

แบบฟอร์ม (Template) ในการพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ

แผนพัฒนากฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๑

ส่วนที่ ๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

๑.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคงด้านสภาพ
การจ้างและสภาพการทำงานให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๑.๒ พันธกิจ

- พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
- ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
- ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
- พัฒนาระบบบริหารจัดการและขีดสมรรถนะบุคลากร

๑.๓ ยุทธศาสตร์

- การส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีคุณธรรมนำความรู้ และสามารถปรับตัวสู่
สังคมฐานความรู้
- การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อให้เศรษฐกิจขยายตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ สถานะทางกฎหมายในความรับผิดชอบ

จำนวนพระราชบัญญัติที่อยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๓ ฉบับ

- พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘
- พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑
- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

ส่วนที่ ๓ แนวทางการพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ

แนวทางการพัฒนากฎหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๑ สอดคล้องตามกรอบการจัดทำกฎหมายที่จะต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญเพื่ออนุวัติการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการ

๑. ระบุชื่อกฎหมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา
๒. ระบุหลักการทางกฎหมายที่จะดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนาแต่ละฉบับ
๓. ระบุเหตุผลในการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงหรือพัฒนา

กรอบนโยบาย การพัฒนา กฎหมายของ ส่วนราชการ	ชื่อร่างกฎหมาย	หลักการทาง กฎหมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน้ ย ง า น ที่ รับผิดชอบ
๑. การดำเนินการให้ เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญ	ร่างพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..)พ.ศ.	แก้ไข ปรับปรุงให้ คณะกรรมการ ไตรภาคีมาจาก การเลือกตั้ง และ ปรับปรุงให้บุคคลมี เสรีภาพในการ รวมกันเป็นสหภาพ หรือสหพันธ์ฯ	เพื่อให้สอดคล้องกับ ความในรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักร ไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
๒. การพัฒนา กฎหมายเป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	-	-	-	-
๓. การพัฒนา กฎหมายตาม นโยบายของรัฐบาล	-	-	-	-

กรอบนโยบาย การพัฒนา กฎหมายของ ส่วนราชการ	ชื่อร่างกฎหมาย	หลักการทาง กฎหมายที่จะ ดำเนินการพัฒนา	เหตุผลในการ ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๔.การพัฒนา กฎหมายให้เป็นไป ตามแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐	-	-	-	-

หมายเหตุ

* ส่วนที่ ๔ การพัฒนากฎหมายในภาพรวมของส่วนราชการนี้ใช้เฉพาะส่วนราชการ
ระดับกระทรวง โดยต้องบูรณาการกฎหมายของส่วนราชการในสังกัดทั้งหมดมาประมวลลงแบบฟอร์ม

ส่วนที่ ๕ การพัฒนากฎหมายรายฉบับ

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ

สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒๒๕๖ ๗๐๓๙

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบาย การพัฒนากฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบนโยบายกฎหมาย
๑. ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..)พ.ศ.	๓.๑ แนวทางการพัฒนา กฎหมายของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๑ สอดคล้องตามกรอบการจัดทำ กฎหมายที่จะต้องดำเนินการตาม รัฐธรรมนูญเพื่ออนุวัติการให้เป็นไป ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ	แก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญในมาตรา ดังต่อไปนี้ ๑. หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของ ชนชาวไทย มาตรา ๖๔ ซึ่งบัญญัติว่า บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการรวมกันเป็น สมาคม สหภาพ สหพันธ์ สหกรณ์ กลุ่ม เกษตรกร องค์การเอกชน องค์การพัฒนา เอกชน หรือหมู่คณะอื่น โดยการแก้ไข ปรับปรุงมาตรา ๙๕ วรรคสาม เพื่อให้ สิทธิเสรีภาพแก่ลูกจ้างโดยเสมอภาคกัน ในการเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ๒. หมวด ๕ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา ๘๔ (๗) ซึ่งบัญญัติว่า “ส่งเสริม ให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ คุ้มครอง แรงงานเด็กและสตรี จัดระบบแรงงาน สัมพันธ์ และระบบไตรภาคีที่ผู้ทำงานมี สิทธิเลือกผู้แทนของตน ...” โดยการแก้ไข ปรับปรุงมาตรา ๓๗ เพื่อให้ คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ซึ่งเป็น คณะกรรมการไตรภาคีมาจากการเลือกตั้ง

ชื่อกฎหมาย	กรอบนโยบาย การพัฒนากฎหมาย	รายละเอียดของกฎหมาย และความสอดคล้องกับ กรอบนโยบายกฎหมาย
	๓.๒ การพัฒนากฎหมายเป็นไป ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	-
	๓.๓ การพัฒนากฎหมายตาม นโยบายของรัฐบาล	-
	๓.๔ การพัฒนากฎหมายเป็นไป ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐	-

ส่วนที่ ๖ การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการพัฒนากฎหมายแต่ละฉบับ

ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนิติการ

สังกัด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒๒๕๖ ๗๐๓๙

ลำดับ	ขั้นตอนการดำเนินการพัฒนากฎหมายรายฉบับ	ระยะเวลาการดำเนินการปี ๒๕๕๑											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมายรายฉบับแล้วเสร็จ		→										
๒.	การยกร่างกฎหมายแต่ละฉบับเสร็จ			→									
๓.	มีการจัดทำกรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้อยู่ใต้บังคับกฎหมาย (Focus group)						→						
๔.	การพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนากฎหมายของกระทรวง หรือคณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด										→		
๕.	เสนอร่างกฎหมายมาที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี											→	→

หมายเหตุ

* ขั้นตอนที่ ๒ และ ๓ ส่วนราชการสามารถสลับกันได้ตามความเหมาะสม

** หากส่วนราชการประสงค์จะเพิ่มขั้นตอนการดำเนินการก็สามารถดำเนินการได้

ข้าพเจ้า นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี ตำแหน่งปลัดกระทรวงแรงงาน ขอรับรองว่าจะดำเนินการพัฒนา
กฎหมายของกระทรวงแรงงาน ให้แล้วเสร็จตามแผนพัฒนากฎหมายที่ได้กำหนดไว้

ลงชื่อ

ผู้รับรองการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมาย

(นายจุฑาธวัช อินทรสุขศรี)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐