

**สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการแบ่งกลุ่มย่อยรายการ ประเด็น
และแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘)
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**

๑. หน่วยงานในสังกัดได้มีการเพิ่มเติมกลยุทธ์ มาตรการย่อย/แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมายการดำเนินงาน และงบประมาณในปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ ในแต่ละ มาตรการภายใต้แผนงานแห่งชาติสำหรับการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ให้มีความ สมบูรณ์และชัดเจนยิ่งขึ้น โดยหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละมาตรการจะได้นำผลการดำเนินงานไป ทบทวน และเสนอคณะทำงานภายใต้มาตรการที่รับผิดชอบ เพื่อนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนปี ๒๕๕๘ ต่อไป (เอกสารแนบ)

๒. โครงการ/กิจกรรมในระดับพื้นที่ (จังหวัด) ที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ (ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) จากแผนพัฒนาจังหวัดที่รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานจังหวัดเชียงราย (ปี ๒๕๕๖ งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท, สสค.เชียงราย)

๒) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน (ปี ๒๕๕๖ งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ บาท, สสค.พะเยา)

๓) โครงการป้องกันระงับอัคคีภัยขั้นสูงในสถานประกอบกิจการโรงแรม (ปี ๒๕๕๗ งบประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท, สสค.ประจวบคีรีขันธ์)

๔) โครงการดูแลสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานภาคเกษตร (ปี ๒๕๕๗ งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท, สสค.มหาสารคาม)

๕) โครงการฝึกอบรมลูกจ้างเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘ งบประมาณปีละ ๒.๖ ล้านบาท, สจร.สุพรรณบุรี)

๓. โครงการ/กิจกรรมในระดับพื้นที่ที่ทางกลุ่มร่วมกันทำเพื่อเป็นตัวอย่างในการเสนอ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแผนพัฒนาจังหวัดที่รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ได้แก่

๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน โยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (กสร.)

๒) โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรีและเด็กข้ามชาติ (กสร.)

๓) โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาให้แก่บุคลากรในจังหวัด (สป.)

๔) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (สป.)

๔. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘

๑) ควรมีหน่วยงานกลางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน และ กลุ่มเป้าหมายให้ตระหนักรู้การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒) ควรมีศูนย์ข้อมูลแรงงานด้านอาเซียน เพื่อสนับสนุน / ให้บริการข้อมูลด้านแรงงานอาเซียน เช่น อัตราค่าจ้าง วัฒนธรรมการทำงาน กำลังแรงงานที่ขาดแคลน เป็นต้น หรือการดำเนินการให้ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ เป็นศูนย์ข้อมูลแรงงานด้านอาเซียน หรือการดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลตลาดแรงงานอาเซียน โดยมีระบบฐานข้อมูลแรงงานระดับชาติเป็นภาษาอังกฤษ และนำขึ้นเว็บไซต์สำนักงานแรงงานอาเซียน ทั้งนี้ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ควรเจรจาให้ aseansec เปิดฐานข้อมูลให้ตลาดแรงงานอาเซียน / เปิดช่องเว็บไซต์ข้อมูลตลาดแรงงาน

๓) ควรมีการบูรณาการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อการเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียนสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด โดยส่วนกลางควรจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนให้จังหวัดด้วย

๔) ในเป้าหมายหลัก “การลดช่องว่างทางการพัฒนา” ซึ่งมีสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เป็นเจ้าภาพหลัก ควรกำหนดโครงการ / กิจกรรมให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน อาทิเช่น การบูรณาการด้านแรงงานสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด การสนับสนุนข้อมูลด้านแรงงาน เป็นต้น จากแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ พบว่าขาดกิจกรรม / โครงการในส่วนที่ประสานกับต่างประเทศ

๕) ควรเพิ่มโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานตรวจแรงงานในด้านการสื่อสารภาษาของแรงงานต่างด้าว เช่น การอบรมหลักสูตรด้านภาษาแบบเร่งรัด การจัดหาพจนานุกรม การจัดทำคู่มือการทำงานหรือการสื่อสารคำศัพท์ที่ใช้ในการปฏิบัติการเป็นสองภาษา การจัดจ้างผู้สื่อสารทางภาษา (ล่าม) ประจำสำนักงาน เป็นต้น

๖) ควรเพิ่มการให้ความรู้แก่นายจ้าง เรื่อง การใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง โดยเฉพาะในพื้นที่ตะเข็บชายแดน และการให้ความรู้แก่นักลงทุนต่างชาติที่จะเข้ามาลงทุนในประเทศไทยจากผลของการเคลื่อนย้ายเงินทุนเสรีให้ทราบกฎหมาย แนวปฏิบัติ และสิทธิแรงงานตามกฎหมายของประเทศไทย

๗) ควรเพิ่มโครงการที่ดูแลการใช้แรงงานต่างด้าวที่ทำงานประมงหรือเป็นการกำหนดรูปแบบการปฏิบัติที่ดีในการใช้แรงงานประมงอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อเป็นการแก้ข้อกล่าวหาเรื่องการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๘) ควรมีโครงการศึกษาวิจัยหรือค้นคว้าเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ “รู้เขา” นอกเหนือจากการ “รู้เรา” เช่น ประเด็นการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายของประเทศกลุ่มอาเซียน

๙) บางโครงการแม้จะมีการดำเนินงานตามแผนปกติอยู่แล้ว หากจำเป็นต้องมีโครงการเฉพาะสำหรับงานรองรับประชาคมอาเซียนควรนำมากำหนดในแผนยุทธศาสตร์ด้วย

๑๐) บางโครงการควรเพิ่มเป้าหมายให้ดำเนินการต่อเนื่องจากเดิมที่กำหนดเพียง ๑ ปี เพื่อให้การดำเนินงานชัดเจน และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๑๑) ควรเพิ่มโครงการที่ดูแลเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ทำงานนอกระบบ

๑๒) เสนอให้มีการจัดตั้ง “สำนักบริหารจัดการอาเซียน” เพื่อรับผิดชอบด้านแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน และ “สำนักงานหรือศูนย์สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอาเซียนประจำภูมิภาค” นำร่องภูมิภาคละ ๒ ศูนย์ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการแก่แรงงานอาเซียน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปช่วยเหลือแรงงานอาเซียนในทุกเรื่อง

๑๓) ควรเพิ่มโครงการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กสำหรับบุตรหลานของแรงงานข้ามชาติ

๑๔) ตัวชี้วัดส่วนใหญ่เป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ควรมีตัวชี้วัดเชิงคุณภาพด้วย

**ปลัดกระทรวงแรงงานมอบแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคม
อาเซียน ปี ๒๕๕๘** สรุปได้ดังนี้

๑) ให้กอง / กลุ่ม ด้านวิชาการของแต่ละหน่วยงานวิเคราะห์ว่าการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
ปี ๒๕๕๘ จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง / ผลกระทบต่อภารกิจของหน่วยงานของตนในเรื่องใดบ้าง

๒) ให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงภารกิจเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง / ผลกระทบที่เกิดขึ้น

๓) ให้มีการจัดตั้งหน่วยงานรองรับภารกิจการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้เพื่อเป็น
กลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน
พ.ศ. ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘) ให้บรรลุเป้าหมายตามเจตนารมณ์ของแผนงานแห่งชาติ
สำหรับการก้าวสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ โดยกระทรวงแรงงานจะเชิญผู้แทนที่รับผิดชอบของแต่ละ
หน่วยงานในเรื่องดังกล่าวมาหารือการดำเนินงานร่วมกันสัปดาห์ละ ๑ – ๒ ครั้ง

**สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการแบ่งกลุ่มย่อยรายการ ประเด็น
และแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘)
กรมการจัดหางาน**

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ กรมการจัดหางานได้มีการแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อประชุมพิจารณาในรายละเอียดของโครงการเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม และจัดประชุมขึ้นที่ห้องประชุมกรมการจัดหางาน ชั้น ๑๐, ๑๒ และ ๑๔ และนำเสนอผลต่อที่ประชุมในวันศุกร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕ ซึ่งสรุปผลได้ ดังนี้

๑. โครงการปรับปรุงกฎหมาย กฎและระเบียบเพื่อเตรียมพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (flagship project)

เป้าหมายหลัก การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน

เป้าหมายย่อย ๑. การเปิดเสรีการค้าบริการ

มาตรการ อำนวยความสะดวกในการตรวจลงตราและใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพและแรงงานฝีมืออาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการค้าข้ามพรมแดนและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน

กลยุทธ์ พัฒนากฎหมายระเบียบและแนวการปฏิบัติงานให้ทันสมัย

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สำรวจ ตรวจสอบข้อกฎหมายและข้อตกลงระหว่างประเทศ
๒. ศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง
๓. ผู้มีอำนาจอนุมัติ และมีผลบังคับใช้
๔. อบรมความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๕. เผยแพร่ (ในระดับสากล)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จตามขั้นตอนการดำเนินงาน

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
-	๒ ขั้นตอน	๕ ขั้นตอน	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐

๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในประชาคมอาเซียน (flagship project)

เป้าหมายหลัก การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน

เป้าหมายย่อย ๑. การเปิดเสรีการค้าบริการ

มาตรการ อำนวยความสะดวกในการตรวจลงตราและใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพและแรงงานฝีมืออาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการค้าข้ามพรมแดนและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน

กลยุทธ์ พัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ศึกษาและปรับปรุงระบบสารสนเทศของกรมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในประชาคมอาเซียน

๒. เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด ๑. มีระบบสารสนเทศรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. จำนวนหน่วยงานที่เชื่อมโยงระบบ

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๓ ระบบ	- ๕ หน่วยงาน (เช่น ตม. มหาดไทย)	- ๕ หน่วยงาน (เช่น ตม. มหาดไทย)	๓๕.๐๐๐๐	๓๕.๐๐๐๐	๓๖.๐๐๐๐

๓. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่ารองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (flagship project)

เป้าหมายหลัก การพัฒนามนุษย์

เป้าหมายย่อย ๑. ส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสม

มาตรการ เน้นส่งเสริมให้รวมหลักการการทำงานอย่างถูกต้อง และเหมาะสมไว้ในวัฒนธรรมการทำงาน ของอาเซียนรวมถึงสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน และทำให้เกิดความมั่นใจว่าการ ส่งเสริมการบริหารกิจการจะเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการจ้างงานของอาเซียนเพื่อให้บรรลุตาม ยุทธศาสตร์การจ้างงาน

กลยุทธ์ - เสริมสร้างบุคลากรด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการทำงานที่มีคุณค่าแก่ ลูกจ้าง/นายจ้าง และประชาชน ทั่วไป

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

เสริมสร้างขีดความสามารถของกระทรวงแรงงานในการติดตาม และวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร และสถานการณ์ตลาดแรงงานในประเทศไทยและกลุ่มประเทศอาเซียน

ตัวชี้วัด - ร้อยละของบุคลากรภาครัฐ และกลุ่ม เป้าหมายได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับการ ทำงานที่มีคุณค่า

- มีระบบข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัย
- สถานประกอบการที่ดำเนินการตามมาตรฐาน decent work มีการลาออกลดลง

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
-	-	-	๓๐.๐๐๐๐	๔๐.๐๐๐๐	๒๐.๐๐๐๐
๑ ระบบ	-	-			
ร้อยละ ๕๐	-	-			

๔. โครงการศึกษาเปรียบเทียบระบบอนุญาตการทำงานของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ของประเทศไทย มาเลเซีย และสิงคโปร์ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมายหลัก การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน

เป้าหมายย่อย ๑. การเปิดเสรีการค้าบริการ

มาตรการ อำนวยความสะดวกในการตรวจลงตราและใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพและ แรงงานฝีมืออาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการค้าข้ามพรมแดนและ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน

กลยุทธ์ พัฒนา กฎหมายระเบียบ และแนวการปฏิบัติงานให้ทันสมัย

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สร้าง TOR ในการเปรียบเทียบ และการนำเสนอ Best practice ที่ นำมาปรับ
ใช้ได้
๒. จัดสถาบันทางวิชาการ ดำเนินการ
๓. นำเสนอผลงาน
๔. จัดทำรายงาน/ เสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด

รายงานทางวิชาการ ๑ ฉบับ

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๑ ฉบับ	-	-	๑๐.๐๐๐๐	-	-

๕. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในสาขาวิชาชีพการบริการ การท่องเที่ยวอาเซียน

เป้าหมายหลัก การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน

เป้าหมายย่อย ๑. การเปิดเสรีการค้าบริการ

มาตรการ อำนวยความสะดวกในการตรวจลงตราและใบอนุญาตทำงานสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพและ
แรงงานฝีมืออาเซียนที่เกี่ยวข้องกับการค้าข้ามพรมแดนและ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน

กลยุทธ์ การสร้างความร่วมมือและพัฒนามาตรฐานการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคม
อาเซียน

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพและสร้างขีดความสามารถของลูกจ้าง และผู้ประกอบการ
ที่อยู่ในสาขาการบริการท่องเที่ยวให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด

๑. กลุ่มเป้าหมายได้รับการเตรียมความพร้อมในสาขาการบริการท่องเที่ยว
๒. ผู้เข้ารับการส่งเสริมเพื่อเตรียมความพร้อมในสาขาการบริการท่องเที่ยว นำความรู้ที่
ได้รับไปใช้ประโยชน์

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๓,๐๐๐ คน ร้อยละ ๗๐	๓,๐๐๐ คน ร้อยละ ๗๐	๓,๐๐๐ คน ร้อยละ ๗๐	๒๔.๑๖๖๐	๒๔.๑๖๖๐	๒๔.๑๖๖๐

๖. โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการจัดหางานให้เป็นมาตรฐานสากลเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมายหลัก การพัฒนามนุษย์

เป้าหมายย่อย ๑. ส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสม

มาตรการ เน้นส่งเสริมให้รวมหลักการการทำงานอย่างถูกต้อง และเหมาะสมไว้ในวัฒนธรรมการทำงานของอาเซียนรวมถึงสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน และทำให้เกิดความมั่นใจว่าการส่งเสริมการบริหารกิจการจะเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการจ้างงานของอาเซียนเพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์การจ้างงาน

กลยุทธ์ ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

เสริมสร้างขีดความสามารถของภาครัฐในการติดตามตลาดแรงงาน

ตัวชี้วัด ๑. รูปแบบการให้บริการของกลุ่มประเทศในอาเซียน

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
รายงาน ๙ ฉบับ (จาก ๙ ประเทศ)	-	-	๕๐.๐๐๐๐	-	-

๗. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการให้คำปรึกษาด้านการมีงานทำสำหรับกลุ่มคนพิเศษ

เป้าหมายหลัก การพัฒนามนุษย์

เป้าหมายย่อย ๑. ส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสม

มาตรการ เน้นส่งเสริมให้รวมหลักการการทำงานอย่างถูกต้อง และเหมาะสมไว้ในวัฒนธรรมการทำงาน ของอาเซียนรวมถึงสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน และทำให้เกิดความมั่นใจว่าการ ส่งเสริมการบริหารกิจการจะเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการจ้างงานของอาเซียนเพื่อให้บรรลุตาม ยุทธศาสตร์การจ้างงาน

กลยุทธ์ - ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้แรงงาน

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

พัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของภาครัฐเพื่อส่งเสริมการจ้างงานที่ เหมาะสม

ตัวชี้วัด อัตราการบรรจงานของกลุ่มคนพิเศษ

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐	๑๐.๐๐๐๐	-	-

๘. โครงการการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงของกรมจัดหางาน

เป้าหมายหลัก การพัฒนามนุษย์

เป้าหมายย่อย ๑. ส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสม

มาตรการ เน้นส่งเสริมให้รวมหลักการการทำงานอย่างถูกต้อง และเหมาะสมไว้ในวัฒนธรรมการทำงาน ของอาเซียนรวมถึงสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงาน และทำให้เกิดความมั่นใจว่าการ ส่งเสริมการบริหารกิจการจะเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการจ้างงานของอาเซียนเพื่อให้บรรลุตาม ยุทธศาสตร์การจ้างงาน

กลยุทธ์ เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรของกรมการจัดหางาน

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

พัฒนาผู้บริหารของกรมการจัดหางานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัด ๑. ผู้บริหารกรมการจัดหางานผ่านการอบรม

๒. ผู้บริหารสามารถนำความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียนมากำหนดนโยบายและถ่ายทอดให้ บุคลากรในสังกัดทราบและปฏิบัติ

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐	๕.๐๐๐๐
มีกิจกรรม/ โครงการ รองรับ นโยบายการ เข้าสู่ ประชาคม อาเซียน	มีกิจกรรม/ โครงการ รองรับ นโยบายการ เข้าสู่ ประชาคม อาเซียน	มีกิจกรรม/ โครงการ รองรับ นโยบายการ เข้าสู่ ประชาคม อาเซียน			

๙. โครงการพัฒนาพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย ในความรับผิดชอบของกรมการจัดหางาน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

เป้าหมายหลัก ความยุติธรรมและสิทธิ

เป้าหมายย่อย ๑. การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

มาตรการ ส่งเสริมให้นโยบายแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานมีความครอบคลุมและมีการคุ้มครองที่เหมาะสมตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของแต่ละประเทศสมาชิกและการดำเนินการให้สอดคล้องกับปฏิญญาอาเซียน ว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

กลยุทธ์ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. สร้างหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่
๒. ฝึกอบรม/ ฝึกปฏิบัติ/ ศึกษาดูงาน
๓. จัดตั้งเครือข่ายจากพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรม
๔. สัมมนา/ ติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัด

๑. หลักสูตรการฝึกอบรมจำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน
๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรม
๓. เครือข่ายการทำงาน

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
๔ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๔ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๔ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐

๑๐.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ คุ่มครอง ดูแลสิทธิผลประโยชน์ของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

เป้าหมายหลัก ความยุติธรรมและสิทธิ

เป้าหมายย่อย ๑. การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

มาตรการ ส่งเสริมให้นโยบายแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานมีความครอบคลุมและมีการคุ้มครองที่เหมาะสมตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของแต่ละประเทศสมาชิกและการดำเนินการให้สอดคล้องกับปฏิญญาอาเซียน ว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

กลยุทธ์ พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนหางาน และพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และแนวการปฏิบัติงานให้ทันสมัย

มาตรการย่อย/แนวทาง การดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- สร้างหลักสูตร Pre-employment, Pre- departure และ Post-arrival
- จัดทำคู่มือ
- จัดการฝึกอบรม
- ติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัด - หลักสูตรการฝึกอบรม

- ผู้ผ่านการฝึกอบรม

เป้าหมายปีงบประมาณ			งบประมาณ (ล้านบาท)		
๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
หลักสูตรการ ฝึกอบรม จำนวน ๓	หลักสูตรการ ฝึกอบรม จำนวน ๓	หลักสูตรการ ฝึกอบรม จำนวน ๓	๑๓.๐๐๐๐	๑๕.๐๐๐๐	๑๗.๐๐๐๐
หลักสูตร และ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม	หลักสูตร และ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม	หลักสูตร และ ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม			

**สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการแบ่งกลุ่มย่อยรายการ ประเด็น
และแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการรองรับแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ.๒๕๕๘ ใน ๒ ส่วน คือ เสาหลักประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และ เสาหลักประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์แรงงานฯ รองรับเสาหลักประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) [จำนวน ๔ โครงการ] ได้แก่

1.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ดำเนินการตามข้อตกลงยอมรับคุณสมบัติแรงงานฝีมือ อาทิจากด้านการท่องเที่ยว
กลยุทธ์ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

มาตรการย่อย/แนวทางการดำเนินงาน

จัดทำและพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะฝีมือด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง

พัฒนาทักษะด้านภาษา คอมพิวเตอร์ และการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด แรงงานที่ผ่านการพัฒนามีศักยภาพได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน

๑.๒ โครงการประชุมสัมมนาการพัฒนาความร่วมมือด้านการดำเนินงานมาตรฐานแรงงาน
ระหว่างประเทศลุ่มแม่น้ำโขง (GMS)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การจัดทำข้อตกลงยอมรับคุณสมบัติวิชาชีพสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพอื่น ๆ ภายในปี
๒๐๑๒ และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๑๕

กลยุทธ์ สร้างความร่วมมือการพัฒนาความเชี่ยวชาญทรัพยากรมนุษย์กลุ่มประเทศ GMS

มาตรการย่อย/แนวทางการดำเนินงาน ประชุมสัมมนาสร้างความเข้มแข็งด้านท่องเที่ยวและโลจิสติกส์

ตัวชี้วัด แรงงานผ่านการพัฒนามีศักยภาพได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน

๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างขีดความสามารถในด้านการค้าบริการ

กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากรด้านการค้าบริการให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

มาตรการย่อย/แนวทางการดำเนินงาน จัดทำและพัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรด้านการค้า
บริการ

ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรด้านการค้าบริการที่ผ่านการพัฒนาโดยใช้หลักสูตรด้านการค้าบริการ

๑.๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ พัฒนารอบแผนงานมาตรฐานความสามารถและคุณสมบัติของงานหรืออาชีพและความชำนาญของผู้ฝึกอบรมในสาขาบริการ

กลยุทธ์ พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของแรงงานและผู้ประกอบการด้านค้าบริการด้วยระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

มาตรการย่อย/แนวทางการดำเนินงาน สร้างระบบประเมินและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านการค้าบริการ โดยหลักการประเมินสมรรถนะ เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัด มีระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๒. แผนยุทธศาสตร์แรงงานฯ รองรับเสาหลักประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN Socio-Cultural Community : ASCC) [จำนวน ๒ โครงการ]

๒.๑ โครงการพัฒนาทักษะฝีมือสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและแรงงานนอกระบบให้มีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มชายขอบ ในกำลังแรงงานที่มีผลผลิต

กลยุทธ์ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพของสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบอย่างเป็นระบบ

มาตรการย่อย/แนวทางการดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึก เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับ

ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกที่สามารถประกอบอาชีพ/มีรายได้

๒.๒ โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ AC

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ กลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มชายขอบ ในกำลังแรงงานที่มีผลผลิต

กลยุทธ์ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพของสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบอย่างเป็นระบบ

มาตรการย่อย/แนวทางการดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถประกอบอาชีพ มีรายได้

ตัวชี้วัด ร้อยละของการทำผลการศึกษารูปแบบ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุ

**สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการแบ่งกลุ่มย่อยรายการ ประเด็น
และแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ที่เกี่ยวข้องกับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีดังนี้

๑. เป้าหมายย่อยเรื่อง ส่งเสริมการจ้างงานที่เหมาะสม มี ๔ กลยุทธ์ รวม ๒๒ โครงการ

(กสร. ๑๘ โครงการ และ กกจ. ๔ โครงการ) ย่อยย่อย

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการตระหนักรู้เกี่ยวกับอาเซียนและความรู้สิทธิของการเป็นประชาคมอาเซียน

๒. เป้าหมายย่อยเรื่อง การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน มี ๔ กลยุทธ์ รวม ๑๒ โครงการ (กสร. ๙ โครงการ สปส. ๑ โครงการ และ กกจ. ๒ โครงการ)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและกำกับดูแลให้แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานข้ามชาติ

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสวัสดิการแรงงานในระบบและนอกระบบ

๓. เป้าหมายย่อยเรื่อง เครือข่ายความปลอดภัยทางสังคมและคุ้มกันจากผลกระทบด้านลบจากการรวมตัวอาเซียนและโลกาภิวัตน์ มี ๑ กลยุทธ์ รวม ๗ โครงการ (สปส. ๖ โครงการ และ กสร. ๑ โครงการ)

กลยุทธ์ การส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ข้อเสนอแนะแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน

- ควรเพิ่มโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานตรวจแรงงานในด้านการสื่อสารภาษาของแรงงานต่างด้าว เช่น
 - การอบรมหลักสูตรด้านภาษาแบบเร่งรัด
 - การจัดหาพจนานุกรม (ไทย-พม่า, กัมพูชา, ลาว)
 - การจัดทำคู่มือการทำงานหรือการสื่อสารคำศัพท์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเป็น ๒ ภาษา (ไทย-พม่า, กัมพูชา, ลาว)
 - การจัดจ้างผู้สื่อสารทางภาษา (ล่าม) ประจำสำนักงาน
- ควรเพิ่มการให้ความรู้แก่นายจ้างเรื่องการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง โดยเฉพาะในพื้นที่ตะเข็บชายแดน และการให้ความรู้แก่นักลงทุนต่างชาติที่จะเข้ามาลงทุนในประเทศไทยจากผลของการเคลื่อนย้ายเงินทุนเสรีให้ทราบกฎหมาย แนวปฏิบัติ และสิทธิแรงงานตามกฎหมายของประเทศไทย
- ควรเพิ่มโครงการที่ดูแลการใช้แรงงานต่างด้าวที่ทำงานประมง หรือเป็นการกำหนดรูปแบบการปฏิบัติที่ดี (Good Practices) ในการใช้แรงงานประมงอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อเป็นการแก้ข้อกล่าวหาเรื่องการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- ควรมีโครงการศึกษาวิจัยหรือค้นคว้าเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ “รู้เขา” นอกเหนือจากการ “รู้เรา” เช่น ประเด็นต่าง ๆ ในการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายของประเทศกลุ่มอาเซียน
- บางโครงการแม้จะมีการดำเนินงานตามแผนปกติอยู่แล้ว แต่หากจำเป็นต้องมีโครงการเฉพาะสำหรับงานรองรับประชาคมอาเซียนก็ควรนำมากำหนดในแผนยุทธศาสตร์นี้ด้วย
- บางโครงการควรเพิ่มเป้าหมายให้ดำเนินการต่อเนื่อง จากเดิมที่กำหนดเพียงปีเดียว ซึ่งทำให้ไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายที่ควรจะเป็น และปรับปรุงเป้าหมายการดำเนินงานให้ชัดเจน
- ควรเพิ่มโครงการที่ดูแลเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ทำงานนอกระบบ
- เสนอให้มีการจัดตั้ง “สำนักงานหรือศูนย์สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอาเซียนประจำภูมิภาค” นำร่องภูมิภาคละ ๒ ศูนย์ ซึ่งดำเนินการในลักษณะเดียวกับศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานสัมพันธ์ หรือสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อทำหน้าที่ให้บริการแก่แรงงานอาเซียน และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปช่วยเหลือแรงงานอาเซียนในทุกเรื่อง โดยมีเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสารภาษาของแรงงานอาเซียนได้
- ควรเพิ่มโครงการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กสำหรับบุตรหลานของแรงงานข้ามชาติ
- ในแผนยุทธศาสตร์ฯ มีการใช้คำว่า “แรงงานต่างด้าว” “แรงงานข้ามชาติ” และ “แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน” อยู่ในชื่อกลยุทธ์และชื่อโครงการต่างๆ ดังนั้นหากหมายถึงกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน ควรพิจารณาเลือกใช้ให้เป็นคำเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนในการปฏิบัติงาน

**สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการแบ่งกลุ่มย่อยรายการ ประเด็น
และแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘)
สำนักงานประกันสังคม**

๑) นโยบายสำคัญเชิงรุกในปี ๒๕๕๖

ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมได้มอบนโยบายสำคัญเชิงรุกในปี ๒๕๕๖ ของสำนักงานประกันสังคมเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยสรุปดังนี้

๑. การดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

(๑.๑) ทนเรียนแพทย์

สนับสนุนทุนการศึกษาในประเทศสำหรับแพทย์เฉพาะทางสาขาอาชีพเวชศาสตร์และพยาบาลเฉพาะทางสาขาอาชีพอนามัย

(๑.๒) รถพยาบาล

จัดให้มีรถพยาบาลรับส่งผู้ประกันตนที่จำเป็นต้องได้รับการส่งเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาล โดยให้ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานเป็นหน่วยงานนำร่อง

๒. พัฒนาสิทธิประโยชน์ ๒ กองทุนเพื่อให้ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เพิ่มขึ้น

(๒.๑) การพัฒนาประกันสังคมรูปแบบใหม่ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากขึ้น และกองทุนมีความยั่งยืนโดย

- การศึกษาวิจัยและสำรวจความคิดเห็นของผู้ประกันตนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ศึกษา วิจัยรูปแบบการจ่ายเงินสมทบเพิ่มในกรณีชราภาพ
- ศึกษาและพัฒนาระบบบำนาญชราภาพให้มีความยั่งยืน
- ศึกษาวิจัย เรื่อง การประกันการจ้างงาน

(๒.๒) ดำเนินการตามนโยบายบูรณาการระบบบริหารจัดการด้านบริการทางการแพทย์ ๓ กองทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ประชาชน ในปี ๒๕๕๖

(๒.๓) ปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาลกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

๓. พัฒนาคุณภาพการบริการให้สะดวก รวดเร็วและถูกต้อง

(๓.๑) ขยายบริการเชิงรุก โดยจัดตั้งหน่วยบริการในห้างสรรพสินค้า

(๓.๒) ปรับปรุงภาพลักษณ์การให้บริการ มีความสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย

(๓.๓) สร้างจิตสำนึกในการให้บริการและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

๔. โครงการลงทุนทางสังคม

(๔.๑) โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน

(๔.๒) โครงการสินเชื่อเพื่อผู้ประกันตนไปทำงานต่างประเทศ

๕. ดำเนินมาตรการเร่งรัดเงินสมทบค้ำชำระให้ลดลง ๒,๐๐๐ ล้านบาทกำหนดให้ปี ๒๕๕๖ เป็นปีแห่งการเร่งรัด เงินสมทบค้ำชำระมีมาตรการ ดังนี้

(๕.๑) โครงการ “ถนนปลอดหนี้”

(๕.๒) จัดประเภทเงินสมทบค้ำชำระให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

(๕.๓) Black List นายจ้าง/สถานประกอบการที่ค้างชำระเงินสมทบโดยในระยะแรกจะขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไม่ให้อำนาจดำเนินการกับผู้ที่มีการค้างชำระเงินสมทบ และระยะต่อไปจะขอความร่วมมือสภาหอการค้า สมาคมอุตสาหกรรม และหน่วยงานที่รับผิดชอบการคัดเลือกหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาล ให้เพิ่มเงื่อนไขการไม่มีเงินสมทบค้ำชำระเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาด้วย

(๕.๔) มีระบบเตือนภัยสถานประกอบการที่ส่งเงินสมทบผิดปกติ

(๕.๕) จัดส่งทีมวิเคราะห์ให้คำแนะนำทางการเงินกับสถานประกอบการที่มีปัญหาทางการเงิน

(๕.๖) บูรณาการร่วมกับกรมสรรพากรในการเพิ่มช่องทางการจัดเก็บเงินสมทบ

(๕.๗) ร่วมมือกับกรมบังคับคดี และสำนักงานอัยการสูงสุดในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดกับนายจ้างที่เจตนาหลีกเลี่ยงการจ่ายเงินสมทบ

๖. ติดตามและรณรงค์การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และ มาตรา ๔๐ เพื่อให้แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบประกันสังคมและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง

๗. การเตรียมการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

(๗.๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านประกันสังคมระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ -๒๕๕๘) เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ด้าน IT ด้านระบบการบริการประกันสังคม ด้านการประชาสัมพันธ์และการแก้ไขกฎหมาย

(๗.๒) จัดประชุมระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาความร่วมมือในการคุ้มครองการประกันสังคมแก่แรงงานอาเซียน

๘. การปรับโครงสร้างองค์กร

- เร่งรัดดำเนินการจัดตั้งสำนักงานกองทุนเงินทดแทนเป็นหน่วยงานระดับกอง เพื่อรองรับการเตรียมการจัดตั้งกรมเงินทดแทน และความปลอดภัยในการทำงาน ให้สอดคล้องกับนานาชาติ

- เร่งรัดดำเนินการให้สำนักบริหารการลงทุนเป็นองค์กรอิสระภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานประกันสังคม

๙. การปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศโดยให้สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นผู้บริหารจัดการระบบสารสนเทศทุกระบบ

๒) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อเตรียมการรองรับประชาคมอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘)
ในส่วนของสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมได้รับมอบหมายภารกิจในเสาหลักประชาคมสังคมและวัฒนธรรม (ASCC)ซึ่งมีกิจกรรม/โครงการรองรับ ดังนี้

ด้านการคุ้มครองและสวัสดิการสังคม

๑. โครงการยกระดับศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานเป็นศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานระดับสากล (Thailand International Rehabilitation Center)

๒. โครงการบูรณาการให้ความคุ้มครองสิทธิการประสังคมของประชาคมอาเซียน

ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษแก่บุคลากรที่ให้บริการงานประกันสังคม

ด้านการบริการ

๑. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างชาติ

๒. โครงการปรับปรุงช่องทางการประชาสัมพันธ์รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

๓. โครงการยกระดับการให้บริการประกันสังคมให้เป็นสากล

ด้านการคุ้มครองแรงงานต่างด้าว

โครงการศึกษาวิจัย เรื่อง การพัฒนาระบบประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย
ที่ไปทำงานต่างประเทศ
