

การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 5/2567

ปลัดกระทรวงแรงงาน เผยมติบอร์ดค่าจ้างเห็นชอบให้คณะกรรมการจังหวัดจัดประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภายในกรกฎาคมนี้

หน้าแรก » ข่าว » ข่าวประชาสัมพันธ์ » ปลัดกระทรวงแรงงาน เผยมติบอร์ดค่าจ้างเห็นชอบให้คณะกรรมการจังหวัดจัดประชุมพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดภายในกรกฎาคมนี้

733 14 W.A. 2567



วันที่ 14 พฤษภาคม 2567 นายไพโรจน์ โชติกเสถียร ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ครั้งที่ 5/2567 ว่า ที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างในวันนี้มีมติเห็นชอบว่า ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นผู้พิจารณาว่าแต่ละจังหวัดมีการขึ้นค่าจ้างในอัตราเท่าไร และให้กำหนดวันที่จะบังคับใช้ด้วยว่าควรบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2567 หรือ 1 มกราคม 2568 โดยการพิจารณาอัตราค่าจ้างภายใต้คณะกรรมการไตรภาคีในครั้งนี้ จะให้เกียรติคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดก่อน ในการจัดประชุมเพื่อพิจารณานำเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดภายใต้กรอบแนวคิดในเรื่องของค่าครองชีพของจังหวัดนั้นๆ สภาพเศรษฐกิจ สภาพเงินเฟ้อ และที่สำคัญที่ต้องมอง คือ ราคาสินค้าในท้องตลาดของจังหวัดนั้นๆ ด้วย เนื่องจากบริบทของแต่ละจังหวัดไม่เหมือนกัน

นายไพโรจน์ กล่าวต่อว่า ต้องเข้าใจว่าในบางกิจการที่มีกำลังน้อย เช่น ธุรกิจเอสเอ็มอี คาเฟ่ คาเฟ่ คาเฟ่ หรือแม้กระทั่งภาคเกษตร ชาวสวน ชาวไร่ ซึ่งต้องมาดูแลเย็ด อยากรให้จังหวัดซึ่งรับทราบความต้องการความเป็นอยู่ของแรงงานในจังหวัดนั้นๆ เสนอมาให้คณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองพิจารณาความต้องการความเป็นอยู่ของการขึ้นค่าจ้าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้างชุดใหญ่มาพิจารณาเป็นครั้งสุดท้ายก่อน ซึ่งไทม์ไลน์จะให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2567 นี้ จากนั้นคณะกรรมการพิจารณาและกลั่นกรองพิจารณา และคณะกรรมการค่าจ้างชุดใหญ่จะดำเนินการพิจารณาอัตราค่าจ้างให้แล้วเสร็จเพื่อไปตามไทม์ไลน์ที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการค่าจ้างจะให้ความเหมาะสม ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงกับความต้องการทั้งฝั่งนายจ้างและฝั่งลูกจ้าง เพื่อหาจุดสมดุลระหว่างนายจ้างและลูกจ้างเป็นเรื่องที่สำคัญมากที่จะทำให้เกิดเป็นที่ยอมรับของทั้งสองฝ่าย นอกจากนี้ที่ประชุมยังเห็นชอบแนวทางการพิจารณาให้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามมติที่ประชุมเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ที่นำมิติของเวลามาใช้ในสูตรฯ ประกอบกับการพิจารณาตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา 87 โดยคำนึงถึงความจำเป็นในการครองชีพของลูกจ้าง ความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และเศรษฐกิจและสังคม ในบริบทของแต่ละจังหวัด

ทั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจะได้นำข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดกับข้อมูลเศรษฐกิจ สังคม และแรงงานในภาพรวมทั้งระดับประเทศมาพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อไป

1. ระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามวาระการประชุม ได้แก่ เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องเพื่อพิจารณาจำนวน ๑ เรื่อง เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๑ เรื่อง

2. สรุปข้อมูลผู้มีส่วนร่วม

ผู้เข้าประชุม จำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ๔ คน ผู้แทน ฝ่ายนายจ้าง ๕ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๕ คน ที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้าง ๕ คน ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๗ คน โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานการประชุม

3. ความเห็นที่ประชุม (การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมประชุม)

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามวาระการประชุม ได้แก่ เรื่องรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๑ เรื่อง

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2567

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ กรอบแนวทางการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๖๗
มติที่ประชุม ที่ประชุมโดยเสียงส่วนใหญ่มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑) ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดและกรุงเทพมหานคร
จัดประชุมเพื่อเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และเสนอผลการประชุม ฯ
ให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองพิจารณาและเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๒) ให้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ตามมติของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๒
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบกับการพิจารณาตัวแปรเชิงคุณภาพ
ตามมาตรา ๘๗ โดยไม่กำหนดช่วงค่าร้อยละของการพิจารณาแต่ให้คำนึงถึงความจำเป็นในการครองชีพของ
ลูกจ้าง ความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง และเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดเพื่อให้การกำหนดอัตรา
ค่าจ้างขั้นต่ำมีความเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ ดังนี้

$$\text{สูตร} = \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปัจจุบัน} \times [1 + (L \text{ รายจังหวัด} \times \text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของผลิตภาพแรงงานจังหวัดเฉลี่ย} \\ \text{5 ปีย้อนหลัง (ปี 61-65)} \times \left(\frac{t}{12}\right)) + (\text{อัตราเงินเฟ้อปีล่าสุด} \times \left(\frac{t}{12}\right))] + \text{ตัวแปรเชิงคุณภาพตาม พ.ร.บ.} \\ \text{คุ้มครองแรงงานฯ มาตรา 87}$$

๓) ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การทบทวนความเหมาะสม
ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร) ปี ๒๕๖๗ ตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง แจ้งให้สำนักงาน
แรงงานจังหวัดทราบและให้คณะอนุกรรมการฯ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
จังหวัดและกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างมีหลักวิชาการและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่ว
ประเทศ

๔) ให้คณะอนุกรรมการ ฯ เสนอวันที่ประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่มีผลบังคับใช้
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้าง

เรื่องอื่น ๆ จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ การแต่งตั้งอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองแทนตำแหน่งที่ว่าง

มติที่ประชุม ผู้แทนฝ่ายลูกจ้างได้แจ้งที่ประชุมว่า นายอนุชิต แก้วตัน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
ในคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองเสียชีวิตเมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา จึงขอเสนอ
นายบรรจบ เพ็งแจ่ม ตำแหน่งพนักงานทั่วไป บริษัทแอร์โรเฟล็กซ์ จำกัดเป็นอนุกรรมการฯ แทน ที่ประชุม
มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งนายบรรจบ เพ็งแจ่ม ตำแหน่งพนักงานทั่วไป บริษัทแอร์โรเฟล็กซ์ จำกัด เป็น
อนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง แทนนายอนุชิต แก้วตัน

4. การนำผลการจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

ติดตามความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการ ในคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 ให้แล้วเสร็จตาม
กรอบระยะเวลาที่กำหนด