

ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้าง

ว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ กู้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติกู้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงวางระเบียบกำหนดองค์ประชุมและวิธีการดำเนินงาน ของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีการ ดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างกลางว่าด้วยองค์ประชุมและวิธีดำเนินงาน ของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ การประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการประชุมต้องมีกรรมการเข้าประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยมือกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างอย่างน้อยฝ่ายละหนึ่งคน จึงจะเป็น องค์ประชุม

สำหรับการประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุม ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยมีมือกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง อย่างน้อยฝ่ายละสองคน จึงจะเป็นองค์ประชุม แต่ถ้าไม่ครบองค์ประชุมให้จัดให้มีการประชุมอีกครั้ง ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นัดประชุมครั้งแรก ซึ่งการประชุมครั้งหลังนี้ แม้ไม่มีมือกรรมการ ฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างเข้าร่วมประชุม ถ้ามือกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสาม ของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ก็ให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

(๒) ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้มือกรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

(๓) ในการประชุมนอกจากเจ้าหน้าที่ และผู้ที่ได้รับเชิญมาให้ข้อเท็จจริงหรือความเห็น
ผู้อื่นที่จะเข้าร่วมประชุมได้ต้องได้รับอนุญาตจากประธานในที่ประชุม

(๔) มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน
ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

สำหรับการประชุมเพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ต้องได้มติอย่างน้อยสองในสาม
ของอนุกรรมการที่เข้าประชุม

(๕) บันทึกการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดให้จัดทำ
เป็นเอกสารลับตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ

ในการประชุมอนุกรรมการมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
เป็นสำคัญ และไม่ควรมานามติที่ประชุมหรือความเห็นของตนเองหรือผู้อื่นไปแถลงให้บุคคลภายนอกทราบ

(๖) ประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการที่ประธานอนุกรรมการมอบหมาย เป็นผู้แถลง
ผลการประชุม เว้นแต่ผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการค่าจ้าง
พิจารณา ตามขั้นตอนต่อไป

ข้อ ๕ ในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด ให้คณะอนุกรรมการศึกษาและพิจารณา
ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างในจังหวัดได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่น ๆ ในจังหวัด
โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้า
และบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลผลิตภาพแรงงาน ผลผลิตกัญท์มวลรวม และสภาพทางเศรษฐกิจ
และสังคม

ทั้งนี้ การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดของคณะอนุกรรมการต้องนำผลสำรวจ
และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้าง มาตรฐานการครองชีพ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของลูกจ้าง
และข้อเท็จจริงทางเศรษฐกิจและสังคมในจังหวัดมาประกอบการพิจารณาด้วย

ให้คณะอนุกรรมการเสนอผลการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพร้อมรายละเอียด
ตามที่เห็นสมควรต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการค่าจ้างรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

สมชาย ชุ่มรัตน์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง