรงจากเจ้าหน้าที่ด้วยระบบ Live Chat ทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานและการประกันสังคม โดยสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ที่ womenwill.mol.go.th ซึ่งถือเป็นการอำนวยความสะดวกได้อย่างรวดเร็วคล่องตัว และมีการพัฒนาเครือข่ายให้ดีและมั่นคงยิ่งขึ้น อีกทั้งมีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบในทุกจังหวัด โดยมีแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลาง เพื่อช่วยเหลือเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ซึ่งจะเข้าไปสอนวิธีการใช้งานในกลุ่มที่ยังไม่มีความรู้ด้านนี้ รวมถึงกลุ่มคนพิการด้วย

๕.๘ กระทรวงแรงงานได้ประสานความร่วมมือกับหลายภาคส่วน เพื่อดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาแรงงานในต่างประเทศ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหลายภาคส่วน เช่น ภาครัฐที่เป็นข้าราชการจากกระทรวงแรงงานและกระทรวงการต่างประเทศ ภาคการเมือง ภาควิชาการที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ ทรงความรู้ ภาคองค์กรพัฒนาเอกชน NGOs และภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อให้มาช่วยกันดูแลปัญหา และแลกเปลี่ยนข้อมูล รวมถึงวางกรอบแนวทางการแก้ไขปัญหา นอกจากนี้จะได้กำหนดให้บริษัทจัดหางานไปต่างประเทศที่มาขอจดทะเบียนใหม่ต้องทำสัญญาคุ้มครองก่อน เพื่อแก้ปัญหาการเอาเปรียบคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งถือเป็นการทำงานด้านจิตวิทยา ส่วนด้านกฎหมายก็ต้องมีการบังคับใช้อย่างจริงจัง ปัจจุบันส่วนใหญ่การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ได้ปรับเป็นการดำเนินการแบบรัฐต่อรัฐ (G to G) เช่น กรณีเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น ประเทศเกาหลี เป็นต้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานงานผู้ทรงคุณวุฒิและแต่งตั้งคณะทำงานดังกล่าว

๕.๙ กระทรวงแรงงานได้การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างกระทรวงแรงงานกับองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก เพื่อเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพ มีงานทำ และ

สร้างรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน คนไทยทุกคนให้มีความสามารถ ทำงานได้จริง มีอาชีพ มีรายได้ มีค่าตอบแทนที่สูงขึ้น สามารถให้ใช้ชีวิตในสังคม ได้อย่างมีความสุข และเพื่อส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับทหารกองประจำการ ทหารปลดประจำการและครอบครัวทหารผ่านศึก กระทรวงแรงงานจึงผนึกกำลังองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (อศศ.) ในการพัฒนาทักษะฝีมือทหาร มีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ ทหารผ่านศึก ครอบครัวทหารผ่านศึก และทหาร นอกประจำการ โดยมีแผนดำเนินงานร่วมกันคือการฝึกอบรม “โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสำหรับทหาร ที่ได้รับบาดเจ็บและทุพพลภาพจากการปฏิบัติหน้าที่และผู้ดูแล เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคลทรงมีพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา ๒ เมษายน ๒๕๕๘” เน้นฝึก ให้กับทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และครอบครัว เป้าหมายจำนวน ๔๐๐ คน ขณะนี้ กำลังดำเนินการฝึกอบรมสาขาประกอบอาหารฮาลาลในพื้นที่จังหวัดยะลา จำนวน ๓๓ คน เมื่อผ่านการฝึกอบรม ก็จะส่งเสริมให้มีงานทำทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งได้มีการฝึกอบรมใน “โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสำหรับ ทหารผ่านศึกและครอบครัว” หลักสูตรการเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร และช่างปฏุงกระเบื้องใน ๑๐ จังหวัด ได้แก่ ชัยภูมิ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ มุกดาหาร นครพนม น่าน เชียงราย จันทบุรี และสงขลา มีผู้ผ่านการฝึกอบรมแล้ว จำนวน ๖๗๓ คน

๕.๑๐ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีนโยบายเพื่อส่งเสริมคนไทย มีงานทำ มีรายได้ ซึ่งช่วงนี้เป็นช่วงที่นักเรียน/นักศึกษาปิดภาคการเรียน จึงได้จัดทำโครงการ จัดหางานให้ นักเรียน นักศึกษาในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่ว่างจากการเรียนในลักษณะงาน “Part Time” เพื่อส่งเสริมให้ นักเรียน นักศึกษามีรายได้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งเป็นการฝึกความอดทน มีวินัยและเป็นการ เพิ่มประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ นักเรียน นักศึกษาจะทำงานได้ต้องมีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป มีความรู้ไม่ต่ำกว่ามัธยมต้น มีสุขภาพแข็งแรงแรงงาน ระหว่าง ทำงานต้องแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ นักเรียน นักศึกษา หรือเครื่องแบบที่มีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นักศึกษา หรือหากเป็นเครื่องแบบที่ นายจ้างจัดให้ก็ต้องมีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นักศึกษาเช่นกัน สำหรับค่าตอบแทน จะได้ชั่วโมงละ ๔๐ บาท ช่วงปิดเทอมทำงานได้ ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง และสัปดาห์ไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง หากเป็นช่วงเปิดเทอม ทำงานได้ ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง ห้ามทำงานในสถานที่เล่นการพนัน โรงฆ่าสัตว์ สถานเต้นรำ ร้านอาหารที่มีการจำหน่าย แอลกอฮอล์ เป็นต้น ลักษณะงานส่วนใหญ่เป็นงานขายสินค้า และบริการลูกค้า งานร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า ร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า เป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒) ซึ่งมีสถาน ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เช่น บริษัท ซี พี ออลล์ จำกัด (มหาชน) เซเว่นอีเลฟเว่น บริษัท เอ็ม เค เรสเตอร์ รอนด์ จำกัด บริษัท เดอะไมเนอร์ฟู้ด กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) เช่น เดอะพิชช่าคอมปะนี/ซีเซลเลอร์/แดรี่ควีน/เบเกอร์ คิง และบริษัท เซ็นทรัล เรสเตอร์รอง จำกัด (มหาชน) เช่น มิสเตอร์โดนัท/ KFC/ ชาบู ชาบู เป็นต้น ใน ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานกับโครงการจัดหางานให้นักเรียน จำนวน ๓,๐๘๓ คน และได้รับการคัดเลือกให้มีงานทำแล้ว จำนวน ๑,๙๗๗ คน

๖. การยกระดับฝีมือเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ดำเนินการยกระดับฝีมือเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ดังนี้

๖.๑ ดำเนินการจัดและจัดทำระบบทะเบียนข้อมูลตำแหน่งงานว่างที่ต้องการในปัจจุบันและ ในอนาคต โดยบูรณาการข้อมูลกับสำนักงานประกันสังคม พร้อมทั้งขอความร่วมมือนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ติดต่อกับสำนักงานประกันสังคม บันทึกข้อมูลแจ้งตำแหน่งงานว่างที่ต้องการเข้าระบบจัดหางาน ทางอินเทอร์เน็ต เพื่อจะได้ทราบความต้องการกำลังแรงงานที่แท้จริง และนำมาวางแผนการส่งเสริมการมีงานทำ และจัดหางาน พัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายที่มาใช้บริการ ตอบสนองผู้มารับบริการ

ได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการ ทั้งในเรื่องของหลักสูตรฝึกอบรมและจำนวนผู้เข้าฝึกอบรม จะสามารถสร้างและขยายเครือข่ายในการแนะแนวอาชีพให้มากขึ้นด้วย โดยกระทรวงแรงงานจะดูแลให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบที่เป็นแรงงานภาคเกษตรฤดูกาล และรับจ้างทำนา รวมถึงภาคบริการและการค้า และภาคการผลิต พร้อมทั้งให้การดูแลจัดหางานและด้านอาชีพแก่แรงงานนอกระบบที่มีรายได้ตั้งแต่ ๐ - ๖,๔๓๗ บาทต่อเดือน เบื้องต้นให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดทั้ง ๕ หน่วยงานออกไปหา กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวในพื้นที่ พร้อมทั้งให้อาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ตำบลช่วยหากกลุ่มเป้าหมายอีกทางหนึ่ง และบูรณาการร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชนเพื่อหากกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการด้วย เพื่อให้จำนวนผู้ว่างงานลดลง และแรงงานนอกระบบมีรายได้เฉลี่ยที่สูงขึ้น

๖.๒ ได้จัดส่งเยาวชนคนไทย จำนวน ๔๑ คน เข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๐ ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยเข้าแข่งขันใน ๒๑ สาขาอาชีพ โดยได้รับเหรียญทอง ๗ เหรียญ ใน ๖ สาขาอาชีพ เหรียญเงิน ๑ เหรียญ ใน ๑ สาขาอาชีพ เหรียญทองแดง ๕ เหรียญ ใน ๔ สาขาอาชีพ และประกาศนียบัตร ฝีมือยอดเยี่ยม (รางวัลชมเชย) ๑๒ ใบ ประเทศไทยได้รับเหรียญรางวัลจัดเป็นลำดับที่ ๔ จากประเทศที่เข้าร่วมแข่งขันทั้งหมด ๑๐ ประเทศ

๖.๓ ดำเนินโครงการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จัดฝึกอบรมโดยศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัดและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๕,๒๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๑,๔๑๓ คน ใน ๒๑ สาขาอาชีพ ได้แก่ การก่ออิฐ การทาสีอาคาร ช่างปูกระเบื้อง ช่างการติดตั้งฝ้าเพดานและผนังยิปซัม ช่างการปูกระเบื้อง ช่างเครื่องกล ช่างซ่อม เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ช่างเทคนิคการตรวจซ่อมเครื่องปรับอากาศ การซ่อมประกอบคอมพิวเตอร์เบื้องต้น การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า การซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศ การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร เทคนิคการประกอบเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์เบื้องต้น การทำเดคูพาจ การทำเทียนหอมศิลปะประดิษฐ์ การทำผลิตภัณฑ์จากเส้นใยสังเคราะห์ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับตารางคำนวณ (Microsoft Office Excel) และนวดแผนไทย (การนวดน้ำมันเพื่อสุขภาพ)

๖.๔ ดำเนินการพัฒนาส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑,๖๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน

๖.๕ ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๘,๘๑๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๗๘.๐๗ จากเป้าหมาย ๓๖,๙๑๐ คน

๖.๖ การจัดทำเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๖ สาขา คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๒๐ สาขา

๖.๗ ส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีผู้เข้ารับการอบรมซึ่งเป็นแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑,๓๑๖,๐๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๑ จากเป้าหมาย ๓,๔๑๗,๗๐๘ คน

๖.๘ การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐,๓๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๐ จากเป้าหมาย ๑๔,๒๕๐ คน

๖.๙ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีฝ่ายความมั่นคงและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ โดยมี พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ๓๐๑ ตึกบัญชาการ ๑ ทำเนียบรัฐบาล เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยรศ.ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ผู้อำนวยการวิจัยการพัฒนาแรงงาน สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) แจงผลการศึกษาศึกษาการเตรียมแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนตามข้อตกลงยอมรับ

ร่วมกัน (MRAs) ใน ๗ สาขาอาชีพและเพิ่มเติมสาขาการท่องเที่ยว ที่มีการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่มีทักษะด้านภาษา ไอทีและการคิดคำนวณต่ำกว่าที่นายจ้างต้องการ ส่วนผลการจัดอันดับ สัดส่วนแรงงานทักษะฝีมือแรงงานของไทย ใน ๗ สาขาอาชีพตามข้อตกลงยอมรับร่วมกัน (MRAs) โดยเปรียบเทียบกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนรวม ๑๐ ประเทศพบว่า สาขาวิศวกรอยู่อันดับ ๘ แพทย์ อยู่อันดับ ๗ พยาบาลอยู่อันดับ ๖ ทันตแพทย์อยู่อันดับ ๕ สถาปนิกอยู่อันดับ ๔ ส่วนนักสำรวจและนักบัญชี อยู่อันดับ ๑ อย่างไรก็ตามนักวิชาการที่ไออาร์ไอได้เสนอให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเร่งพัฒนาทักษะแก่แรงงาน ทั้งด้านภาษา ไอทีและการคิดคำนวณ รวมทั้งปรับทัศนคติให้เด็กไทยได้หันมาสนใจเรียนด้านอาชีวศึกษามากขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้สมาคมวิชาชีพต่างๆ มีความเข้มแข็งมากขึ้น ขณะที่คณะกรรมการพัฒนากรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ได้นำเสนอแผนพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ต่อที่ประชุม โดยได้ตั้งเป้าหมายว่าภายในปี ๒๕๖๓ จะผลิตรถยนต์ให้ได้ ๓.๕ ล้านคัน ส่วนความต้องการแรงงานในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ประมาณ ๑๒๔,๐๐๐ คน ซึ่งการพัฒนาจะเน้นให้มีทักษะฝีมือและมาตรฐานวิชาชีพสอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ และมีมาตรฐานระดับสากล ซึ่งที่ประชุมได้เห็นชอบแผนดังกล่าว โดยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรมยานยนต์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการพัฒนาแรงงานตามแผนที่วางไว้

๖.๑๐ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานบันทึกเทปสัมภาษณ์รายการ "เดินหน้าประเทศไทย" เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ในประเด็น "โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการ สถานประกอบการ" โดยมี นายภัทร จิงกานต์กุล ร่วมดำเนินรายการ ซึ่งจะออกอากาศช่วงเวลาประมาณ ๑๘.๐๕ น. (หลังเคารพธงชาติ) ส่วนวันที่ออกอากาศ ยังไม่กำหนดวัน ณ สถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ช่อง ๗

๖.๑๑ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบหมายให้ปลัดกระทรวง แรงงานมาเป็นประธานเปิดงานกระทรวงแรงงานพบประชาชน จังหวัดชลบุรี ที่นิคมฯ อมตะนคร เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นโครงการร่วมระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชน ที่จัดซุ้มบริการต่างๆ ของหน่วยงานมาให้บริการ ได้แก่ การรับสมัครงาน การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ การให้คำปรึกษาหรือด้านแรงงาน ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย ของรัฐบาลที่ต้องการให้ทำงานในเชิงรุก เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกไม่ต้องเดินทางเข้าไปถึงส่วนกลาง กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร และนิคมอุตสาหกรรมอื่น ๆ ร่วมมือกันจัดระบบการศึกษาแบบทวิภาคี เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ทฤษฎีแล้ว สามารถได้มาฝึกงานที่สถานประกอบการด้วย ซึ่งนักศึกษาจะได้ฝึกงานสาขาต่าง ๆ จากประสบการณ์จริง เช่น การเชื่อม การปุกระเบียง เมื่อจบออกมาแล้วจะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือ มีคุณภาพ นอกจากนี้ภาษาก็เป็นสิ่งจำเป็น ในปัจจุบันนอกเหนือจากภาษาไทย เพื่อจะมีโอกาสได้อาชีพที่มั่นคง มีรายได้มากขึ้น ขณะนี้ตลาดแรงงานกำลังประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เนื่องจากมีการ ลงทุนภาคก่อสร้างและอุตสาหกรรม จำนวนมาก ในเชิงปริมาณจะต้องนำแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติเข้ามาซึ่งต้อง จัดระบบให้ดี ส่วนด้านคุณภาพเมื่อเด็กเรียนจบแล้วยังไม่สามารถทำงานได้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงร่วมมือ กับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และนิคมอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อนำนักเรียนอาชีวะที่เรียนทฤษฎีแล้ว มาฝึกปฏิบัติในสถานประกอบการอย่างน้อย ๑ ปี เพื่อให้จบออกมาแล้วสามารถทำงานได้ สำหรับกิจกรรม ภายในงานของกระทรวงแรงงาน เช่น มหกรรมนัดพบแรงงาน ลงทะเบียนผู้สมัครงาน การจัดนิทรรศการของ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สาธิตการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๓๐ อาชีพ นอกจากนี้ยังมีการจำหน่ายสินค้า OTOP และสินค้าชุมชนราคาถูก มีการออกบูธของบริษัท ห้างร้านของภาคเอกชน มีผู้มาร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓,๙๕๔ คน

๗. ขยายความคุ้มครองและพัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม

๗.๑ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงพระกรุณาเสด็จพระราชดำเนินเปิด ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการและผู้ทุพพลภาพ โดยมี พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน นางปราณิน มุตตาหาราช เลขาธิการประกันสังคม พร้อมด้วยผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน และพสกนิกรทุกหมู่เหล่าเฝ้ารับเสด็จ

๗.๒ ให้ความคุ้มครอง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) ดังนี้

1) กองทุนประกันสังคม

มีสถานประกอบการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔๒๔,๑๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๔๒๐,๐๐๐ แห่ง และมีผู้ประกันตนที่อยู่ในความคุ้มครอง จำนวน ๑๑,๒๑๘,๓๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๐ จากเป้าหมาย ๑๑,๒๓๐,๐๐๐ คน

ให้บริการสิทธิประโยชน์ โดยจ่ายเงินทดแทนให้แก่ผู้ประกันตน จำนวน ๑๕,๑๖๐,๓๖๗ ราย เป็นเงิน ๒๐,๖๙๔,๐๒๐ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๘ จากเป้าหมาย ๓๕,๙๔๐,๐๐๐ คน

2) กองทุนเงินทดแทน

มีนายจ้างขึ้นทะเบียน จำนวน ๓๕๔,๔๙๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๓๕๐,๐๐๐ คน และมีลูกจ้างอยู่ในข่ายได้รับความคุ้มครอง จำนวน ๙,๑๗๘,๓๘๙ คน

ให้บริการสิทธิประโยชน์ จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง ๔๘,๗๓๔ ราย เป็นเงิน ๔๔๐.๔๘๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๗ จากเป้าหมาย ๑๒๘,๐๐๐ คน

ทั้งนี้ได้ดำเนินการรณรงค์ แนะนำ ติดตาม ตรวจสอบสถานประกอบการให้นายจ้างขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบ เพื่อให้ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองและเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จำนวน ๒,๘๑๗ แห่ง และได้จัดบริการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง จำนวน ๑๑,๕๔๗,๗๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑ จากเป้าหมาย ๑๑,๕๗๐,๐๐๐ คน

ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมให้ความคุ้มครองลูกจ้างผู้ประกันตน โดยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ในระบบเหมาจ่าย ๑,๔๔๖ บาท/คน/ปี ซึ่งครอบคลุมการรักษาทุกโรค โดยตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาได้เพิ่มสิทธิในการรักษาโรคที่ยาราคาสูง ๔ ชนิด ตั้งแต่ราคา ๗๕,๖๐๐ บาท ถึงสูงสุด ๑.๕๓ ล้านบาท ในการรักษาโรคมะเร็งเต้านม ไวรัสตับอักเสบซี และมะเร็งเม็ดเลือดขาว

๗.๓ สำนักงานประกันสังคม ได้ออกกฎกระทรวง จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่

๑) กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๒ ก ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๒) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๑๙ ก ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๘. ส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน

ดำเนินการส่งเสริมและยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ดังนี้

- ๘.๑ ดำเนินการตรวจแรงงานในระบบ โดยมีสถานประกอบกิจการผ่านการตรวจ จำนวน ๑๖,๕๕๕ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๖๔๖,๓๓๑ คน มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑๖,๔๓๗ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๖๓๘,๐๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๖ จากเป้าหมาย ๑,๑๒๒,๘๐๐ คน
- ๘.๒ ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๙๑,๖๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๔๗ จากเป้าหมาย ๑๕๑,๕๐๐ คน
- ๘.๓ ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๔,๗๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๗ จากเป้าหมาย ๒๙,๙๙๐ คน
- ๘.๔ ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๙,๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๙,๑๑๕ คน
- ๘.๕ อบรมเผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๓,๔๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙๑ จากเป้าหมาย ๑๓๐,๖๑๐ คน
- ๘.๖ สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ ๖๕,๐๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๗ จากเป้าหมาย ๑๐๙,๑๐๐ คน
- ๘.๗ ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในสถานศึกษาที่ใกล้จบการศึกษา และกำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน ๙,๘๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๙,๘๐๔ คน
- ๘.๘ สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ จำนวน ๗,๘๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๗,๘๔๗ คน
- ๘.๙ ดำเนินการอบรมเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานเด็ก พ่อ แม่ ผู้ปกครองเด็ก นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๔,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๑ จากเป้าหมาย ๑๓๐,๕๐๐ คน
- ๘.๑๐ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน สถานประกอบกิจการผ่านการตรวจ จำนวน ๘,๐๙๑ แห่ง ๙,๒๒๒ ครั้ง ลูกจ้าง จำนวน ๔๗๘,๔๔๓ คน ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๗,๙๓๘ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๔๖๔,๕๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๕ จากเป้าหมาย ๔๙๔,๕๐๐ คน
- ๘.๑๑ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงเทคนิค ผ่านการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๑๐๑ แห่ง ๒,๑๖๓ ครั้ง ลูกจ้าง จำนวน ๗๙,๖๘๙ คน ปฏิบัติถูกต้อง ๙๔๖ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๖๔,๘๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๗ จากเป้าหมาย ๘๔,๐๐๐ คน
- ๘.๑๒ ตรวจเร่งรัดการลดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ ๓๐๗ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๑๖,๒๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน
- ๘.๑๓ อบรมส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน ๗,๖๗๐ แห่ง จำนวน ๗,๗๑๐ ครั้ง ลูกจ้าง จำนวน ๕๐๕,๐๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๕๐๐,๐๐๐ คน
- ๘.๑๔ ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๗,๓๕๖ แห่ง ลูกจ้าง จำนวน ๔๗๔,๙๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๗ จากเป้าหมาย ๑๑,๐๐๐ แห่ง
- ๘.๑๕ ให้บริการระบบสารสนเทศแก่บุคลากรกรมและประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๙๓,๓๗๖ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๖ จากเป้าหมาย ๓๐๐,๐๐๐ ครั้ง

๘.๑๖ ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) จำนวน ๕,๓๙๓ แห่ง จำนวน ๗๔๙,๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๕,๒๐๐ แห่ง

๘.๑๗ บูรณาการสิทธิ ๓ กองทุนสุขภาพ ได้แก่ กองทุนสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกองทุนประกันสังคม

(๑) เรื่องอุบัติเหตุและเจ็บป่วยฉุกเฉินเข้ารับบริการในโรงพยาบาลเอกชนนอกระบบ โดยไม่ต้องสำรองจ่ายค่ารักษากับกระทรวงสาธารณสุข อนุมัติจ่ายผู้ประกันตน ๗๗๔ ราย เป็นเงิน ๒๐,๒๕๕,๒๙๓.๖๕ บาท

(๒) มาตรฐานการรักษากรณีโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายใช้มาตรฐานเดียวกับการต่อสิทธิกรณีเปลี่ยนสิทธิเพื่อรักษาที่ต่อเนื่อง ปลูกถ่ายไต จำนวน ๒๓๒ ราย

(๓) มาตรฐานการเข้าถึงยาต้านไวรัสในผู้ติดเชื้อเอชไอวี สามารถใช้บริการต่อเนื่องตลอดเวลาเปลี่ยนสิทธิได้ มีผู้ประกันตนที่ติดเชื้อเอชไอวี และได้รับยาต้านไวรัสและสามารถใช้บริการต่อเนื่องตลอดเวลา สามารถเปลี่ยนสิทธิได้ จำนวน ๓,๒๗๔ ราย

๘.๑๘ การประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีอื่นนอกจากค่าชดเชยทั้ง ๗ ราย ได้แก่ ลูกจ้างบริษัท ชิงธง จำกัด (เครื่องสพาร์ม) จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑๗ คน ลูกจ้างบริษัท ฟู้ด พอร์ เดอะ เวิลด์ จำกัด (เครื่องสพาร์ม) จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๕๒ คน ลูกจ้างบริษัท เดอะ เซเวนเดย์ จำกัด จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ คน ลูกจ้างบริษัท เดอะการ์ด เซอร์วิส จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๒๙ ราย ลูกจ้างห้างหุ้นส่วนจำกัด บ้านแสงจันทร์ โฮมแคร์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ คน ลูกจ้างบริษัท แคนาดอล ไฟฟ์ จังหวัดระยอง จำกัด จำนวน ๕๖ คน และลูกจ้างบริษัท แคนาดอล เอเชีย จำกัด จังหวัดระยอง จำนวน ๖๐ คน เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ได้รับความเดือดร้อนในการดำรงชีพ เนื่องจากมีภาระหนี้สิน และมีภาระค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน เนื่องจากนายจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย ค่าจ้างหรือเงินอื่นตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

๘.๑๙ ตั้งจุดบริการคลินิกช่างบริการประชาชนบนถนนสายหลักทั่วประเทศโดยไม่คิดค่าบริการ เพื่อเป็นการป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ๔ มกราคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวถือเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน และผู้ใช้แรงงาน ในการบริการตรวจเช็คสภาพรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ระหว่างการเดินทางช่วงเทศกาลปีใหม่ เพื่อร่วมรณรงค์ป้องกัน และลดอุบัติเหตุทางถนนที่จะเกิดขึ้นในช่วงเทศกาล โดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ได้แก่ กรมทหารราบที่ ๑ มหาดเล็กรักษาพระองค์ฯ สถานีบริการ บริษัท ปตท.จำกัด (มหาชน) บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด บริษัทไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ซึ่งตั้งจุดบริการบนถนนสายหลักทั่วประเทศ จำนวน ๘๕ จุด

๘.๒๐ ดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกผู้รับบริการฝึกอบรม เพื่อจัดส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิค ในสถานประกอบการของประเทศญี่ปุ่นโดยผ่านองค์กร IM โดยรับสมัครเพศชายอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จบการศึกษา ตั้งแต่มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ไม่จำกัดสาขาวิชา ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการอบรมภาษาญี่ปุ่นก่อนที่จะเดินทางเป็นเวลา ๔ เดือน สำหรับรายได้ขณะอยู่ฝึกปฏิบัติงาน เดือนแรกจะได้รับเบี้ยเลี้ยง ๘๐,๐๐๐ เยน และ IM จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าที่พักค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ยกเว้น ค่าอาหาร ค่าโทรศัพท์ และค่าใช้จ่ายส่วนตัวของผู้ฝึกปฏิบัติงานต้องรับผิดชอบ เดือนที่ ๒ - ๑๒ สำหรับผู้ที่ไปฝึกอบรม ๑ ปี และเดือนที่ ๒ - ๓๖ สำหรับผู้ที่ไปฝึกอบรม ๓ ปี จะได้ค่าจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๙๐,๐๐๐ เยน หรือประมาณ ๒๗,๐๐๐ บาทขึ้นไป (หักค่าใช้จ่ายแล้ว ยกเว้นค่าอาหาร)

ไม่รวมค่าทำงานล่วงเวลา และหลังจากทำงานครบตามสัญญาจะได้รับมอบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกงาน และ เงินทุนสนับสนุนการประกอบอาชีพ ถ้าฝึกครบ ๑ ปี จะได้รับ ๒๐๐,๐๐๐ เยน ฝึกครบ ๓ ปี จะได้รับ ๖๐๐,๐๐๐ เยน

๘.๒๑ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ นายเจฟฟรีย์ ลาโบวิทซ์ หัวหน้าสำนักงานองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน ประจำประเทศไทย (International organization for Migration - IOM) เข้าเยี่ยมคารวะและหารือถึงความร่วมมือระหว่างกัน ซึ่งที่ผ่านมาได้มีความร่วมมือกับกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวกับภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน การตรวจแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิและการเอาเปรียบจากนายจ้าง รวมถึงการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เสนอให้ IOM เข้ามาร่วมคิดร่วมทำงานตั้งแต่เริ่มต้นในส่วนของการจัดทำ MoU ฉบับใหม่ทดแทนฉบับเก่าที่มีการทำบันทึกความเข้าใจมานานแล้ว ในเรื่องการนำเข้าแรงงานต่างชาติจาก ๓ สัญชาติ คือ กัมพูชา เมียนมา และลาว รวมถึงเวียดนามที่จะมีการทำ MoU นำเข้าแรงงานเช่นกัน ภายใต้หลักมนุษยธรรมและเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเป็นประโยชน์กับทุกคน อีกทั้งในปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยได้มีโครงการก่อสร้างเพิ่มขึ้นหลายโครงการ ทั้งรถไฟฟ้า รถไฟฟ้าทางคู่ การก่อสร้างถนน ซึ่งจะทำให้ความต้องการแรงงานมีเพิ่มมากขึ้น หากกระทรวงแรงงานกับ IOM ร่วมมือกันทำงานจะทำให้สามารถแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้ในอนาคต

๘.๒๒ กระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับพลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล ปลัดกระทรวงกลาโหมและ คณะ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ในโอกาสร่วมประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูล ข้อคิดเห็นระหว่างหน่วยงานของผู้บริหาร ระดับสูงของกระทรวงกลาโหมและกระทรวงแรงงาน เชื่อมโยงเครือข่ายระบบคอนเฟอเรนซ์ เสริมประสิทธิภาพการทำงานด้านความมั่นคง โดยขอสนับสนุนอัตรากำลังจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ฝึกอาชีพให้ทหารก่อนปลดประจำการ - บาดเจ็บจากสู้รบตามแนวชายแดนให้มีฝีมือ มีงานที่ดีทำตามความต้องการ รองรับตลาดแรงงาน ภูมิภาค ในและต่างประเทศ โดยได้ประชุมร่วมกัน ณ ห้องประสงค์ รณนันทน์ และห้อง ศ.นิคม จันทรวินูร ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

๘.๒๓ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เดินทางไปมอบนโยบาย ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาคตะวันออก จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อรณรงค์การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุให้กับผู้ประกอบการจังหวัดระยอง และให้กำลังใจต่อผู้เข้ารับการฟื้นฟู พร้อมมอบแนวทางในการป้องกันอุบัติเหตุ ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) ด้านเจ้าของผู้ประกอบการ ต้องใส่ใจ มีจิตสำนึกตลอดเวลา ๒) ลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงาน ต้องกระตุ้นและสร้างความตระหนักไม่ให้ประมาทในการใช้ชีวิต ซึ่งจะทำให้เกิดความเสี่ยงด้านความปลอดภัย “Service Mind” ๓) ด้านการใช้องค์ความรู้มาช่วยให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๔) การบังคับใช้กฎหมาย ซึ่งเป็นบทบาทที่เจ้าหน้าที่ในภาครัฐต้องปฏิบัติ นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดระยอง ประกอบด้วย สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ร่วมจัดนิทรรศการแสดงผลการดำเนินงาน เช่น การฝึกอาชีพ การสาธิตอาชีพอิสระ การสาธิตอุปกรณ์และการใช้ โดยสมาคมความปลอดภัยจังหวัดระยอง การแสดงผลการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น

๘.๒๔ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการสัมมนา ไตรภาคีเพื่อรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... โดยได้มอบนโยบายว่า พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีการประกาศใช้มาเป็นเวลานาน ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสมกับความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และมีความสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งนี้สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... มีการปรับปรุงและแก้ไขในบางมาตรา เช่น เพิ่มมาตรา ๑๗ วรรคห้า เพื่อกำหนดวันเวลาที่นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า เนื่องจากที่ผ่านมาต้องให้ลูกจ้างทวงถามก่อน แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑ และมาตรา

๕๙ เพื่อให้ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อตรวจรักษาสุขภาพก่อนคลอดบุตรเพิ่มเติมนอกเหนือจากการลาเพื่อคลอดบุตร เพิ่มเติมมาตรา ๒๕ วรรคสี่ โดยให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างหยุดในวันอื่นชดเชยวันหยุดประจำสัปดาห์ที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๔ ว่าด้วยการหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์ เป็นต้น

๙. ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๙.๑ สำนักงานประกันสังคมได้ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานนอกระบบได้รับรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองจากการประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ และมีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน จำนวน ๒,๕๓๗,๓๐๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๒,๑๕๐,๐๐๐ คน สำนักงานประกันสังคมได้จ่ายประโยชน์ทดแทนมาตรา ๔๐ ให้กับผู้ประกันตน จำนวน ๓๗,๐๓๐ ราย ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย ๒๔,๓๖๖ ราย กรณีชราภาพ ๙,๖๘๓ ราย กรณีเสียชีวิต ๒,๙๘๘ ราย และกรณีทุพพลภาพ ๖๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๙๖ จากเป้าหมาย ๕๗,๙๐๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)

๙.๒ ดำเนินการให้ทุกภาคส่วนบูรณาการ ขับเคลื่อน ขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดจะต้องทำงานผ่านระบบเครือข่ายออนไลน์ และต้องมีการปฏิรูปการทำงานให้เข้มแข็ง เป็นเชิงรุกมากขึ้น มุ่งเน้นเรื่องอาชีวอนามัย โรคที่เกิดจากการทำงาน การมีหลักประกันรายได้ในการดำรงชีวิต และอาชีพ โดยประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงาน ทั้งนี้กระทรวงแรงงานได้ร่วมมือกับมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาประเทศไทย (TDRI) โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้จัดทำ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙” เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคม นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อขยายการมีงานทำ เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ สำหรับการดำเนินงาน มีการสร้างเครือข่ายแรงงานนอกระบบภาคประชาชน เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานคู่ขนานกับคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบระดับจังหวัด และเชื่อมโยงกับระดับนโยบายกับระดับปฏิบัติ โดยดำเนินการจัดตั้งในจังหวัดที่เป็นฐานการทำงานของ สสส. จำนวน ๑๐ จังหวัด และจังหวัดที่มีเครือข่าย หรือชมรมอาสาสมัครแรงงาน รวมเป็น ๑๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน ขอนแก่น ราชบุรี นครศรีธรรมราช อุบลราชธานี เพชรบูรณ์ มหาสารคาม ยะลา นครปฐม สมุทรสาคร สมุทรปราการ และ กรุงเทพฯ โดยในปี ๒๕๕๘ มีแผนดำเนินการจังหวัดนาร่องอีก ๑๐ จังหวัด คือ จังหวัดปทุมธานี ลพบุรี สุพรรณบุรี กาฬสินธุ์ มุกดาหาร หนองคาย สุรินทร์ ปัตตานี ภูเก็ต และสุราษฎร์ธานี

๙.๓ กระทรวงแรงงานได้ขยายการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จากเดิมได้กำหนดให้มีการดำเนินงานในจังหวัดนาร่อง ๓๐ จังหวัด ล่าสุดได้รับนโยบายจากรัฐบาลให้ขยายการดำเนินการให้ครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด โดยให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ” ขึ้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นผู้อำนวยการศูนย์ ให้มีคณะทำงาน ๕ ฝ่าย ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานทั้ง ๕ หน่วยงาน ทำหน้าที่ในการจัดทำเรื่องแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด เพื่อจัดทำแผนแก้ไขปัญหา รวมทั้งบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์และแก้ไขปัญหาของแรงงานนอกระบบร่วมกัน กระทรวงแรงงานได้ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดลงพื้นที่เพื่อสำรวจจำนวนและอาชีพของแรงงานนอกระบบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้ได้รับความคุ้มครองดูแล และสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ พร้อมบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างความเข้มแข็งมั่นคงทางอาชีพและรายได้แก่แรงงานนอกระบบ โดยให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รวมถึงมอบหมายให้ผู้ตรวจกระทรวงแรงงานดูแลขับเคลื่อนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานอย่างจริงจัง และเป็นรูปธรรม

๑๐. เสริมสร้างความปรองดองและสมานฉันท์

๑๐.๑ จัดโครงการสร้างงาน สร้างบุญเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ ณ จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๗๓๐ คน ณ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๗๙๕ คน ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๗๕ คน และ ณ สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๒๘ คน รวมมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน ๒,๘๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน เพื่อรวมใจคนในชุมชน นายจ้าง ข้าราชการ ภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา ให้มีการทอดผ้าป่าสามัคคี เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ ส่งเสริมให้ได้รับความรู้เรื่องโลกอาชีพต่าง ๆ มีงานทำ มีอาชีพ และมีรายได้ให้มีความรู้เกี่ยวกับงานด้านส่งเสริมการมีงานทำ และสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย

๑๐.๒ ดำเนินการรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ณ โรงแรมพีพี สมิตลา บีช จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑,๐๒๐ คน

๑๐.๓ ลงโฆษณาในหนังสือพิมพ์แนวหน้า ฉบับวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ในประเด็นการสร้างความปรองดองระหว่างลูกจ้าง นายจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ป้องกันการเกิดข้อพิพาทด้านแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง

๑๑. การเตรียมการด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

๑๑.๑ พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ โดยมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๕๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๕ จากเป้าหมาย ๑,๙๘๐ คน

๑๑.๒ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม โดยมีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๘๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๓ จากเป้าหมาย ๑,๐๒๐ คน

๑๑.๓ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๔๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๙ จากเป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน

๑๑.๔ ฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน" มีบุคลากรของกรมการจัดหางานเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๗๐ คน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงแนวทาง วิธีการดำเนินการในภารกิจของกรมการจัดหางานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๒๕๐ คน

๑๑.๕ ฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน" มีบุคลากรของกรมการจัดหางานเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ จากเป้าหมาย ๑๕๐ คน

๑๑.๖ พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๖,๓๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๐๒ จากเป้าหมาย ๒๑,๔๘๐ คน

๑๑.๗ พัฒนาฝีมือแรงงานเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน โดยยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วนให้มีทักษะฝีมือสูงขั้นรองรับเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมดังกล่าว โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๐๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๑๘ จากเป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน

๑๑.๘ พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว รายได้และการแข่งขัน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕,๖๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๒ จากเป้าหมาย ๒๑,๔๓๓ คน

๑๑.๙ ดำเนินการเพิ่มพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒,๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๕ จาก เป้าหมาย ๑๔,๗๖๓ คน

๑๑.๑๐ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมและการขนส่ง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐,๗๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๐ จากเป้าหมาย ๑๔,๖๗๓ คน

๑๑.๑๑ ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕,๒๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน

๑๑.๑๒ จัดฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรมให้แก่แรงงาน ในสถานประกอบกิจการจำนวน ๘๖ รุ่น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๔,๓๐๐ คน

๑๑.๑๓ สร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรองเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จำนวน ๔๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๔๐๐ คน

๑๑.๑๔ โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน โดยให้ข้าราชการตั้งแต่ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปของกระทรวงแรงงานเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งจากส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการทุกหน่วยในสังกัดกระทรวงแรงงานให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน และผลกระทบของประชาคมอาเซียนในด้านต่าง ๆ รวมถึงสามารถประยุกต์แนวคิดและวิธีการต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ในการพัฒนาศักยภาพด้านแรงงานให้บรรลุตามยุทธศาสตร์อาเซียนของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสามารถพัฒนา ขยายความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายด้านแรงงานได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง โดยรุ่นที่ ๑ จัดขึ้นระหว่าง วันที่ ๓ - ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๕๗ คน ณ โรงแรมฮอลิเดย์อินน์ จังหวัดเชียงใหม่ รุ่นที่ ๒ จัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมธานี จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๗๐ คน รวม ๓๒๗ คน และรุ่นที่ ๓ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมรามาร์คเดนมาร์ก กรุงเทพฯ จำนวน ๑๙๐ คน รวม ๓๒๗ คน

๑๑.๑๕ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการสัมมนา โครงการสร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรองเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ภายใต้หัวข้อ “ลูกจ้าง นายจ้าง เอื้ออาทร ร่วมแบ่งปัน สร้างสรรค์สังคมไทย” ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการพูดคุยและสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้าง โดยจัดอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้าง นายจ้างในสถานประกอบการเพื่อยกระดับให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๒๐๐ คน ประกอบด้วย ลูกจ้าง นายจ้าง ทั้งในภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจ ข้าราชการ นักวิชาการ NGOs เพื่อให้ลูกจ้างนายจ้างอยู่ร่วมกันด้วยความรักความเข้าใจซึ่งกันและกัน มีความเอื้ออาทรต่อกัน ยึดหลัก นิติรัฐควบคู่กับหลักรัฐศาสตร์ในการบริหารจัดการความขัดแย้ง มีผู้เข้าสัมมนารวม ๔๐๐ คน

๑๑.๑๖ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีเป็นประธานพิธีเปิดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ “ความรู้ คู่คุณธรรม นำสู่อนาคต” ณ สนามเสือป่า เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีนายนคร ศิลปอาชา ปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมพิธีเปิดงานวันเด็กแห่งชาติ พร้อมนำกิจกรรมทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มอบความสุข ความรู้ ความสนุกสนานแก่เด็กและเยาวชนของชาติ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ได้นำกิจกรรมต่างๆ ร่วมในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อมอบความสุข ความรู้ ความสนุกสนาน ตลอดจนให้เด็ก ๆ และเยาวชนมีความสมบูรณ์ด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา พร้อมเป็นพลเมืองดีของชาติ เป็นกำลังแรงงานที่ดีมีคุณภาพของประเทศ ผ่านนิทรรศการการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ

นิทรรศการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน นิทรรศการด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน นิทรรศการด้านประกันสังคม นอกจากนี้ยังมีกิจกรรม เช่น การตอบปัญหาชิงรางวัล การเล่นเกมส่มุนวงล้อ ฝึกทักษะ บอลหรรษา ปาเป้า โยนบอล และขนม อาหารว่าง ตลอดจนแจกของขวัญและของรางวัลมากมาย

๑๑.๑๗ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีถวายเครื่องราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” และเปิดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ บริเวณลานน้ำพุด้านหน้าอาคารกระทรวงแรงงาน ซึ่งการพัฒนาเรื่องมาตรฐานการช่างไทย เรื่องมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นสิ่งสำคัญของประชาคมโลก และประชาคมอาเซียน ในอนาคตการเชื่อมต่อการทำงานจะเชื่อมกันทั้งภูมิภาคอาเซียนและในโลก ซึ่งจะกำหนดว่าผู้ใดมีฝีมือต้องกำหนดกันด้วยมาตรฐาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขึ้นเพื่อที่จะให้การรับรองช่างไทยในแต่ละสาขาให้เป็นมาตรฐานสากลและมาตรฐานโลก สำหรับปี ๒๕๕๘ ตั้งเป้าในการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกสาขาอาชีพให้ได้ ๔ ล้านกว่าคน และตั้งเป้าจัดทำมาตรฐานสาขาอาชีพเพิ่ม ๕๐ สาขา เช่นอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมอื่นๆ ใน ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรม เป็นต้น และมอบป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ มอบหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามโครงการพัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเยี่ยมชมกิจกรรมบริการ ข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยมี ม.ล.ปยุตตพร สมิตี อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นำเยี่ยมชมกิจกรรม

๑๑.๑๘ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารหลังใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ทดแทนอาคารเดิมเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีฝีมือและคุณสมบัติตามมาตรฐาน สามารถทำงานในประเทศหรือเคลื่อนย้ายไปทำงานในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนได้ โดยอาคารแห่งนี้จะใช้เป็นสถานที่ฝึกอบรมสำหรับการรับรองบุคลากรด้านการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้บริการด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์บริการเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประชาชนจะได้รับความสะดวกสบายประหยัดเวลา และให้บริการทุกชั้นตอนได้ในที่เดียวกัน จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อรองรับการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานพัฒนากำลังแรงงาน โดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมที่ต้องใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivity) ของการผลิตและการบริการให้มีคุณภาพมากขึ้นสามารถแข่งขันในเวทีการค้าโลกได้

๑๒. สร้างความเข้มแข็งระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน

๑๒.๑ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือตามความต้องการของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๒๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๔๓ จากเป้าหมาย ๓,๐๐๐ คน

๑๒.๒ โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๘,๒๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๗ จากเป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน

๑๒.๓ ดำเนินการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ โดยอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๒๖,๘๓๖ คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๓๗,๕๘๔ ราย รวมทั้งให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๐ แห่ง ใน ๖๓ จังหวัด มีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๕๕๕,๗๕๒ ราย

๑๒.๔ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานนำผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน และได้กล่าวให้โอวาทภายหลังพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อปลูกฝังอุดมการณ์ การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑๒.๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของบุคลากร ให้มีจิตสำนึก สร้างค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานภายในองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน เช่น โครงการปฏิบัติธรรมเพื่อเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โครงการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต เป็นต้น จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๒๘๐ คน กรมการจัดหางาน จำนวน ๓ รุ่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๗๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๐ จากเป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๒๗ จากเป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๕๕๐ คน และสำนักงานประกันสังคม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๙๐ คน (เป็นเงินนอกงบประมาณ)

๑๒.๖ จัดอบรมสัมมนาแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน และรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง จำนวน ๕,๓๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ จากเป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน

๑๒.๗ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ประชาสัมพันธ์ “ร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” โดยชูคำขวัญ กสร. โปร่งใส ร่วมใจ ต้านภัยทุจริต แจ้งช่องทางการร้องเรียนกรณีทุจริตหรือคอร์รัปชันของกรม เผยแพร่ในนิตยสารครอบครัวข่าว จำนวน ๑๐๖ ฉบับ ของเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ และเผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ ASTV ผู้จัดการรายวัน ฉบับวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ ครั้ง

๑๒.๘ จัดสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมตามโครงการ “สปส. โปร่งใสร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน” มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒๙ คน พร้อมทั้งมีการประกาศคำปฏิญาณตนร่วมกันว่า “สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงาน Zero Corruption” เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชัน เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน

๑๒.๙ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะผู้แทนไทย ได้เข้าร่วมการประชุม The ๓rd Ministerial Consultation of Abu Dhabi Dialogue (ADD) ณ ประเทศคูเวต ซึ่งเป็นการประชุมร่วมระหว่างประเทศผู้ส่งออกแรงงานในเอเชีย ๑๑ ประเทศ (Colombo Process : CP) ได้แก่ ออสเตรเลีย บังคลาเทศ จีน อินเดีย อินโดนีเซีย เนปาล ปากีสถาน ฟิลิปปินส์ ศรีลังกา ไทย เวียดนาม และประเทศผู้รับแรงงานในกลุ่มอ่าวอาหรับ ๖ ประเทศ (Gulf Cooperation Council : GCC) ได้แก่ บาร์เรน คูเวต โอมาน กาตาร์ ซาอุดีอาระเบีย และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซึ่งในการประชุมดังกล่าวได้มีการประชุม ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส และระดับรัฐมนตรี ซึ่งที่ประชุมได้เห็นชอบและสนับสนุนโครงการต่าง ๆ อาทิ Comprehensive information and orientation programme for migrant workers ซึ่งเป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์ในการเตรียมแรงงานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน เป็นต้น

๑๓. ปฏิรูปโครงสร้างองค์กร

ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๗ - มีนาคม ๒๕๕๘)

หน้า

๑๓.๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้มีการเตรียมการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครอง พัฒนา และให้บริการประชาชน โดยเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สำนักงานประกันสังคมได้จัดสานเสวนา “๒๕ ปีประกันสังคมพร้อมเปลี่ยนแปลงสู่ทศวรรษหน้า ปฏิรูปกันอย่างไร จึงโดนใจผู้ประกันตน” เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง ผู้ประกันตน ผู้แทนภาคราชการ นักวิชาการ องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สื่อมวลชนและประชาชนทั่วไปสาขาอาชีพต่างๆ จำนวน ๕๐ คน เพื่อนำความเห็นมาปรับปรุงการทำงานและปฏิรูปการบริหารงานประกันสังคมให้มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม พร้อมรับการตรวจสอบและเพื่อให้ผู้ประกันตนเกิดความพึงพอใจ การเสวนาดังกล่าวมีการปาฐกถาพิเศษโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในหัวข้อ “คืนความสุขให้กับผู้ประกันตน” ผ่านแนวทางการปฏิรูป ๔ ข้อ ได้แก่

- ๑) ต้องเปิดเผยข้อมูลการดำเนินการต่อ “สาธารณะ”
- ๒) การสร้างความเข้มแข็งให้กับ “องค์กรตรวจสอบ” (องค์กรอิสระ และภาคประชาสังคม)
- ๓) สำรวจ “ความพึงพอใจ” ผู้ประกันตนสม่ำเสมอ
- ๔) ปฏิรูป “โครงสร้างการบริหาร” ไปสู่นาครด

โดยมอบหมายให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการให้เป็นรูปธรรมต่อไป นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมการเสวนาได้ร่วมแสดงความคิดเห็น แนวทางในการปฏิรูปประกันสังคมไปสู่ทศวรรษหน้า เช่น สำนักงานประกันสังคมควรเป็นองค์กรอิสระ ปราศจากการแทรกแซงทางการเมือง สรรหาผู้มีส่วนได้เสียร่วมเป็นคณะกรรมการอย่างโปร่งใส มีคณะกรรมการตรวจสอบแบบมืออาชีพจากภาคเอกชน ควรเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง และควรมีการปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ให้เข้าถึงและเป็นประโยชน์ต่อลูกจ้างและผู้ประกันตน เป็นต้น ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมจะนำผลการเสวนาที่ได้ไป วิเคราะห์สังเคราะห์ เพื่อปฏิรูปประกันสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อลูกจ้าง ผู้ประกันตนต่อไป

ในการประชุมคณะทำงานกำหนดโครงสร้างภารกิจ และหลักเกณฑ์ในการจัดตั้ง สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่จังหวัดและสาขา ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นควรให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่องการจัดตั้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา (ฉบับที่ ๗) เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา จำนวน ๓ สาขา คือ ๑) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา สาขาพนมสารคาม ๒) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ สาขาลอง และ ๓) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดน่าน สาขาปัว

๑๓.๒ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการปฏิรูปการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้การบริหารเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมอบให้สำนักงานประกันสังคมดำเนินการยุบเลิกคณะกรรมการฯ และอนุกรมฯ ที่มีความซ้ำซ้อน ยกเลิกการไปดงงานต่างประเทศ ทำให้สามารถประหยัดงบประมาณได้มากกว่า ๒,๐๐๐ กว่าล้านบาท และมีแนวคิดจัดตั้งสภาความร่วมมือแรงงานสัมพันธ์ โดยคณะกรรมการแต่งตั้งจากตัวแทนจากสภานายจ้าง สภาลูกจ้าง ภาคแรงงานนอกระบบ นักวิชาการด้านสันติวิธี และภาครัฐ เพื่อให้ทุกฝ่ายได้มีเวทีพูดคุยและร่วมกันแก้ข้อขัดแย้ง และสร้างความเข้าใจถูกต้องเกี่ยวกับปัญหาแรงงาน ซึ่งจะรวมถึงการร่วมปรึกษาหารือและแสวงหาข้อตกลงในการแก้ไขกฎหมาย ตลอดจนอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ต่อไป

๑๔. ข้อเสนอเพิ่มเติมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๑๔.๑ ทบทวน MoU กับประเทศ CLMV

- การจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างราชอาณาจักรไทยและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ได้ลงนามในคำสั่งกระทรวงแรงงาน แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ ที่ประชุม

มีมติให้จัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจภายใต้คณะทำงานจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ได้แก่ คณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาการจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MoU) ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างราชอาณาจักรไทยและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาการจัดทำข้อตกลง (Agreement) เพื่อนำเข้า – ส่งออก แรงงานระหว่างราชอาณาจักรไทยและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยได้หารือเนื้อหาที่จะบรรจุใน MoU และหารือข้อจำกัด/ประเด็นการแก้ไขในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าแรงงานกับประเทศเพื่อนบ้าน ๓ สัญชาติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ Agreement การนำเข้า – ส่งออกกับเวียดนาม ซึ่งมีกำหนดประชุมอีกครั้งในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณายกร่าง MoU / Agreement ร่วมกัน

- การทบทวนบันทึกความเข้าใจด้านแรงงานกับกัมพูชา มีกำหนดการหารือเพื่อการทบทวนบันทึกความเข้าใจเพื่อนำเข้า – ส่งออกด้านแรงงานกับกัมพูชา ในวันที่ ๒ – ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

โดยมีผลการดำเนินงานคืบหน้า ดังนี้

๑. การจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างราชอาณาจักรไทยและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม กระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึกและสวัสดิการสังคม เรียงเชิญคณะผู้แทนกระทรวงแรงงานหรือความร่วมมือด้านแรงงาน ในการจัดบันทึกความเข้าใจระหว่างไทยและเวียดนาม โดยปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการ (นายธนิช นุ่มน้อย) เป็นหัวหน้าคณะเดินทางไปหารือกระทรวงแรงงานฯ ณ กรุงฮานอย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๓-๕ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยคณะผู้แทนประกอบด้วยผู้แทนกรมการจัดหางาน ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งนี้การหารือฯ ฝ่ายเวียดนามได้ยกประเด็นหารือ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑) แรงงานเวียดนามที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยในขณะนี้ ๒) การจัดทำบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน (MoU) และการทำข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement)

ฝ่ายไทยแจ้งให้ทราบว่า รัฐบาลไทยมีนโยบายที่จะขยายความร่วมมือด้านแรงงานกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยสนับสนุนการจัดทำบันทึกความร่วมมือด้านแรงงาน ซึ่งฝ่ายไทยโดยกระทรวงแรงงานได้เสนอกรอบสาระสำคัญซึ่งจะครอบคลุมความร่วมมือในทุกมิติด้านแรงงาน ได้แก่

(๑) ความร่วมมือทางวิชาการ

(๒) ความร่วมมือด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) ความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่าง ๒ ประเทศ

(๔) ความร่วมมือด้านวิชาการอื่นที่คู่เจรจามีความสนใจ

การจัดทำ MoU จะต้องเป็นการจัดส่งแรงงานแบบรัฐต่อรัฐ เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ แรงงานเสียค่าใช้จ่ายน้อย ทั้งนี้ฝ่ายไทยได้แจ้งให้ฝ่ายเวียดนามทราบว่ากรอบที่จะนำเข้าแรงงานเวียดนาม คือ แรงงานประเภทประมง และก่อสร้าง

๒. การประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาร่าง MoU และ Agreement ตามที่คณะทำงานฯ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ให้ความเห็นชอบ

๒.๑ ความคืบหน้าของเวียดนาม

(๑) มติที่ประชุมคณะทำงานได้เห็นชอบดังต่อไปนี้

MoU - เห็นชอบการแก้ไขเพิ่มเติมบางส่วน

MoU - ให้คงการจัดการประชุมระดับรัฐมนตรี สองปีครั้ง

MoU - ให้แก้ไขอายุของ MoU เป็น ๕ ปี ตามที่ฝ่ายเวียดนามเสนอ

ทั้งนี้ต้องเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดพิจารณาด้วย
มติที่ประชุม เห็นชอบการแก้ไขร่าง Agreement เพื่อการจ้างแรงงาน เช่น

- เห็นชอบการแก้ไขเพิ่มเติมที่ได้ขอยุติแล้ว
- ให้แก้ไขระดับของคู่สัญญา เป็น ระหว่างรัฐบาลทั้งสองประเทศ
- ให้คง เฉพาะ "Government Agency (ies)" เป็น Sending Agency และ Receiving Agency

๒.๒ ความคืบหน้าของกัมพูชา

คณะทำงานพิจารณาข้อตกลงด้านแรงงานระหว่างประเทศ เห็นชอบปรับปรุง MoU กับประเทศกัมพูชา โดยยึดแนวทางเดียวกับของเวียดนาม ปรับเป็น MoU ความร่วมมือด้านแรงงานที่ได้มีการแก้ไข และ Agreement เพื่อการจ้างงาน โดยปรับให้เข้ากับแต่ละประเทศตามเสนอ และให้ปรับเพิ่มใน MoU ให้มีการสิ้นสุด MoU เดิม และมีช่วงส่งต่อระหว่าง MoU ทั้งสองฉบับ

๒.๓ ความคืบหน้าและการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการหารือ/จัดทำข้อตกลง

ความร่วมมือกับราชอาณาจักรกัมพูชา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการจัดทำ MoU เพื่อความร่วมมือด้านแรงงานกับกัมพูชา โดยใช้ร่าง MoU ที่ใช้กับกลุ่มประเทศ CLMV แต่ยังไม่ต้องดำเนินการเพื่อจัดทำ Agreement เพื่อการจ้างแรงงาน โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และกรมการจัดหางานให้เสนอความเห็น กระทรวงแรงงานกัมพูชากับกระทรวงแรงงานของไทยได้มีความร่วมมือมาโดยตลอด แต่ไม่มีความชัดเจนต่อเนื่อง แม้ว่าการจ้างงานชาวกัมพูชาสามารถกระทำได้โดยไม่ต้องมี Agreement รองรับ แต่ MoU ความร่วมมือด้านแรงงานจะช่วยให้ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างทั้งสองประเทศมีความชัดเจนขึ้น และสามารถนำไปสู่ความร่วมมือด้านการอบรมด้านภาษาไทย และวัฒนธรรมไทยให้ชาวกัมพูชาที่ประสงค์จะเข้ามาทำงานเป็นครูภาษาอังกฤษในประเทศไทย โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และครูสภา ในประเทศกัมพูชา ซึ่งจะเป็นมาตรการที่ช่วยให้ชาวกัมพูชาสามารถเข้าประกอบอาชีพครูในประเทศไทยได้ต่อไป

๓ การประชุมระดับรัฐมนตรี ไทย – เมียนมา ณ โรงแรม Swissotel Le Concorde กรุงเทพฯ ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและระดับรัฐมนตรี ดำเนินการตาม MoU ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ณ โรงแรม Swissotel Le Concord กรุงเทพมหานคร วันที่ ๑๙ – ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘

ปลัดกระทรวงแรงงานได้อนุมัติให้รองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายอารักษ์ พรหมณี) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนในการประชุมดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกรมการจัดหางาน ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และผู้แทนสำนักงานประกันสังคม เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ การหารือฯ จะมีการกำหนดการหารือให้เป็นไปในประเด็นดังต่อไปนี้

๑. ขยายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘
๒. เร่งรัดการดำเนินการการตรวจสุขภาพแล้วเสร็จภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘
๓. ทบทวนแก้ไขบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน
๔. การจ้างแรงงานประมงทะเล และ
๕. การประกันสังคม

๑๔.๒ การผ่อนผันจดทะเบียนประมงเพิ่มเติม ซึ่งเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา (เฉพาะกิจการประมงทะเล) ที่ลักลอบทำงานอยู่กับนายจ้างแล้วมาจดทะเบียนปีละ ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ ใบอนุญาตสิ้นสุดวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๗ ได้เข้าสู่กระบวนการจดทะเบียน ณ ศูนย์ One Stop Service และเข้าสู่กระบวนการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จ

ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๒ ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งใกล้จะครบกำหนด ในขณะที่การดำเนินการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวได้เพียงบางส่วนเท่านั้น คาดว่าไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในกำหนด ดังนั้นนายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้กระทรวงแรงงานพิจารณาแนวทางในการแก้ไขปัญหา ประกอบกับกระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานได้รับการร้องทุกข์ ร้องเรียนจากผู้ประกอบการประมง ว่ามีความเดือดร้อนเนื่องจากขาดแคลนแรงงาน กรมการจัดหางานจึงได้เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมหารือหรือแนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มีข้อสั่งการให้กรมการจัดหางานพิจารณาแนวทางในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ กรมการจัดหางานได้จัดประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณากำหนดแนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล โดยที่ประชุมมีมติให้มีการดำเนินการจดทะเบียนตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๑) กระทรวงมหาดไทย

- ออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี และยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะ (มาตรา ๑๒ (๓)) เพื่อให้สามารถทำงานกรรมกรได้

- จัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา และออกเอกสารรับรองรายการทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) หรือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยให้กับแรงงานต่างด้าว

๒) กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล) รับแจ้งจำนวนความต้องการแรงงานต่างด้าวจากนายจ้างเฉพาะแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่นายจ้างในกิจการประมงทะเลต้องการจ้าง และออกหนังสือรับรองให้นายจ้างเพื่อนำไปเป็นหลักฐานประกอบการจัดทำทะเบียนประวัติ (ท.ร.๓๘/๑) หรือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย และการรับใบอนุญาตทำงาน

๓) กระทรวงสาธารณสุขตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรและออกไปรับรองแพทย์ให้แรงงานต่างด้าวเป็นหลักฐานเพื่อไปรับใบอนุญาตทำงาน

๔) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสุขภาพ

- เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กรมการจัดหางานได้จัดประชุมคณะกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป็นประธาน ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล ดังนี้

๑. แนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล โดยให้มีการผ่อนผันตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ (จดทะเบียนปีละ ๒ ครั้ง) ทั้งนี้ให้นายจ้างยื่นแบบบัญชีรายชื่อแรงงานภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่มีประกาศและให้นำแรงงานต่างด้าวไปทำประวัติ ตรวจสุขภาพ และขออนุญาตทำงานให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน ณ ศูนย์ประสานงานประมงทะเลหรือศูนย์บริการจดทะเบียนแบบเบ็ดเสร็จ ในพื้นที่จังหวัดชายทะเล

๒. แนวทางการนำเข้าแรงงานประมงต่างด้าวถูกกฎหมายตามที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติเสนอ มี ๗ ขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ การลงทะเบียนแรงงาน นายจ้าง และรวบรวมความต้องการแรงงานประมง

- ๒.๒ การรับสมัครแรงงานไทยและการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว
 - ๒.๓ การคัดเลือกบริษัทจัดหางานที่ถูกต้องตามกฎหมายกรณีนำเข้าแรงงานต่างด้าว
 - ๒.๔ การนำเข้าแรงงานต่างด้าว สมาคมการประมงแห่งประเทศไทยกำกับการดำเนินงานของบริษัทจัดหางานและประสานกระทรวงแรงงานในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว
 - ๒.๕ การดูแลแรงงานประมงก่อนลงเรือ โดยการปฐมุนิเทศ ชี้แจงข้อปฏิบัติให้แรงงานทราบ
 - ๒.๖ การควบคุมตรวจติดตามเรือประมงและแรงงานบนเรือ
- 2.7 การลงโทษ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งแนวทางดังกล่าวอยู่ระหว่างการขออนุมัติให้ดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรี

- คณะรัฐมนตรีได้ประชุมหารือเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล เป็น ๒ ระยะ

การแก้ไขระยะสั้น โดยการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล

๑) ให้ดำเนินการผ่อนผันแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ (จดทะเบียนปีละ ๒ ครั้ง)

๒) ให้นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และให้นำแรงงานต่างด้าวไปทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพ และขออนุญาตทำงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในพื้นที่จังหวัดชายทะเล

๓) รูปแบบและวิธีการ

๓.๑ กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มา รายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน แล้วจะได้รับการ ผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จ เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพ จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณา รูปแบบการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ให้กระทรวงมหาดไทยจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับ กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยกำหนดเวลาเปิดดำเนินการของ ศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๓.๒ กลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามคำสั่งคณะกรรมการ ความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓.๓ กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าวภายใน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ผู้ติดตามที่มารายงานตัวจะมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าว สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มารายงานตัวจะถูกดำเนินการผลักดันส่งกลับตามกฎหมาย สำหรับการจดทะเบียนและ การตรวจสุขภาพครั้งต่อไปภายในระยะเวลา ๒ ปี ให้คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พิจารณากำหนดช่วงระยะเวลาในการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และระยะเวลา การดำเนินการต่อไป

การแก้ไขระยะยาว โดยการนำเข้าแรงงานประมงต่างด้าวถูกกฎหมายตามที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
เสนอ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

- ๑) การลงทะเบียนแรงงาน นายจ้าง และรวบรวมความต้องการแรงงานประมง
- ๒) การรับสมัครแรงงานไทยและการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าว
- ๓) การคัดเลือกบริษัทจัดหางานที่ถูกกฎหมายกรณีนำเข้าแรงงานต่างด้าว
- ๔) การนำเข้าแรงงานต่างด้าว สมาคมการประมงแห่งประเทศไทยในฐานะตัวแทนสมาชิก หรือนายจ้าง
ประมง ประสานการดำเนินงานกับบริษัทจัดหางาน
- ๕) การดูแลแรงงานประมงก่อนลงเรือ โดยการปฐมนิเทศ ชี้แจงข้อปฏิบัติให้แรงงานทราบ
- ๖) การควบคุมตรวจติดตามเรือประมงและแรงงานบนเรือ
- ๗) การลงโทษ หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการได้ตามความเหมาะสม สอดคล้องกับ
ข้อเท็จจริง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการดำเนินการ

๑๔.๓ การนำเข้าแรงงานประมง /ก่อสร้างถูกกฎหมาย เป็นการนำเข้าแรงงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย
ตามมาตรา ๙ (นำเข้าตาม MoU เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในตำแหน่งแรงงานประมง/ก่อสร้าง ถูกกฎหมาย
เพื่อให้มีขั้นตอนการจ้างงานที่ถูกกฎหมาย และมีการดำเนินการที่เหมาะสม มีกระบวนการส่งกลับแรงงานต่างด้าว
ที่ครบวงจรจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย และป้องกันและปราบปราม
การข้ามแดนผิดกฎหมาย ป้องกันการค้าแรงงานและการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย

ซึ่งการดำเนินงานจำแนกตามประเภทกิจการ ๒๔ กิจการ เฉพาะกิจการนำเข้าแรงงานประมง/ก่อสร้าง
ถูกกฎหมาย ดังนี้

| ลำดับที่ | ประเภทกิจการ | รวมทั้งสิ้น (คน) | เมียนมา (คน) | ลาว (คน) | กัมพูชา (คน) |
|----------|--------------------|---------------------|-----------------|-------------|-----------------|
| ๑. | ประมง | ๑๙,๘๔๕ | ๑๖,๗๑๔ | ๗๙๘ | ๒,๓๓๓ |
| ๒. | ต่อเนื่องประมงทะเล | ๑๒๒,๑๓๙ | ๑๐๗,๙๒๑ | ๓,๑๘๒ | ๑๑,๐๓๖ |
| ๓. | กิจการก่อสร้าง | ๒๔๘,๘๘๓ | ๑๘๘,๗๓๕ | ๘,๒๓๓ | ๕๑,๙๑๕ |

๑๔.๔ กระทรวงแรงงานเร่งขยายผลศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย โดยได้เปิดศูนย์บริการจัดหางาน
เพื่อคนไทย (Smart Job Center) ในวันจันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ ได้รับเกียรติจาก รองนายกรัฐมนตรีและ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) โดยมีพิธีเปิดงาน “กระทรวงแรงงานพบประชาชน
มหกรรมสร้างอาชีพ นัดพบแรงงาน เพื่อความสุขของประชาชน” ณ บริเวณชั้นล่างอาคารกระทรวงแรงงาน
ซึ่งประกอบด้วย ๒ กิจกรรมหลัก คือ นัดพบแรงงาน โดยมีผู้ประกอบการมารับสมัครและสัมภาษณ์งานโดยตรง
จากองค์กรชั้นนำจำนวน ๗ แห่ง คือ บริษัทในเครือซีพีออลล์ ,เซ็นทรัล รีเทล, ลีอกซ์เลย์, เอเชีย ซีเคียวริตี้
เมเนจเม้นท์ ,เดอะไมเนอร์ ฟู้ด กรุ๊ป,ทีพีไอ คอนกรีต, เซ็นทรัลเรสเตอรอง การให้บริการจัดหางานสำหรับคนพิการ
การแสดงนิทรรศการของศูนย์มหาไถ่ การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการจัดส่งแรงงานไทยไปต่างประเทศ การคุ้มครอง
คนหางาน กิจกรรมมหกรรมอาชีพ ๗ กิจกรรม นิทรรศการเฉลิมพระเกียรติฯ ด้านการส่งเสริมอาชีพ นิทรรศการ
โลกอาชีพโลกการศึกษา กิจกรรมส่งเสริมอาชีพอิสระและทดลองปฏิบัติ ๑๖ อาชีพ สาธิตงานช่าง ฝึกทักษะฝีมือ
นวดแผนไทย นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมบนเวที และกิจกรรมภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานซึ่งใน
ระยะแรกศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) จะเปิดให้บริการแก่ประชาชนในชั้น ๑ ก่อน
มี ‘พริตตี้มายด์’ ร่วม ๒๐ คน มาให้บริการประจำตามจุดต่างๆ ภายใต้แนวคิด “บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ”
ภายในมีจอ Touch Screen อำนวยความสะดวกผู้มารับบริการเพื่อลดขั้นตอน บริการรับขึ้นทะเบียนและรายงานตัว

ผู้ประกันตน โดยประชาชนสามารถรับบริการจากเจ้าหน้าที่และบริการด้วยตนเอง มีจุดบริการผู้พิการ การสัมภาษณ์งาน ผ่าน Skype มีห้องสัมภาษณ์สดและบริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเองเพื่อให้นายจ้างพิจารณาบุคลิกภาพ รับเข้าทำงาน มุมบริการศึกษาค้นคว้าข้อมูลอาชีพ ห้องแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษา สำนวณ วิเคราะห์ ความต้องการด้านอาชีพทั้งแบบกลุ่มและรายบุคคล ห้องแสดงสินค้ากลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและการประกอบ อาชีพอิสระ กิจกรรม Role Play เป็นต้น ซึ่งมีผู้ใช้บริการ จำนวน ๖,๑๙๗ คน ส่วนชั้น ๒ จะเป็นเรื่องการพัฒนา ฝีมือแรงงาน การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เป็นการบูรณาการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านการเพิ่มทักษะ อาจเป็นด้านภาษา และคอมพิวเตอร์ โดยจะได้ร่วมมือกับสถาบันสอนภาษาบริติช เคานซิล ได้มีการลงนามทำ MoU กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งอาจจะมาเปิดสาขาให้บริการสอนภาษาที่นี้ และชั้น ๓ การคุ้มครองแรงงาน ตามกฎหมาย และการประกันสังคม ขณะนี้ศูนย์บริการฯ ยังไม่เสร็จสมบูรณ์ร้อยเปอร์เซ็นต์ โดยคาดว่าจะสามารถ เปิดให้บริการชั้น ๒ - ๓ ได้ภายในครึ่งปี ซึ่งหากศูนย์ฯ ทำได้เต็มรูปแบบอาจจะเปิดให้บริการจนถึงสองทุ่ม ทั้งนี้ต่อไปภายหน้าศูนย์บริการจัดหางานจะได้ขยายไปยังจังหวัดใหญ่ที่มีเยาวชนจำนวนมาก มีโรงงานค่อนข้างหนาแน่น เช่น นครราชสีมา ขอนแก่น ภูเก็ต เชียงใหม่ เป็นต้น

- ความคืบหน้าผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม - ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘ มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๑๖,๔๕๖ คน จำแนกเป็น ดังนี้

- ๑) ให้บริการจัดหางานในประเทศ จำนวน ๘๐๔ คน
- ๒) ให้บริการผู้ประกันตนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน ๖,๓๕๔ คน
- ๓) ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๔,๐๙๒ คน
- ๔) ให้บริการรับขึ้นทะเบียนนายจ้าง จำนวน ๕๗๐ แห่ง ๑,๐๐๒ ตำแหน่ง ๑๑,๕๒๙ อัตรา
- ๕) นายจ้าง/สถานประกอบการมารับสมัครงานด้วยตนเอง จำนวน ๑๕ แห่ง ๘๐ ตำแหน่ง

๑,๒๓๑ อัตรา

- ๖) ให้บริการแนะแนวอาชีพนักเรียน/นักศึกษา จำนวน ๑๖๓ คน
- ๗) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๔๔ คน
- ๘) ผลการบรรจุนาน จำนวน ๙๗๕ คน
- ๙) ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๑๗๔ คน

นอกจากนี้ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เป็นประธานเปิด ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติฉลองสิริราชสมบัติ ครบ ๖๐ ปี จังหวัดสงขลา เป็นการขยายผลของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจะเข้าไปทั่วประเทศ

กระทรวงแรงงานดำเนินโครงการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในศูนย์การค้า โดยยกระดับสมรรถนะของ หน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก พัฒนาศูนย์ให้บริการสาธารณะแบบครบวงจร ที่มี งานบริการหลากหลาย จัดตั้งตามชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก ผ่านศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว รวมทั้งเพิ่มงานบริการที่มีความจำเป็นต่อประชาชน ซึ่งนับเป็นความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐและเอกชนในการตั้งศูนย์บริการร่วมนี้ โดยถือว่าเป็นการส่งงานบริการของภาครัฐให้ใกล้มือ ประชาชน ซึ่งจะทำให้ประชาชนสามารถขอรับบริการจากรัฐได้อย่างสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ศูนย์บริการร่วมดังกล่าวได้เปิดบริการนำร่อง ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เปิดให้บริการตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๙.๓๐ น. ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ จากนั้นจะขยายศูนย์บริการไปยัง ศูนย์การค้าเซ็นทรัลสาขาอื่น ๆ ในกรุงเทพฯ และภูมิภาค ๑๒ แห่งทั่วประเทศ ซึ่งเมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ นายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรีฝ่ายกฎหมายเป็นประธานในพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลง ทั้งนี้ ศูนย์บริการร่วม ในศูนย์การค้า มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นที่จะลดภาระของประชาชนในการขอรับบริการจากรัฐ ลดภาระ

และลดระยะเวลาในการเดินทางไปติดต่อส่วนราชการ อำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเดินทางมาใช้บริการ หลังเวลาเลิกงานหรือในวันหยุดราชการได้ มีลักษณะคล้ายศูนย์ One Stop Service แต่จะให้ใช้คำว่า Government Plaza เป็นความร่วมมือในการดำเนินงานสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ร่วมกับกรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม บริษัท กลุ่มเซ็นทรัล จำกัด กรุงเทพมหานคร กรมการขนส่งทางบก และสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ เข้าร่วมโครงการจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการขอรับบริการจากรัฐ นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานจะมีการจัดโครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชนใน ๔ ภาค โดยเริ่มที่ภาคใต้ ณ จังหวัดสงขลา ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ภาคเหนือ ณ จังหวัดเชียงใหม่ จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ภาคกลาง ณ จังหวัดชลบุรี ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๘ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๘

- ในการประชุมส่วนราชการกระทรวงแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เปิดศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย หรือ Smart Job Center ประจำจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ และได้มอบนโยบายว่า ต่อไปจะมีแอปพลิเคชันให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและลดค่าใช้จ่ายลดความเดือดร้อนของประชาชน โดยปัจจุบันกระทรวงแรงงานค้นพบเรื่องต้นแบบกิจการประมงที่ดี มีห้องนอนติดแอร์ ห้องน้ำ ห้องครัว เครื่องเปลี่ยนน้ำทะเลเป็นน้ำจืด และทำสัญญาจ้างกับลูกจ้าง ให้เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน มีโบนัส ไม่มีแรงงานทาสบนเรือประมง ซึ่งจะช่วยกันทำให้ประเทศชาติหลุดพ้นจากการโจมตีทางการค้า โดยขณะนี้กระทรวงแรงงานกำลังเร่งรัดเรื่องอื่น ๆ อีกหลายอย่างเพื่อช่วยลดความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชนคนไทยเป็นพิเศษและดูแลแรงงานต่างชาติตามหลักมาตรฐานสากล เช่น ดูแลผู้พิการให้มียางเท้า ปัญหาว่างงานของคนไทยในช่วงภัยแล้ง และการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างชาติ เป็นต้น

- พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน เป็นประธานการแถลงข่าวและประกาศเจตนารมณ์ เรื่องคนพิการต้องมียางเท้า ทำงานในชุมชน ทางเลือกใหม่ของการจ้างงาน เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องฝึกอบรม ชั้น ๑๑ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓ กระทรวงแรงงาน และเป็นประธานเปิดงานนัดพบแรงงานคนพิการ ณ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย กระทรวงแรงงาน จากการศึกษาที่กระทรวงแรงงานส่งเสริมให้คนพิการได้ทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดให้สถานประกอบการที่มีการจ้างงาน ๑๐๐ คน ต้องจ้างงานคนพิการ ๑ คน แต่มีสถานประกอบการบางแห่งหากคนพิการเข้าไปทำงานในบริษัทไม่ได้ และคนพิการบางคนเมื่อหางานทำได้แล้วก็ทำงานอยู่ได้ไม่นานเนื่องจากการเดินทางลำบาก ค่าใช้จ่ายสูง ชีวิตในสังคมแตกต่างจากคนทั่วไป สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) และมูลนิธินวัตกรรมเพื่อสังคมได้ช่วยคิดโครงการให้คนพิการได้ทำงานในชุมชน เพื่อหางานทำที่เหมาะสมในชุมชน โดยมีผู้ประกอบการ จำนวน ๒๓ บริษัท ที่เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือทำให้โครงการนี้เกิดขึ้นได้ เบื้องต้นทำให้เกิดการจ้างงาน ๒๐๐ คน ซึ่งเป็นการทำงานในชุมชนของตนเอง ทำให้ผู้พิการเกิดการพัฒนาศักยภาพในการทำงานและอยู่ในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี สามารถพึ่งตนเองได้ไม่เป็นภาระของสังคม เป็นการทำให้ประโยชน์ให้สังคมที่เป็นผู้พิการแต่มีศักยภาพในการดูแลคนอื่นได้ เกิดความภาคภูมิใจ ซึ่งจากนี้จะขยายต่อไปให้มากที่สุด

โดยขณะนี้ประเทศไทยคนพิการมีอยู่ประมาณ ๕ - ๖ แสนคน ซึ่งมีหลายหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนได้ร่วมกันพัฒนาศักยภาพ นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเหลือในการส่งเสริมอาชีพให้ผู้พิการ แต่มีปัญหาคือความสามารถของผู้พิการไม่ตรงกับที่ผู้ประกอบการต้องการ หรือแม้ว่าความต้องการตรงกันแต่การเดินทางของผู้พิการจากบ้านไปทำงานมีความยากลำบาก ไม่สะดวกเหมือนคนปกติทั่วไป การหางานจึงเน้นให้คนพิการทำงานที่บ้าน โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงานได้มากขึ้น เช่น การใช้คอมพิวเตอร์ การเป็นโอเพอเรเตอร์ ซึ่งมีหลายฝ่ายได้ดำเนินการอยู่บ้างแล้ว กระทรวงแรงงานจึงเข้ามาช่วยขับเคลื่อนให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น

การทำงานที่บ้านของคนพิการเมื่อเข้าสู่ระบบการจ้างงานก็ต้องได้รับการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามกฎหมาย แรงงานทุกประการ ส่วนการขยายผลจะขยายไปทั่วประเทศ โดยให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเป็นศูนย์กลาง และมีอีกหลายหน่วยงานที่ทำงานร่วมกัน เช่น องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ซึ่งเป็นผู้พิการจากการรบและ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ มีการลงนามระหว่างองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจะพัฒนาอาชีพให้ผู้พิการกลุ่มนี้ หลังจากนั้นจะเข้าสู่ระบบการจ้างงานเหมือนกัน

๑๔.๕ โครงการสถานประกอบกิจการปลอดภัย เฉลิมพระเกียรติฯ โดยประชาสัมพันธ์เชิญชวนสถาน ประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งสถานประกอบกิจการการจะต้องมีการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจาก การทำงานตามกรอบที่กำหนด สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติจะได้รับใบประกาศเกียรติ คุณจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้มีการจัดประชุมและแต่งตั้งที่ปรึกษา และคณะกรรมการเพื่อการขับเคลื่อนโครงการสถานประกอบกิจการปลอดภัย เฉลิมพระเกียรติฯ โดยออกเป็น คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ และประชาสัมพันธ์โครงการ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ให้สัมภาษณ์กับสื่อมวลชนอย่างต่อเนื่อง และกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานได้จัดแถลงข่าวเกี่ยวกับโครงการฯ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครอง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต ๑ - ๑๒ ซึ่งจะประชาสัมพันธ์โครงการฯ และกำหนดจัดประชุมชี้แจงให้แก่สถานประกอบการ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘

- สำนักความปลอดภัยแรงงาน เริ่มดำเนินการรวบรวมรายชื่อสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ จากทั่วประเทศ มีการจัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานให้แก่สถานประกอบกิจการในเขตกรุงเทพมหานครที่เข้าร่วม โครงการ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์ เทคนิควิธีการ ดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปลอดภัย อุบัติเหตุ รวมถึงรายละเอียดต่างๆ ในการเข้าร่วมโครงการ เพื่อสนับสนุนช่วยเหลือให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรับใบประกาศเกียรติคุณ “สถานประกอบกิจการปลอดภัย เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” โดยมีสถานประกอบกิจการเข้ารับฟัง จำนวน ๙๐๐ แห่ง แบ่งเป็น ๒ รอบ คือรอบเช้า และบ่าย รอบละ ๔๕๐ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ อาคาร กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) และดำเนินการรวบรวมจำนวนและรายชื่อสถานประกอบกิจการที่เข้า ร่วมโครงการ ทั้ง ๗๗ จังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยในช่วงระยะเวลาดังกล่าวได้ขยาย วันและเวลารับสมัคร จนถึงสิ้นสุดการรับสมัครวันสุดท้าย เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งสิ้น ๗,๑๐๘ แห่ง และเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ สำนักความปลอดภัยแรงงาน ได้ดำเนินการส่งรายชื่อสถานประกอบกิจการ ที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อเสนอให้อธิบดี ปลัดกระทรวง และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามต่อไป

- พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมชี้แจง และบรรยายพิเศษโครงการสถานประกอบกิจการปลอดภัยเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยมีผู้แทนสถานประกอบเข้าร่วม ๙๐๐ แห่ง โดยได้มอบนโยบายว่า “โครงการสถานประกอบกิจการ ปลอดภัยเฉลิมพระเกียรติฯ” จะช่วยลดจำนวนแรงงานที่บาดเจ็บจากการทำงาน ซึ่งโครงการดังกล่าวมุ่งส่งเสริม ให้สถานประกอบกิจการยึดหลักปฏิบัติ ๔ ข้อคือ ๑) จิตสำนึกความปลอดภัยของผู้ประกอบการ นายจ้างต้องมี จิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน ๒) ผู้ใช้แรงงานต้องมีจิตสำนึกและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงาน ของตนเอง ๓) องค์ความรู้ด้านความปลอดภัย ซึ่งเป็นหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) ที่ต้อง มีส่วนร่วมในการสร้างความรู้และสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน และ ๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้สถานประกอบการมีความปลอดภัย โดยอาจจะดำเนินการผ่าน กิจกรรมต่าง ๆ เช่น นำนายจ้างไปศึกษางานที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงาน การให้นายจ้างจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน จัดโครงการสถานศึกษาปลอดภัย

และสุขอนามัยดี อย่างไรก็ตามการดำเนินการตาม ๔ ข้อดังกล่าวถือเป็นหัวใจสำคัญที่สุดของความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ โดยในปีนี้ได้ตั้งเป้าหมายเชิญชวนสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการฯ ตามความสมัครใจ ๖,๐๐๐ แห่งทั่วประเทศ ซึ่งขณะนี้มีสถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมโครงการแล้ว ๖,๗๕๕ แห่ง คาดว่าเมื่อสิ้นสุดโครงการจะมีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมประมาณ ๗,๐๐๐ แห่งและจะทูลเกล้าฯ ถวายรายชื่อสถานประกอบกิจการที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ และทูลเกล้าฯ ถวายรายชื่อสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการสัมฤทธิ์ผล ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ต่อไป

- จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อมวลชนในประเด็น การปรับปรุงกฎหมายการคุ้มครองแรงงาน ประเด็นการเชิดชูแรงงานหญิง และการจัดทำโครงการสถานประกอบการปลอดภัยฯ เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑๑ ข่าว

- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ (คัทเอ๊าท์) โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เฉลิมพระเกียรติ ฯ จำนวน ๒ ป้าย

๑๔.๖ ความร่วมมือกับ IOM ในการทบทวน MoU กัมพูชา

- ขณะนี้ IOM กัมพูชา ได้มีแผนการดำเนินงานช่วยเหลือกัมพูชาในการจัดส่งแรงงานไปทำงานในประเทศไทย ใน ๔ ประเด็น ได้แก่ ๑) การถ่ายโอนระบบการจัดส่งแรงงานกัมพูชาไปทำงานในประเทศไทย โดยเตรียมนำระบบการจัดส่งโดยรัฐบาลต่อรัฐบาล ๒) การทบทวนมาตรา ๙ ของ MoU ๓) การพิจารณาเพิ่มเรื่องการจัดส่งแรงงานกัมพูชาไปทำงานในกิจการประมงในประเทศไทยใน MoU และ ๔) การพัฒนาทักษะฝีมือและ Skill Recognition System

- กระทรวงแรงงานได้ประชุมหารือการกำหนดวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวก่อนนำเสนอคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน (กนร.) ณ ห้องประชุมเทียน อีซกุล ชั้น ๑๐ กรมการจัดหางานได้กำหนดให้มีการปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างงาน(MoU) กับประเทศต้นทาง เรื่อง การเว้นระยะเวลาการจ้างงานของแรงงานต่างด้าวที่ครบกำหนด ๔ ปี และต้องเว้นระยะเวลาการจ้างจากเดิม ๓ ปี เหลือเว้นระยะเวลาเป็น ๓๐ วัน จึงจะกลับเข้ามาทำงานใหม่ได้เพื่อความต่อเนื่องของการทำงานและสอดคล้องกับระยะเวลาการเตรียมการจัดทำเอกสารเพื่อกลับเข้ามาทำงานใหม่ รวมทั้งแรงงานได้กลับไปเพื่อพักผ่อนอยู่กับครอบครัวหลังจากเข้ามาทำงานในประเทศไทย ซึ่งแนวทางทั้ง ๓ ประเด็นนี้กระทรวงแรงงานจะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ ขณะนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานสัญชาติเวียตนามแล้ว และกระทรวงแรงงานกำลังเจรจาเพื่อเตรียมทำร่าง MOU กับประเทศกัมพูชาและบังคลาเทศ เพื่อนำเข้าแรงงานเข้ามาแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน และสิ่งที่กระทรวงแรงงานต้องดูแลต่อไปคือการเปิดให้ผู้สูงอายุทำงาน เป็นแรงงานผู้สูงวัย เนื่องจากประเทศกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จะได้มีการ กำหนดนโยบายเพื่อดูแลต่อไป

- พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับนางไซดา มูนา ทัสเน็ม (H.E. Ms. Saida Muna Tasneem) เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศประจำประเทศไทย โดยมีผู้บริหารกระทรวงแรงงานให้การต้อนรับ ในโอกาสเข้าเยี่ยมคารวะพร้อมหารือประเด็นการจัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนบังคลาเทศว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานประมงทะเลและกิจการก่อสร้าง ณ ห้องรับรองรัฐมนตรี กระทรวงแรงงาน ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยประเทศไทยมีประสบการณ์ในการเป็นทั้งผู้นำเข้าแรงงานต่างประเทศและส่งออกแรงงานไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายมากกว่า ๒๐ ปี ขณะเดียวกันแรงงานผิดกฎหมายก็เข้าสู่ประเทศไทยมากขึ้น ซึ่งปัจจุบันกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พบว่ามีบริษัททำงานเกี่ยวกับแรงงานหรือบริษัทจัดหางานจะมีเส้นแบ่งที่บางมากระหว่างการทำธุรกิจที่ดีกับความเสี่ยงในการค้ามนุษย์

เพื่อขอจัดบริษัทจัดหางานที่ดำเนินการผิดกฎหมายให้พ้นไปจากวงจรการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ ทั้งนี้ การทำงานร่วมกันระหว่างรัฐต่อรัฐ (Memorandum of Understanding : MoU) ในส่วนของการบริหาร ในรายละเอียดจำเป็นต้องมีบริษัทจัดหางานที่จะเข้ามาดำเนินการแต่โดยภาครัฐต้องรับรู้ทุกขั้นตอน บังกลาเทศ เป็นประเทศที่จัดส่งแรงงานไปหลายประเทศจะต้องนำสิ่งที่ดีของทั้ง ๒ ประเทศเพื่อมาทำงานร่วมกันต่อไป สำหรับแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์โดยเฉพาะแรงงานประมง ปัจจุบันกระทรวงแรงงาน ได้มีการใช้กฎกระทรวงในการคุ้มครองแรงงานประมง ซึ่งเป็นเครื่องพิสูจน์ว่ารัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการ บังคับใช้กฎหมายเพื่อมาดูแลแรงงานประมงทุกสัญชาติที่อยู่ในประเทศไทย ทั้งนี้ คาดว่าจะจัดทำบันทึก ความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศต่อไป

- กระทรวงแรงงานได้จัดการประชุมระหว่างสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ และผู้แทน International Organization for Migration (IOM) เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๓ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดย IOM ได้นำเสนอร่างแนวทางการนำเข้าแรงงานต่างด้าวในระบบ รัฐต่อรัฐ ซึ่ง IOM ทำหน้าที่เป็นผู้นำเข้าแรงงานต่างด้าว โดยอ้างอิงจากประสบการณ์ของ IOM ในการจัดส่ง แรงงานไทยไปทำงานในประเทศอิสราเอล (โครงการ TIC) จากนั้น ที่ประชุมได้มีการหารือในเรื่องความเป็นไปได้ ในการนำเข้าแรงงานกัมพูชามาทำงานในประเทศไทยภายใต้ MoU โดยใช้ลักษณะที่คล้ายคลึงกับโครงการ TIC ซึ่งพบว่ายังมีประเด็นที่จะต้องมีการเตรียมการและคำนึงถึงเป็นจำนวนมาก ท้ายสุด ที่ประชุมเห็นว่าการ ดำเนินการนำเข้าแบบรัฐต่อรัฐดังกล่าว ยังมีข้อจำกัดหลายประการที่จะต้องมีการหารือและเตรียมการ ระหว่างกระทรวงแรงงานของทั้งสองฝ่าย จนมีความพร้อมจึงจะพิจารณาดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไปได้ อนึ่ง กระทรวงแรงงานได้มีการตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องการจัดทำ MoU ระหว่างไทย-กัมพูชาอยู่แล้ว จึงเห็นควรให้คณะทำงานดำเนินการ ในส่วนของการกระทรวงแรงงานต่อไป

๑๔.๗ ความร่วมมือกับ ILO เพื่อพิจารณาการให้สัตยาบันอนุสัญญาของ ILO และการทบทวนแผนงาน ระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่า

คณะผู้แทนจาก ILO นำโดย Mr. Maurizio Bussi รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานแรงงาน ระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชาและลาว ได้เข้าหารือร่วมกับคณะ ILO เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ สรุปได้ว่าทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันพิจารณาและศึกษาความเป็นไปได้ในการให้สัตยาบันอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๑๑ โดยฝ่าย ILO จะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการไตรภาคี ในเรื่องนี้ เพื่อให้ความรู้ และหารือในลักษณะ ไตรภาคีต่อไป

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศได้จัดทำ ร่าง กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ไตรภาคี (Tripartite Workshop) ว่าด้วยอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๑๑ โดยฝ่าย ILO จะได้จัดส่งผู้เชี่ยวชาญ ILO ให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมประชุม รายละเอียดของการดำเนินงานอยู่ระหว่างการหารือกับฝ่าย ILO

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
10 เมษายน 2558