

คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๓๑/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่
ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๕๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนชื่อหน่วยงานบางหน่วยงาน ประกอบกับเพื่อเป็นการบูรณาการในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน และข้อพิพาทแรงงานในพื้นที่ที่รับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติงานแรงงานสัมพันธ์แต่ละศูนย์ในส่วนภูมิภาค ให้สามารถยุติปัญหาในพื้นที่ได้โดยเร็ว เหมาะสม และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบมาตรา ๑๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๙๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๕๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

๒. แต่งตั้งพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป เฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงานซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไปเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงานซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไปเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่จังหวัดของตน

(๕) ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดซึ่งอยู่ในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาค ดังต่อไปนี้ เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคที่ตนสังกัด

(ก) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคเหนือ ประกอบด้วย จังหวัดลำพูน กำแพงเพชร เชียงราย เชียงใหม่ ตาก นครสวรรค์ น่าน พะเยา พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี

(ข) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคกลาง ประกอบด้วย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร กาญจนบุรี ชัยนาท นครนายก ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี ราชบุรี ลพบุรี สมุทรสงคราม สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี และอ่างทอง

(ค) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม บึงกาฬ บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรดิตถ์ และอุบลราชธานี

(ง) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคตะวันออก ประกอบด้วย จังหวัดชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด ปราจีนบุรี ระยอง และสระแก้ว

(จ) ศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ภาคใต้ ประกอบด้วย จังหวัดสงขลา กระบี่ ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สตูล และสุราษฎร์ธานี

(๖) ผู้อำนวยการเขตและผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต กรุงเทพมหานคร เป็นพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่ของตน

(๗) ผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด ป้องกันจังหวัด นายอำเภอ และปลัดอำเภอ เป็นพนักงานประνομข้อพิพาทแรงงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในเขตพื้นที่จังหวัด หรืออำเภอหรือกิ่งอำเภอในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน