



## ประกาศ

### สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น

### เรื่อง การปรับเปลี่ยนแบบฟอร์มหนังสือสัญญาจ้างงานแรงงานไทย

ตามที่รัฐบาลญี่ปุ่นได้มีการปรับแก้เนื้อหาในคำสั่งบังคับใช้กฎหมายมาตรฐานแรงงาน (Ordinance for Enforcement of the Labour Standards Act) และเกณฑ์การทำสัญญา การต่ออายุ และการสิ้นสุดสัญญาจ้างงานแบบมีกำหนดระยะเวลา (Standards on Conclusion, Renewal and Termination of Fixed-Term Contracts) ซึ่งมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 นั้น

สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นจึงขอแจ้งการปรับเปลี่ยนการรับแบบฟอร์มหนังสือสัญญาจ้างงานแรงงานไทยเพื่อรับรองสถานภาพและเงื่อนไขการจ้างงาน ดังนี้

1. หนังสือสัญญาว่าจ้างงานและหนังสือเงื่อนไขการว่าจ้างงานสำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค โดยองค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ (Organization for Technical Intern Training: OTIT) ได้ปรับปรุงหนังสือสัญญาว่าจ้างงานและหนังสือเงื่อนไขการว่าจ้างงาน (แบบฟอร์มลำดับที่ 1-14) ฉบับภาษาไทย สำหรับผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค แบบที่ 1 เป็นที่เรียบร้อยแล้วบนเว็บไซต์ ([https://www.otit.go.jp/youshiki\\_06/](https://www.otit.go.jp/youshiki_06/))

สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นขอความร่วมมือให้ใช้แบบฟอร์มใหม่ตามที่ OTIT กำหนดในการยื่นเอกสารเพื่อรับรองสถานภาพและเงื่อนไขการจ้างงาน โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใหม่ได้ทางเว็บไซต์ของ OTIT ดังกล่าวหรือเว็บไซต์สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (<https://japan.mol.go.th/en/download/titp-doc>) ทั้งนี้ จะอนุโลมการรับแบบฟอร์มเดิมไปจนถึงเอกสารที่มีวันประทับตราไปรษณีย์ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567

2. หนังสือเงื่อนไขการว่าจ้างสำหรับแรงงานทักษะเฉพาะ โดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น (Immigration Services Agency: ISA) ได้ปรับปรุงเนื้อหาแบบฟอร์มหนังสือเงื่อนไขการว่าจ้าง (แบบฟอร์มอ้างอิงเลขที่ 1-6) ฉบับภาษาไทย สำหรับแรงงานทักษะเฉพาะเป็นที่เรียบร้อยแล้วบนเว็บไซต์ ([https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/10\\_00020.html](https://www.moj.go.jp/isa/applications/ssw/10_00020.html))

สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นขอความร่วมมือให้ใช้แบบฟอร์มใหม่ตามที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่นกำหนดในการยื่นเอกสารเพื่อรับรองสถานภาพและเงื่อนไขการจ้างงานดังต่อไปนี้

2.1 กรณีการลงนามในหนังสือเงื่อนไขการว่าจ้างตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 เป็นต้นไป จะอนุโลมการรับแบบฟอร์มเดิมไปจนถึงเอกสารที่มีวันประทับตราไปรษณีย์ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567

ยกเว้นกรณีการเปลี่ยนสถานภาพการพำนักจากผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิค แบบที่ 2 (TITP (ii)) หรือ แบบที่ 3 (TITP (iii)) เป็นแรงงานทักษะเฉพาะ หรือกรณีการเปลี่ยนสถานภาพการพำนักจากวีซ่ากิจกรรมที่กำหนด (Designated visa ซึ่งอยู่ระหว่างการรอเปลี่ยนสถานภาพการพำนัก) เป็นแรงงานทักษะเฉพาะ หากลงนามในหนังสือเงื่อนไขการว่าจ้างตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 เป็นต้นมา จะต้องใช้แบบฟอร์มใหม่ในการทำสัญญาจ้างเท่านั้น

2.2 กรณีการลงนามในหนังสือเงื่อนไขการว่าจ้างก่อนวันที่ 1 เมษายน 2567 จะรับพิจารณาจนถึงเอกสารที่มีวันประทับตราไปรษณีย์ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2567

2.3 สำหรับหนังสือเงื่อนไขการว่าจ้างแรงงานทักษะเฉพาะที่เดินทางโดยมีบริษัท จัดหางานจัดส่ง สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นจะอนุโลมการรับแบบฟอร์มเดิมไปจนถึงเอกสารที่มีวันประทับตราไปรษณีย์ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567

3. สัญญาการจ้างงานสำหรับแรงงานฝีมือ โดยสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นได้ปรับปรุงหนังสือสัญญาการจ้างงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้วบนเว็บไซต์ (<https://japan.mol.go.th/en/download/skill-labour>)

สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นขอความร่วมมือให้ใช้แบบฟอร์มใหม่ตามที่กำหนด โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใหม่ได้ทางเว็บไซต์สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นดังกล่าว ทั้งนี้ จะอนุโลมการรับแบบฟอร์มเดิมไปจนถึงเอกสารที่มีวันประทับตราไปรษณีย์ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2567

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2567



(นางสาวสดดี กิตติสุวรรณ)

อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน)

โทรศัพท์ + 81 (03) 5422 7014

โทรสาร + 81 (03) 5422 7016