

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล  
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)**

**หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน**

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	<b>จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์</b> เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ความเข้าใจ ในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔,๒๓๘ คน			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมอาเซียน ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	<b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</b> โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับโทษ พิษภัย และระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบการ มีระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ โดยเข้าร่วมและดำเนินการตามข้อกำหนดจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการโรงงานสีขาว และระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ตลอดจนมีการรักษาอย่างต่อเนื่อง มีสถานประกอบการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้จัดทำระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน ๑๓,๔๐๗ แห่ง ลูกจ้าง ๙๐๘,๔๙๙ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	<p><b>๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน</b> โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน ๑๘,๑๐๘ ราย</p> <p><b>๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</b> โดยการฝึกทักษะอาชีพ และฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน หรือแรงงานในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติเทือกเขาบูโด - สุไหงปาตี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา) เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความคิดเห็นขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ให้แรงงานมีฝีมือพร้อมในการทำงาน และเสริมสร้างอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน ๔๖๐ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๓๔๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)	๓. โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและ แรงงานในการทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส สตูล ปัตตานี และ ๔ อำเภอ ในจังหวัดสงขลา) เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างร่วมมือร่วมใจกันในการบริหารงานความปลอดภัย ขององค์กร เป็นกลไกในการลดความคิดเห็นต่างในสถานประกอบกิจการ และจูงใจให้เกิดการลงทุน และความต้องการในการทำงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๘๕๖ คน			
	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ	<p><b>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</b></p> <p><b>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พล.ต.อ. อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นายอนุรักษ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน และคณะ เดินทางไปสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อหารือข้อราชการกับ นายคำแพง ไซสมแพง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการแห่ง สปป. ลาว ณ โรงแรมลาว พลาซ่า สาระสำคัญ จากการหารือในครั้งนี้ ทางลาวขอให้ไทยส่งข้อมูลแรงงานลาวที่ยังดำเนินการปรับสภาพไม่แล้วเสร็จ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการดำเนินการให้ทันกำหนดเวลา และขอเชื่อมโยงข้อมูลของแรงงานลาว ที่อยู่ในประเทศไทย นอกจากนี้ ได้ขอให้แรงงานลาวที่อยู่ในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดินทางกลับไปดำเนินการฝั่งลาว ตลอดจนได้จัดรถโมบายเคลื่อนที่ไปยังจังหวัดที่มีศูนย์กลางของ แรงงานจำนวนมากด้วย เช่น ขอนแก่น เป็นต้น</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พล.ต.อ. อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน หารือข้อราชการกับ นายอิทธิ ชัมเฮง (H.E.ITH SAMHENG) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และฝักอาชีพ แห่งราชอาณาจักรกัมพูชา โดยมี นายอนุรักษ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน นายปัญญาธิกร พูลทรัพย์ เอกอัครราชทูต ณ กรุงพนมเปญ และผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมด้วย ซึ่งมีประเด็นสำคัญของการเจรจาหารือในครั้งนี้ อาทิ สถานการณ์การพิสูจน์สัญชาติแรงงาน กัมพูชา การประเมินความสำเร็จในการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการการบริหารจัดการ เพื่อการทำงานของคนต่างด้าว ความคาดหวังของกระทรวงแรงงาน และการขอความร่วมมือดำเนินการ ร่วมกันของ ๒ ฝ่าย เพื่อสิทธิประโยชน์ของแรงงานกัมพูชาที่จะได้รับการดูแลคุ้มครองในการทำงาน ตามมาตรฐานสากลและสร้างรายได้ส่งกลับประเทศ</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ Ms. Anna Engblom เจ้าหน้าที่ประสานงานอาวุโสโครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>(ระยะที่ ๒) TRIANGLE in ASEAN ที่มาเข้าพบเพื่อหารือเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ แรงงานข้ามชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS TRIANGLE) ณ ห้องรับรองปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยโครงการฯ ดังกล่าว มีกระทรวงแรงงาน องค์กรลูกจ้างและองค์กร นายจ้าง สมาคม สำนักงานจัดหางาน องค์กรภาคประชาสังคมในประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ๖ ประเทศ ได้แก่ กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา มาเลเซีย ไทย เวียดนาม รวมถึงมาเลเซีย เป็นภาคี หุ้นส่วน มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งลดการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากแรงงานข้ามชาติ ด้วยการพัฒนา นโยบายการจัดหางานและแนวปฏิบัติที่ดีด้านการคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมให้แรงงานข้ามชาติ สามารถเข้าถึงการบริการ การสนับสนุน การฝึกอบรม การมีตัวแทน และการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม สำหรับพื้นที่ดำเนินโครงการในประเทศไทย ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ ตาก (แม่สอด) กรุงเทพฯ สมุทรปราการ และระยอง</p> <p>๔. เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ พล.ต.อ. อุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ ดร.อูลริค ซาเกา ผู้อำนวยการธนาคารโลกประจำภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และ ดร. เมาริ เทสเทอเวอร์ต ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายแรงงาน ที่มาเข้าเยี่ยมคารวะและหารือถึงความร่วมมือ ในการทำงานด้านแรงงานร่วมกันระหว่างธนาคารโลกกับกระทรวงแรงงาน ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคารกระทรวงแรงงาน การหารือในครั้งนี้ เป็นการแลกเปลี่ยนความร่วมมือในการทำงานร่วมกัน ซึ่งทางธนาคารโลกภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านแรงงาน ในประเทศไทย ในประเด็นที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนในปัจจุบัน อีกทั้งยังชื่นชมการทำงานของ รัฐบาล ในความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเพิ่มทักษะ ให้แก่แรงงานไทย เพื่อรองรับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) การดูแล คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมถึงการดูแลแรงงานผู้สูงอายุ</p> <p><b>การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว</b></p> <p>หลังพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต ทำงานและการอนุญาตให้ทำงาน ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ นายจ้าง และคนต่างด้าว ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามพระราชกำหนด การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้คนต่างด้าวที่ทำงานอยู่แล้ว กับนายจ้าง และประสงค์จะทำงานในประเทศไทยต่อไป จำนวน ๔ กลุ่ม ดำเนินการให้แล้วเสร็จ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ดังนี้</p> <p>๑) คนต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ และคนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน แต่ทำงานไม่ตรง ตามที่ระบุในใบอนุญาตทำงาน ให้นายทะเบียนอนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้างได้</p> <p>๒) คนต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ ซึ่งถือหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง (Travel Document) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) ซึ่งได้รับการตรวจลงตรา (Visa) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non - immigrant L - A) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ไม่ยื่นคำขออนุญาตทำงานภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ ได้รับการตรวจลงตรา โดยให้คนต่างด้าวยื่นคำขออนุญาตทำงานได้</p> <p>๓) คนต่างด้าวที่นำเข้าอย่างถูกต้องตามกฎหมายตามระบบ MOU ที่เข้ามาก่อนวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ให้เปลี่ยนนายจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการตามข้อ ๑) และ ๒) สำหรับคนต่างด้าว ที่เข้ามาภายหลังวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ให้เปลี่ยนนายจ้างได้ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้</p> <p>(๑) นายจ้างเลิกจ้างหรือนายจ้างเสียชีวิต</p> <p>(๒) นายจ้างล้มละลาย</p> <p>(๓) นายจ้างกระทำความรุนแรงหรือทำร้ายร่างกายลูกจ้าง</p> <p>(๔) นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างหรือกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>(๕) ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้าง ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย</p> <p>๔) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ไม่มีเอกสารแสดงตน ซึ่งนายจ้างเรียกร้องให้ รัฐบาลแก้ปัญหาให้</p> <p>กลุ่มที่ ๑) , ๒) และ ๓) ให้ดำเนินการที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ และสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำหรับคนต่างด้าวกลุ่มที่ ๔) ไม่มีเอกสารแสดงตนให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑ รับแจ้งการขอจ้างคนต่างด้าว ณ ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ คัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง - ลูกจ้าง</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ การตรวจสัญชาติ ตรวจสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน</p> <p>ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการรับแจ้งการขอจ้างคนต่างด้าว ดังนี้</p> <p>๑) การรับแจ้งการขอจ้างคนต่างด้าว ณ ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ระหว่าง วันที่ ๒๔ กรกฎาคม - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีนายจ้าง จำนวน ๑๙๘,๓๓๒ คน แรงงานต่างด้าว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๓ สัญชาติ จำนวน ๗๙๗,๖๘๕ คน</p> <p>๒) คัดกรองความสัมพันธ์นายจ้าง - ลูกจ้าง ระหว่างวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ๗ กันยายน ๒๕๖๐ มีนายจ้างที่ผ่านการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๘๕,๕๕๐ คน แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ จำนวน ๗๒๗,๔๗๑ คน</p> <p>๓) ออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน กลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง - ลูกจ้าง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีนายจ้าง จำนวน ๙๑,๘๓๑ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๓๒๐,๖๗๖ คน</p>			
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p><b>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</b></p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนา และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในภาครัฐ (e - Government) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐที่ให้บริการประชาชนและภาคธุรกิจ จะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย และโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงสารสนเทศและบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรก ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ (๑) ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) ตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการปัญหา และ (๔) ค้นหาหลักสูตรการอบรมฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour2” โดยให้บริการด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน การเบิกสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝีมือแรงงานและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายละเอียดและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ <a href="http://nlic.mol.go.th">http://nlic.mol.go.th</a></p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับงานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๔๖,๕๘๗ ราย</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment , e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อื่นจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคมได้มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๖) การนำระบบ e - Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>มาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการลดการใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p><b>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</b></p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้นบริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการ กิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๒๓,๒๑๑ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๓๘,๒๕๑ ตำแหน่ง ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๖๗,๐๓๗ คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๕๕,๙๘๓ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๓๐,๕๕๙ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๗,๕๒๖ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๑๘๗,๒๒๙ ราย</p> <p><b>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ</b></p> <p>ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบ และนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน นิตพตลาดงานเชิงคุณภาพ และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๔๑๑,๙๕๙ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๕๐,๐๖๕ คน</p> <p><b>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</b> ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาผู้จ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และการรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๔๑,๘๐๔ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p><b>๕. การขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</b> โดยการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน และส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว เพื่อลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว สร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ และบรรเทาภาวะการว่างงานของผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุสมัครงาน จำนวน ๘๑๔ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓๙๘ คน</p> <p><b>๖. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน</b> ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะนำอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจ มีผู้มารับบริการแนะนำอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๒๕๕,๘๗๘ คน</p> <p><b>๗. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน</b> โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๓,๑๑๖,๖๖๓ คน</p> <p><b>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๘๓๔ คน อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๙๗,๔๕๖ คน</p> <p><b>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</b> จำนวน ๖๕ แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ โดยมีภารกิจ คือ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทาง</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>อาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ เป็นต้น มีประชาชนมาใช้บริการ รวมทั้งสิ้น ๑๘๓,๐๒๘ ราย</p> <p><b>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน</b> หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๑,๒๑๖,๐๒๐ คน</p> <p><b>๑๑. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</b> ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ และทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๕,๓๕๖ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๑๓,๕๑๒ คน</p> <p><b>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ</b> เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมืออาชีพ รายได้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๓,๘๓๓ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๓,๓๑๕ คน</p> <p><b>๑๓. การยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๒๐,๔๕๓ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๑๓,๒๗๖ คน</p> <p><b>๑๔. การพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย</b> เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ รายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมแตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน โดยให้สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายมากขึ้น มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๒,๕๘๖ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๒,๓๒๒ คน</p> <p><b>๑๕. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ</b> เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้มีผลใช้บังคับต่อไป ตามที่กระทรวงแรงงาน เสนอ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ดังนี้</p> <p>๑) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน โดยอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้ มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น เพื่อรองรับการพัฒนาของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๒) คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อศึกษาและจัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๖ สาขาอาชีพ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม รวม ๑๖ สาขาอาชีพ โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในครั้งนี้เป็นประกาศเพิ่มเติมจากที่มีอยู่เดิม ๑๔ กลุ่มอุตสาหกรรม ๖๗ สาขาอาชีพ</p> <p><b>๑๖. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑</b> โดยคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง (ชุดที่ ๑๙) ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๖๑ ทุกจังหวัดทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ค่าเฉลี่ยในการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ ๓๑๕.๙๗ บาท โดยอัตราการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ ๕ - ๒๒ บาท ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p><b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</b></p> <p>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ๑๖,๙๘๑ แห่ง คนต่างด้าว จำนวน ๑๓๙,๓๓๙ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p><b>๒. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</b> โดยการ ประชาสัมพันธ์ จัดประชุม/อบรม ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานอย่างถูกวิธี ทั้งการทำงาน ในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้า จัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการ การถูกหลอกลวง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้คนหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ ของขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๔๘๘,๕๔๐ คน</p> <p><b>๓. การเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ</b> โดยการอบรมให้กับคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการไปทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย สภาพการทำงานและ ความเป็นอยู่ในต่างประเทศ และรายได้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ ไม่ตกเป็นเหยื่อของสาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๑,๖๕๕ คน</p> <p><b>๔. การให้บริการข้อมูลข่าวสารทางโทรศัพท์สายด่วน ๑๖๙๔</b> เพื่อเพิ่มช่องทางเลือกในการ ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ที่ประสงค์จะหางานทำ นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว รวมทั้งรับเรื่องราวร้องทุกข์ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับการจ้างงาน นอกจากนี้ ยังช่วยป้องกันและแก้ไขปัญหาการหลอกลวงและหาผลประโยชน์จากแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในประเทศไทย โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้ใช้บริการ จำนวน ๕๔,๘๐๖ สาย</p> <p><b>๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</b></p> <p>๑) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์ม เลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มี ความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการ ที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน เป็นต้น เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ให้ได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้ง เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจแรงงานในกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๖๒๒ แห่ง ลูกจ้าง ๕๐,๙๔๗ คน โดยปฏิบัติถูกต้อง ๕๑๓ แห่ง ลูกจ้าง ๔๕,๘๖๒ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการ ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค โดยมีหน้าที่ที่สำคัญ ในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๔๗๘ แห่ง ลูกจ้างต่างด้าว ๕๓๑ คน และดำเนินคดีกับนายจ้างที่กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน ๓๑ ราย ลูกจ้างต่างด้าว ๑๒๔ คน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</b></p> <p>๑. การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง เพื่อเป็นศูนย์อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การทำงาน และการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยแก่แรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิต และอยู่ร่วมสังคมอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย เป็นศูนย์ตรวจสอบ และคัดกรอง แรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ อันมีสาเหตุมาจากการที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านถูกชักจูง ถูกหลอกลวง และลักลอบทำงาน ในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมาย มีแรงงานต่างด้าวตาม MoU ได้รับการอบรมฯ และใบอนุญาต ทำงาน จำนวน ๑๖๐,๗๑๖ คน</p> <p>๒. การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น และให้นายจ้าง/ เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจ้างแรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ กฎ ระเบียบ นโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง ป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขังหน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการอบรมนายจ้าง และคนต่างด้าว จำนวน ๑,๔๑๖ คน</p> <p>๓. ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาขณะทำงานในประเทศไทยได้รับการช่วยเหลือ และความคุ้มครองตามมาตรฐานกฎหมายในประเทศไทย จำนวน ๒๑,๐๗๒ คน</p> <p>๔. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ้างคนต่างด้าว เข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข มีคนต่างด้าว ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๙๓๒,๓๘๑ คน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</b></p> <p><b>๑. จัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด</b> เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในประเภทกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมง และนายจ้าง/ลูกจ้าง แรงงานต่างด้าว และประชาชนทั่วไป ได้รับการอบรมความรู้ความเข้าใจ และได้รับคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง หรือได้รับรู้การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน ตามภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมง จำนวน ๘๐,๙๔๘ คน</p> <p><b>๒. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล</b> เพื่อให้การแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการ อย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยดำเนินการตรวจนายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานเด็กในเรือประมงทะเล จำนวน ๒๔๕ ลำ ลูกจ้าง ๓,๓๙๔ คน โดยปฏิบัติถูกต้อง ๒๒๘ ลำ ลูกจ้าง ๓,๑๗๗ คน</p>			
	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม</p>	<p><b>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ</b> เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการ ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้าง ซึ่งเป็นเด็กผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และการจ้างงานคนพิการ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๔,๕๙๔ แห่ง ลูกจ้าง ๕๕๕,๘๖๖ คน โดยปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑๑,๑๑๑ แห่ง ลูกจ้าง ๔๐๔,๘๐๒ คน และได้มีการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการทำงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติและกฎกระทรวง หากพบว่ามี การปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>จะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ โดยได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบจำนวน ๑,๑๗๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑๔,๓๒๕ คน โดยปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑,๐๘๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑๒,๘๘๘ คน นอกจากนี้ ได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำการตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานจำนวน ๑๑๙,๐๕๕ คน</p> <p><b>๒. ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b> เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ไม่เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้แก่ลูกจ้าง มีแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๖,๒๑๒ แห่ง ลูกจ้าง ๕๓๗,๖๔๑ คน</p> <p><b>๓. รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี</b> เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกันนำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาคัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ ก่อนที่จะเกิดความรุนแรง และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) ที่กำหนด โดยดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๖,๒๘๑ แห่ง ลูกจ้าง ๕๒๖,๐๓๖ คน รวมถึงการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต โดยนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ ที่ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๖,๔๙๗ แห่ง</p> <p><b>๔. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)</b> เพื่อให้สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ด้านแรงงาน มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๓,๒๐๖ แห่ง พร้อมทั้งติดตาม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ส่งเสริม และสนับสนุนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการขอการรับรองหรือประกาศแสดงตนเอง</p> <p><b>๕. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ</b> เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่โดยไม่ต้องกังวลห่วงใยบุตรหลาน และเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๗๙ คน</p> <p><b>๖. การส่งเสริมและพัฒนารจัดการจัดตั้งมูมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน</b> เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และจัดสวัสดิการแรงงานยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน และเป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด ยกกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงและบุตร โดยครอบคลุมถึงสมาชิกในครอบครัวให้มีความรักความอบอุ่นและความผูกพันซึ่งกันและกัน โดยรณรงค์ให้ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นในลูกจ้างผู้ใช้บริการ จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p><b>๗. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ</b> และการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานสูงอายุ โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการออม การใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุเข้าอบรม และรับบริการด้านการดูแลสุขภาพ จำนวน ๙,๒๗๓ คน</p> <p><b>๘. ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work</b> เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๘,๑๒๘ คน</p> <p><b>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตราย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>หรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๒,๒๓๙,๗๑๒ คน</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙,๗๘๙,๘๕๔ คน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๙๓,๓๓๗ ครั้ง เป็นเงิน ๗๕๙.๖๓๘ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๔๘๑,๖๙๔ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๓๗,๖๙๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๔๒.๗๑๓ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรม การประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียนรับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๔,๖๘๒ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๓๔๐,๕๓๙ ราย</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑,๒๖๑ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๙๔๙ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๒๔๓ คน</p> <p>(๔) ผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๑๖๙ คน</p> <p><b>๑๐. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๔ แห่ง (๑๓ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หหมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๕,๖๗๓ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน</p>			





นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๖</b> การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ</p>	<p><b>๑. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0</b> การเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่ อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ดำเนินการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ได้แก่ ๑) Super Cluster ๒) กลุ่ม Cluster อื่นๆ และ ๓) อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม แห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/ การแข่งขันของสถานประกอบกิจการ และการเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและ บริการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย หรือกำลังแรงงานที่ประกอบอาชีพ หรือทำงานอยู่แล้วในตลาดแรงงาน ในสาขารองรับภาคบริการ และเกี่ยวกับระบบโลจิสติกส์ ให้สามารถปฏิบัติงานในสายการผลิตของสถานประกอบกิจการเป้าหมายให้มีฝีมือเพิ่มขึ้น สอดคล้อง กับเทคโนโลยี ทักษะด้าน STEM Workforce ทักษะ Multi – Skills ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับอุตสาหกรรม Thailand 4.0 /ธุรกิจ Startup มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๔๘,๓๙๕ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๓๖,๓๑๗ คน</p> <p><b>๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S – Curve เดิม และ New S - Curve) มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๓,๔๖๗ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๒,๓๙๐ คน</p> <p><b>๓. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SMEs 4.0 (STEM Workforce towards SMEs 4.0)</b> เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๔๐ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๔๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และ ไม่มีทักษะ	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน <b>เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</b> โดยอบรมให้ความรู้/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ โปสเตอร์/ตรวจเยี่ยม และรณรงค์ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ระเบียบข้อบังคับ/วินัยในการทำงาน รวมถึงความรู้เกี่ยวกับประชาคม อาเซียน ให้กับนายจ้างและแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในสถานประกอบกิจการ พร้อมทดสอบความรู้ หลังการบรรยาย มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๕,๓๗๕ คน และผ่านการอบรม จำนวน ๕,๓๒๒ คน			
	๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน	<b>การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</b> เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนา ฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่าง ประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและ ทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็ง และยั่งยืน และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของ กลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริม การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็น รากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๗๒๙ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๖๙๕ คน			
๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด่านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณ ประตุ การค้าหลักของประเทศ		<p><b>๑. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> ฝึกอบรม แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่มีพื้นฐาน ทักษะฝีมือ และแรงงานทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมวัยกำลังแรงงานและเพิ่มสมรรถนะ หรือยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในท้องถิ่น โดยอาศัยเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๕,๐๔๕ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๓,๔๗๓ คน</p> <p><b>๒. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ ภาคตะวันออก</b> ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา เพื่อฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่ และนักศึกษา ระดับ ปวช. ปวส. ขึ้นไป ปีสุดท้าย ให้มีทักษะรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ EEC มีผู้เข้าฝึก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด้านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตู การค้าหลักของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>จำนวน ๒,๔๕๙ คน และผู้จบการฝึก จำนวน ๑,๔๗๐ คน</p> <p><b>๓. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ชั้นในอย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๗๐,๑๑๒ คน</p> <p><b>๔. การจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือที่มีช่องทางผ่านแดนสำคัญ ในพื้นที่จังหวัดตราด ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย กาญจนบุรี นครพนม หนองคาย และนราธิวาส และคุ้มครองให้ลูกจ้างต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแบบเข้ามา - เย็นกลับ และตามฤดูกาล ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย โดยดำเนินการรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๘๓๑ คน</p> <p><b>๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางพระราชรัฐในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ</b> เพื่อสร้างกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและบรรยากาศการลงทุนที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาสังคม ในการประกอบธุรกิจ และเกิดประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑๙ คน</p> <p><b>๖. การเสริมสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงาน</b> สถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ เพื่อดูแล คุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานกำหนด จำนวน ๑,๑๓๙ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๘</p> <p>การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฯ</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p>๑. โครงการวิจัย เรื่องการสังเคราะห์องค์ความรู้จากผลงานวิจัยเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประมวลผลและสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยของกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยได้ข้อสรุปในการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้ดีขึ้น</p> <p>๒. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน เพื่อให้มีฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน สอดคล้องความต้องการใช้กำลังคนและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ศึกษาวิเคราะห์ ระบบอุตสาหกรรมและการจ้างงานของประเทศไทยในอดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรม ๔.๐ ในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงาน และแนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐</p>			
<p>นโยบาย ๑๐</p> <p>การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p>	<p>จัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งให้องค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๗๕๘ คน</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักงานตรวจและประเมินผล  
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (กลไกประชารัฐ)**  
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

**หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน**

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้ส่วนราชการนำแนวทางกลไกประชารัฐมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งแนวทางกลไกประชารัฐ มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐจึงได้ดำเนินงานตามแนวทางกลไกประชารัฐ โดยมีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	<b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด</b> โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านเสพติด ในสถานประกอบกิจการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับโทษ พิษภัย และระบบการจัดการด้านเสพติดในสถานประกอบกิจการ รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ มีระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยเข้าร่วมและดำเนินการ ตามข้อกำหนดจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการโรงงานสีขาว และระบบมาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ตลอดจนมีการรักษาอย่างต่อเนื่อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้จัดทำระบบการจัดการ ด้านเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๓,๔๐๗ แห่ง ลูกจ้าง ๙๐๘,๔๙๙ คน			
<b>นโยบาย ๓</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย	<b>๑. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน</b> กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน ที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความรู้ ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหาร จัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ/ หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุน ดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้ง เพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐ จะประสานกับภาคเอกชนเพื่อการรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน  <b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๑๔ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p><b>๒. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง</b> การให้บริการจัดหางานแก่คนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยวิธีรัฐจัดส่ง เป็นวิธีเดินทางไปทำงานที่ถูกกฎหมาย ซึ่งคนหางานจะได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่งนั้นประกอบด้วยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งประเทศไทยมีการจัดส่งคนหางานแบบรัฐต่อรัฐที่สำคัญ เช่น สาธารณรัฐเกาหลี อิสราเอล ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยภารกิจของแต่ละภาคส่วน มีดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ โดยการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐที่ตรวจสุขภาพแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ กรมการกงสุลเพื่อการออกหนังสือเดินทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของคนหางานก่อนได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ และธนาคารของรัฐที่ปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>๒) ภาคเอกชน โดยโรงพยาบาลเอกชนที่เป็นสถานตรวจสุขภาพคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โรงเรียนเอกชนที่เป็นสถานฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>๓) ภาคประชาชน โดยคนหางานให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ จำนวน ๓,๒๒๓ คน มีรายได้ส่งกลับ จำนวน ๕๖,๕๘๐ ล้านบาท</p> <p><b>๓. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการร่วมกันป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ให้แก่ ประชาชน คนหางาน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ดูแลการเดินทาง ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารและเป็นเครือข่ายในการช่วยสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ของสาย/นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ หน่วยงานภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายและร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศรวมทั้งป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน ๓๓,๙๕๑ คน</p> <p><b>๔. การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ</b></p> <p>การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้รับโอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบกิจการกับผู้พิการ/กลุ่มผู้พิการ เพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) ภาคเอกชน เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>๓) ภาคประชาชน/สังคม เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้พิการมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๑,๑๕๐ คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน ๘๙๐ คน</p> <p><b>๕. โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)</b></p> <p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพการบริการจัดหางานในประเทศให้สามารถทัดเทียมภาคเอกชน ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดีอย่างเท่าเทียมกันจากทุกหน่วยงาน</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๓</b> การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ของกรมการจัดหางาน เป็นการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร รวมถึงเพื่อสร้างระบบและเครื่องมือให้บริการจัดหางานผ่านระบบ Recruitment ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๘๐,๕๓๘ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๖๕,๘๐๑ คน</p> <p><b>๖. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน</b> โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๘,๑๐๘ ราย</p> <p><b>๗. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๘๓๔ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๙๗,๔๕๖ คน</p> <p><b>๘. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม</b> โดยการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านการประกันสังคมและการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคในสถานประกอบการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเรื่องการป้องกันยาเสพติด ได้แก่ การลด ละ เลิก เหล้า บุหรี่ ความรู้เกี่ยวกับพิษภัย การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด และจัดโครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิตร่วมด้วย</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จำนวน ๘๘ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖,๗๑๐ ราย และโครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต มีผู้บริจาคโลหิต ๑,๐๘๙ คน ปริมาณโลหิต ๔๖๙,๗๐๐ ซีซี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๖</b> การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้สถานประกอบการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๑๒๒,๒๑๑ คน</p>			
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด่านชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศ</p>	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสร้างกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและบรรยากาศการลงทุนที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาสังคม ในการประกอบธุรกิจ และเกิดประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑๙ คน</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล  
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑