



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ แก่ภาคเอกชน

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้มีข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ แก่ภาคเอกชน ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ คณะกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาภายใต้ภาวะเศรษฐกิจและสังคม ปี ๒๕๕๓ ซึ่งเศรษฐกิจไทยได้ฟื้นตัวต่อเนื่อง และอุปสงค์ภายในประเทศขยายตัวอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปีประเทศไทยประสบกับปัญหาอุทกภัย การแข็งค่าของเงินบาท และราคาน้ำมันที่ปรับสูงขึ้น แต่เศรษฐกิจไทย ปี ๒๕๕๓ ก็ยังขยายตัวอยู่ในอัตราที่สูงถึงร้อยละ ๗.๙ ส่วนอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๓.๓ สำหรับภาวะเศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๕๔ คาดว่าจะขยายตัวในอัตราร้อยละ ๓.๕ - ๔.๕

ข้อ ๒ ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการกิจการใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานที่ทำงานเกิน ๑ ปีขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างที่มีฝีมือหรือ กึ่งฝีมือ ซึ่งในการทำงานได้ก่อให้เกิดผลผลิตภาพแรงงานส่วนเพิ่มให้แก่สถานประกอบการ ดังนั้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ ให้แก่ลูกจ้างเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน นอกเหนือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างมีเจตนารมณ์ให้การคุ้มครองลูกจ้าง ผู้ไม่มีฝีมือซึ่งเข้าทำงานใหม่ และมีอายุการทำงานไม่เกิน ๑ ปี

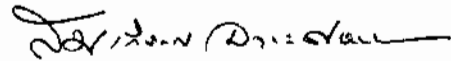
ข้อ ๓ จากการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ ของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภาคเอกชน ผู้ประกอบการได้พิจารณาปรับค่าจ้างประจำปีให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง โดยพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจ ดัชนีราคาผู้บริโภค สภาพการตลาดทั่วไป ผลประกอบการ และผลงานของพนักงาน/ลูกจ้าง ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสถานประกอบการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมความร่วมมือที่ดีในการทำงาน สถานประกอบการควรปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานในรอบปี ๒๕๕๓ ระดับดีในอัตราไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเฟ้อ คือ ร้อยละ ๓.๓ ซึ่งเป็นค่ากลาง ส่วนลูกจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานระดับปกติ หรือดีเด่น ผู้ประกอบการควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง โดยขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารค่าจ้างเงินเดือนและผลการประกอบการของสถานประกอบการ ค่าครองชีพ สมรรถนะของแรงงาน (Competency) และผลงานของพนักงานแต่ละบุคคลเป็นสำคัญ โดย นายจ้างควรให้ความสำคัญในการเพิ่มทักษะและศักยภาพของแรงงานควบคู่ไปด้วย

ข้อ ๔ ข้อเสนอแนะการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ ให้กับพนักงาน/ลูกจ้าง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ คณะกรรมการค่าจ้างหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานประกอบการจะพิจารณาปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ ให้พนักงาน/ลูกจ้างอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อ ๖ สำหรับสถานประกอบกิจการใดที่มีข้อตกลงการปรับค่าจ้างกับพนักงาน/ลูกจ้างไว้ก่อนแล้ว และ/หรือมีระบบการปรับค่าจ้างประจำปีของสถานประกอบกิจการอยู่แล้ว หรือได้ปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างแล้ว ไม่จำเป็นต้องปรับค่าจ้าง ปี ๒๕๕๓/๒๕๕๔ ให้แก่พนักงาน/ลูกจ้างตามข้อแนะนำนี้อีก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง