



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๙๒๒/๒๕๕๙

เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติ

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกแก่สถานประกอบกิจการและประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๒๖/๒ มาตรา ๒๖/๗ มาตรา ๒๖/๑๑ มาตรา ๓๓/๑ (๓) มาตรา ๔๙/๑ มาตรา ๔๙/๒ มาตรา ๔๙/๔ และมาตรา ๔๙/๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๖ มาตรา ๓๔ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๘๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๒๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๗๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

(๑) พิจารณาการขออนุญาต และการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) พิจารณาการขอต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๓) พิจารณาการขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนใบอนุญาต กรณีใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด สบเลื่อนในสาระสำคัญ

(๔) ตรวจสอบรายการในคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมจ. ๒

(๕) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้อง กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

(๖) สั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี

(๗) ลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการจัดทดสอบ

๓. มอบหมายให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในการลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กรณีสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเป็นผู้ดำเนินการจัดทดสอบ

๔. มอบหมายให้ผู้อำนวยความสะดวกส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณีสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมเอง

(๒) อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๓) รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึกว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๔) รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๕) จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการประกอบกิจการ

(๖) ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนการประกอบกิจการไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ

(๗) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณีผู้ดำเนินการฝึกดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

(๘) รับแจ้งเลิกการประกอบกิจการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนผู้ดำเนินการฝึกไม่สามารถดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป

(๙) รับทราบหลักสูตรที่ผู้ดำเนินการฝึกกับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึก หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก

(๑๐) พิจารณาการขออนุญาต และการออกใบอนุญาตเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๑) ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมเอง และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

(๑๒) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ที่ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

(๑๓) ออกหนังสืออนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๔) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง

(๑๕) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก กรณีไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

๕. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

(๑) ออกสมุดประจำตัว และบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว

(๒) พิจารณาคำขอขึ้นทะเบียน ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และออกบัตรประจำตัวผู้ประเมิน

๖. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณีสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมเอง

(๒) อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๓) รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึกว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๔) รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๕) จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการประกอบกิจการ

(๖) ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนการประกอบกิจการไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ

(๗) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน กรณีผู้ดำเนินการฝึกดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

(๘) รับแจ้งการเลิกการประกอบกิจการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนผู้ดำเนินการฝึกไม่สามารถดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป

(๙) รับทราบหลักสูตรที่ผู้ดำเนินการฝึกรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก

(๑๐) พิจารณาการขออนุญาต และการออกใบอนุญาตเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๑) ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมเอง และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

(๑๒) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพที่ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

(๑๓) พิจารณาการขออนุญาต และการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๑๔) พิจารณาการขอต่ออายุใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๑๕) พิจารณาการขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนใบอนุญาต กรณีใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด ลบเลือนในสาระสำคัญ

(๑๖) ลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการจัดทดสอบ และกรณีสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานครเป็นผู้ดำเนินการจัดทดสอบ

(๑๗) ตรวจสอบรายการในคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผู้ประกอบการอาชีพผู้ประกอบการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามใบแบบ ร.ม.ฐ ๒

(๑๘) ออกสมุดประจำตัว และบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว

(๑๙) พิจารณาคำขอ ออกหนังสือรับรอง ต่ออายุหนังสือรับรอง และออกใบแทนหนังสือ รับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)

(๒๐) พิจารณาคำขอขึ้นทะเบียน ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน ออกใบแทนหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และออกบัตรประจำตัวผู้ประเมิน

(๒๑) พิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงาน ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

(๒๒) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้อง

(๒๓) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก กรณีไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด

(๒๔) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้อง กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

(๒๕) สั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกำหนดครั้งละ ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันหรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี

(๒๖) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติให้ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด กรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้อง ตามกฎหมายและการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้

(๒๗) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมิน หยุดการดำเนินการ จนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนภายในเวลาที่กำหนด กรณีศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ นั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้

(๒๘) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน กรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือผู้ประเมิน ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นไม่สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้

(๒๙) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้สถานประกอบการที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย ตามมาตรา ๓๓/๑ (๓) ที่มีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถน้อยกว่าจำนวน ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่ได้รับคำสั่ง

(๓๐) ออกคำสั่งเพิกถอนการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓) แก่สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่ได้รับคำสั่ง ของนายทะเบียน กรณีสถานประกอบการมีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ น้อยกว่าจำนวนที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

(๓๑) ออกคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ กรณีที่ออกหนังสือรับรอง ความรู้ความสามารถไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๖/๑๐

การปฏิบัติหน้าที่เป็นนายทะเบียนโดยสุจริต โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบและโดยอาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๘๙/๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๒๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคมพ.ศ. ๒๕๕๙ จนถึงวันก่อนวันที่คำสั่งนี้มีผลใช้บังคับ ไม่ว่าจะกระทำในฐานะผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่เป็นนายทะเบียนโดยชอบและได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายธีรพล ชุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน