

## สรุปรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยประกาศใช้เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นรัฐธรรมนูญฉบับที่ ๒๐ ของประเทศไทย มีทั้งหมด ๑๖ หมวด จำนวน ๒๗๙ มาตรา โดยมีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

**“มาตรา ๖๖ รัฐพึงส่งเสริมสัมพันธไมตรีกับนานาประเทศโดยถือหลักความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อกัน และไม่แทรกแซงกิจการภายในของกันและกัน ให้ความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ และคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติและของคนไทยในต่างประเทศ”**

ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือที่กำหนดให้การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือในสถานทดสอบฝีมือคนหางานที่ได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นการส่งเสริมและคุ้มครอง ผลประโยชน์ของคนไทย ที่จะไปทำงานในต่างประเทศสอดคล้องกับมาตรา ๖๖ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

**“มาตรา ๗๔ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัยและให้มีงานทำ และพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีหรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน**

**รัฐพึงจัดให้มีระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการ”**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการ พัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ผู้สูงอายุ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้บำบัดยาเสพติด ผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ ชาวไทยภูเขา สตรี เยาวชน ผู้ประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ ในสาขาอาชีพใหม่ ๆ เพื่อให้มีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ และขยายผลโดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานไปดำเนินการให้เหมาะสมกับพื้นที่ สอดคล้องกับมาตรา ๗๔ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่กำหนดให้รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัย ให้มีงานทำ และพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัย ได้รับรายได้ที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ

นอกจากนี้ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในส่วนที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัย ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการประกอบอาชีพอย่างแท้จริงโดยผ่านกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งผลให้ได้รับค่าจ้างและค่าตอบแทนที่สูงขึ้น อีกทั้งมีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรา ๗๔ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังกล่าว

**“มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผล ดังต่อไปนี้**

**ฉ. ด้านเศรษฐกิจ**

**(๔) สร้างกลไกเพื่อส่งเสริมสหกรณ์และผู้ประกอบการแต่ละขนาดให้มีความสามารถในการแข่งขันอย่างเหมาะสม และส่งเสริมการประกอบวิสาหกิจเพื่อสังคมและวิสาหกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งสร้างกลไกเพิ่มโอกาสในการทำงานและการประกอบอาชีพของประชาชน”**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยเพื่อพัฒนาทักษะและยกระดับทีมงานของสถานประกอบการ SMEs (ที่มีพนักงานจำนวน ๙๐ คนขึ้นไป) ให้มีความรู้ตามแนวทาง STEM Workforce ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ เพื่อลดต้นทุนที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับมาตรา ๒๕๘ ฉ. (๔) ที่กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการปฏิรูปประเทศให้เกิดผลด้านเศรษฐกิจ โดยการสร้างกลไกเพื่อส่งเสริมผู้ประกอบการแต่ละขนาดให้มีความสามารถในการแข่งขันอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นกฎหมายที่ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการแต่ละขนาดมีความสามารถในการแข่งขันอย่างเหมาะสมและการสร้างกลไกเพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงานและการประกอบอาชีพซึ่งมีความสอดคล้องกับมาตรา ๒๕๘ ฉ. (๔) ได้แก่ การส่งเสริมให้ผู้ประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนเอง รวมทั้งพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ นักเรียน นักศึกษาให้มีทักษะฝีมือพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ และการให้สิทธิและประโยชน์ต่างๆ แก่ผู้ประกอบการ เช่น การให้กู้ยืมเงิน จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น