



แผนปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

คำนำ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงานจัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ผู้ปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหาร สามารถกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กระทรวงแรงงานได้กำหนดไว้ทั้งเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อันนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงานที่ต้องการให้ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีรายละเอียดประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 สารสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน เป็นการแสดงความเชื่อมโยงเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ซึ่งระบุผลสัมฤทธิ์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงเป้าหมายในการดำเนินงานร่วมกัน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การจตุรบรรพตงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แสดงรายละเอียดแผนงาน โครงการ ผลผลิต และกิจกรรมสำคัญของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นรายเดือนรายไตรมาส เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงาน และติดตามการปฏิบัติงานต่อไป

ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัดการดำเนินงานของผลสัมฤทธิ์ และเป้าหมายจากการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญทำให้การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ต่อไป

กระทรวงแรงงาน

ธันวาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1
กระทรวงแรงงาน	
1. เป้าหมายการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	3
1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	3
1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5
1.3 การดำเนินการตามนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	7
- นโยบายเร่งด่วน	7
- นโยบายสำคัญ	8
- นโยบายในภาพรวม	10
2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	11
- แผนภาพความเชื่อมโยงการถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติสู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	19
ส่วนที่ 2	
แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน	27
2.1 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	29
- นโยบายเร่งด่วน	31
- นโยบายสำคัญ	37
2.2 แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	49
ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	51
● แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	53
● แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด	56
● แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	57
● แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	58

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	59
● แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า	61
● แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	62
● แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	63
● แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	64
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม	65
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	66
● แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	67
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	69
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	71
● แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	75
ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	77
● แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	79
● แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม	81
● แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม	84
● แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	85
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	87
● แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพ ภาครัฐ	89
● แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	90
● แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	91
 ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด	 93
● รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน	95
● รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน	107

ส่วนที่

1

สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน เป็นเครื่องมือในการกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวมทั้งบรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ และขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยรับผิดชอบ หรือสนับสนุนการดำเนินงาน โดยในงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายการดำเนินงาน ดังนี้

1. เป้าหมายการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. 2565

1.1 การขับเคลื่อนเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในการประชุมปรึกษาของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 มีมติเห็นชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดหน่วยงานในการรับผิดชอบขับเคลื่อนตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดเป้าหมายของแผนแม่บทย่อย ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

1.1.1 ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมายแผนแม่บทย่อยแรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อันดับที่ 60 (ในปี 2565)

1.1.2 ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 (ร้อยละต่อปี)

1.1.3 ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เป้าหมายแผนแม่บทย่อย มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศเข้ามาทำวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 (ในปี 2565)

ในการกำกับการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งสนับสนุนเป้าหมายในด้านอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง กระทรวงแรงงานได้กำหนดผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณในงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และที่กระทรวงแรงงานมีภารกิจเพื่อสนับสนุนให้บรรลุเป้าหมายได้ ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายปี 2565
(1) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		
- ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน	อันดับ	60*
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น		
- ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60
- ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี	ร้อยละ	2.5*
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครอง และมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น		
- ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	5
- ตัวชี้วัด : สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อ กำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	0.82
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตาม ตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	95
(4) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น		
- ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10*
(5) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพ ชีวิตแรงงาน		
- ตัวชี้วัด : จำนวนการดำเนินด้านแรงงานที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่สำเร็จ ตามเป้าหมาย	เรื่อง	10

หมายเหตุ : * ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2563 เรื่อง การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ

1.2 การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพื่อกำกับการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามภารกิจของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดในภาพรวม กระทรวงแรงงานได้กำหนดเป้าหมายการให้บริการและตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2564	ปี 2565
1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข			
- ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ ถูกกฎหมาย	คน	1,284,800	421,700
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติด	คน	1,047,412	810,536
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็น เหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการ คุ้มครอง	ร้อยละ	100	100
2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ			
- ตัวชี้วัด : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่าง ประเทศ	เรื่อง	1	1
3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน			
- ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาต ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	120,000	78,000
4. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม			
- ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35	35
- ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุก กลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	67	60
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว	คน	5,500	5,500

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด		
	หน่วยนับ	ปี 2564	ปี 2565
5. ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี			
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และได้รับสวัสดิการ ด้านแรงงาน	คน	34,265	28,445
6. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี			
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ในระบบประกันสังคม	ล้านคน	17.020	16.515
- ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ	5	5
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า	คน	1,500,000	1,200,000
7. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล			
- ตัวชี้วัด : จำนวนระบบการให้บริการและ การบริหารจัดการด้านแรงงานที่พัฒนา ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ระบบ	1	1
8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ			
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมี ความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80
9. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น			
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ที่ได้รับอนุญาตทำงาน	คน	25,000	17,000
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ แรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน	6,360	6,360

1.3 การดำเนินการตามนโยบายกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายเร่งด่วน

1. ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

1.1 มาตรการสร้างองค์กรที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

2. กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2.1 มาตรการกระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com การประกอบอาชีพอิสระ การรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่

2.2 มาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคาร และกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น สนับสนุน SMEs สอดคล้องความต้องการชุมชน

2.3 มาตรการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน รวมถึงทักษะแรงงาน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อให้รัฐบาลมีศูนย์กลางข้อมูลด้านทักษะแรงงานที่พร้อมนำไปประยุกต์ใช้ฝึกอบรม และพัฒนา กำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการในตลาดได้อย่างแท้จริง

3. บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

3.1 มาตรการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ามาทำงาน ในประเทศให้คนต่างด้าวที่มีสมรรถนะสูง และออกแบบการนำเข้าแรงงานต่างด้าวในรูปแบบ MOU เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการผลิต และบริการ

3.2 มาตรการส่งเสริมการจ้างงานแรงงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

4. เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

5. ให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ โควิด COVID – 19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข

5.1 มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID – 19 เชิงรุกในกลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโครงการ Factory Sandbox

5.2 ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเฝ้าระวังสถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยงที่จะมีการเลิกจ้าง สร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อลดสถิติของ ปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

นโยบายสำคัญ

1. พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่

1.1 มาตรการยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up - skill, Re - skill, New skill โดยเฉพาะการอบรมให้กับแรงงานกลุ่มว่างงานให้มีความรู้เพียงพอต่อการทำงาน เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยการส่งเสริมการเรียนรู้วิธีการทำงานใหม่ๆ เพิ่มทักษะดิจิทัล เทคโนโลยี และนวัตกรรมแก่กลุ่มแรงงานทั้งแรงงานเดิมและผู้จบการศึกษาใหม่ ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์

1.2 มาตรการสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ให้เป็นแรงงานที่สามารถปรับตัวรับมือกับการทำงาน/งานใหม่ได้อย่างต่อเนื่องจากความเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ มุ่งสู่การใช้ดิจิทัลในการทำงาน โดยเพิ่มการเรียนรู้ทักษะฝีมือแรงงานสำหรับอนาคต ตอบโจทย์ภาคการผลิตของประเทศ สนับสนุน New S - Curve ได้อย่างตรงเป้าหมายของภาคการผลิต และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ เป็นการปรับโครงสร้างตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ สนองตอบการเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในเวทีการค้าโลก

1.3 มาตรการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับเยาวชน คนรุ่นใหม่ที่ยังไม่ทำงานรูปแบบแรงงานอิสระไม่ขึ้นอยู่กับองค์กรใดองค์กรหนึ่ง ทำงานแบบครั้งเดียวจบในคราวเดียว (Gig.Workers)

1.4 มาตรการบูรณาการความร่วมมือภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน รวมถึงสถานประกอบการ ในการผลิตแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานรองรับการลงทุนจากต่างประเทศ เป็นการสร้างสมดุลตลาดแรงงาน

2. บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

2.1 มาตรการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน และการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)

3. ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

3.1 มาตรการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม มุ่งเน้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสมโดยชุมชนเพื่อชุมชนยั่งยืน และในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สนับสนุนพระราชปณิธาน “สืบสาน รักษา ต่อยอด”

3.2 มาตรการส่งเสริมอาชีพอิสระที่ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นหลักในการประกอบอาชีพ ตอบรับภาคการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและชุมชนที่ยั่งยืน

4. ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

4.1 มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว และตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง

4.2 มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

4.3 มาตรการบูรณาการการทำงาน สร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงาน ผู้ประกอบการ และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทุกมิติ

5. พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

5.1 มาตรการพัฒนา และปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้าง สวัสดิการของประเทศให้สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป และให้แรงงานมีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับค่าครองชีพ และระดับความสามารถ

5.2 มาตรการ Safety & Healthy Thailand ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้มีสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน

6. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

6.1 มาตรการผลักดันการเสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ... ให้มีผลบังคับใช้

6.2 มาตรการยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น และส่งเสริมให้มีการพัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน โดยคนหางานทุกคนมีโอกาสในการทำงานตามความสามารถของตน มีรายได้ที่เหมาะสม ได้รับการพัฒนาฝีมือที่ได้มาตรฐาน ได้รับความคุ้มครองตามสิทธิขั้นพื้นฐาน มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

7. พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big.Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

7.1 มาตรการพัฒนาการจัดทำระบบฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน (Big Data) ในรูปแบบคลังสมอง การทำวิจัย และการเชื่อมโยงการใช้ข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศยุคดิจิทัล

7.2 มาตรการพัฒนาระบบการทำงาน เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการกำหนดการทำงานร่วมกันที่มีความชัดเจน มีการกำกับและติดตามการทำงาน เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะระดับภูมิภาคให้แรงงานจังหวัดในฐานะ CEO เป็นหลักในการบูรณาการการทำงาน ตลอดจนกำกับ ติดตามการทำงานระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานของแต่ละจังหวัดได้

นโยบายในภาพรวม

1. ห้ามไม่ให้ข้าราชการกระทรวงแรงงานทุกคนเข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ หากพบหรือได้รับรายงานจะดำเนินการทั้งทางวินัยและอาญาทันที
2. การทำงานตามนโยบายต้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และเป้าหมายอื่น ๆ เช่น นโยบายการขับเคลื่อน BCG (Bio-Circular-Green Economy) หรือโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
3. การปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัย และยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย
4. การช่วยเหลือประชาชน ต้องเปิดกว้างไม่นำข้อกฎหมายมาเป็นอุปสรรคเพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด
5. การทำงานทุกเรื่องต้องยึดแนวทาง หลักการ เหตุผล ผลลัพธ์ และผลกระทบ มาผนวกกัน
6. เร่งรัดสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทุกประเภทของทุกหน่วยงาน เพื่อให้เครือข่ายได้มีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างการรับรู้ในภารกิจของกระทรวง/กรมอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
7. จัดสรรสถานที่ราชการเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของวิสาหกิจชุมชน
8. เน้นย้ำการปฏิบัติงานที่สนับสนุนสถาบันพระมหากษัตริย์โดยมอบหมายให้แต่ละหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานได้สอดส่องตรวจสอบภายในองค์กรของตนในการทำงานตามที่กล่าว

2. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายในมิติต่าง ๆ ทั้งเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง และการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงาน ที่ได้ระบุไว้ข้างต้น โดยงบประมาณที่กระทรวงแรงงานได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 49,701.8916 ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 20,18.4253 ล้านบาท หรือ ลดลงคิดเป็นร้อยละ 28.71 มีรายละเอียดจำแนกตามหน่วยรับงบประมาณในสังกัด ดังนี้

2.1 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำแนกรายหน่วยงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณ 2564	งบประมาณ 2565	งบประมาณ 2565 เทียบ 2564	
			เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
กระทรวงแรงงาน (รง.)	69,720.3169	49,701.8916	-20,018.4253	-28.71
ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	6,109.4146	5,651.7463	-457.6683	-7.49
● สำนักงานปลัดกระทรวง (สป.)	1,138.5722	981.6275	-156.9447	-13.78
● กรมการจัดหางาน (กกจ.)	1,213.6843	1,082.7387	-130.9456	-10.79
● กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	1,742.0870	1,584.7785	-157.3085	-9.03
● กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน (กสร.)	1,058.1508	1,009.6355	-48.5153	-4.58
● สำนักงานประกันสังคม (สปส.)	64,523.5414	45,000.0978	-19,523.4436	-30.26
- เงินอุดหนุน สปส.	63,610.9023	44,091.0760	-19,519.8263	-30.69
- ไม่รวมเงินอุดหนุน สปส.	912.6391	909.0218	-3.6173	-0.40
● สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ (สสปท.)	44.2812	43.0136	-1.2676	-2.86

2.2 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบรายจ่าย (ล้านบาท)					รวม
	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
กรง.	3,608.5575	1,203.8660	339.3941	4,190.2155	359.8585	49,701.8916
สป.	452.5787	321.0137	36.2466	40.4121	131.376	981.6275
กกจ.	687.0228	319.2863	66.5030	0.2600	9.6666	1,082.7387
กพร.	905.1893	249.7367	198.4884	12.5486	218.8155	1,584.7785
กสร.	703.8735	264.7007	38.1561	2.9052	-	1,009.6355
สปส.	859.8932	49.1286	-	44,091.076	-	45,000.0978
สสปท.	-	-	-	43.0136	-	43.0136

2.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามประเภทแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

หน่วยงาน	งบประมาณตามแผนงาน (ล้านบาท)				รวม
	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	แผนงานพื้นฐาน	แผนงานยุทธศาสตร์	แผนงานบูรณาการ	
กรง.	3827.0715	959.7456	44,763.6824	151.3921	49,701.8916
สป.	512.5846	353.2158	102.1124	13.7147	981.6275
กกจ.	721.2637	52.0013	299.8071	9.6666	1,082.7387
กพร.	918.1210	368.4119	187.1741	111.0715	1,584.7785
กสร.	745.4338	178.2207	69.0417	16.9393	1,009.6355
สปส.	909.0218	-	44,091.076	-	45,000.0978
สสปท.	20.6466	7.8959	14.4711	-	43.0136

2.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน
ผลิต/โครงการ

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2565	หน่วยงาน
รวมทั้งสิ้น		49,701.8916	
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง			
แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์			
<ul style="list-style-type: none"> โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ 	76 แผน	3.3943	สป.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน 	501,300 คน	24.2205	กกจ.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 	577,000 คน	2.0208	กกจ.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง 	72,000 คน	12.0228	กกจ.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย 	38,000 คน	6.6491	กสร.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล 	4,000 คน	6.1468	กสร.
แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด			
<ul style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานประกอบการ 	10,536 คน	12.7147	สป.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 	800,000 คน	7.8430	กสร.
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดนภาคใต้			
<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 	800 คน	10.0000	กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2565	หน่วยงาน
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ		0.4029	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน 	1 เรื่อง	0.4029	สป.
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน		151.4856	
แผนงานยุทธศาสตร์เกษตรสร้างมูลค่า		8.0000	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม 	2,600 คน	8.0000	กพร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		15.6750	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม 	5,500 คน	15.6750	กพร.
แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		11.5600	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว 	4,642 คน	11.5600	กพร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ		40.5613	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง 	78,000 คน	16.2573	กกจ.
	7,200 คน	21.6000	กพร.
	680 คน	2.7040	กพร.
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		10.6865	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ 	250 คน	4.2865	กพร.
	2,560 คน	6.4000	กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2565	หน่วยงาน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการ และ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม		21.8528	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการกิจการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน 	7,980 คน 1,700 คน	16.5250 5.3278	กพร. กพร.
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก		43.1500	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) 	ชุดฝึก 8 ชุด ปรับปรุงห้องฝึก 4 ห้อง	43.1500	กพร.
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		3,413.3517	
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต		487.7534	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โครงการบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ โครงการวันมหกรรมอาชีพ โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน โครงการออกใบอนุญาตทำงานให้ผู้เชี่ยวชาญ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> บัณฑิตแรงงาน 380 คน 8,300 คน <ul style="list-style-type: none"> จัดหางานในประเทศ 507,778 คน จัดหางานต่างประเทศ 100,000 คน 10,000 คน 265,600 คน 17,000 คน 6,360 คน 10,620 คน 10,500 คน 	74.0400 19.1000 201.8870 3.2994 38.5321 1.5672 15.9000 35.4950 34.5000	สป. สป. กกจ. กกจ. กกจ. กกจ. กพร. กพร. กพร.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2565	หน่วยงาน
<ul style="list-style-type: none"> โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน 	26,250 คน	35.1312	กพร.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล 	1,140 คน	11.9911	กพร.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์ 	2,500 คน	14.4500	กสร.
<ul style="list-style-type: none"> โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว 	3,000 คน	1.8604	กสร.
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		773.6290	
<ul style="list-style-type: none"> ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> แผน ข้อเสนอเชิงนโยบาย 28 เรื่อง ให้บริการด้านแรงงาน 536,675 คน คุ้มครองแรงงานในต่างประเทศ 200,000 คน 	353.2158	สป.
<ul style="list-style-type: none"> ผลผลิตสนับสนุนบริการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ 	8,000,000 คน	52.0013	กกจ.
<ul style="list-style-type: none"> ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 	4,017,210 คน	368.4119	กพร.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์)		2,151.9693	
<ul style="list-style-type: none"> รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐในการบริหารจัดการด้านแรงงาน 	-	512.5846	สป.
<ul style="list-style-type: none"> รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน 	-	721.2637	กกจ.
<ul style="list-style-type: none"> รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน 	-	918.1210	กพร.

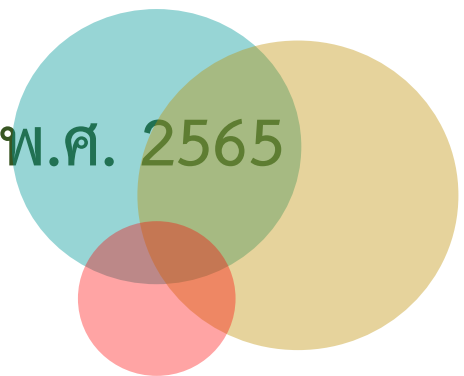
ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2565	หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		46,025.3465	
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย		33.2539	
<ul style="list-style-type: none"> • โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ • โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ • โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม • โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25-59 ปี 	11,795 คน 8,200 คน 450 คน 8,000 คน	9.6666 20.0000 0.9381 2.6492	กกจ. กพร. กสร. กสร.
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		5.1752	
<ul style="list-style-type: none"> • โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ 	<ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลแรงงานนอกระบบ รายทะเบียนเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 • แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง พัฒนา ร้อยละ 80 	5.1752	สป.
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม		44,125.6986	
<ul style="list-style-type: none"> • โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) • โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ • โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน • โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม • โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม 	150,000 คน 4,000 คน 250,000 คน 3,800,000 คน 12,716,000 คน	10.6054 4.8309 4.7152 1,301.0760 42,790.0000	กสร. กสร. กสร. สปส. สปส.

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน /โครงการ/ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ 2565	หน่วยงาน
<ul style="list-style-type: none"> โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) 	3,800 แห่ง	14.4711	สสปท.
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		186.1166	
<ul style="list-style-type: none"> ผลผลิตแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงานตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน 	1,200,000 คน	178.2207	กสร.
<ul style="list-style-type: none"> ผลผลิตสถานประกอบการกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 	600 แห่ง	7.8959	สสปท.
แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม)		1,675.1022	
<ul style="list-style-type: none"> รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน 	-	745.4338	กสร.
<ul style="list-style-type: none"> รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 	-	909.0218	สปส.
<ul style="list-style-type: none"> รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน 	-	20.6466	สสปท.
ยุทธศาสตร์: ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		26.2929	
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล		5.5090	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการการจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐและข้อมูลเปิดรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล 	5 ชุดข้อมูล	5.5090	กสร.
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ		19.7839	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ 	3 กระบวนงาน	19.7839	กสร.
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		1.0000	
<ul style="list-style-type: none"> โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 	338 คน	1.0000	สป.

แผนภาพความเชื่อมโยง

การถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
สู่การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ความเชื่อมโยงผลผลิต/โครงการ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน เพื่อตอบสนองของยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี		ยุทธศาสตร์ที่ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ		งเพื่อการทำงาน 26.2929	
ตัวชี้วัด	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดอคการทุจริตและประพฤติมิชอบ	โปร่งใส	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดอคการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทเฉพาะกิจฯ	ประสิทธิภาพของบริการภาครัฐ		ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ
ประเด็นการพัฒนา	ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ		ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนแม่บท	25.2929		1.0000
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ภาครัฐมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้		ประเทศไทยปลอดอคการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดแผนแม่บท	ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับขององค์การสหประชาชาติ อยู่ในกลุ่มประเทศที่มีการพัฒนาสูงสุด 60 อันดับแรก		ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน
แผนแม่บทย่อย	แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน		แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น		ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย	สัดส่วนความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล ร้อยละ 100		ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)
ยุทธศาสตร์จัดสรร	ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนงาน	26.2929		
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
งบประมาณ	19.7839	5.5090	1.0000
ผลสัมฤทธิ์ที่ตรวจ			
ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ตรวจ			
เป้าหมาย	ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล		
การให้บริการที่ตรวจ	จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 1 ระบบ		
ตัวชี้วัดเป้าหมาย	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล		
การให้บริการที่ตรวจ	และเทศโนโลยีสมัยใหม่ (กสร.)	โครงการเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐและข้อมูลเปิด	ร้อยละของอยู่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ 80
ผลผลิต/โครงการ (ปีงบประมาณ 2565)	19.7839	5.5090	1.0000

ส่วนที่

2

แผนปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

2.1

ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.2

ตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติงาน

ของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

2.1

ตามนโยบายกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นโยบายเร่งด่วน



แผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน "นโยบายเร่งด่วน" ของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 " สืบสาน รักษา ต่อยอด " MOL พื้นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย

ลำดับที่	นโยบายเร่งด่วน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงานรับผิดชอบ	
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ก.ย. 65		
1	ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ	บาท	14,509,600	742,900	841,700	1,069,960	1,248,660	1,268,660	1,248,660	1,337,860	1,337,860	1,288,100	1,198,900	1,198,900	1,727,440	
1.1	มาตรการสร้างองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	บาท	14,509,600	742,900	841,700	1,069,960	1,248,660	1,268,660	1,248,660	1,337,860	1,337,860	1,288,100	1,198,900	1,198,900	1,727,440	
1.1.1	งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานการวิจัยแปลผล และนำเสนองานวิชาการ	คน	3,960	220	260	320	360	380	360	380	380	360	340	340	260	ส.ป.
1.1.1.1	งานพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการด้านเศรษฐกิจการแรงงานการวิจัยแปลผล และนำเสนองานวิชาการ	บาท	20,000													
1.1.1.2	แผนปฏิบัติงาน	คน	20													
1.1.1.3	โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	บาท	765,900												765,900	1
1.1.1.3.1	จัดเตรียมนโยบายชุดข้อมูลรวมเทคโนโลยีขั้นสูง (Training Excellence Centers) เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ประกอบด้วย	บาท	13,723,700	742,900	841,700	1,069,960	1,248,660	1,268,660	1,248,660	1,337,860	1,337,860	1,288,100	1,198,900	1,198,900	961,540	กพร.
1.1.1.3.2	1) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)															
1.1.1.3.3	2) สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีการลิตซ์ในมิติและหุ่นยนต์ (MARGA)															
1.1.1.3.4	3) สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA)															
1.1.1.3.5	4) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและแคตพอร์นิคส์ (AMA)															
1.1.4	การบูรณาการข้อมูลร่วมกับกระทรวงแรงงาน	บาท	3,940	220	260	320	360	360	360	380	380	360	340	340	260	ส.ป.
1.1.4.1	1) การเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน SFTP Server เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลระดับองค์กรกับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ประกอบด้วย ฐานข้อมูลของทุกระดับสังคม ฐานข้อมูลของทุกระดับแผน และฐานข้อมูลผู้ประกอบการตามตรา 40 เป็นต้น															
1.1.4.2	2) การเชื่อมโยงข้อมูลเชิงระบบ API Web-Service เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลผู้ประกันตนกับระบบศูนย์บริการประชาชนกรมแรงงาน (MOL Service Center) ในกรณีตรวจสอบข้อมูลราย Record เพื่อสนับสนุนภารกิจงานของกระทรวงแรงงาน															
2	ยกระดับการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	บาท	67,766,580,500													
2.1	มาตรการกระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ รวมถึงบริการจัดหาแรงงานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com การประกอบอาชีพอิสระ การรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษานานาชาติ	บาท	37,724,139,000	13,196,175	11,513,519,675	12,097,367,885	12,089,090,785	958,465,845	20,164,975	952,672,755	16,176,585	20,010,225	15,531,955	13,875,205	14,064,935	ส.ป.,กทจ.
2.1.1	ผลิตสินค้าเพื่อเชื่อมโยงตลาดแรงงาน	คน	4,842,373	75,256	78,256	96,880	92,640	87,360	90,036	113,200	116,460	117,774	113,004	113,256	121,434	
2.1.1.1	ผลิตสินค้าเพื่อเชื่อมโยงตลาดแรงงาน	บาท	562,000	74,000	78,000	80,000	32,000	31,000	38,000	37,000	40,000	40,000	40,000	40,000	32,000	ส.ป.
2.1.1.2	กิจกรรมการส่งเสริมขยายตลาดและศูนย์กลางแรงงานไทยในต่างประเทศ - การพบปะนายจ้าง กระจายขยายและรักษาตลาดแรงงาน	คน	180	15	15	15	15	15	15	15	16	15	15	15	14	
2.1.1.3	โครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจ SMEs	บาท	37,521,690,000		11,498,581,500	12,073,512,000	12,073,512,000	938,042,250	938,042,250							กทจ.(กบ.)
2.1.1.3.1	แผนปฏิบัติงาน	คน	394,703													
2.1.1.3.2	แผนปฏิบัติงาน	บาท	4,234,595													
2.1.3	โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	บาท	201,887,000	13,122,175	14,860,175	23,775,885	15,546,785	20,392,595	14,592,505	20,127,975	16,138,585	19,970,225	15,491,955	13,835,205	14,032,935	กทจ.
2.1.3.1	1) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	607,778	37,628	39,128	48,440	46,320	43,680	45,018	56,600	58,230	58,887	56,502	56,628	60,717	
2.1.3.1.1	กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ	บาท	177,604,800	12,136,200	13,874,200	21,595,400	14,061,300	16,715,600	13,083,200	18,565,200	14,334,500	15,451,800	12,559,100	12,589,600	12,638,500	กทจ.(กบ.)
2.1.3.1.2	กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	507,778	29,228	30,828	40,140	38,720	35,980	37,318	49,400	50,030	47,787	47,302	47,528	51,517	
2.1.3.1.3	2) กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	บาท	24,282,200	985,975	985,975	2,180,485	1,485,485	3,676,795	1,509,305	1,562,775	1,804,085	4,518,425	2,932,855	1,245,605	1,394,435	กทจ.(กท.)
2.1.3.1.4	แผนปฏิบัติงาน	คน	100,000	8,400	8,300	8,300	7,600	7,700	7,700	7,200	8,200	9,100	9,200	9,100	9,200	

ลำดับที่	นโยบายระดับ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
2.2	มาตรการสนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพ การจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อ ดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้ว่างงาน ไปทั่วทั้งบ้าน เป็นต้น สนับสนุน SMEs สอดคล้องความต้องการชุมชน	บาท	30,035,000,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กทว.กพร., สปส.	
2.2.1	กิจกรรมปล่อยกู้เงินกองทุนเพื่อผู้ว่างงานไปทั่วทั้งบ้าน	คน	44	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กทว.(กส.)	
	←	บาท	5,000,000												←	
	←	คน	44												←	
2.2.2	กิจกรรม ภาครัฐให้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพื่อใช้ขยายบทบาทการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานตามระบบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการ ให้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2551 โดยให้ผู้อำนวยการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ กู้ยืมเงิน วงเงินไม่เกิน 1 ล้านบาท ต่อครั้ง)	บาท	30,000,000												กพร.	
2.2.3	โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน - สถานประกอบการ - สามารถรักษากรจ้างงานไว้ได้	บาท ร้อยละ ร้อยละ	30,000,000,000 50 80												สสส.	
2.3	มาตรการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน รวมถึงทักษะแรงงาน ระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้รัฐบาลมีข้อมูลที่ตรงกันและทันต่อความต้องการ ที่พร้อมนำไปประยุกต์ใช้ฝึกอบรม และพัฒนาทักษะแรงงานให้ตรงกับ ความต้องการในตลาดได้อย่างแท้จริง (หน่วยงานในกำกับ : ทุกหน่วยงาน)	บาท	7,441,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สป.	
2.3.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกยาระดับคุณภาพชีวิตด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบ	1												1	
2.3.1.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อยกยาระดับคุณภาพชีวิตด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	บาท	7,441,500												7,441,500	
3	บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ	ระบบ	1												1	
3.1	มาตรการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวก ในการเข้ามาทำงานในประเทศไทยให้คนต่างด้าวที่มีสมรรถนะสูงและออกแบบ การนำเข้าแรงงานต่างด้าวในรูปแบบ MOU เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน แรงงานในภาคการผลิตและบริการ	บาท	32,550,800	65,200	65,200	65,200	44,800	44,800	44,800	60,300	60,400	60,400	56,300	56,300	0	กทว.
3.1.1	โครงการศูนย์บริการรับแจ้งทำงานและสิทธิศุลกากรจ้าง *จึงมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวกับการบริหารการทำงานของคนต่างด้าว	บาท คน	31,870,800 300,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	กทว.
3.1.1.1	โครงการศูนย์บริการรับแจ้งทำงานและสิทธิศุลกากรจ้าง	บาท	31,870,800													กทว.(สปส.)
3.1.1.1.1	โครงการศูนย์บริการรับแจ้งทำงานและสิทธิศุลกากรจ้าง	คน	300,000													←
3.2	มาตรการส่งเสริมการจ้างงานแรงงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวอย่างเป็นระบบ	บาท	680,000	65,200	65,200	65,200	44,800	44,800	44,800	60,300	60,400	60,400	56,300	56,300	0	กทว.
3.2.1	กิจกรรมจ้างงานค้าปลีกและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอุตสาหกรรม ต่างด้าวอย่างเป็นระบบ	คน	329,000	35,000	35,100	35,100	24,000	24,200	24,100	25,000	25,200	25,400	25,200	25,300	0	กทว.
3.2.1.1	กิจกรรมจ้างงานค้าปลีกและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอุตสาหกรรม ต่างด้าวอย่างเป็นระบบ	บาท	680,000	65,200	65,200	65,200	44,800	44,800	44,800	60,300	60,400	60,400	56,300	56,300	0	กทว.(สปส.)
3.2.1.1.1	กิจกรรมจ้างงานค้าปลีกและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอุตสาหกรรม ต่างด้าวอย่างเป็นระบบ	คน	329,000	35,000	35,100	35,100	24,000	24,200	24,100	25,000	25,200	25,400	25,200	25,300	0	กทว.
3.2.1.1.1.1	กิจกรรมจ้างงานค้าปลีกและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอุตสาหกรรม ต่างด้าวอย่างเป็นระบบ	ครั้ง	993,960	106,000	106,000	106,500	73,000	73,000	72,500	76,200	76,200	76,000	76,800	76,260	0	กทว.

ลำดับที่	นโยบายเร่งด่วน / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
4	เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม ให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างตลาด	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1	มาตรการแก้ไขกฎหมายประกันสังคม (ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...) ในส่วนของสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ " 3 ขอ " ได้แก่ 1) กรณีขอเลือก ให้ผู้ประกันตนที่เกิดสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพ สามารถเลือกรับเงินบำนาญชราภาพแทนได้ 2) กรณีขอคืน ให้ผู้ประกันตนสามารถนำเงินกรณีชราภาพของตนบางส่วนไปกองทุนประกันสังคมมาใช้ก่อนเกษียณอายุ 3) กรณีขอผู้ ให้ผู้ประกันตนนำเงินกรณีชราภาพบางส่วน มาใช้เป็นหลักประกันเงินกู้ธนาคารได้	บาท	18,676,786,810	1,007,331,267	644,158,467	3,306,976,500	3,043,721,300	2,115,190,501	212,067	755,467	314,067	278,367	236,167	765,056,073	1	สป.ศ.
5	ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของ โควิด COVID - 19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข	บาท	18,675,114,000	1,007,175,200	644,002,400	3,306,870,433	3,043,565,233	2,115,034,434	96,000	579,400	138,000	102,300	100,100	765,000,000		กทท., สป.ศ.
5.1	มาตรการป้องกันผลกระทบระบอบของโรค COVID - 19 ส่งเสริมกลุ่มแรงงาน และสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด และดำเนินการโครงการ Factory Sandbox	แห่ง	17,650	950	934	2,164	3,220	3,663	960	1,403	1,380	1,023	1,001	-		
5.1.1	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	บาท	1,200,000	95,000	93,400	99,200	98,100	142,400	96,000	140,300	138,000	102,300	100,100	450,000		กทท. (กสร.)
		แห่ง	12,000	950	934	992	981	1,424	960	1,403	1,380	1,023	1,001			
		คน	700,000	54,959	53,981	57,582	56,692	85,536	55,731	84,536	80,200	58,493	57,438			กทท. (กสร.)
5.1.2	โครงการเฝ้าระวังและคุ้มครองแรงงานจากการยุติกิจการชั่วคราวและการเลิกจ้าง เพื่อป้องกันผลกระทบกรณีสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายในการะบาดจากผลกระทบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	บาท	700,000					260,900		439,100						กทท. (กสร.)
5.1.3	ส่งเสริมให้สถานประกอบการบริหารจัดการระบบงานที่พื้นที่ในภาวะวิกฤติ จากผลกระทบของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยการปรับตนเอง	คน	1,100					410		690						กทท. (กสร.)
5.1.4	โครงการเฝ้าระวังและติดตาม สป.ก. ที่ยุติกิจการชั่วคราวและฟื้นฟู (COVID-19)	บาท	130,000			34,400	47,800	47,800								กทท. (กสร.)
		แห่ง	650			172	239	239								
		บาท	300,000			60,000	120,000	120,000								กทท. (กสร.)
		แห่ง	5,000			1,000	2,000	2,000								กทท. (กสร.)
5.1.5	โครงการ Factory sandbox ระยะที่ 2	บาท	765,000,000											765,000,000		สป.ศ.
	- ตรวจสอบเชิงรุก	บาท														
	- ยึดวัดชิ้น	บาท	134,000											134,000		
		คน	450,000											450,000		
5.1.6	โครงการเยียวยาขยายข้างและผู้ประกันตน มาตรา 33 ไม่มีการที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ความรุนแรงและจังหวัด	บาท	10,903,579,000	928,510,000	378,864,000	957,713,500	957,711,000	-	-	-	-	-	-	-	-	สป.ศ.
	1. รายงานผลกระทบข้างที่ได้รับการเยียวยา	บาท	8,728,584,000	623,610,000	192,009,000	515,466,000	515,466,000									
		คน	2,909,528	207,870	64,003	171,822	171,822									
	2. รายงานผลผู้ประกันตนที่ได้รับการเยียวยา	บาท	2,174,995,000	304,900,000	186,855,000	442,247,500	442,245,000									
		คน	869,998	121,960	74,742	176,899	176,898									
5.1.7	โครงการเยียวยาขยายข้างและผู้ประกันตน มาตรา 39 และมาตรา 40 ที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐในพื้นที่ความรุนแรงและจังหวัด	บาท	6,277,050,000	78,570,000	103,515,000	1,994,463,333	1,994,463,333	1,994,463,334	-	-	-	-	-	-	-	สป.ศ.
	1. รายงานผลผู้ประกันตน ม.39 ที่ได้รับการเยียวยา	บาท	738,465,000	86,075,000	40,890,000	188,245,000	188,245,000	188,245,000								
		คน	147,693	17,215	9,353	37,649	37,649	37,649								
	2. รายงานผลผู้ประกันตน ม.40 ที่ได้รับการเยียวยา	บาท	5,538,585,000	25,500,000	62,625,000	1,806,218,333	1,806,218,333	1,806,218,334								
		คน	674,150	5,100	7,974	218,454	218,454	218,454								

ลำดับที่	นโยบายนโยบาย / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ก.ย. 65	
5.1.8	โครงการเยาวชนผู้ประจักษ์คุณในกิจการสุภาพและดีประจักษ์ต่อชาติ ที่ทำงานเกี่ยวกับชื่อสถานที่ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ 1. ผู้ประจักษ์คุณมาตรา 33 2. ผู้ประจักษ์คุณมาตรา 39 มาตรา 40	บพท บพท คน บพท คน	607,155,000 53,810,000 10,762 553,345,000 110,669	- - - - -	- - - - -	161,530,000 40,665,000 8,133 120,865,000 24,173	354,500,000 4,500,000 900 350,000,000 70,000	91,125,000 8,645,000 1,729 82,480,000 16,996	- - - -	- -	- -	- -	- -	- -	สปศ.
5.1.9	การให้บริการดิจิทัลชีวิต 19 ชั้น 3 สำหรับผู้ประกันตน	บพท โตส	120,000,000 1,382,628	- -	- -	- -	433,500 106,067	668,138 156,067	120,000,000 280,990	- -	- -	- -	- -	- -	สปศ.
5.2	มาตรการออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อเฝ้าระวังสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่จะมีการเลิกจ้าง สร้างความ เข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อลดสถิติ ของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง แผนปฏิบัติการ	บพท แห่ง คน	1,672,810 28,350 1,330,000	106,067 1,763 89,125	156,067 2,875 135,845	156,067 2,661 119,510	106,067 1,579 81,785	2,697 2,872 132,010	116,067 1,812 91,980	176,067 3,217 145,908	176,067 3,339 152,532	176,067 3,052 136,875	136,067 2,127 97,530	56,073 356 22,795	กสร.
5.2.1	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการและผู้มีสิทธิลาพักมีการบริหารแรงงาน สัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	บพท แห่ง คน	547,890 7,450 470,000	45,657 711 43,215	45,657 764 46,545	45,657 567 35,000	45,657 517 32,545	2,697 602 39,295	45,657 548 35,650	45,657 723 44,750	45,657 836 52,470	45,657 568 37,885	45,657 467 30,450	45,663 356 22,795	กสร. (กสร.)
5.2.2	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	บพท แห่ง คน	124,920 900 250,000	10,410 52 14,210	10,410 111 28,900	10,410 94 24,110	10,410 62 17,540	10,410 95 26,410	10,410 64 18,730	10,410 94 26,458	10,410 103 27,362	10,410 84 25,090	10,410 60 18,980	10,410 60 18,980	กสร. (กสร.)
5.2.3	โครงการดำเนินงานให้ สปท. ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน (ตรวจแรงงานในระบบ)	บพท แห่ง คน	1,000,000 20,000 610,000	50,000 1,000 31,700	100,000 2,000 60,400	100,000 2,000 60,400	50,000 1,000 31,700	100,000 2,000 60,400	60,000 1,200 37,600	120,000 2,400 72,700	120,000 2,400 72,700	120,000 2,400 73,900	80,000 1,600 48,100	80,000 1,600 48,100	กสร. (กสร.)

นโยบายสำคัญ



ลำดับที่	นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1.2.6	กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	บาท คน	2,456,600 600	294,800 80	294,800 80	294,800 80	114,600 40	114,600 40	114,700 40	188,400 40	188,400 40	188,400 40	163,700 40	163,700 40	นพท. นพท.	
1.3	มาตรการพัฒนาทักษะอาชีพให้บุคลากร คนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ รูปแบบแรงงานอิสระ ไม่ขึ้นอยู่กับองค์กร/โดยองค์กรหนึ่ง ทำงานแบบครึ่งตัว ในครัวเดียว (Gig-Workers)	บาท	8,929,700	446,500	446,500	625,000	803,700	803,700	803,700	892,900	892,900	892,900	803,700	803,700	นพท.	
1.3.1	โครงการพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อแรงงานวิสาหกิจใหม่	คน	2,000	100	100	140	180	180	180	200	200	200	180	180	160	นพท.
1.4	โครงการบูรณาการความร่วมมือภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน รวมถึง สถานประกอบการ ในการผลิตแรงงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน รองรับการผลิตต่างประเภทยุค เป็นการผลิตแบบ ตลาดแรงงาน	บาท	230,488,700	14,007,800	14,181,400	17,865,400	17,865,400	17,865,400	17,865,400	17,796,700	17,796,700	17,796,700	17,347,300	17,347,300	นพท.	
1.4.1	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	230,488,700	14,007,800	14,181,400	17,865,400	17,865,400	17,865,400	17,865,400	17,796,700	17,796,700	17,796,700	17,347,300	17,347,300	นพท.	
2	บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	บาท	84,291,080	4,178,500	4,178,500	4,256,775	4,256,775	4,256,775	4,256,775	3,692,400	3,692,400	3,692,400	2,882,200	2,882,200	นพท.	
2.1	มาตรการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน และการจัดการอาชญากรรมทางเทคโนโลยี เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน (SEZ)	บาท	84,291,080	4,178,500	4,178,500	4,256,775	4,256,775	4,256,775	4,256,775	3,692,400	3,692,400	3,692,400	2,882,200	2,882,200	นพท., นพท.	
2.1.1	โครงการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC (OSS)	บาท	1,769,980												นพท.(สพท.)	
2.1.2	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ - กิจกรรมการจัดการอาชญากรรมทางเทคโนโลยีในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	15,145,100	1,262,000	1,262,000	1,262,275	1,262,000	1,262,000	1,262,000	1,262,000	1,262,000	1,262,000	1,262,000	1,262,000	นพท.(สพท.)	
2.1.3	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	5,600	5,600	5,600	5,980	5,980	5,980	5,980	5,980	นพท.	
2.1.4	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	บาท	43,072,000			78,000									นพท.	
2.1.5	โครงการ พัฒนาศูนย์บริการแรงงานรองรับบริการท่องเที่ยวและธุรกิจให้มีคุณภาพ	บาท	2,704,000	324,500	324,500	324,500	126,100	126,200	126,200	270,400	270,400	270,400	180,200	180,200	นพท.	
3	ต่อองค์การประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ	บาท	3,660,200													
3.1	มาตรการพัฒนาทักษะการศึกษาด้านอาชีพ เสริม มุ่งเน้นนวัตกรรมและเทคโนโลยี ที่เหมาะสม โดยชุมชนเพื่อชุมชนยั่งยืน และในพื้นที่โครงการอื่นเนื่องมาจาก พระราชดำริ สนับสนุนพระราชปณิธาน "สืบสาน รักษา ต่อยอด"	คน	1,030	60	60	120	100	100	100	110	110	110	80	80	60	นพท.
3.1.1	กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (แรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ)	บาท	1,484,200	72,400	72,400	144,800	144,800	144,800	144,800	144,800	144,800	144,800	108,600	108,600	นพท.	
3.1.2	กิจกรรม พัฒนาศูนย์บริการร่วมศูนย์บริการ	คน	820	40	40	80	80	80	80	80	80	80	60	60	นพท.	
3.1.2	กิจกรรม พัฒนาศูนย์บริการร่วมศูนย์บริการ	บาท	2,176,000	261,100	261,100	261,100	101,500	101,600	101,600	217,500	217,500	217,500	145,100	145,100	นพท.	
		คน	210	20	20	40	20	20	20	30	30	20	20	20		

ลำดับที่	นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ผลงานที่ได้รับมอบ สป., กกจ., กพร.
				ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
3.2	ส่งเสริมอาชีพที่ผู้ใช้รถจักรยานยนต์เป็นหลักในการประกอบอาชีพ ตอบรับภาคการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรมและชุมชนยั่งยืน	บาท	35,397,200	1,639,300	2,041,300	3,166,800	2,224,700	3,925,800	4,536,600	2,045,800	2,443,800	4,589,800	3,568,700	3,159,900	2,054,700	กพร.
3.2.1	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	22,620	500	520	4,040	1,000	2,600	2,800	1,620	1,620	2,540	2,300	2,300	780	สป.
3.2.2	โครงการรับสมัครอาชีพ - กิจกรรมวันมหกรรมอาชีพ	บาท	19,100,000	26,000	28,000	1,143,400	1,588,800	2,927,400	3,500,500	699,000	697,000	2,832,900	2,256,200	2,257,400	1,143,400	สป.
		คน	8,300			500	700	1,300	1,500	300	300	1,200	1,000	1,000	500	กกจ.(กส.)
3.2.3	โครงการพัฒนาระบบองค์การสมัยใหม่เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	คน	2,969,400	14,000	414,000	424,000	14,000	376,500	414,000	14,000	414,000	424,000	424,000	14,000	22,900	กพร.
		คน	10,000	-	-	3,000	-	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	-	กพร.
3.2.4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานไทย และแรงงาน ต่างด้าว และตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง	บาท	5,327,800	639,300	639,300	639,400	248,600	248,600	248,700	532,800	532,800	532,900	355,200	355,200	355,000	กพร.
		คน	1,720	200	200	220	120	120	120	120	120	140	120	120	120	กพร.
3.2.4	โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	บาท	8,000,000	960,000	960,000	960,000	373,300	373,300	373,300	800,000	800,000	800,000	533,300	533,300	533,400	กพร.
		คน	2,600	300	320	320	180	180	180	200	200	200	180	180	160	กพร.
4	ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ข้ามแดน	บาท	58,162,700	2,395,970	3,463,405	5,704,590	2,433,370	6,755,865	3,427,810	3,167,048	4,136,831	7,813,846	3,159,535	5,042,430	2,428,400	กพร.
4.1	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงานไทย และแรงงาน ต่างด้าว และตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง	บาท	19,930,400	254,390	972,585	1,414,810	441,090	1,081,985	1,098,310	1,085,648	1,643,171	1,431,086	1,197,835	548,190	527,700	สป., กกจ., กสร., กสน.
		คน	353,200	28,270	30,055	30,875	20,120	21,705	22,575	21,750	23,520	23,640	24,570	21,120	19,000	กพร.
		ครั้ง	244	-	25	35	-	25	36	19	26	36	40	2	-	กพร.
		แห่ง	36,220	3,245	3,300	3,330	2,257	2,300	2,330	2,398	2,470	2,470	2,465	2,355	2,300	กพร.
		ร้อยละ	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กพร.
4.1.1	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในสุราษฎร์ธานี	บาท	3,394,300	-	261,000	550,000	150,000	420,000	300,000	350,000	576,700	250,000	140,000	250,000	146,600	สป.
		คน	76											76		กพร.
		แห่ง	5,000													กพร.
		คน	50,000													กพร.
4.1.2	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว - กิจกรรมตรวจสถานประกอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวและสถานประกอบการ	บาท	1,340,800	139,300	139,300	136,300	86,000	89,700	89,800	136,700	109,800	103,100	104,600	103,100	103,100	กกจ.(กพร.)
		คน	248,000	26,400	26,400	26,600	18,200	18,200	18,200	19,000	19,000	19,000	19,000	19,000	19,000	กพร.
		แห่ง	30,000	3,200	3,200	3,200	2,200	2,200	2,200	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	กพร.
4.1.3	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ที่ผิดกฎหมายด้วยการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว	บาท	8,233,600													กกจ.(กพร.)
		คน	16,000													กพร.
		ราย	1,000													กพร.
4.1.4	กิจกรรมตรวจสถานประกอบการประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานบังคับ แรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ข้ามแดน	บาท	2,200,000	90,000	200,000	260,000	90,000	200,000	260,000	148,000	256,000	256,000	330,000	110,000		กสร. (กพร.)
		คน	1,100	45	100	130	45	100	130	74	128	128	165	55		กสร. (กพร.)
		คน	35,000	1,850	3,200	3,700	1,900	3,050	3,800	2,440	4,030	4,030	4,900	2,100		กสร. (กพร.)
4.1.5	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ข้ามแดน	บาท	250,900	25,090	37,635	25,090	25,090	37,635	37,635	25,090	37,635	25,090	37,635	25,090	20	กสร. (กพร.)
		คน	200	20	30	30	20	30	30	20	30	20	30	20	20	กสร. (กพร.)
4.1.6	กิจกรรมตรวจสถานประกอบการคุ้มครองแรงงานไม่รอบรูประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	บาท	3,212,800		334,650	468,510		334,650	418,510	240,948	348,036	481,896	585,600			กสร. (กพร.)
		ครั้ง	240		25	35		25	35	18	26	36	40			กสร. (กพร.)
		คน	4,000		425	575		425	575	310	460	590	640			กสร. (กพร.)
4.1.7	บูรณาการตรวจ สป.ก.ป.ร.สัตว์น้ำในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	บาท	900,000				90,000			180,000	315,000	315,000				กสร. (กพร.)
		แห่ง	120				12			24	42	42				กสร. (กพร.)

ลำดับที่	นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
			ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
4.1.8	บูรณาการตรวจแรงงานในพื้นที่กลุ่มเสี่ยง (จุดเฉพาะกิจ) - การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยด้านแรงงาน - การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	บาท	120,000												กสธ. (กศร)
4.1.9	การรณรงค์และประชาสัมพันธ์โครงการใช้แรงงาน และกองทุน	ครั้ง	4												กสธ. (กศร)
4.2	มาตรการเพื่อประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยด้านแรงงาน	บาท	12,931,800	1,182,500	1,182,400	837,600	976,300	1,386,300	969,000	1,348,100	969,100	1,034,500	1,064,800	1,004,900	กทท.กสธ.
4.2.1	โครงการศูนย์ประสานงานแรงงาน - กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	บาท	12,022,800	1,182,500	1,182,400	837,600	936,300	936,300	969,000	969,100	969,100	1,034,500	1,064,800	1,004,900	กทท.กสธ.
4.2.2	โครงการพัฒนาทัศนคติและความรู้บุคลากรที่ป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้แรงงานหรือบริการและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	คน	72,340	8,600	8,600	8,700	5,140	5,300	5,420	5,520	5,520	5,000	4,700	4,700	กทท.กสธ.
4.2.3	โครงการยกระดับมาตรฐานการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	200												กทท.กสธ.
4.2.4	โครงการยกระดับการคุ้มครองสิทธิแรงงานทางทะเลและการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	10,000												กทท.กสธ.
4.2.5	โครงการจัดทำสื่อสร้างเสริมเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	คน	40												กทท.กสธ.
4.2.6	จัดทำคู่มือสำหรับพนักงานตรวจแรงงานในการปฏิบัติงานป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	เรื่อง	1												กทท.กสธ.
4.3	มาตรการบูรณาการการทำงาน สร้างความไว้วางใจแก่แรงงาน ผู้ประกอบการ และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยด้านแรงงานทุกมิติ	บาท	25,300,500	959,080	1,308,420	3,452,180	1,015,980	943,200	1,112,400	1,145,560	5,413,660	927,200	3,429,440	895,800	กทท.กสธ.
4.3.1	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	บาท	24,220,500	928,600	978,300	3,122,780	865,500	4,667,460	1,062,600	1,095,400	5,363,620	897,200	3,429,440	895,800	กทท.
	1) กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจ้างงานและคุ้มครองคนหางาน	คน	501,300	52,500	52,840	53,180	37,030	36,950	38,440	38,880	38,580	38,700	38,700	38,100	กทท.กทท.
	2) กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	บาท	16,881,400	330,700	356,700	2,485,980	246,000	4,047,960	450,800	473,500	4,741,820	312,800	2,844,940	311,300	กทท.กทท.
4.3.2	กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน พัด (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการธุรกิจ	คน	480,000	51,100	51,200	51,400	35,150	35,280	36,800	36,900	36,700	36,800	36,800	36,700	กทท.กทท.
		บาท	7,339,100	597,900	621,600	636,800	619,500	634,900	611,800	621,900	621,800	584,400	584,500	584,500	กทท.กทท.
		คน	21,300	1,400	1,640	1,780	1,880	2,120	1,640	1,980	1,880	1,900	1,900	1,400	กทท.กทท.
		บาท	360,000	30,480	30,120	29,400	30,480	29,400	49,800	50,160	50,040	30,000	250	1,400	กทท.กทท.
		แห่ง	3,000	254	251	245	254	251	415	418	417	250			กทท.กทท.

ลำดับที่	นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
4.3.3	โครงการงานสนับสนุนการทำงานร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) เพื่อยกระดับกิจกรรมของแรงงาน	บาท	300,000	300,000	300,000										
4.3.4	โครงการยกระดับอาชีพช่างฝีมือของแรงงานในเขต New Normal	คน	50	50	50										
5	พัฒนา ปรับปรุง และเสริมศักยภาพของแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป	บาท	4,190,710	4,241,210	8,671,810	1,610,550	1,609,150	2,682,310	4,681,250	4,160,150	8,704,830	2,821,950	2,618,750	2,813,230	
5.1	มาตรการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างของประเทศไทยให้สอดคล้องกับรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป และให้แรงงานมีรายได้ที่เหมาะสมสอดคล้องกับค่าครองชีพและระดับความสามารถ	คน	43,250	5,190	5,200	2,650	2,630	2,620	3,720	3,700	3,700	2,910	2,880	2,860	
5.1.1	กิจกรรม : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน - จัดทำข้อเสนอแนวทางการพัฒนาช่างและรายได้ของประเทศไทย	บาท	42,650	42,650	42,650	42,650	42,650	42,650	162,650	42,650	42,650	42,650	42,650	42,650	สป.
5.1.2	กิจกรรม : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน - จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	เรื่อง/ครั้ง	1/13	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	สป.
5.1.3	กิจกรรม : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	บาท	448,900	20,200	69,000			69,000			69,000	221,700	69,000	69,000	สป.
5.1.4	กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	17,000	2,040	2,040	800	800	780	1,700	1,700	1,700	1,160	1,120	1,120	กพร.
5.1.5	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างค้าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	บาท	23,000,000	2,760,000	2,760,000	703,300	703,300	703,300	2,670,000	2,670,000	2,670,000	1,533,300	1,533,400	1,533,400	กพร.
5.2	มาตรการ Safety & Healthy Thailand ส่งเสริมการดูแลสุขภาพแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน	บาท	50,882,070	186,960	592,060	377,100	375,700	834,560	842,200	441,100	1,401,380	342,100	291,400	162,680	กสร., สปส., สสปท
5.2.1	กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	บาท	700,000	52,600	66,400	61,200	61,200	66,200	73,800	84,200	83,400	59,400	39,200	39,200	กสร. (สสปท)
	กิจกรรมดำเนินงานการให้โอกาสแก่ผู้ประกอบการจัดจ้างตามแรงงานไทย	แห่ง	3,500	263	332	306	306	331	369	421	417	297	196	196	กสร. (สสปท)
	กิจกรรมดำเนินงานการให้โอกาสแก่ผู้ประกอบการจัดจ้างตามแรงงานไทย	บาท	850,000	45,000	85,000	98,000	98,000	61,000	87,000	90,000	100,000	84,000	41,000	41,000	กสร. (สสปท)
		แห่ง	850	45	85	98	98	61	87	90	100	84	41	41	

ลำดับที่	นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
5.2.2	โครงการพัฒนาสถานประกอบการจัดแบบระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน แผนปฏิบัติงาน	บาท คน แห่ง	1,000,000 59,500 250													
5.2.3	การยกระดับงานบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพื่อผู้ประกันตนที่มีสุขภาพ แผนปฏิบัติงาน 1) ขยายบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ 2) ปรับปรุงรณรงค์สุขภาพตามสิทธิผู้ประกันตน - นำเสนอคก. การแพทย์ 3) พัฒนารูปแบบการตรวจสุขภาพ โดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์สุขภาพบุคคล - จัดทำของขอมูลความต้องการโครงการ และเสนอต่อ คก. ที่เกี่ยวข้อง	คน ครั้ง ครั้ง	1,413,750 1 1													สปส.
5.2.4	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก แผนปฏิบัติงาน	บาท คน	5,670,000 28,350													สปส.
5.2.5	ติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทนเพื่อลด การประลาอันตรรายจากการทำงานของลูกจ้าง แผนปฏิบัติงาน	บาท โครงการ	39,147,470 45													สปส.
5.2.6	การจัดตั้งธนาคารเพื่อผู้ประกันตน - ประชุมหารือแนวทางเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1													สปส.
5.2.7	สถาบันการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน - ประชุมหารือแนวทางเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1													สปส.
5.2.8	สร้างเครือข่ายสำหรับผู้ประกันตน - ประชุมหารือแนวทางเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1													สปส.
5.2.9	สร้าง application ประกันสังคมร่วมกับร้านค้า - ประชุมหารือแนวทางเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ แผนปฏิบัติงาน	ครั้ง	1													สปส.
5.2.10	โครงการพัฒนาบุคลากร ที่รับขานมาตรฐาน ระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนปฏิบัติงาน	บาท คน	355,300 37			351,300										สปส.
5.2.11	โครงการพัฒนาสถานประกอบการเชิงกฎหมายตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนปฏิบัติงาน	บาท	2,224,700	36,000	36,000	36,000	129,700	129,700	615,000	151,800	151,700	108,000	107,900	107,900	107,900	สปส.
5.2.12	โครงการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ แผนปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนปฏิบัติงาน	บาท แห่ง	713,000 30	53,360	53,360	53,360	63,300	63,060	66,400	66,400	66,280	54,700	54,700	54,780	54,780	สปส.
5.2.13	โครงการนำมาตรฐาน คู่มือ แผนปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนปฏิบัติงาน	บาท เรื่อง	221,600 3				29,500	29,500	-	48,700	-	36,000	48,600	-	-	สปส.
		เรื่อง	3													

ลำดับที่	นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
6	บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และชนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความเป็นธรรมด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน	บาท	243,811,960	12,206,650	15,689,575	16,725,800	12,006,533	12,182,468	13,038,672	13,058,550	13,371,650	12,557,550	11,913,025	97,607,250		
6.1	มาตรการลดต้นทุนการเช่ารถบรรทุกผู้โดยสารสัมฤทธิ์ผลพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีเงินจับจ่าย	ฉบับ	243,811,960	12,206,650	15,689,575	16,725,800	12,006,533	12,182,468	13,038,672	13,058,550	13,371,650	12,557,550	11,913,025	97,607,250	ส.ป.	
6.2	มาตรการยกระดับคุณภาพชีวิตในการจ้างงานให้ดีขึ้น และส่งเสริมให้มีการพัฒนาแรงงาน ที่ยั่งยืนโดยหน่วยงานทุกภาคส่วนมีโอกาสในการทำงานตามความสามารถของตน มีรายได้ที่เหมาะสม ได้รับค่าจ้างที่มีอัตรากำลังที่เหมาะสม ได้รับการคุ้มครองและสิทธิขั้นพื้นฐาน มีสวัสดิการเพิ่มขึ้น มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และมีหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความเป็นไปพื้นฐานในการดำรงชีวิต	คน ครั้ง	1,157,262 190	7,131	10,394	11,179	29,127	32,711	34,476	31,867	582,713	8,821	9,916	8,900	389,939 190	ส.ป.,กทส., กพร.,กส., ส.ป.,
6.2.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ - การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยบังคับแรงงาน 380 คน - กิจกรรมหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ - กิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน - กิจกรรมศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชน - เสริมสร้างความรู้และสุขภาพในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ	คน	45,600	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	3,800	ส.ป.
6.2.2	โครงการเสริมความพร้อมกำลังแรงงาน กิจกรรมย่อย : และแนวอาชีพผู้ใช้ในกระบวนการจ้างงาน	บาท	4,705,400	30,000	689,200	698,800	409,900	461,300	307,300	112,000	484,200	436,300	515,600	442,300	118,500	กทส.(กส.)
6.2.3	โครงการบริหารจัดการงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ กิจกรรมย่อย : จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมศักยภาพการทำงานทำในหน่วยงานภาครัฐ	คน บาท	2,600 15,053,900	- 1,361,150	410 1,361,150	420 1,361,150	220 1,361,150	190 1,361,150	170 1,361,250	50 1,401,150	290 1,361,150	260 1,361,150	310 1,361,150	280 1,361,150	- 41,150	ส.ป.
6.2.4	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้ใช้สูงอายุ 1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ใช้สูงอายุ 2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	คน บาท	88 9,666,600	382,600 126	1,314,200 1,809	1,405,400 1,829	691,500 1,083	739,400 1,029	744,100 498	700,100 886	791,800 918	733,000 906	1,067,900 1,511	856,500 1,200	240,100 0	กทส.
6.2.5	กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเปราะบางเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังเฝ้าระวังสถานพินิจคุ้มครองการผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ)	คน	11,185,800	1,448,000	1,448,000	1,375,600	724,000	724,000	796,400	832,600	796,400	760,200	724,000	724,000	724,000	กพร.
6.2.6	กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	บาท	4,100,000	492,000	492,000	492,000	191,300	191,300	191,400	328,000	574,000	274,000	273,000	273,000	400	กพร.
6.2.7	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	20,000,000	1,200,000	3,000,000	3,000,000	933,300	933,300	933,300	2,000,000	2,000,000	1,333,300	1,333,300	1,333,400	560	กพร.

ลำดับที่	นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
6.2.17	โครงการ สปส. มอสุข - เชิญผู้พหุสภาพ - ผู้ประกันตนพหุสภาพได้รับการตรวจเยี่ยม - สื่อมวลชนได้เผยแพร่หนังสือ	บาท คน ครั้ง คน ครั้ง	3,400,000 30 10 30 180													สปส.
7	พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและผลักดันสู่ระบบอย่างเป็นระบบ	บาท	384,822,908	38,000	61,000	4,321,020	52,300	8,606,040	1,523,500	229,659,800	2,849,670	7,220,710	3,181,920	4,008,140	123,300,808	
7.1	มาตรการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน (Big Data) ในรูปแบบคลังสมอง การทำวิจัย และการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศยุคดิจิทัล	บาท	331,950,608	-	-	4,285,020	-	8,570,040	-	204,292,900	2,777,670	7,220,710	3,179,920	2,553,440	99,090,908	
7.1.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	บาท	3,030,000												3,030,000	สป.
7.1.2	โครงการเสริมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน โครงการย่อย : พัฒนาระบบดิจิทัลแหล่งบริการจัดการทางอิสระ	ระบบ	1			1,190,430		2,380,860								กกจ.(สพส.)
7.1.3	โครงการป้องกันปัญหาการค้ำทุยด้านแรงงาน โครงการย่อย : พัฒนาระบบบริการออกใบอนุญาตจ้างงานอิเล็กทรอนิกส์ (DOE e-License)	บาท	12,667,200			1,900,080		3,800,160				4,433,520		2,533,440		กกจ.(สพส.)
7.1.4	โครงการจัดการทำงานเพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ โครงการย่อย : พัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ 4	บาท	7,963,400			1,194,510		2,389,020				2,787,190	1,592,680			กกจ.(สพส.)
7.1.5	โครงการจ้างทำระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้กู้เงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	บาท	7,500,000												7,500,000	กพร. (สพส.)
7.1.6	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการให้บริการด้วยเทคโนโลยี Container	บาท	198,783,900									198,783,900				กสร. (กพส.)
7.1.7	โครงการปรับปรุงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และแสดงผลเชิงพื้นที่	บาท	5,509,000									5,509,000				กสร. (กพส.)
7.1.8	โครงการบูรณาการคลังข้อมูลการค้าขององค์กร และระบบสนับสนุนการตัดสินใจ	บาท	29,955,000												29,955,000	สปส.
7.1.9	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อรวบรวมศูนย์บริการตามภารกิจของกองทุนเงินทดแทน	บาท	58,605,908												58,605,908	สปส.
		บาท	1												1	

ลำดับที่	นโยบายสำคัญ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
7.2	มาตรการพัฒนาระบบการทำงาน เพื่อเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานร่วมกันที่มีความชัดเจนมีการกำกับและติดตามการทำงาน เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมโดยเฉพาะระดับภูมิภาคให้แรงงานจังหวัดในฐานะ CEO เป็นหลักในการบูรณาการการทำงาน ตลอดจนกำกับติดตามการทำงานระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานของแต่ละจังหวัดได้	ระบบ	52,872,300	38,000	61,000	36,000	52,300	36,000	1,523,500	25,366,900	72,000	-	2,000	1,474,700	24,209,900	สป.,กสร.
7.2.1	โครงการบูรณาการพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Office)	บาท	13,037,200											13,037,200	สป.	
7.2.2	โครงการบูรณาการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลภายในสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์กระทรวงแรงงาน (E-Office Portal)	ระบบ	1											1		
7.2.3	ผลผลิตที่คัดเลือกนโยบายด้านแรงงาน กิจกรรมให้บริการแก่ประชาชนด้วยแรงงานในพื้นที่ - การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ บนปริมาณและรายชื่อนผลการดำเนินงานปัญหา ข้อเสนอแนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด - จัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	บาท ครั้ง บาท ครั้ง จังหวัด	1 890 2,941,300 5 76	38,000 38,000 30 14,300	61,000 61,000 70 70	36,000 36,000 90 90	52,300 38,000 70 14,300	36,000 36,000 70 76	1,523,500 60,000 90 1,463,500	74,000 74,000 70 76	72,000 72,000 70 76	- - 90 1	2,000 2,000 70 76	1,474,700 11,200 1,463,500 76	- 90 1 76	สป. สป. สป.
7.2.4	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศในการให้บริการด้วยเทคโนโลยี Container	บาท	19,783,900							19,783,900						กสร. (กพค)
7.2.5	โครงการปรับปรุงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และแสดงผลเชิงพื้นที่	โครงการ	1							5,509,000						กสร. (กพค)

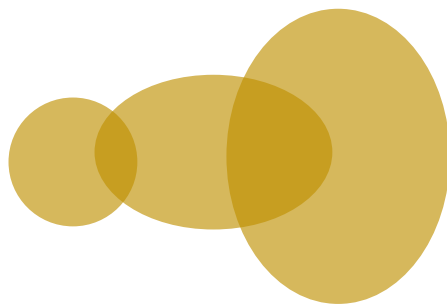
แผนปฏิบัติงาน

ของส่วนราชการสังกัดกระทรวง
แรงงาน

2.2 ตามยุทธศาสตร์การจัดระบบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
- แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้
- แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ



แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานด้านค่าและค่าจ้าง

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ก.ย. 65	ต.ค. 65	
1	สำนักงานจัดสรรงบประมาณ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	บาท	3,394,300	-	261,000	550,000	150,000	420,000	300,000	350,000	576,700	250,000	140,000	250,000	146,600	ส.ศ.บ.ค.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	76	-	76	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : หน่วยงานสังกัดกระทรวง แรงงานดำเนินการตรวจการสถานประกอบการ กิจกรรมกลุ่มเสี่ยงและแรงงานได้รับการคุ้มครอง จากการเป็นผู้เสียหาย จากการบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	แห่ง	5,000	-	400	500	500	500	500	500	500	500	400	400	300	
	ร้อยละ	คน	50,000	-	4,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	4,000	4,000	4,000	3,000	
1.1	กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ไปสู่การปฏิบัติ แผนปฏิบัติงาน 1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	บาท	3,394,300	-	261,000	550,000	150,000	420,000	300,000	350,000	576,700	250,000	140,000	250,000	146,600	
	ร้อยละ	คน	50,000	-	4,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	4,000	4,000	4,000	3,000	
	หน่วยนับ	บาท	3,394,300	-	261,000	550,000	150,000	420,000	300,000	350,000	576,700	250,000	140,000	250,000	146,600	
	หน่วยนับ	คน	50,000	-	4,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	4,000	4,000	4,000	3,000	
	หน่วยนับ	บาท	3,394,300	-	261,000	550,000	150,000	420,000	300,000	350,000	576,700	250,000	140,000	250,000	146,600	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	กรมการจัดหางาน	บาท	38,264,100	2,315,600	2,365,200	4,161,880	1,932,600	5,738,260	1,984,700	2,228,600	2,234,700	6,496,220	2,092,600	4,653,640	2,060,100	
	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	บาท	2,020,800	204,500	204,500	201,500	130,800	134,500	134,600	197,000	170,200	163,500	160,900	159,400	159,400	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน	คน	329,000	35,100	35,100	35,100	24,000	24,200	24,100	25,000	25,200	25,400	25,400	25,200	25,300	สพต.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ	คน	248,000	26,400	26,400	26,600	18,200	18,200	18,200	19,000	19,000	19,000	19,000	19,000	19,000	กพค.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ	แห่ง	30,000	3,200	3,200	3,200	2,200	2,200	2,200	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	กพค.
1.1	กิจกรรมหลัก : พิจารณาค่าตอบแทนและจัดค่าทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	บาท	680,000	65,200	65,200	65,200	44,800	44,800	44,800	60,300	60,400	60,400	56,300	56,300	56,300	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	329,000	35,100	35,100	35,100	24,000	24,200	24,100	25,000	25,200	25,400	25,400	25,200	25,300	
	ครั้ง	ครั้ง	993,960	106,000	106,000	106,300	73,000	73,000	72,500	76,200	76,200	76,200	76,000	76,300	76,260	
1.2	กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	บาท	1,340,800	139,300	139,300	136,300	86,000	89,700	89,800	136,700	109,800	103,100	104,600	103,100	103,100	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	248,000	26,400	26,400	26,600	18,200	18,200	18,200	19,000	19,000	19,000	19,000	19,000	19,000	
	แห่ง	แห่ง	30,000	3,200	3,200	3,200	2,200	2,200	2,200	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	2,300	
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	บาท	24,220,500	928,600	978,300	3,122,780	865,500	4,667,460	913,800	1,062,600	1,095,400	5,363,620	897,200	3,429,440	895,800	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : คนทางนได้รับการคุ้มครอง	คน	480,000	51,100	51,200	51,400	35,150	35,170	35,280	36,800	36,900	36,700	36,800	36,800	36,700	กพค.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	21,300	1,400	1,640	1,780	1,880	1,780	2,120	1,640	1,980	1,880	1,900	1,900	1,400	สพต./กจรต.
2.1	กิจกรรมหลัก : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	บาท	16,881,400	330,700	356,700	2,485,980	246,000	4,047,960	278,900	450,800	473,500	4,741,820	312,800	2,844,940	311,300	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	480,000	51,100	51,200	51,400	35,150	35,170	35,280	36,800	36,900	36,700	36,800	36,800	36,700	
2.2	กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	บาท	7,339,100	597,900	621,600	636,800	619,500	619,500	634,900	611,800	621,900	621,800	584,400	584,500	584,500	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	21,300	1,400	1,640	1,780	1,880	1,780	2,120	1,640	1,980	1,880	1,900	1,900	1,400	
3	โครงการศูนย์ประสานงานแรงงานประมง	บาท	12,022,800	1,182,500	1,182,400	837,600	936,300	936,300	936,300	969,000	969,100	969,100	1,034,500	1,064,800	1,004,900	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานประมงและนายจ้างมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์	คน	72,000	8,600	8,600	8,700	5,040	5,040	5,160	5,420	5,520	5,520	5,000	4,700	4,700	สพต.
3.1	กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง (22 จังหวัดประมงทะเล)	บาท	12,022,800	1,182,500	1,182,400	837,600	936,300	936,300	936,300	969,000	969,100	969,100	1,034,500	1,064,800	1,004,900	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	72,000	8,600	8,600	8,700	5,040	5,040	5,160	5,420	5,520	5,520	5,000	4,700	4,700	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	อ.ค. 65	พ.ย. 65			
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	บาท	12,795,900	506,900	1,604,900	883,900	1,358,000	1,393,400	650,800	1,758,600	1,162,800	1,068,900	1,582,200	825,500	-	-				
1	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	บาท	6,649,100	506,900	408,700	285,700	1,358,000	540,700	224,500	1,103,700	507,600	413,700	474,100	825,500	-	-				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	35,000	1,850	3,200	3,700	1,900	3,050	3,800	2,440	4,030	4,030	4,900	2,100						
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับพัฒนาศักยภาพตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	3,000	254	251	245	254	251	245	415	418	417	250							
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ปฏิบัติตามถูกต้องและดำเนินการให้ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ	100																	
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	บาท	6,649,100	506,900	408,700	285,700	1,358,000	540,700	224,500	1,103,700	507,600	413,700	474,100	825,500						
	แผนปฏิบัติงาน	คน	35,000	1850	3200	3700	1,900	3,050	3800	2,440	4,030	4,030	4,900	2,100						
	1) ตรวจสอบความปลอดภัยของกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และกีดกันขั้นพื้นฐานด้านแรงงาน	แห่ง	3,000	254	251	245	254	251	245	415	418	417	250							
	2) ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านการแนวปฏิบัติการ ใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อนำไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ	แห่ง	3,000	254	251	245	254	251	245	415	418	417	250							
2	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล	บาท	6,146,800	-	1,196,200	598,200	-	852,700	426,300	654,900	655,200	655,200	1,108,100	-	-					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	คน	4,000	425		575	-	425	575	310	460	590	640							
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรือประมงทะเลที่ปฏิบัติตามถูกต้องและดำเนินการให้เรือประมงทะเลปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย	ร้อยละ	100																	
2.1	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	บาท	6,146,800	-	1,196,200	598,200	-	852,700	426,300	654,900	655,200	655,200	1,108,100	-	-					
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000	-	425	575	-	425	575	310	460	590	640							
	1) กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดชายทะเล	ครั้ง	240	-	25	35	-	25	35	18	26	36	40							
		คน	4,000	-	425	575	-	425	575	310	460	590	640							

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมระบบประกันที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ก.ย. 65		
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ	บาท	12,714,700	88,500	88,500	130,400	177,000	177,000	1,529,100	1,529,100	141,600	141,600	10,044,000	13,600	41,800	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถาน ประกอบการที่เลิกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	10,536	750	750	750	1,500	1,500	1,500	1,500	1,200	1,200	186	-	-	ส.ภ.
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	90												90	ส.ภ.
1.1	กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	บาท	12,714,700	88,500	88,500	130,400	177,000	177,000	1,529,100	1,529,100	141,600	141,600	10,044,000	13,600	41,800	ส.ภ./ พ.บ.
	แผนปฏิบัติการ	คน	10,536	750	750	750	1,500	1,500	1,500	1,500	1,200	1,200	186	-	27	
	1) โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด	ชมรม	27												7	
	2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ	คน	10,536	750	750	750	1,500	1,500	1,500	1,500	1,200	1,200	186	-	7	
	3) สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงบ TO BE NUMBER ONE	ครั้ง	4			1			2						1	
	ชมรม TO BE NUMBER ONE	แห่ง	27												27	
	ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE	แห่ง	7												7	
	TO BE NUMBER ONE	ครั้ง	1												1	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	บาท	7,843,000	265,400	265,400	1,000,600	796,700	796,700	796,700	796,700	796,800	1,531,600	265,400	531,000	-	
	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบการ	บาท	7,843,000	265,400	265,400	1,000,600	796,700	796,700	796,700	796,700	796,800	1,531,600	265,400	531,000	-	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	คน	800,000	80,300	79,750	53,900	80,950	54,750	54,500	80,900	80,300	80,300	77,650	76,700		สร.พ. ส.ส.ค.
1.1	กิจกรรมหลัก : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	บาท	7,843,000	265,400	265,400	1,000,600	796,700	796,700	796,700	796,700	796,800	1,531,600	265,400	531,000		สร.พ. ส.ส.ค.
	แผนปฏิบัติการ	คน	800,000	80,300	79,750	53,900	80,950	54,750	54,500	80,900	80,300	80,300	77,650	76,700		
	1) กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แห่ง	16,000	1,606	1,595	1,078	1,619	1,095	1,090	1,618	1,606	1,606	1,553	1,534		
		คน	800,000	80,300	79,750	53,900	80,950	54,750	54,500	80,900	80,300	80,300	77,650	76,700		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	บาท บาท คน	10,000,000 10,000,000 800	1,200,000 1,200,000 80	1,200,000 1,200,000 100	1,200,000 1,200,000 100	466,600 466,700 40	466,700 466,700 40	466,700 466,700 40	1,000,000 1,000,000 80	1,000,000 1,000,000 80	1,000,000 1,000,000 80	666,600 666,600 50	666,700 666,700 60	666,700 666,700 60	ศป. ศป. ศป.
1.1	กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แผนปฏิบัติการ	บาท คน	10,000,000 800	1,200,000 80	1,200,000 100	1,200,000 100	466,600 40	466,700 40	466,700 40	1,000,000 80	1,000,000 80	1,000,000 80	666,600 50	666,700 60	666,700 60	ศป. ศป. ศป.

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 1. ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	402,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ด้านแรงงาน	บาท	402,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สป.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมความร่วมมือ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	เรื่อง	1													
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของ การจัดประชุม	ระดับ	5													5
	กิจกรรมหลัก : จัดประชุมเครือข่ายแรงงานและ การคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค	บาท	402,900													
	แผนปฏิบัติการ	เรื่อง	1													

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- แผนงานยุทธศาสตร์เกษตรสร้างมูลค่า
- แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	8,000,000	960,000	960,000	960,000	373,300	373,300	373,400	800,000	800,000	800,000	533,300	533,300	533,400	
1	โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	บาท	8,000,000	960,000	960,000	960,000	373,300	373,300	373,400	800,000	800,000	800,000	533,300	533,300	533,400	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,600	300	320	320	180	180	180	200	200	200	180	180	160	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	35													
	กิจกรรมหลัก : เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	บาท	8,000,000	960,000	960,000	960,000	373,300	373,300	373,400	800,000	800,000	800,000	533,300	533,300	533,400	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,600	300	320	320	180	180	180	200	200	200	180	180	160	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพและบริหารการแข่งขัน

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	15,675,000	1,881,000	1,881,000	1,881,000	731,500	731,500	731,500	1,567,500	1,567,500	1,567,500	1,045,000	1,045,000	1,045,000	
1	โครงการยกระดับผลผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม	บาท	15,675,000	1,881,000	1,881,000	1,881,000	731,500	731,500	731,500	1,567,500	1,567,500	1,567,500	1,045,000	1,045,000	1,045,000	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย	คน	5,500	660	660	660	380	380	380	420	420	420	360	360	360	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 35	ร้อยละ	35													
	กิจกรรมหลัก : ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	บาท	15,675,000	1,881,000	1,881,000	1,881,000	731,500	731,500	731,500	1,567,500	1,567,500	1,567,500	1,045,000	1,045,000	1,045,000	
	แผนปฏิบัติการ	คน	5,500	660	660	660	380	380	380	420	420	420	360	360	360	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	11,560,000	1,387,200	1,387,200	1,387,200	539,400	539,500	539,500	1,156,000	1,156,000	1,156,000	770,700	770,700	770,600	
1	โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการ	บาท	11,560,000	1,387,200	1,387,200	1,387,200	539,400	539,500	539,500	1,156,000	1,156,000	1,156,000	770,700	770,700	770,600	กพร.
	ตำรวจติดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาที่มีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,624	554	560	560	320	320	330	350	350	360	320	300	300	
	ตำรวจติดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35												35	
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนากำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	บาท	11,560,000	1,387,200	1,387,200	1,387,200	539,400	539,500	539,500	1,156,000	1,156,000	1,156,000	770,700	770,700	770,600	
	แผนปฏิบัติการ	คน	4,624	554	560	560	320	320	330	350	350	360	320	300	300	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคนภาคและระบบโลจิสติกส์

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	10,686,500	768,000	768,000	2,311,200	298,600	298,700	898,700	940,200	640,100	1,625,900	426,600	426,600	1,283,900	
1	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	บาท	4,286,500			1,543,200			600,000	300,200		985,800			857,300	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาที่มีแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	250	30	30	30	20	30		20	20	20	30	20		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80													
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	70													
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	บาท	4,286,500			1,543,200			600,000	300,200		985,800			857,300	
	แผนปฏิบัติการ	คน	250			90			50	20		40			50	
2	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	บาท	6,400,000	768,000	768,000	768,000	298,600	298,700	298,700	640,000	640,100	640,100	426,600	426,600	426,600	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาที่มีแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	2,560	300	300	320	180	180	180	200	200	200	200	200	100	
2.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	บาท	6,400,000	768,000	768,000	768,000	298,600	298,700	298,700	640,000	640,100	640,100	426,600	426,600	426,600	
	แผนปฏิบัติการ	คน	2,560	300	300	320	180	180	180	200	200	200	200	200	100	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	21,852,800	2,622,300	2,622,300	2,622,400	1,019,700	1,019,800	1,019,900	2,185,300	2,185,400	2,185,300	1,456,800	1,456,900	1,456,700	
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	บาท	16,525,000	1,983,000	1,983,000	1,983,000	771,100	771,200	771,200	1,652,500	1,652,500	1,652,500	1,101,600	1,101,700	1,101,700	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาที่มีแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	7,980	960	960	960	560	560	560	610	620	610	540	520	520	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35													
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ค่าเฉลี่ยของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	10													
1.1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME 4.0	บาท	16,525,000	1,983,000	1,983,000	1,983,000	771,100	771,200	771,200	1,652,500	1,652,500	1,652,500	1,101,600	1,101,700	1,101,700	
	แผนปฏิบัติการใหม่	คน	7,980	960	960	960	560	560	560	610	620	610	540	520	520	
2	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	บาท	5,327,800	639,300	639,300	639,400	248,600	248,600	248,700	532,800	532,900	532,800	355,200	355,200	355,000	กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาที่มีแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	1,700	200	200	220	120	120	120	120	140	120	120	120	100	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35													
2.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	บาท	5,327,800	639,300	639,300	639,400	248,600	248,600	248,700	532,800	532,900	532,800	355,200	355,200	355,000	
	แผนปฏิบัติการใหม่	คน	1,700	200	200	220	120	120	120	120	140	120	120	120	100	

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 2. ด้านการสร้างโอกาสในการแข่งขัน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

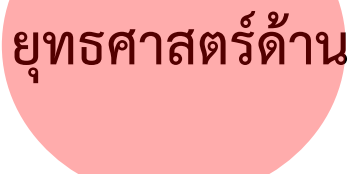
ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ก.ย. 65	ต.ค. 65	
	กรมการจัดหางาน	บาท	16,257,300	1,340,100	1,369,100	1,399,400	1,339,900	1,339,900	1,340,200	1,363,600	1,363,600	1,365,000	1,336,100	1,336,400		
1	1. โครงการ : ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	16,257,300	1,340,100	1,369,100	1,399,400	1,339,900	1,339,900	1,340,200	1,363,600	1,363,600	1,365,000	1,336,100	1,336,400	กกจ.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	5,600	5,980	5,960	5,980	5,980	5,980	5,980	5,980	สพต.	
	กิจกรรมหลัก : การพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	16,257,300	1,340,100	1,369,100	1,399,400	1,339,900	1,339,900	1,340,200	1,363,600	1,363,600	1,365,000	1,336,100	1,336,400		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้นน้อยกว่า	คน	78,000	8,200	8,200	8,560	5,600	5,980	5,960	5,980	5,980	5,980	5,980	5,980	สพต.	
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	24,304,000	2,916,500	2,916,500	2,916,500	1,134,100	1,134,200	1,134,200	2,430,400	2,430,400	1,620,300	1,620,200	1,620,200	กพร.	
	โครงการพัฒนาทักษะการให้มูลค่าสูง	บาท	2,704,000	324,500	324,500	324,500	126,200	126,200	126,200	270,400	270,400	180,300	180,200	180,200		
	การท่องเที่ยวและบริการให้มูลค่าสูง	คน	680	80	80	80	40	40	60	60	60	60	40	40		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นน้อยกว่า	ร้อยละ	35													
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มูลค่าสูง	บาท	2,704,000	324,500	324,500	324,500	126,100	126,200	126,200	270,400	270,400	180,300	180,200	180,200		
	การท่องเที่ยวและบริการให้มูลค่าสูง	คน	680	80	80	80	40	40	60	60	60	60	40	40		
2	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	21,600,000	2,592,000	2,592,000	2,592,000	1,008,000	1,008,000	1,008,000	2,160,000	2,160,000	1,440,000	1,440,000	1,440,000		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย	คน	7,200	860	860	860	500	500	520	540	560	480	480	480		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35													
2.1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	บาท	21,600,000	2,592,000	2,592,000	2,592,000	1,008,000	1,008,000	1,008,000	2,160,000	2,160,000	1,440,000	1,440,000	1,440,000		
	เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	คน	7,200	860	860	860	500	500	520	540	560	480	480	480		

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

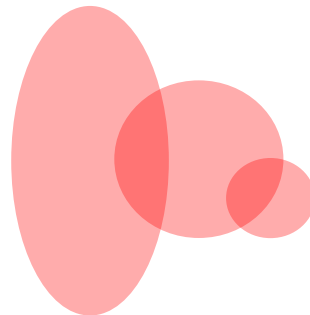
แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ด.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ก.ย. 65		
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	43,150,000			78,000					42,994,000					
1	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	บาท	43,150,000			78,000					42,994,000					กพร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดหาครูฝึกองค์ประกอบพร้อมปรับปรุงอาคารฝึกอบรมให้กับสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARIA)	ชุด/ห้อง	8/4													
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศูนย์ทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	บาท	43,150,000			78,000					42,994,000					
	แผนปฏิบัติงาน	ชุด/ห้อง	8/4													



ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์



แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมระบบประกันที่ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาทักษะภาคคนตลอดช่วงชีวิต

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ระดับพื้นที่	บาท	93,140,000	6,041,000	6,043,000	7,828,400	7,603,800	8,942,400	10,035,500	6,764,000	9,107,900	8,321,200	8,322,400	7,368,400		
		บาท	74,040,000	6,015,000	6,685,000	6,015,000	6,015,000	6,535,000	6,065,000	6,065,000	6,275,000	6,065,000	6,065,000	6,225,000	ส.ป.	
2	โครงการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับ การแก้ไขปัญหาค่าครองชีพเดือนด้านอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของได้รับการทำงาน หรือมีอาชีพจนสิ้นสุดโครงการตามเป้าหมาย	คน	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380	380		
		ร้อยละ	90												90	
	กิจกรรมหลัก : จำนวนเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ แผนปฏิบัติงาน 1) การดำเนินงานเร่งด่วนของส่วนภูมิภาค 2) การดำเนินงานพัฒนาทักษะฝีมือของส่วนภูมิภาค	บาท	19,100,000	26,000	28,000	1,143,400	1,588,800	2,927,400	3,500,500	699,000	2,832,900	2,256,200	2,257,400	1,143,400		
		คน	8,300		500	700	1,300	1,500	300	300	1,200	1,000	1,000	500		
	ร้อยละ	ร้อยละ	90													
		บาท	19,100,000	26,000	28,000	1,143,400	1,588,800	2,927,400	3,500,500	699,000	2,832,900	2,256,200	2,257,400	1,143,400		
	ร้อยละ	คน	8,300		500	700	1,300	1,500	300	300	1,200	1,000	1,000	500		
		คน	4,150		250	350	650	750	150	150	600	500	500	250		
	ร้อยละ	คน	4,150		250	350	650	750	150	150	600	500	500	250		
		คน	4,150		250	350	650	750	150	150	600	500	500	250		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ					
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ก.ย. 65						
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21	บาท	133,017,300	13,487,900	19,066,600	15,035,500	6,562,700	6,422,700	5,933,200	13,331,200	14,301,400	8,365,200	8,364,300	8,334,300	1,908,000	1,908,000	1,908,000	1,908,000	1,590,000	1,590,000	1,590,000	1,060,000	1,060,000	1,060,000	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย	คน	6,360	760	760	760	440	440	460	480	500	440	420	420	480	480	480	480	480	480	480	440	420	420	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยี	ร้อยละ	1																						
1.1	กิจกรรม : เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21	บาท	15,900,000	1,908,000	1,908,000	1,908,000	742,000	742,000	742,000	1,590,000	1,590,000	1,060,000	1,060,000	1,060,000	1,908,000	1,590,000	1,590,000	1,590,000	1,590,000	1,590,000	1,060,000	1,060,000	1,060,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	6,360	760	760	760	440	440	460	480	500	440	420	420	480	480	480	480	480	480	440	420	420		
2	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	บาท	35,495,000	2,745,200	4,754,000	3,872,800	2,125,100	2,125,100	2,125,300	2,998,700	4,651,100	2,367,000	2,366,000	2,366,000	2,745,200	2,998,700	2,998,700	2,998,700	2,998,700	2,998,700	2,367,000	2,366,000	2,366,000		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย	คน	10,620	1,280	1,280	1,260	720	720	780	820	800	720	700	700	820	820	820	820	820	820	720	700	700		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35																						
2.1	กิจกรรม : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ แผนปฏิบัติงาน	บาท	12,735,000	1,528,200	1,528,200	1,528,200	594,300	594,300	594,300	1,273,500	1,273,500	849,000	849,000	849,000	1,528,200	1,273,500	1,273,500	1,273,500	1,273,500	1,273,500	849,000	849,000	849,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	7,000	840	840	840	480	480	520	540	520	480	460	460	540	540	540	540	540	540	480	460	460		
2.2	กิจกรรม : สักเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่ผู้เรียนที่ไม่ หลังการศึกษาระดับมัธยมศึกษา	บาท	18,660,000	725,000	2,733,800	1,852,600	1,339,500	1,339,500	1,339,600	1,397,200	2,803,600	1,244,000	1,244,000	1,244,000	2,733,800	1,397,200	1,397,200	1,397,200	1,397,200	1,397,200	1,244,000	1,244,000	1,244,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	1,520	180	180	180	100	100	100	120	120	100	100	100	120	120	120	120	120	120	100	100	100		
2.3	กิจกรรม : พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานที่ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	บาท	4,100,000	492,000	492,000	492,000	191,300	191,300	191,400	328,000	574,000	274,000	273,000	273,000	492,000	328,000	328,000	328,000	328,000	328,000	274,000	273,000	273,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	2,100	260	260	240	140	140	160	160	160	140	140	140	160	160	160	160	160	160	140	140	140		
3	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือ แรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	บาท	34,500,000	4,140,000	4,140,000	4,140,000	1,610,000	1,610,000	1,610,000	3,450,000	3,450,000	2,300,000	2,300,000	2,300,000	4,140,000	3,450,000	3,450,000	3,450,000	3,450,000	3,450,000	2,300,000	2,300,000	2,300,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,500	1,260	1,260	1,260	730	730	740	800	820	700	700	700	800	800	800	800	800	800	700	700	700		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35																						
3.1	กิจกรรม : ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	บาท	34,500,000	4,140,000	4,140,000	4,140,000	1,610,000	1,610,000	1,610,000	3,450,000	3,450,000	2,300,000	2,300,000	2,300,000	4,140,000	3,450,000	3,450,000	3,450,000	3,450,000	3,450,000	2,300,000	2,300,000	2,300,000		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	10,500	1,260	1,260	1,260	730	730	740	800	820	700	700	700	800	800	800	800	800	800	700	700	700		
4	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้มีความรู้พื้นฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	บาท	35,131,200	3,927,700	6,237,700	3,927,800	1,157,400	1,157,400	1,157,500	3,643,000	3,673,000	2,212,100	2,212,500	2,182,300	3,927,700	3,643,000	3,643,000	3,643,000	3,643,000	3,643,000	2,212,100	2,212,500	2,182,300		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	26,250	3,140	3,160	3,160	1,840	1,840	1,840	2,000	2,000	1,750	1,760	1,740	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	1,750	1,760	1,740		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60																						
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัย ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35																						
4.1	กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แผนปฏิบัติงาน	บาท	23,000,000	2,760,000	2,760,000	2,760,000	703,300	703,300	703,300	2,670,000	2,670,000	1,533,300	1,533,400	1,533,400	2,760,000	2,670,000	2,670,000	2,670,000	2,670,000	2,670,000	1,533,300	1,533,400	1,533,400		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	23,000	2,760	2,760	2,760	1,600	1,620	1,620	1,760	1,760	1,540	1,540	1,520	1,760	1,760	1,760	1,760	1,760	1,760	1,540	1,540	1,520		

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ก.ย. 65		
4.2	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การค้าขายตามมาตรฐานฝีมือ แผนปฏิบัติงาน	บาท คน	9,731,200 3,250	1,167,700 380	1,167,700 400	1,167,800 400	454,100 240	454,100 220	454,200 220	973,000 240	973,000 240	648,800 210	648,900 220	648,900 220		
4.3	กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการค้าเป็นการ เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	บาท แห่ง	2,400,000 77	2,310,000	400					30,000		30,000				
5	โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานและบุคลากรฝึกช่างเชื่อม ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	บาท คน	11,991,100 1,140	767,000 120	2,026,900 150	1,186,900 140	928,200 80	788,200 90	298,400 60	2,130,600 90	1,649,500 90	937,300 100	426,100 80	426,000 80	426,000 60	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้าน แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35													
5.1	กิจกรรม : ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล แผนปฏิบัติงาน	บาท คน	3,934,500 500	472,200 60	472,100 60	472,100 60	183,600 40	183,600 40	183,700 20	301,600 40	301,700 40	577,000 40	262,300 40	262,300 20	262,300 20	
5.2	กิจกรรม : ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล แผนปฏิบัติงาน	บาท คน	2,456,600 600	294,800 60	294,800 80	294,800 80	114,600 40	114,600 40	114,700 40	188,400 40	188,400 40	360,300 60	163,800 40	163,700 40	163,700 40	
5.3	กิจกรรม : พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล แผนปฏิบัติงาน	บาท คน	3,500,000 40	1,260,000 10			490,000 10			1,010,600 10	739,400 10					
5.4	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพระดับฝีมือช่างเชื่อม ตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตรฐานสมรรถนะ แผนปฏิบัติงาน	บาท หลักสูตร	2,100,000 12		420,000 3		630,000 3				420,000 3					
	กรณีจัดการและคุ้มครองแรงงาน	บาท	16,310,400	-	-	-	-	837,500	-	-	737,500	-	285,400	-	14,450,000	
1	โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์คุณได้เด็กวัยกลางคนสตรีนรราช วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ใช้แรงงานที่มีตรงอยู่ใน ความดูแลของศูนย์ได้เด็กวัยกลางคนสตรีนรราชวิทยาลัย ในพระราชูปถัมภ์	บาท คน	14,450,000 2,500	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,450,000 2,500	
1.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพชีวิต ของผู้ใช้แรงงาน แผนปฏิบัติงาน	บาท คน	14,450,000 2,500												14,450,000 2,500	
	1) ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ	บาท คน	1,860,400 3,000	-	-	-	-	837,500 1,280	-	-	737,500 1,060	-	285,400 660	-	-	
2	โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและ ครอบครัว ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับประโยชน์ จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	บาท คน	1,860,400 3,000													
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตแรงงาน แผนปฏิบัติงาน	บาท คน	1,860,400 3,000													
	1) กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ	บาท แห่ง	150													

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

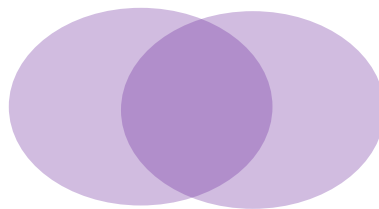
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
	สำนักงานเลขาธิการกระทรวงแรงงาน	บาท	353,215,800	9,310,050	13,616,950	78,298,850	13,830,850	14,413,350	72,228,650	17,826,350	16,710,550	38,997,650	19,330,050	14,592,650	44,059,850	สบ.
1	ผลผลิต : การขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	คน	536,675	44,565	44,740	44,740	44,740	44,740	44,740	44,740	44,740	44,740	44,730	44,730	44,730	สบ.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนไทย ข้อเสนอแนะแนวทาง และมาตรการด้านแรงงาน	เรื่อง	28		2							1		1	23	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	200,000												200,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	ร้อยละ	41												41	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนโยบายข้อเสนอแนะ แนวทางและมาตรการด้านแรงงาน ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	87												87	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ในพื้นที่	ร้อยละ	82												82	
1.1	กิจกรรมหลัก : ให้บริการแก่ประชาชนวัยแรงงาน ในพื้นที่ 1) ประสานการให้บริการด้านแรงงาน 2) บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	บาท	98,056,100	6,369,100	6,438,900	11,993,600	6,516,200	6,490,800	12,622,200	6,528,800	6,526,800	9,751,600	7,046,800	8,506,200	9,265,100	
	แผนปฏิบัติการ 1) ประสานการให้บริการด้านแรงงาน 2) บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	คน	536,675	44,565	44,740	44,740	44,740	44,740	44,740	44,740	44,740	44,740	44,730	44,730	44,730	
1.2	กิจกรรมหลัก : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอแนะปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงาน แผนปฏิบัติการ 1) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 2) จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผล 3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรและการสื่อสาร	บาท	211,646,000	2,121,550	6,209,050	60,005,650	6,729,050	7,343,150	53,870,850	9,673,650	7,828,650	20,125,350	9,191,850	5,472,150	23,075,050	
	เรื่อง	เรื่อง	28													
	เรื่อง	เรื่อง	9											1	8	
	เรื่อง	เรื่อง	18			2						1			14	
1.3	กิจกรรมหลัก : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ แผนปฏิบัติการ	บาท	43,513,700	819,400	969,000	6,299,600	585,600	579,400	5,735,600	1,623,900	2,355,100	9,120,700	3,091,400	614,300	11,719,700	
	คน	คน	200,000												200,000	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
	กรมการจัดหางาน	บาท	52,001,300	3,437,000	3,411,900	8,428,100	3,680,100	8,356,300	3,561,100	3,573,400	3,555,000	3,493,200	3,301,200	3,668,600	กบ./กจรด./ กบต./ศทส.	
1	ผลผลิต : สนับสนุนบริการจัดหางาน เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ	บาท	52,001,300	3,437,000	3,411,900	8,428,100	3,680,100	8,356,300	3,561,100	3,573,400	3,555,000	3,493,200	3,301,200	3,668,600	กบ./กจรด./ กบต./ศทส.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประชาชนได้รับบริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	800,000	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000	กบต.	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้ได้รับบริการมีข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	75													
1.1	กิจกรรม : กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	บาท	8,688,200	603,700	618,600	760,900	706,800	755,800	834,500	798,100	766,300	757,800	579,000	953,300	กบต.	
	แผนปฏิบัติงาน	คน	8,000,000	200,000	200,000	200,000	600,000	600,000	800,000	900,000	900,000	900,000	900,000	900,000		
1.2	กิจกรรม : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	บาท	43,313,100	2,833,300	2,793,300	7,667,200	2,973,300	7,600,500	2,726,600	2,775,300	2,788,700	2,735,400	2,722,200	2,715,300	ศทส.	
	แผนปฏิบัติงาน	ร้อยละ	100													
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	368,411,900	16,062,200	20,141,000	49,984,800	31,724,000	25,804,700	88,947,500	19,455,000	20,196,200	23,456,000	18,645,600	34,023,900		
1	ผลผลิต : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	368,411,900	16,062,200	20,141,000	49,984,800	31,724,000	25,804,700	88,947,500	19,455,000	20,196,200	23,456,000	18,645,600	34,023,900	กพร.	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	4,017,210	482,060	482,060	482,080	187,420	187,420	187,580	401,720	401,730	401,700	267,840	267,800		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของ ปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	35											35		
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : คนทำงานมีผลิตภาพ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	50											50		
1.1	กิจกรรม : จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	บาท	9,406,400	301,100	2,754,500	1,075,700	489,800	1,625,400	454,600	452,000	452,000	413,200	480,900	301,400		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	77											77		
1.2	กิจกรรม : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติงาน	บาท	106,759,300	180,300	1,632,200	26,142,100	9,380,300	5,620,300	62,039,600	180,300	630,300	413,300	180,300	180,000		
	โครงการ	โครงการ	4											4		
1.3	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	บาท	230,488,700	14,007,800	14,181,400	17,865,400	20,973,000	17,678,000	25,027,100	17,505,800	17,796,700	17,797,000	17,347,300	32,961,600		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	4,000,000	480,000	480,000	480,000	186,600	186,600	186,800	400,000	400,000	400,000	266,660	266,680		
1.4	กิจกรรม : ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทาง และการดำเนินงานของ กพร.ปช.	บาท	10,652,100.0	1,278,500.0	1,278,500.0	531,200.0	746,000.0	746,000.0	746,000.0	1,066,000.0	1,066,200.0	1,066,100.0	458,600.0	10,200.0		
	แผนปฏิบัติงาน	แห่ง	76											76		
1.5	กิจกรรม : พัฒนาช่องทางพยากรณ์การร่วมกับ มูลนิธิฯ ที่ยอมรับในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	บาท	2,176,000	261,100	261,100	261,100	101,500	101,600	101,600	217,500	217,600	217,600	145,100	145,100		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	210	20	20	40	20	20	20	20	30	20	20	20		
1.6	กิจกรรม : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ รับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	บาท	8,929,400	33,400	33,300	4,109,300	33,400	33,400	578,600	33,400	33,400	3,548,800	33,400	425,600		
	แผนปฏิบัติงาน	คน	17,000	2,040	2,040	2,040	800	800	780	1,700	1,700	1,700	1,120	1,120		

ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
- แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม
- แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65		
1	โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุได้รับการบริการเพื่อ 1) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ แผนปฏิบัติการ 2) กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ แผนปฏิบัติการ	บาท บาท คน คน คน	9,666,600 9,666,600 11,795 1,510 10,285	382,600 382,600 126	1,314,200 1,314,200 1,809	1,405,400 1,405,400 1,829	691,500 691,500 1,083	739,400 739,400 1,029	744,100 744,100 498	700,100 700,100 886	791,800 791,800 918	733,000 733,000 906	1,067,900 1,067,900 1,511	856,500 856,500 1,200	240,100 240,100 กกจ.					
1	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากกว่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	บาท บาท คน ร้อยละ	20,000,000 20,000,000 8,200 35	1,200,000 1,200,000 980	3,000,000 3,000,000 980	3,000,000 3,000,000 1,000	933,300 933,300 560	933,300 933,300 580	933,400 933,400 580	2,000,000 2,000,000 620	2,000,000 2,000,000 620	2,000,000 2,000,000 640	1,333,300 1,333,300 540	1,333,300 1,333,300 540	1,333,400 1,333,400 560					
1	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบ การคุ้มครองทางสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ได้รับการส่งเสริมความรู้ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสิทธิหน้าที่แก่แรงงานสูงอายุและแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	บาท บาท คน	3,587,300 938,100 450	-	219,000 219,000 105	-	870,500 250,000 120	703,600 - -	219,000 219,000 105	-	704,600 - -	219,000 219,000 105	620,500 250,100 120	250,100 250,100 120	-					
1.1	โครงการสร้างเครื่องช่วยการคุ้มครองแรงงาน ระบบในสังคมสูงวัย	คน คน	450 450		105 105		120 120				105 105		120 120							

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
2	โครงการส่งเสริมสวัสดิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงานอายุ 25 - 59 ปี	บาท	2,649,200				620,500	620,500	703,600	704,600	620,500	620,500				
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการ	คน	8,000				500	500	3,450	2,250	1,800					
2.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ แผนปฏิบัติการ 1) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต (T) 2) ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ	คน	8,000 7,000 1,000				500	500	3,450 3,450	2,250 2,250	1,800 1,300					

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	<p>กมรสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการสร้างความรู้ความเข้าใจป้องกันความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)</p>	บาท บาท คน ร้อยละ	20,151,500 10,605,400 150,000 5	856,800 43,600	1,170,900 743,600	1,907,100 1,343,600	1,903,800 1,650,800	1,965,600 1,029,400	1,885,300 491,700	1,188,100 534,500	4,306,700 2,738,200	1,699,300 534,500	1,161,000 498,500	1,608,400 498,500	498,500 498,500	
1.1	<p>กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ</p> <p>แผนปฏิบัติการ</p> <p>1) โครงการยกระดับและประชาสัมพันธ์ห่วงโซ่อุปทานความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเสริมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสประชุมนาย 60 พรรษา</p> <p>2) โครงการสร้างการรับรู้ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม (T)</p> <p>3) โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลางและขนาดเล็ (SMEs)</p> <p>- รมรลงพื้นที่แรงงานในสถานประกอบการรับรู้เกี่ยวกับระบบพัฒนาระบบการบริหาร</p> <p>- จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>4) โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียนประจำปี พ.ศ. 2565</p> <p>- ระดับประเทศ</p>	บาท คน คน คน คน คน คน	10,605,400 150,000 5,000 4,800 87,700	43,600 400 400	743,600 400 400	1,343,600 450 450	1,650,800 20,739 400	1,029,400 24,387 400	491,700 26,173 450	534,500 22,851 400	2,738,200 22,851 400	534,500 400 400	498,500 400 400	498,500 400 400	498,500 450 450	
		แห่ง คน	100 52,500				18,779	22,427	24,043		22,451		100 52,500			

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ค.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ก.ย. 65		
				668,000	285,900	325,300	89,300	545,000	501,900	1,385,900	285,100	91,300	363,700	289,500		-
2	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	บาท	4,830,900	668,000	285,900	325,300	89,300	545,000	501,900	1,385,900	285,100	91,300	363,700	289,500	-	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ เครื่องช่วยแรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	คน	4,000		380	610	380	380	640	630	380		600	380		
2.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ	บาท	4,830,900	668,000	285,900	325,300	89,300	545,000	501,900	1,385,900	285,100	91,300	363,700	289,500		
	1) กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	คน	4,000		380	610	380	380	640	630	380		600	380		
	2) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครื่องช่วยแรงงานนอกระบบ	คน	1,520		380	610	380	380	640	630	380		600	380		
3	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	บาท	4,715,200	145,200	141,400	238,200	163,700	391,200	891,700	182,600	879,700	562,300	298,800	820,400		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	คน	250,000	14,210	28,900	24,110	17,540	26,410	22,210	18,730	26,458	27,362	25,090	18,980		
3.1	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต และผลิตภาพแรงงาน	บาท	4,715,200	145,200	141,400	238,200	163,700	391,200	891,700	182,600	879,700	562,300	298,800	820,400		
	- ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	คน	250,000	14,210	28,900	24,110	17,540	26,410	22,210	18,730	26,458	27,362	25,090	18,980		
		แห่ง	900	52	111	94	62	95	81	64	94	103	84	60		
		คน	250,000	14,210	28,900	24,110	17,540	26,410	22,210	18,730	26,458	27,362	25,090	18,980		
	สำนักงานประกันสังคม	บาท	44,091,076,000	22,045,538,000	-	-	-	-	-	22,045,538,000	-	-	-	-		
1	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าศึกษาต่อ ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	บาท	1,301,076,000	650,538,000						650,538,000						ส.ป.ต.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม มาตรา 40 มีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์กับสำนักงานประกันสังคม	คน	3,800,000	3,615,900	3,629,400	3,643,300	3,657,700	3,673,200	3,689,400	3,706,200	3,723,600	3,741,700	3,760,600	3,779,800	3,800,000	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนมาตรา 40	ร้อยละ	85													85
1.1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตน มาตรา 40 ตามกฎหมาย	บาท	1,301,076,000	650,538,000						650,538,000						
		คน	3,800,000	3,615,900	3,629,400	3,643,300	3,657,700	3,673,200	3,689,400	3,706,200	3,723,600	3,741,700	3,760,600	3,779,800	3,800,000	
2	โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	บาท	42,790,000,000	21,395,000,000						21,395,000,000						
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ สำนักงานประกันสังคม	คน	12,716,000	12,991,000	12,949,200	12,949,200	12,927,100	12,904,200	12,880,800	12,856,200	12,830,100	12,802,600	12,774,200	12,745,300	12,716,100	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจในการขอรับประโยชน์ทดแทน ได้ตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95													95
2.1	กิจกรรมหลัก : บริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตน แผนปฏิบัติการ	บาท	42,790,000,000	21,395,000,000						21,395,000,000						
		คน	12,716,000	12,991,000	12,949,200	12,949,200	12,927,100	12,904,200	12,880,800	12,856,200	12,830,100	12,802,600	12,774,200	12,745,300	12,716,100	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety Thailand)	บาท	14,471,100	488,800	488,800	1,030,600	488,800	488,800	8,544,100	488,800	488,800	488,600	488,800	488,800	488,800	497,400
	โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	บาท	14,471,100	488,800	488,800	1,030,600	488,800	488,800	8,544,100	488,800	488,800	488,600	488,800	488,800	488,800	497,400
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	3,800			950			950			950			950	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้มีการประเมินอันตรายจากการทำงานลดลง	ร้อยละ	60													60
1.1	กิจกรรมหลัก : งานบริการ พัฒนา และส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แผนปฏิบัติการ 1) การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย 2) การพัฒนาและส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3) การพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษามาตรฐานระบบการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4) บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 5) การบริหารระบบดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	บาท แห่ง แห่ง เรื่อง คน แห่ง ระบบ	14,471,100	488,800	488,800	1,030,600	488,800	488,800	8,544,100	488,800	488,800	488,600	488,800	488,800	488,800	497,400
		แห่ง	3,800			950			950			950			950	
		แห่ง	3,800			950			950			950			950	
		เรื่อง	6												6	
		คน	30			7						7			9	
		แห่ง	30			7						7			9	
		ระบบ	1												1	

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	บาท	5,175,200	190,300	205,300	235,700	155,800	155,800	1,598,300	161,800	1,650,200	238,200	245,800	176,200	สป.	
	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	บาท	5,175,200	190,300	205,300	235,700	155,800	155,800	1,598,300	161,800	1,650,200	238,200	245,800	176,200		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ จำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียน ในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ	10											10	นคส.	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ของ จังหวัดได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา	ร้อยละ	80											80	สนบ.	
1.1	กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบแรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ แผนปฏิบัติงาน 1) จัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่าย แรงงานนอกระบบกับภาคีเครือข่าย	บาท แผน เรื่อง ครั้ง	2,216,400 78 1 24	190,300 76 1 2	205,300 1 2	235,700 1	155,800 2	155,800 2	165,300 2	161,800 2	180,800 2	201,800 2	225,800 2	176,200 1	สนบ.	
1.2	กิจกรรมหลัก : จัดทำดัชนีวัดคุณภาพชีวิต แรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงาน นอกระบบ แผนปฏิบัติงาน 1) จัดทำดัชนีวัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	บาท ร้อยละ คน ครั้ง	2,958,800 10 77,959 10	- - -	- -	- -	- -	- -	1,433,000 10 38,999	- -	1,469,400 -	36,400 -	20,000 -	20,000 -	- -	นคส.


แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างงานระดับที่ 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

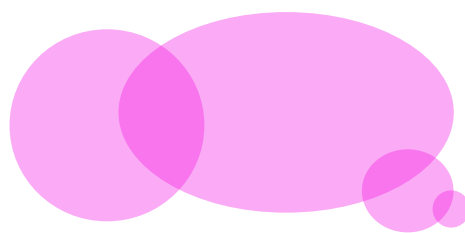
ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65			
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตแรงงานได้รับบริการคุ้มครองสิทธิ และนายจ้างมีการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตามกฎหมายสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน	บาท	178,220,700	15,307,400	16,344,200	13,124,800	18,491,300	16,153,300	15,371,700	15,788,200	17,280,400	11,668,800	13,838,400	11,591,800	13,260,400	13,260,400		
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า	คน	1,200,000	82,253	112,103	112,300	80,804	109,500	109,479	97,490	132,370	132,406	123,364	87,095	20,836			
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	95														95	
1.1	กิจกรรมหลัก : กำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย ตามกฎหมาย 1) โครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน 2) กิจกรรมตรวจสอบแรงงานอิสระ 3) กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง 4) ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน 5) ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ	บาท คน แห่ง แห่ง คน คน คน แห่ง คน แห่ง คน	162,417,300 1,200,000 35,268 20,000 610,000 15,000 10,000 13,900 455,600 1,368 109,400	14,596,800 82,253 2,436 1,000 31,700 555 430 1,388 45,560 48 4,008	15,400,700 112,103 3,437 2,000 60,400 1,250 885 1,389 45,560 48 4,008	11,901,700 112,300 3,453 2,000 60,400 1,350 970 1,393 45,560 60 4,020	15,989,600 80,804 2,221 1,000 31,700 1,475 970 1,089 36,435 132 10,224	14,973,100 109,500 3,258 2,000 60,400 1,475 970 1,138 36,443 120 10,212	14,125,200 109,479 3,288 2,000 60,400 1,455 870 1,168 36,542 120 10,212	14,430,300 97,490 2,748 1,200 37,600 1,560 1,070 1,392 45,560 156 11,700	15,845,100 132,370 3,950 2,400 72,700 1,475 970 1,406 45,561 144 11,664	12,351,200 123,364 3,567 2,400 73,900 1,475 970 987 32,739 180 14,280	9,671,500 87,095 2,476 1,600 48,100 1,455 925 752 25,503 144 11,112	13,260,400 20,836 460 - - - 388 14,540 72 6,296			สพพ. สสค.	

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65		ก.ย. 65
1.2	กิจกรรมหลัก : ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงาน มีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน แผนปฏิบัติการ 1) กิจกรรม ส่งเสริมความรู้ภาคแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) * 2) ดำเนินการให้สถานประกอบการจัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย * **	บาท แห่ง แห่ง แห่ง	15,803,400 4,350 3,500 850	710,600	943,500	1,223,100	2,501,700	1,180,200	1,246,500	1,357,900	1,435,300	1,797,100	1,487,200	1,920,300		สรพ. สสค. ศบพ.
1	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย ผลผลิตสถานประกอบการได้รับการส่งเสริม และ พัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	บาท บาท แห่ง	7,895,900 7,895,900 600	658,000	658,000	655,200	658,000	657,200	649,900	657,800	657,600	658,100	658,000	658,000	670,100	
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการ ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการจัดการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	ร้อยละ	90					300								
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการ	บาท ร้อยละ	7,130,900 96	594,200	594,200	591,400	594,200	594,200	586,900	594,000	594,000	594,300	594,200	594,200	605,100 96	
1.2	กิจกรรมหลัก : รณรงค์ลดสถิติการประสูติอันตราย จากการดำเนินงานให้เป็นศูนย์	บาท ร้อยละ	765,000 90	63,800	63,800	63,800	63,800	63,000	63,000	63,800	63,600	63,800	63,800	63,800	65,000	



ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ

- แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ
- แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล
- แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65		ก.ย. 65
	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	บาท	19,783,900	-	-	-	19,783,900	-	-	-	-	-	-	-	-	
1	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้าน แรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยี สมัยใหม่	บาท	19,783,900				19,783,900									
	ดัชนีวัดเชิงปริมาณ : จำนวนกระบวนการ ที่ได้รับการพัฒนาในระบบสารสนเทศ	กระบวนการงาน	3													3
1.1	กิจกรรมหลัก : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ ให้บริการและส่งเสริมให้บุคลากรกรม ประชาชนทั่วไปใช้บริการผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ 1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ ในการให้บริการด้วยเทคโนโลยี Container	บาท กระบวนการงาน โครงการ กระบวนการงาน	19,783,900 3 1 3				19,783,900									3

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการที่ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หน่วยงานรับผิดชอบ
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โครงการจัดทำข้อมูลสำคัญภาครัฐ และข้อมูลเป็นตรองรับการเชื่อมโยงข้อมูล ในรูปแบบดิจิทัล	บาท	5,509,000	-	-	-	5,509,000	-	-	-	-	-	-	-	-	กสร.
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนข้อมูล ผลการดำเนินงานตามภารกิจของกรม ที่สามารถนำเสนองานเชิงพื้นที่	ชุดข้อมูล	5													5
1.1	กิจกรรมหลัก : การปรับปรุงข้อมูล เพื่อวิเคราะห์และแสดงผลเชิงพื้นที่ แผนปฏิบัติการ 1) โครงการปรับปรุงข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ และแสดงผลเชิงพื้นที่	บาท	5,509,000				5,509,000									5
		ชุดข้อมูล โครงการ	1													1

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงแรงงาน

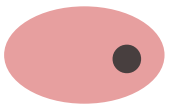
ยุทธศาสตร์การจัตุรระบบประมาทที่ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัตุรการภาครัฐ
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับที่	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		หน่วยงานรับผิดชอบ		
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65		ก.ย. 65	
1	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	บาท	1,000,000						500,000	500,000	384,000	384,000					
	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	338										140	120	78	ศปท.	
	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้นที่กำหนด	ร้อยละ	80													80	ศปท.
1.1	กิจกรรมหลัก : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้สะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้สะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	บาท คน ครั้ง	116,000 120 1								116,000	120	1				ศปท.
1.2	กิจกรรมหลัก : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต แผนปฏิบัติการ 1) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	บาท คน คน	58,900 50 50						58,900								ศปท.
1.3	กิจกรรมหลัก : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน แผนปฏิบัติการ 1) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	บาท คน ครั้ง คน	825,100 168 2 2											441,100	78 1 78		ศปท.

ส่วนที่

3

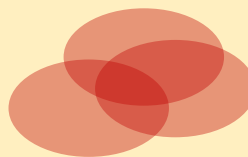
รายละเอียดตัวชี้วัด



ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณกระทรวงแรงงาน



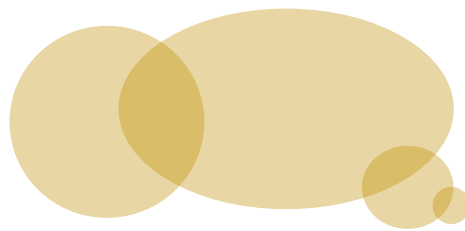
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายละเอียดตัวชี้วัด

- ผลสัมฤทธิ์จากการใช้จ่ายงบประมาณ



รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
กระทรวงแรงงาน

ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยนับ	ปี 2565	หน่วยงาน
(1) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพ แรงงาน	อันดับ	60	WEF
(2) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60	กกจ.
(3) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและ มีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น ตัวชี้วัด : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัด : สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม ต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการที่ปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ	5	กสร./ สสปท.
(4) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	0.82	สปส.
(5) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ และคุณภาพชีวิตแรงงาน ตัวชี้วัด : จำนวนการดำเนินการด้านแรงงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคงที่สำเร็จตามเป้าหมาย	เรื่อง	95	กสร.
(4) ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	สศช.
(5) ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไข จนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพ และคุณภาพชีวิตแรงงาน ตัวชี้วัด : จำนวนการดำเนินการด้านแรงงาน ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคงที่สำเร็จตามเป้าหมาย	เรื่อง	10	สป. กกจ. กพร. กสร.

รายละเอียดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 1.1 อันดับความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : อันดับที่ 60

วัดโดย : สภาเศรษฐกิจโลก (WEF : World Economics Forum)

ผู้จัดเก็บข้อมูล : สภาเศรษฐกิจโลก (WEF : World Economics Forum)

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

2. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานมีศักยภาพ มีทักษะอาชีพ และมีงานทำเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 2.1 : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด}}{\text{ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}} \times 100$$
$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}}$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน}}{\text{โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}} \times 100$$
$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด}}{\text{(ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัด 2.2 ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) ไม่ต่ำกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 2.5 ต่อปี

วัดโดย : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ธนาคารแห่งประเทศไทย

ผู้จัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ธนาคารแห่งประเทศไทย

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

3. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานไทยมีการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมดีขึ้น

ตัวชี้วัด 3.1 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : เป็นการวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม แล้วนำมาคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณ ตามสูตรที่กำหนด

คำนิยาม : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง จากปีที่ผ่านมา หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทูพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หายงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2565} - \text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564}) \times 100}{\text{อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564}}$$

อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง
ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัด 3.2 สัดส่วนแรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 0.82

คำอธิบาย : แรงงานในระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

1. ผู้ประกันตนมาตรา 33 ซึ่งเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงาน ในระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน
3. ผู้ประกันตนมาตรา 40 หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
4. กำลังแรงงานรวม ในที่นี้หมายถึง กำลังแรงงานที่มีงานทำซึ่งเป็นผลรวมของจำนวนแรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ
5. จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนปี 65} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมปี 65}} - \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนปี 64} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวมปี 64}}$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัด 3.3 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 95

คำอธิบาย : วัดประสิทธิภาพในการตรวจสถานประกอบกิจการ โดยมีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำนิยาม : สถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน หมายถึง สถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจและได้รับการปฏิบัติที่ถูกต้อง ดังนี้

$$\text{สูตร} = \frac{A + B}{2}$$

A = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานทั้งหมด}}$

B = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจทั้งหมดแล้วพบว่าได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการในระบบที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยทั้งหมด}}$

โดย

A : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากโครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน

B : นับจำนวนสถานประกอบกิจการในระบบ จากกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐานและกิจกรรมตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4. ผลสัมฤทธิ์ : แรงงานในประเทศไทยทำงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด 4.1 สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 10

วัดโดย : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผู้จัดเก็บข้อมูล : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผู้สนับสนุนข้อมูล : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

5. ผลสัมฤทธิ์ : ปัญหาความมั่นคงได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและคุณภาพชีวิตแรงงาน

ตัวชี้วัด 5.1 จำนวนการดำเนินการด้านแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงที่สำเร็จตามเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 10

คำอธิบาย : วัดผลความสำเร็จในการดำเนินการแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่กระทบต่อภาคแรงงานที่กระทรวงแรงงานมีโครงการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ปัญหาอาชญากรรม การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{จำนวนแผนงาน/โครงการของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย}}{\text{จำนวน/แผนงานโครงการของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงทั้งหมด}} \times 100$$

โดยในปี 2565 มีแผนงาน/โครงการของกระทรวงแรงงานที่อยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประกอบด้วย

■ แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

1. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
2. โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
3. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
4. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง
5. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
6. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล

■ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

1. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ
2. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

■ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

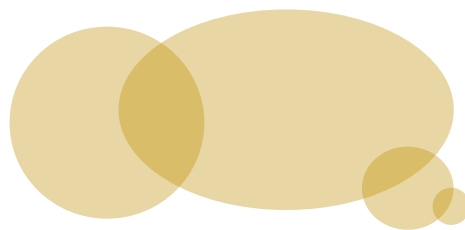
■ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

1. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รายละเอียดตัวชี้วัด

- เป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน



**รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
<p>1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงาน ได้รับการป้องกันและแก้ไข</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อต่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้รับการคุ้มครอง</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า</p>	คน	421,700	กกจ.
<p>2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคง ด้านแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ</p>	เรื่อง	1	กพร.
<p>3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครอง เพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า</p>	คน	78,000	กกจ.
<p>4. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า</p>	คน	5,500	กสร.
<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า</p> <p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า</p>	ร้อยละ	60	กกจ.
<p>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า</p>	ร้อยละ	35	กพร.

เป้าหมายการให้บริการกระทรวงและตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน
5. ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และสวัสดิการ ด้านแรงงาน	คน	28,445	กพร. กกจ. กสร.
6. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครอง ในระบบประกันสังคม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสพอันตรายจากการทำงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ล้านคน คน ร้อยละ	16.516 1,200,000 5	สปส. กสร. กสร./ สสปท.
7. ประสิทธิภาพการให้บริการ และการบริหารจัดการ ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนระบบการให้บริการและ การบริหารจัดการด้านแรงงานที่ พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ระบบ	1	กสร.
8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	สป.
9. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ ได้รับอนุญาตทำงาน ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ แรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คน คน	17,000 6,360	กกจ. กพร.

เป้าหมายการให้บริการ : 1. ปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัด 1.1 : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกกฎหมาย

ค่าเป้าหมาย : 421,700 คน

คำอธิบาย :

- คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ประสงค์จะทำงาน และได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย
- คนต่างด้าว หมายถึง บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ประกอบด้วย 4 ประเภท ดังนี้
 1. คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร
 2. คนต่างด้าวนำเข้ามาตาม MOU สัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศคู่ภาคี
 3. คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ
 4. คนต่างด้าวที่เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติตามกฎหมายสัญชาติหรือประกาศของคณะปฏิวัติ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนคนต่างด้าวที่ขอรับอนุญาตทำงาน ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน และการแจ้งการทำงาน จำนวน 329,000 คน
2. นับจำนวนนายจ้าง และคนต่างด้าวที่เจ้าหน้าที่สื่อภาษา (ล่าม) หรือผู้ประสานงานด้านภาษาเมียนมา หรือลาว หรือกัมพูชา หรืออังกฤษ (5 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตราด สมุทรสาคร ภูเก็ต นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี) ซึ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยทำหน้าที่เป็นสื่อกลางเพื่อสื่อสารระหว่างคนต่างด้าวกับเจ้าหน้าที่ ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานของไทย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการทำงานในประเทศไทย จำนวน 20,700 คน
3. นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมงทะเล แรงงานต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน และแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ หรือประชาชนทั่วไป มารับบริการขอคำปรึกษา แนะนำ หรือเอกสารเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ตามภารกิจ 5 ด้าน ของศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด เป้าหมายจำนวน 72,000 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 1.2 : จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ค่าเป้าหมาย : 810,536 คน

คำอธิบาย :

1. แรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด หมายถึง แรงงานที่ได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ โฆษณารายวัน และผลกระทบที่เกิดจากปัญหายาเสพติด ผ่านการชี้แจง แนะนำ สื่อประชาสัมพันธ์ เอกสาร คู่มือ เป็นต้น

2. การรณรงค์สร้างจิตสำนึก สร้างเสริมภูมิคุ้มกัน และป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา และในกลุ่มแรงงานนอกระบบตระหนักถึงปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหายา ผ่านกลไกอาสาสมัครแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จากกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 800,000 คน

2. นับจำนวนสถานประกอบการที่มีจำนวนลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน ลงมา ที่ได้รับกาสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด ผ่านกลไกอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 10,536 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 100

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเสี่ยงที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง หมายถึง แรงงานไทย แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในสถานประกอบการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงาน ชัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง กำกับ ดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และป้องกันไม่ให้เป็นผู้เสียหายหรือ ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเป็นแรงงานที่ผ่านการตรวจในครั้งแรก และปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือเป็นแรงงาน ที่ผ่านการตรวจครั้งแรกแล้วพบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การดำเนินการให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หมายถึง พนักงานตรวจแรงงาน ออกคำสั่งตามมาตรา 139 (3) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สั่งให้สถานประกอบการ กลุ่มเสี่ยง ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด และให้รวมถึงการที่พนักงานตรวจแรงงาน ดำเนินคดีอาญานายจ้างโดยไม่ต้องออกคำสั่งตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติของกรมด้วย

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบการ
ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชัดหนี้และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
ที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

× 100

จำนวนแรงงานที่ผ่านการตรวจจากกิจกรรมตรวจสถานประกอบการ
ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชัดหนี้
และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานทั้งหมด

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 35

คำอธิบาย : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรม ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึก}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 2. สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 1.5 : จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ค่าเป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : การประชุมเครือข่ายแรงงานและการคุ้มครองทางสังคมภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในช่วงที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค โดยมีการจัดประชุมในกรอบเครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม (Labour and Social Protection Network (LSPN)) ภายใต้คณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งผลักดันประเด็นสำคัญด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม ในวาระที่ประเทศไทยเป็นประธานเอเปค

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

รายงานผลการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 3. แรงงานมีความพร้อม มีศักยภาพ ได้รับความคุ้มครองเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัดที่ 3.1 : จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ค่าเป้าหมาย : 78,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง แรงงานต่างด้าว กลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ ที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 35

คำอธิบาย : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรม ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึก}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 4. ประชาชนวัยแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน และได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว

เป้าหมาย : 5,500 คน

คำอธิบาย : แรงงานที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว หมายถึง จำนวนแรงงาน
ที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความอบอุ่นในครอบครัว โดยการดูแลบุตรจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยสิรินธร
ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์ (จังหวัดนครปฐมและจังหวัดสมุทรปราการ) ให้ได้รับความรู้
เบื้องต้น เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่การศึกษาภาคบังคับ และจากการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการ
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนการดูแลบุตรผู้ใช้แรงงานจากศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยสิรินธรราชวิทยาลัย
ในพระราชูปถัมภ์ จำนวน 2 ศูนย์
2. นับจำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
แรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 60

คำอธิบาย : แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำ หมายถึง การได้งานทำจากการให้บริการจัดหางานในประเทศ และการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ดังนี้

1. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศกับกรมการจัดหางานและได้รับการบรรจุงาน เทียบกับจำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานทั้งหมด

2. ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับการคัดเลือกไปทำงาน โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง เทียบกับจำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด (ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. จัดหางานในประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศและได้รับการบรรจุงานทั้งหมด}}{\text{ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}} \times 100$$
$$\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางานในประเทศทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565}}$$

2. จัดหางานต่างประเทศ

$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับคัดเลือกไปทำงาน}}{\text{โดยบริษัทจัดหางานจัดส่ง รัฐจัดส่ง และคนหางานแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง}} \times 100$$
$$\frac{\text{จำนวนผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด}}{\text{(ยกเว้นการลงทะเบียนโดยนายจ้างพาไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ)}}$$

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด :

$$\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามสูตรการคำนวณ 1 + 2}}{2}$$

2

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 4.3 : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 35

คำอธิบาย : ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น เป็นการเปรียบเทียบระหว่างประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรมกับก่อนการฝึกอบรม ของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการ คุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

$$\frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังการฝึก} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึก}}{5} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 5. ผู้สูงอายุมีทักษะ มีงานทำที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการมีงานทำ และสวัสดิการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 28,445 คน

คำอธิบาย :

- ผู้สูงอายุได้รับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด

- ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย และได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำตามโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

- ผู้สูงอายุได้รับสวัสดิการด้านแรงงาน หมายถึง การส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของแรงงานในระบบกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25-59 ปี และการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุ 25 – 59 ปี และแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

1. นับจำนวนผู้สูงอายุที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดทั้งหมด จำนวน 8,200 คน

2. นับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตามกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน 1,510 คน และนับจำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำตามกิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ จำนวน 10,285 คน

3. นับจำนวนแรงงานสูงอายุได้รับสวัสดิการและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

- 1) การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จำนวน 7,000 คน

- 2) ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการสวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ จำนวน 1,000 คน

- 3) โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในสังคมสูงวัย จำนวน 450 คน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน และ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 6. แรงงานในและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคมได้รับความคุ้มครอง
มีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดที่ 6.1 : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองในระบบประกันสังคม

เป้าหมาย : 16,516,000 คน

คำอธิบาย : แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม หมายถึง

1. ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นลูกจ้าง
ในสถานประกอบการ (รวมสาขา) ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปี
บริบูรณ์

2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แห่งพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. 2533 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สมัครงานเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39
ด้วยตนเอง ภายใน 6 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ จำนวนแรงงาน ในระบบดังกล่าว
เป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

3. ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง บุคคลซึ่งประกอบอาชีพอิสระ เช่น รับจ้าง เกษตรกรรม
ค้าขาย ฯลฯ และไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. 2533 ทั้งนี้ จำนวนแรงงานนอกระบบดังกล่าวเป็นข้อมูลสุทธิ ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39 สุทธิจากฐานทะเบียนของสำนักงาน
ประกันสังคม ณ วันสิ้นเดือนที่รายงาน (VDR : COMPROV4 และ CN39ECDT)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานประกันสังคม

ตัวชี้วัดที่ 6.2 : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า

ค่าเป้าหมาย : 1,200,000 คน

คำอธิบาย : ประสิทธิภาพในการคุ้มครองแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และลูกจ้างทำงานบ้านที่ได้รับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำนิยาม : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า หมายถึง แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ลูกจ้างทำงานบ้านและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจแรงงานเพื่อให้การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ผ่านการตรวจแล้วพบว่าปฏิบัติถูกต้องจากโครงการดำเนินงานให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน ตรวจแรงงานนอกระบบ ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน และชั้นเทคนิควิชาการ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 6.3 : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลงจากปีที่ผ่านมา

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 5

คำอธิบาย : เป็นการวัดประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดเก็บข้อมูลรายงานสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม แล้วนำมาคำนวณอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานประจำปีงบประมาณตามสูตรที่กำหนด

คำนิยาม : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา) หมายถึง อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 คน นับกรณีร้ายแรง (ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

(อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง
ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

× 100

อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 คน ในปีงบประมาณ 2564

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และ สถาบันความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

เป้าหมายการให้บริการ : 7. ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น
ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด : จำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานที่พัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : 1 ระบบ

คำอธิบาย : ระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หมายถึงระบบเทคโนโลยีเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย เพื่อให้สามารถให้บริการผู้ใช้งานทั้งแรงงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านอินเทอร์เน็ตได้ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ทั้งฝั่งผู้รับและผู้ให้บริการในการพัฒนาการบริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนระบบการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
ที่แล้วเสร็จที่เพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 8. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : ผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ บุคลากรเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมโครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับเป้าหมาย :

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีผลคะแนนการประเมินหลังการฝึกอบรมฯ เพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด}} \times 100$$

ผลคะแนนการประเมินหลังการอบรมจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

- 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมายการให้บริการ : 9. กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในประเทศเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 9.1 : จำนวนผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน

ค่าเป้าหมาย : 17,000 คน

คำอธิบาย : ผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศได้รับอนุญาตทำงาน หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงานตามระเบียบ ขั้นตอน และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้แก่ การยื่นขออนุญาตทำงาน การขยายระยะเวลาทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมการจัดหางาน

ตัวชี้วัดที่ 9.2 : จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ค่าเป้าหมาย : 6,360 คน

คำอธิบาย : ผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หมายถึง ผู้เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

สูตรการคำนวณ/วิธีการนับค่า :

นับจำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือตามโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด

หน่วยงานรับผิดชอบ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สืบสาน รักษา ต่อยอด

“ MOL ฟันฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย ”

กระทรวงแรงงาน

Ministry of Labour

