



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี (หลังเดิม) ชั้น ๒
ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึง สถานการณ์ความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้ง วิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา แนวโน้ม ของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เผยแพร่ให้หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ประการใด กรุณาแจ้งได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี เพื่อจะได้ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหา ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

มิถุนายน ๒๕๖๗



สารบัญ

หน้า

| | |
|--|-----|
| คำนำ..... | ก |
| บทสรุป | |
| ผู้บริหาร..... | ข-ค |
| ๑. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุทัยธานี..... | ๑ |
| ๑.๑ การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)..... | ๑ |
| ๑.๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี..... | ๓ |
| ๑.๓ โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอุทัยธานี..... | ๕ |
| ๒. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี..... | ๘ |
| ๒.๑ ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุทัยธานี..... | ๘ |
| ๒.๒ ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุทัยธานี..... | ๒๒ |
| ๒.๓ ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๘-๒๕๗๒..... | ๒๕ |
| ๓. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี..... | ๒๙ |
| ๓.๑ ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดอุทัยธานี..... | ๒๙ |
| ๓.๒ ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ปี ๒๕๖๘-๒๕๗๒ | ๓๐ |
| บรรณานุกรม..... | ๓๒ |
| คณะผู้จัดทำ..... | ๓๓ |

สารบัญตาราง

หน้า

| | | |
|-------------|--|----|
| ตารางที่ ๑ | ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี แบบปริมาณลูกโซ่ | ๒ |
| ตารางที่ ๒ | โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน..... | ๓ |
| ตารางที่ ๓ | ข้อมูลสถานประกอบการ/จำนวนแรงงาน | ๔ |
| ตารางที่ ๔ | จำนวนร้อยละของประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามสภาพแรงงานและเพศ..... | ๔ |
| ตารางที่ ๕ | จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ..... | ๕ |
| ตารางที่ ๖ | จำนวนร้อยละของประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามอุตสาหกรรม..... | ๖ |
| ตารางที่ ๗ | จำนวนร้อยละของประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามอาชีพ..... | ๗ |
| ตารางที่ ๘ | จำนวนร้อยละของประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามสภาพการทำงาน..... | ๗ |
| ตารางที่ ๙ | คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม..... | ๙ |
| ตารางที่ ๑๐ | จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม..... | ๑๐ |
| ตารางที่ ๑๑ | จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดของสถานประกอบการ..... | ๑๑ |
| ตารางที่ ๑๒ | จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม..... | ๑๒ |
| ตารางที่ ๑๓ | จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน..... | ๑๓ |
| ตารางที่ ๑๔ | จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา..... | ๑๔ |
| ตารางที่ ๑๕ | จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ..... | ๑๕ |
| ตารางที่ ๑๖ | จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน..... | ๑๖ |
| ตารางที่ ๑๗ | จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา..... | ๑๗ |
| ตารางที่ ๑๘ | จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๑ (คุณสมบัติ)..... | ๑๘ |

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

| | |
|--|----|
| ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๒ (คุณสมบัติ)..... | ๑๙ |
| ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ ๓ (คุณสมบัติ)..... | ๒๐ |
| ตารางที่ ๒๑ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน..... | ๒๑ |
| ตารางที่ ๒๒ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม..... | ๒๒ |
| ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน..... | ๒๓ |
| ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา..... | ๒๓ |
| ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน..... | ๒๔ |
| ตารางที่ ๒๖ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ..... | ๒๔ |
| ตารางที่ ๒๗ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม..... | ๒๕ |
| ตารางที่ ๒๘ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษา..... | ๒๖ |
| ตารางที่ ๒๙ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำแนกตามตำแหน่งงาน..... | ๒๗ |
| ตารางที่ ๓๐ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ..... | ๒๘ |
| ตารางที่ ๓๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี ๒๕๖๓ จำแนกตามวุฒิการศึกษา..... | ๒๙ |
| ตารางที่ ๓๒ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามอุตสาหกรรม..... | ๓๐ |
| ตารางที่ ๓๓ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน(อุปทานแรงงาน) ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จำแนกตามวุฒิการศึกษา..... | ๓๑ |

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๕๖-๕๑๑๓๐๓/๐๙๘-๗๔๘๔๘๗๙ www.uthaithani.mol.go.th uthaithani๐๐๒๗ สนง.แรงงานจังหวัดอุทัยธานี สายด่วน ๑๕๐๖

ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน
จำนวน ๑๖ แห่ง (๑๕.๒๔ %)

สถานประกอบการ
๑๐๕ แห่ง

ความต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี
จำนวน ๑๗ แห่ง (๑๖.๑๙ %)

ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการ

๑. การขายส่งและการขายปลีกฯ ๙ แห่ง
๒. การผลิต ๓ แห่ง
๓. การก่อสร้าง ๓ แห่ง
๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๑ แห่ง

ตำแหน่งที่ต้องการ

๑. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ๗ คน
๒. พนักงานบริการฯ ๔ คน
๓. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ๔ คน
๔. เจ้าหน้าที่เทคนิคฯ ๓ คน
๕. ผู้จัดการ/ข้าราชการ ๑ คน
๖. เสมียน ๑ คน
๗. ผู้ควบคุมเครื่องจักร ๑ คน

๒๑ คน

วุฒิการศึกษาที่ต้องการ

๑. มัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๗ คน
๒. ปริญญา ๔ คน
๓. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ ๓ คน
๔. ปวช. ๓ คน
๕. มัธยมศึกษาปีที่ ๖ ๒ คน
๖. ปวส./อนุปริญญา ๒ คน

๒๑ คน

ระดับฝีมือแรงงานที่ต้องการ

๑. แรงงานกึ่งฝีมือ ๑๒ คน
๒. แรงงานไร้ฝีมือ ๖ คน
๓. แรงงานฝีมือ ๓ คน

๒๑ คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการมากที่สุด

๑. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
๒. การก่อสร้าง
๓. การผลิต
๔. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร

จำนวนแรงงานที่ต้องการ ๒๑ คน

- แรงงานไทย ๒๑ คน



**หมายเหตุ : ผลการสำรวจพบว่า สถานประกอบการแห่งเดียวกันแสดงความ
ต้องการแรงงาน ทั้ง ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี จำนวน 17 แห่ง

บทสรุปผู้บริหาร

กระทรวงแรงงานมอบหมายให้สำนักงานแรงงานทุกจังหวัดสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและอุปทานแรงงาน แรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

จังหวัดอุทัยธานี (ข้อมูลจากรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗) มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น ๒๒๘,๙๐๗ คน (ชาย ๑๐๘,๔๐๑ คน หญิง ๑๒๐,๕๐๖ คน) อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น ๑๕๖,๕๓๘ คน เป็นผู้มีงานทำ ๑๕๖,๑๘๐ คน (ชาย ๘๒,๙๕๒ คน หญิง ๗๓,๒๒๘ คน) มีผู้ว่างงาน ๓๒๑ คน (ชาย ๓๒๑ คน หญิง ๐ คน) ผู้รอฤดูกาล ๓๗ คน (ชาย ๓๗ คน หญิง ๐ คน) และผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๗๒,๓๖๙ คน (ชาย ๒๕,๐๙๑ คน หญิง ๔๗,๒๗๘ คน) มีสถานประกอบการ (ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี) จำนวน ๖๘๕ แห่ง ผู้ประกันตน ๔๗,๐๑๑ คน (ม. ๓๓ = ๑๑,๕๕๙ คน / ม. ๓๙ = ๓,๕๑๘ คน / ม. ๔๐ = ๓๑,๐๑๑ คน) สถานประกอบกิจการ (ข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี) จำนวน ๑,๔๐๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑,๒๙๕ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๕๕๒ คน (สัญชาติเมียนมา ๑,๑๕๐ คน ลาว ๑๘๗ คน กัมพูชา ๑๔๕ คน อื่นๆ ๑๑๐ คน) (ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี) และมีนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๖๓๐ ราย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ได้รับเป้าหมายในการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑๐๕ แห่ง มีสถานประกอบการให้ความร่วมมือตอบแบบจำนวน ๑๐๕ แห่ง ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สรุปผลได้ดังนี้

๑. ความต้องการแรงงาน ณ ปี ปัจจุบัน พบว่า มีสถานประกอบการ จำนวน ๑๖ แห่ง (๑๕.๒๔%) ต้องการแรงงานดังนี้

๑.๑ ประเภทอุตสาหกรรมที่ ต้องการมากที่สุด ได้แก่ (๑) การขายส่งและการขายปลีกฯที่ (๒) ก่อสร้าง (๓) การผลิต (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ

๑.๒ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๒๑ คน แรงงานต่างด้าว จำนวน ๐ คน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ได้แก่ (๑) การขายส่งและการขายปลีกฯ จำนวน ๑๐ คน (๒) การผลิต จำนวน ๕ คน (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๕ คน (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

๑.๓ ตำแหน่งที่สถานประกอบการต้องการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน ได้แก่ (๑) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน ๗ คน (๒) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน (๓) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔ คน (๔) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน (๕) ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อาวุโส ๑ คน (๖) เสมียน ๑ คน (๗) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ๑ คน ตามลำดับ

๑.๔ ระดับวุฒิการศึกษาที่สถานประกอบการต้องการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน ได้แก่ (๑) มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗ คน (๒) ปริญญาตรี จำนวน ๔ คน (๓) ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓ คน (๔) ปวช. จำนวน ๓ คน (๕) มัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒ คน (๖) ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๒ คน ตามลำดับ

๑.๕ ระดับฝีมือแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๑ คน ได้แก่ (๑) ระดับกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๒ คน (๒) ระดับไร้ฝีมือ จำนวน ๖ คน (๓) ระดับฝีมือ จำนวน ๓ คน ตามลำดับ

๒. ความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี พบว่า มีสถานประกอบการจำนวน ๑๗ แห่ง (๑๖.๑๙%) ที่ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการ ได้แก่ (๑) การขายส่งและการขายปลีกฯ จำนวน ๑๐ แห่ง (๒) การก่อสร้าง ๓ แห่ง (๓) การผลิต ๓ แห่ง (๔) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ๑ แห่ง ตามลำดับ

๓. การเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดอุทัยธานี จากกลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ ๑๐๕ แห่ง พบว่าปัจจุบันมีการจ้างงานรวม ๘๐๘ คน เป็นคนไทย ๗๗๘ ต่างด้าว ๓๐ คน และภายใน ๑ ปี มีการรับแรงงานเข้ามาทำงานจำนวน ๑๗ คน ในขณะที่มีแรงงานออกจากงาน ๑๗ คน โดยแรงงานที่เข้ามาทำงานใหม่ ๑๗ คน ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ๑๕ คน รองลงมา คือ เสมียน ๑ คน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๑ คน ตามลำดับ

สำหรับวุฒิการศึกษาของผู้เข้ามาทำงานใหม่ส่วนใหญ่ คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๓ และปริญญาตรี ตามลำดับ แต่ที่น่าสังเกต คือ แรงงานที่เข้ามาใหม่ จำนวน ๑๗ คน สถานประกอบการได้ระบุว่า เป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน ๑๔ คน แรงงานกึ่งฝีมือ ๓ คน ซึ่งสอดคล้องกับวุฒิการศึกษาของแรงงานสำหรับอายุของแรงงานเข้าทำงานใหม่เป็นแรงงาน อายุ ๓๐ - ๔๔ ปี มากที่สุด รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ตามลำดับ

๔. ความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอุทัยธานี ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒)
ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) มาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอุทัยธานี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๑.๕ เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอุทัยธานี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๓ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ย มากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒๐ (๒) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๖ และ (๓) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๔ ส่วนอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ((๑) การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒๔ (๒) การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๑ และ (๓) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๐ ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามวุฒิการศึกษามีอัตราการความต้องการที่ลดลง และเมื่อพิจารณาขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน มีอัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเพียงขนาดเดียวโดยเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔๖

๕. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานของตลาดแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

๕.๑ สถานการณ์การเข้าสู่ตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานีในปัจจุบัน จากข้อมูลหน่วยงานกระทรวงศึกษาธิการและกระทรวงการอุดมศึกษา ในปี ๒๕๖๕ มีจำนวน ๖,๓๕๗ คน โดยเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) มากที่สุด จำนวน ๒,๖๔๓ คน และมีอัตราการเรียนต่อ มากที่สุดถึงร้อยละ ๑๕.๑๓ รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) มีจำนวน ๑,๕๕๗ คน แต่มีอัตราการเรียนต่อ ร้อยละ ๑๗.๔๙ ในขณะที่ปริญญาตรี จำนวน ๑,๑๕๗ คน แต่มีอัตราการเรียนต่อเพียง ร้อยละ ๕.๓๖

๕.๒ ประมาณการอุปทานแรงงาน หรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานของจังหวัดอุทัยธานี ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๙ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ๓ ลำดับ ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ รองลงมา คือ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง และ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร

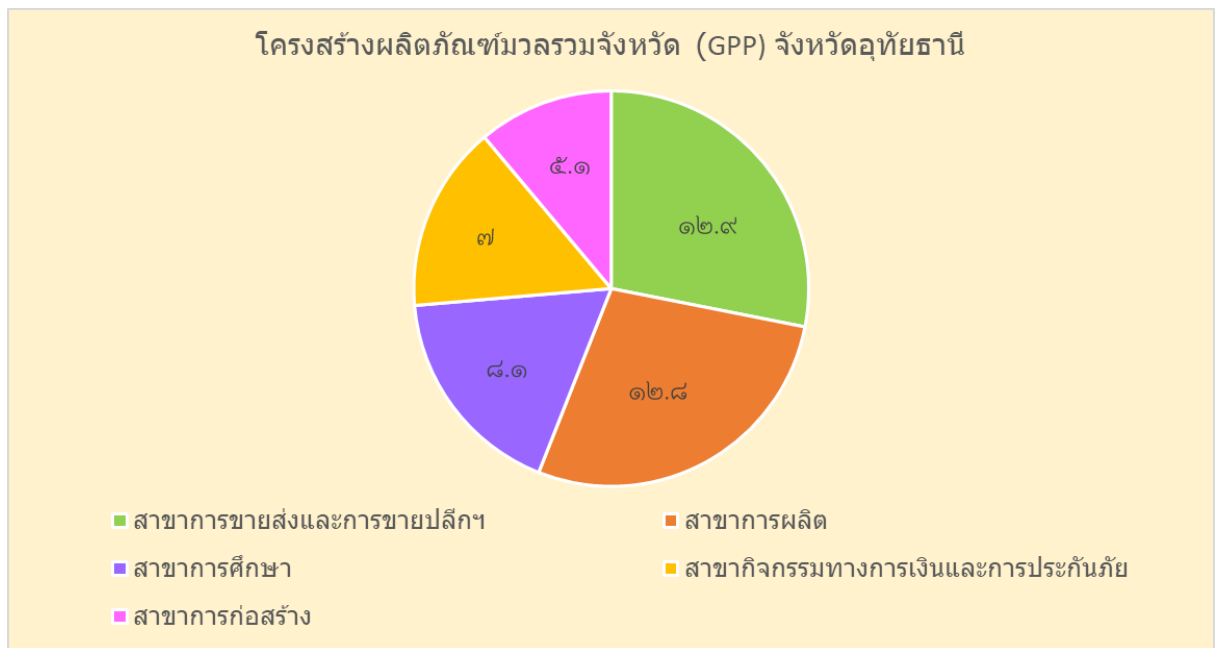
๑. การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดอุทัยธานี

๑.๑ การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล : สำนักงานคลังจังหวัดอุทัยธานี) มีข้อมูล ณ ราคาประจำปีเท่ากับ ๑๕,๒๒๕ ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมต่อหัว (GPP Per Capital) เท่ากับ ๑๐๖,๔๗๗ บาท/คน/ปี

โครงสร้างเศรษฐกิจจังหวัดอุทัยธานี พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP) ขึ้นอยู่กับภาคเกษตร ร้อยละ ๖๗.๐๓ ภาคเกษตร ร้อยละ ๓๓.๐ โดยสาขา ภาคเกษตรที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของจังหวัดอุทัยธานี ๕ อันดับแรก คือ (๑) สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ สัดส่วนร้อยละ ๑๒.๙๐ (๒) สาขาการผลิต สัดส่วนร้อยละ ๑๒.๘๐ (๓) สาขาการศึกษา สัดส่วนร้อยละ ๘.๑ (๔) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย สัดส่วนร้อยละ ๗.๐ และ (๕) สาขาการก่อสร้าง สัดส่วนร้อยละ ๕.๑ ตามลำดับ

รูปที่ ๑ โครงสร้างผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) จังหวัดอุทัยธานี ณ ราคาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔



ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ตารางที่ ๑ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดอุทัยธานี แบบปริมาณลูกโซ่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

| ประเภทอุตสาหกรรม | พ.ศ. ๒๕๖๓ | พ.ศ. ๒๕๖๔ | พ.ศ. ๒๕๖๕ | อัตราการเติบโต | |
|--|---------------|---------------|---------------|----------------|-------------|
| | | | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ |
| ภาคการเกษตรกรรม | ๓,๒๙๖ | ๓,๙๓๐ | ๔,๒๔๙ | ๑๙.๒๒ | ๘.๑๔ |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๓,๒๙๖ | ๓,๙๓๐ | ๔,๒๔๙ | ๑๙.๒๒ | ๘.๑๔ |
| นอกภาคการเกษตรกรรม | ๑๑,๔๐๑ | ๑๒,๒๙๔ | ๑๒,๖๓๐ | ๗.๘๓ | ๒.๗๓ |
| อุตสาหกรรม | ๓,๐๘๒ | ๓,๓๑๕ | ๓,๖๓๖ | ๗.๕๗ | ๙.๖๘ |
| การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | ๔๑ | ๓๕ | ๓๕ | -๑๔.๘๓ | -๐.๓๗ |
| การผลิต | ๒,๖๒๑ | ๒,๘๙๘ | ๓,๑๙๖ | ๑๐.๕๕ | ๑๐.๒๗ |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ | ๔๒๕ | ๔๐๑ | ๔๒๑ | -๕.๔๘ | ๔.๙๙ |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล | ๒๙ | ๓๖ | ๔๗ | ๒๓.๑๙ | ๓๑.๒๖ |
| การบริการ | ๘,๐๖๒ | ๘,๗๐๐ | ๘,๗๕๖ | ๗.๙๑ | ๐.๖๕ |
| การก่อสร้าง | ๙๙๑ | ๙๗๕ | ๑,๐๗๗ | -๑.๖๑ | ๑๐.๔๒ |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๑,๖๕๙ | ๑,๘๖๙ | ๑,๙๑๖ | ๑๒.๖๘ | ๒.๕๕ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๔๑๓ | ๖๐๘ | ๖๕๑ | ๔๗.๒๕ | ๖.๙๓ |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๙๐ | ๑๐๐ | ๙๙ | ๑๑.๓๑ | -๑.๒๐ |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๓๐๖ | ๓๑๔ | ๒๗๐ | ๒.๒๙ | -๑๓.๙๔ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๑,๒๙๒ | ๑,๒๙๐ | ๑,๒๑๔ | -๐.๑๘ | -๕.๘๘ |
| กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ | ๙๙๘ | ๑,๑๓๗ | ๑,๑๙๓ | ๑๓.๙๘ | ๔.๙๒ |
| กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๔ | ๕ | ๔ | ๒๖.๗๗ | -๑๓.๐๘ |
| กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน | ๓๔ | ๓๖ | ๒๙ | ๖.๙๙ | -๑๙.๒๐ |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | ๖๗๘ | ๖๗๐ | ๖๒๕ | -๑.๒๔ | -๖.๖๗ |
| การศึกษา | ๑,๐๓๙ | ๑,๐๔๑ | ๑,๐๒๙ | ๐.๒๑ | -๑.๑๙ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | ๔๘๗ | ๕๙๙ | ๖๑๑ | ๒๓.๐๐ | ๒.๑๒ |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๘๗ | ๑๐๔ | ๑๑๒ | ๒๐.๑๐ | ๗.๑๙ |
| กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ | ๑๖๕ | ๑๖๑ | ๑๔๓ | -๒.๑๐ | -๑๑.๒๖ |
| Gross provincial product (CVMs) | ๑๓,๙๗๙ | ๑๕,๕๘๖ | ๑๖,๒๙๖ | ๑๑.๕๐ | ๔.๕๕ |

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี

ข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานในจังหวัดอุทัยธานีในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดอุทัยธานี โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗) สรุปรายละเอียด ดังนี้ จังหวัดอุทัยธานีมีจำนวนประชากร ผู้มีอายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๒๘,๙๐๗ คน เป็นเพศชาย ๑๐๘,๔๐๑ คน และเพศหญิง ๑๒๐,๕๐๖ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๕๖,๕๓๘ คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๗๒,๓๖๙ คน (ตารางที่ ๒)

ตารางที่ ๒ โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

| สถานภาพแรงงาน | รวม | | ชาย | | หญิง | |
|-----------------------------------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|
| | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป | ๒๒๘,๙๐๗ | ๑๐๐.๐ | ๑๐๘,๔๐๑ | ๑๐๐.๐ | ๑๒๐,๕๐๖ | ๑๐๐.๐ |
| ๑. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน | ๑๕๖,๕๓๘ | ๖๘.๓๘ | ๘๓,๓๑๐ | ๕๓.๒๒ | ๗๓,๒๒๘ | ๕๖.๗๘ |
| ๑.๑. ผู้มีงานทำ | ๑๕๖,๑๘๐ | ๙๙.๗๗ | ๘๒,๙๕๒ | ๕๓.๑๑ | ๗๓,๒๒๘ | ๕๖.๘๙ |
| ๑.๒. ผู้ว่างงาน | ๓๕๘ | ๐.๒๓ | ๓๕๘ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ |
| ๑.๓. ผู้รอฤดูกาล | ๓๐๐ | ๐.๑๙ | ๓๐๐ | ๑๐๐ | ๐ | ๐ |
| ๒. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน | ๗๒,๓๖๙ | ๓๑.๖๒ | ๒๕,๐๙๑ | ๓๔.๖๗ | ๔๗,๒๗๘ | ๓๙.๓๓ |
| ๒.๑. ทำงานบ้าน | ๑๘,๓๗๙ | ๒๕.๔๐ | ๒,๐๑๙ | ๘.๐๙ | ๑๖,๓๖๐ | ๓๔.๐๑ |
| ๒.๒. เรียนหนังสือ | ๑๕,๒๑๔ | ๒๑.๐๖ | ๗,๖๒๓ | ๕๐.๑๑ | ๗,๕๙๑ | ๑๙.๘๙ |
| ๒.๓. เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ | ๓๓,๕๙๙ | ๑๔.๖๗ | ๑๒,๑๑๘ | ๓๖.๐๗ | ๒๑,๔๘๑ | ๑๗.๘๓ |
| ๒.๔. อื่นๆ | ๕,๑๗๗ | ๗.๑๕ | ๓,๓๓๑ | ๖๔.๓๔ | ๑,๘๔๖ | ๓.๕๖ |



สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๖๘๕ แห่ง ผู้ประกันตน ๔๗,๐๑๑ คน

- มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๑,๕๕๙ คน
- มาตรา ๓๙ จำนวน ๓,๕๑๘ คน
- มาตรา ๔๐ จำนวน ๓๑,๐๑๑ คน

สถานประกอบกิจการ (ข้อมูล : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี) จำนวน ๑,๔๐๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑,๒๙๕ คน และมีนายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าว จำนวน ๖๓๐ ราย แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๕๙๒ คน (สัญชาติเมียนมา ๑,๑๕๐ คน ลาว ๑๘๗ คน กัมพูชา ๑๔๕ คน และอื่นๆ/กลุ่มต่างด้าวทั่วไป จำนวน ๑๑๐ คน) (ข้อมูล : สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุทัยธานี) (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ ข้อมูลสถานประกอบการ/จำนวนแรงงาน รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาสที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)

| สถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน | จำนวน (แห่ง) | จำนวน (คน) | ผู้ประกันตน (คน) | | | สัญชาติ (คน) | | | |
|--|-----------------|---------------|------------------|-------|--------|--------------|-----|---------|-------|
| | | | ม. ๓๓ | ม. ๓๙ | ม. ๔๐ | เมียนมา | ลาว | กัมพูชา | อื่นๆ |
| สถานประกอบการ (สำนักงานประกันสังคม) | ๖๘๕ | ๔๗,๐๑๑ | ๑๑,๕๕๙ | ๓,๕๑๘ | ๓๑,๐๑๑ | - | - | - | - |
| สถานประกอบกิจการ (สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน) | ๑,๔๐๗ | ๑๑,๒๙๕ | - | - | - | - | - | - | - |
| นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าว (สำนักงานจัดหางาน) | - | ๖๓๐ | - | - | - | - | - | - | - |
| แรงงานต่างด้าว | - | ๑,๕๙๒ | - | - | - | ๑,๑๕๐ | ๑๘๗ | ๑๔๕ | ๑๑๐ |

ที่มา : รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาสที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)

: ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี เดือนมีนาคม ๒๕๖๗



๑.๓ โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดอุทัยธานี

๑.๓.๑ จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๔๑,๑๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๗ รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับต่ำกว่าระดับประถมศึกษา จำนวน ๓๓,๙๐๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๑ ระดับอุดมศึกษา จำนวน ๓๐,๗๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๐ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๗,๐๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๐,๘๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๘ ไม่มีการศึกษา จำนวน ๒,๓๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๙ และไม่ทราบการศึกษา จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ ตามลำดับ (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา

| ระดับการศึกษา | รวม | | ชาย | | หญิง | |
|-------------------------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|
| | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| ผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน | ๑๕๖,๕๓๘ | - | - | - | - | - |
| ๑. ไม่มีการศึกษา | ๒,๓๓๓ | ๑.๔๙ | ๘๓๗ | ๑.๐๑ | ๑,๔๙๖ | ๒.๐๔ |
| ๒. ต่ำกว่าประถมศึกษา | ๓๓,๙๐๖ | ๒๑.๗๑ | ๑๖,๗๔๓ | ๒๐.๑๘ | ๑๗,๑๖๓ | ๒๓.๕๔ |
| ๓. ประถมศึกษา | ๔๑,๑๘๙ | ๒๖.๓๗ | ๒๑,๕๙๑ | ๒๖.๐๓ | ๑๙,๕๙๘ | ๒๖.๗๖ |
| ๔. มัธยมศึกษาตอนต้น | ๒๗,๐๕๓ | ๑๗.๓๒ | ๑๘,๔๐๘ | ๒๒.๑๙ | ๘,๖๔๕ | ๑๑.๘๑ |
| ๕. มัธยมศึกษาตอนปลาย | ๒๐,๘๙๙ | ๑๓.๓๘ | ๑๑,๘๑๘ | ๑๔.๒๕ | ๙,๐๘๑ | ๑๒.๔๐ |
| ๖. อุดมศึกษา | ๓๐,๗๖๙ | ๑๙.๗๐ | ๑๓,๕๕๕ | ๑๖.๓๔ | ๑๗,๒๑๔ | ๒๓.๕๑ |
| ๗. มหาวิทยาลัย | ๐ | ๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ | ๐ | ๐.๐๐ |
| ๘. ไม่ทราบ | ๓๑ | ๐.๐๒ | ๐ | ๐.๐๐ | ๓๑ | ๐.๐๔ |
| รวมยอดผู้มีงานทำ | ๑๕๖,๑๘๐ | ๑๐๐ | ๘๒,๙๕๒ | ๑๐๐ | ๗๓,๒๒๘ | ๑๐๐ |

ที่มา : ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดอุทัยธานี (รายงานสถานการณ์)

๑.๓.๒ โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดอุทัยธานีมีกำลังแรงงานปัจจุบัน จำนวน ๑๕๖,๕๓๘ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๘๓,๓๑๐ คน และเพศหญิง จำนวน ๗๓,๒๒๘ คน โดยมีอัตราการว่างงาน จำนวน ๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๑ และอัตรากำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๒ (ตารางที่ ๕)

ตารางที่ ๕ จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

| สถานภาพแรงงาน | เพศชาย (คน) | เพศหญิง (คน) | รวม (คน) | ร้อยละ |
|------------------------|-------------|--------------|----------|--------|
| กำลังแรงงานปัจจุบัน | ๘๓,๓๑๐ | ๗๓,๒๒๘ | ๑๕๖,๕๓๘ | ๑๐๐ |
| ผู้มีงานทำ | ๘๒,๙๕๒ | ๗๓,๒๒๘ | ๑๕๖,๑๘๐ | ๙๙.๗๗ |
| ผู้ว่างงาน | ๓๒๑ | - | ๓๒๑ | ๐.๒๑ |
| กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล | ๓๗ | - | ๓๗ | ๐.๐๒ |



๑.๓.๓ สถานการณ์การจ้างแรงงาน ประชากรในจังหวัดอุทัยธานีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ผู้มีงานทำ จำนวน ๑๕๖,๑๘๐ คน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน ๘๙,๐๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๔ ส่วนผู้ทำงาน นอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน ๖๗,๐๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๖ ของผู้มีงานทำทั้งหมด เนื่องจากจังหวัดอุทัยธานีเป็นจังหวัดเกษตรกรรม จึงส่งผลให้ แรงงานภาคเกษตรกรรมสูงกว่าแรงงานนอกภาคเกษตรกรรมหรือภาคอุตสาหกรรม โดยกลุ่มผู้มีงานทำ นอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ รถจักรยานยนต์ จำนวน ๑๔,๕๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๙๗ (๒) การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ๑๑,๖๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๐๑ (๓) การก่อสร้าง จำนวน ๘,๔๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๘ และ (๔) การผลิต จำนวน ๔,๕๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๙ (๕) กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคาร จำนวน ๗,๔๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๔ ของผู้มีงานทำ นอกภาคเกษตรกรรม ตามลำดับ (ตารางที่ ๖)

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

| อุตสาหกรรม | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--|------------|--------|
| ยอดรวม | ๑๕๖,๑๘๐ | ๑๐๐ |
| ภาคเกษตรกรรม | ๘๙,๐๘๑ | ๕๗.๐๔ |
| ๑. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๘๙,๐๘๑ | ๕๗.๐๔ |
| นอกภาคเกษตรกรรม | ๖๗,๐๙๙ | ๔๒.๙๖ |
| ๒. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |
| ๓. การผลิต | ๗,๕๔๕ | ๔.๘๓ |
| ๔. การไฟฟ้า ก๊าซ และไอน้ำ | ๔๕๒ | ๐.๒๙ |
| ๕. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย | ๘,๔๘๔ | ๕.๔๓ |
| ๖. การก่อสร้าง | ๑๔,๕๐๓ | ๙.๒๙ |
| ๗. การขายส่ง การขายปลีก ฯ | ๗,๔๘๓ | ๔.๗๙ |
| ๘. การขนส่ง สถานเก็บสินค้า | ๑,๙๙๙ | ๑.๒๘ |
| ๙. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร | ๕๘๕ | ๐.๓๗ |
| ๑๐. ข้อมูลข่าวสารและสื่อสาร | ๕๗ | ๐.๐๔ |
| ๑๑. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๑๑,๖๕๕ | ๗.๔๖ |
| ๑๒. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ | ๕,๕๒๖ | ๓.๕๔ |
| ๑๓. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ | ๓,๑๔๐ | ๒.๐๑ |
| ๑๔. กิจกรรมบริหารและบริการสนับสนุน | ๓,๒๑๔ | ๒.๐๖ |
| ๑๕. การบริหารราชการ และท้องถิ่นประเทศ | ๕๓๔ | ๐.๓๔ |
| ๑๖. การศึกษา | ๒๒๕ | ๐.๑๔ |
| ๑๗. กิจกรรมด้านสุขภาพ ,งานสังคมสงเคราะห์ | - | - |
| ๑๘. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๘๕๘ | ๐.๕๕ |
| ๑๙. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ | ๔๙๒ | ๐.๓๒ |
| ๒๐. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล | ๓๔๗ | ๐.๒๒ |



ประชากรในจังหวัดอุทัยธานีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง จำนวน ๖๙,๓๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๒ (๒) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน ๒๗,๗๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๗๙ (๓) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน ๑๙,๑๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๘ (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถด้านฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒,๙๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๒ และ (๕) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน ๘,๔๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๘ ตามลำดับ (ตาราง ๗)

ตารางที่ ๗ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

| อาชีพ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|--|----------------|------------|
| ยอดรวม | ๑๕๖,๑๘๐ | ๑๐๐ |
| ๑. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | ๔,๙๒๑ | ๓.๑๕ |
| ๒. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | ๘,๔๐๙ | ๕.๓๘ |
| ๓. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง | ๑,๙๘๗ | ๑.๒๗ |
| ๔. เสมียน | ๔,๘๕๑ | ๓.๑๑ |
| ๕. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด | ๑๙,๑๘๒ | ๑๒.๒๘ |
| ๖. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง | ๖๙,๓๗๕ | ๔๔.๔๒ |
| ๗. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง | ๑๒,๙๙๕ | ๘.๓๒ |
| ๘. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๖,๖๘๑ | ๔.๒๘ |
| ๙. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ | ๒๗,๗๗๙ | ๑๗.๗๙ |
| ๑๐. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |

ประชากรในจังหวัดอุทัยธานีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่ประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน ๗๖,๐๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๐ รองลงมา คือ ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน จำนวน ๓๖,๘๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๙ ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน ๒๐,๗๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๘ ลูกจ้างเอกชน จำนวน ๒๐,๔๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐๗ และการทำงานเป็น นายจ้าง จำนวน ๒,๑๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๖ ตามลำดับ (ตารางที่ ๘)

ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

| สถานภาพการทำงาน | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|----------------------------|----------------|------------|
| ยอดรวม | ๑๕๖,๑๘๐ | ๑๐๐ |
| ๑. นายจ้าง | ๒,๑๒๓ | ๑.๓๖ |
| ๒. ลูกจ้างรัฐบาล | ๒๐,๗๔๒ | ๑๓.๒๘ |
| ๓. ลูกจ้างเอกชน | ๒๐,๔๑๔ | ๑๓.๐๗ |
| ๔. ทำงานส่วนตัว | ๗๖,๐๕๕ | ๔๘.๗๐ |
| ๕. ช่วยธุรกิจครอบครัวเรือน | ๓๖,๘๗๖ | ๒๓.๕๙ |
| ๖. การรวมกลุ่ม | ๐.๐๐ | ๐.๐๐ |



๒. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี

๒.๑ ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุทัยธานี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูลภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่ ๑ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในอุทัยธานี เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง ดำเนินการได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๕ แห่ง ประกอบด้วย ๑๓ ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในอุทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า สถานประกอบการร้อยละ ๑๕.๒๔ ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การก่อสร้าง ร้อยละ ๒๗.๒๗ (๒) การผลิต ร้อยละ ๒๕.๐๐ (๓) การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ ๒๑.๔๓

และพบว่าสถานประกอบการ ร้อยละ ๑๖. ระบุถึงความต้องการแรงงานของ **สถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน ๑ ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน ๑ ปี ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การก่อสร้าง ร้อยละ ๒๗.๒๗ (๒) การผลิต ร้อยละ ๒๕.๐๐ (๓) การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ ๒๓.๘๑ **สำหรับอุตสาหกรรม ๑๖.๑๙** เกษตรกรรม การป่าไม้ และ การประมง การผลิต การก่อสร้าง การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัยกิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน การศึกษา กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน (ตารางที่ ๙)



ตารางที่ ๙ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวน สปก. (แห่ง) | ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน | | ต้องการแรงงาน ภายใน ๑ ปี | |
|--|----------------------|-----------------------------|--------------|-----------------------------|--------------|
| | | จำนวน (แห่ง) | ร้อยละ | จำนวน (แห่ง) | ร้อยละ |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๑ | | - | - | - |
| การผลิต | ๑๒ | ๓ | ๒๕.๐๐ | ๓ | ๒๕.๐๐ |
| การก่อสร้าง | ๑๑ | ๓ | ๒๗.๒๗ | ๓ | ๒๗.๒๗ |
| การขนส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ | ๔๒ | ๙ | ๒๑.๔๓ | ๑๐ | ๒๓.๘๑ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๕ | - | - | - | - |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๙ | ๑ | ๑๑.๑๑ | ๑ | ๑๑.๑๑ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๔ | - | - | - | - |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | ๑ | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๓ | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | ๑ | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศฯ | ๑๑ | - | - | - | - |
| การศึกษา | ๑ | - | - | - | - |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | ๒ | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | ๒ | - | - | - | - |
| รวม | ๑๐๕ | ๑๖ | ๑๕.๒๔ | ๑๗ | ๑๖.๑๙ |



กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน ๑๐๕ ตัวอย่าง พบว่า มีการจ้างงานทั้งหมด ๘๐๘ คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๗๗๘ คน และ แรงงานต่างด้าว ๓๐ คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น ๒๑ คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน ๒๑ คน และไม่ต้องการแรงงานต่างด้าว โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ๓ ลำดับแรก คือ (๑) การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (๒) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และ (๓) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๐)

ตารางที่ ๑๐ จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวน สปก. (แห่ง) | จำนวนการจ้างงาน (คน) | | | จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน) | | |
|--|-------------------------|----------------------|-----------|------------|----------------------------|----------|-----------|
| | | ไทย | ต่างด้าว | รวม | ไทย | ต่างด้าว | รวม |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๑ | - | ๔ | ๔ | - | - | - |
| การผลิต | ๑๒ | ๘๑ | ๒๒ | ๑๐๓ | ๕ | - | ๕ |
| การก่อสร้าง | ๑๑ | ๑๐๑ | - | ๑๐๑ | ๕ | - | ๕ |
| การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ | ๔๒ | ๒๗๐ | ๔ | ๒๗๔ | ๑๐ | - | ๑๐ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๕ | ๑๖ | - | ๑๖ | - | - | - |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๙ | ๕๕ | - | ๕๕ | ๑ | ๐ | ๑ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๔ | ๒๐ | - | ๒๐ | - | - | - |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | ๑ | ๕ | - | ๕ | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๓ | ๑๔ | - | ๑๔ | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | ๑ | ๑ | - | ๑ | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศฯ | ๑๑ | ๒๐๔ | - | ๒๐๔ | - | - | - |
| การศึกษา | ๑ | ๖ | - | ๖ | - | - | - |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | ๒ | ๓ | - | ๓ | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | ๒ | ๒ | - | ๒ | - | - | - |
| รวม | ๑๐๕ | ๗๗๘ | ๓๐ | ๘๐๘ | ๒๑ | ๐ | ๒๑ |



เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม มี ต้องการรวมทั้งสิ้น ๒๑ คน พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในประเภทอุตสาหกรรม จำนวน ๑๔ คน รองลงมาสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน จำนวน ๔ คน และ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน จำนวน ๓ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง มากกว่า ๕๐ คน ไม่มีความต้องการแรงงาน

และเมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน มีความต้องการแรงงานในประเภทอุตสาหกรรม การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มากที่สุด ๘ คน รองลงมา สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๑๐ - ๑๙ คน มีความต้องการแรงงานในประเภทอุตสาหกรรม การผลิต ๒ คน และ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน มีความต้องการแรงงานในประเภทอุตสาหกรรม การผลิต ๒ คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง มากกว่า ๕๐ คน ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ ๑๑)

ตารางที่ ๑๑ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดของสถานประกอบการ

| ประเภทอุตสาหกรรม | ขนาดของสถานประกอบการ | | | | แรงงานที่ ต้องการ รวม |
|--|----------------------|----------|----------|----------|-----------------------------|
| | < ๑๐ คน | ๑๐-๑๙ คน | ๒๐-๔๙ คน | ≥ ๕๐ คน | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๑ | ๒ | ๒ | - | ๕ |
| การก่อสร้าง | ๔ | ๑ | - | - | ๕ |
| การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ | ๘ | ๑ | ๑ | - | ๑๐ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | - | - | - | - | - |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๑ | - | - | - | ๑ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | - | - | - | - | - |
| รวม | ๑๔ | ๔ | ๓ | - | ๒๑ |

หน่วย : คน



ความสามารถในการหาแรงงานภายใน ๒ เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา ๒ เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ ๕๗.๑๔ และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา ๒ เดือน ร้อยละ ๔๒.๘๖ โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ คือ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ การก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ การผลิต คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ และที่พักแรมและบริการด้านอาหาร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๒)

ตารางที่ ๑๒ จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม | หาแรงงานได้ภายในสองเดือน | | หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------|-----------------------------|--------------|
| | | จำนวน (คน) | ร้อยละ | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | - | - | - | - | - |
| การผลิต | ๕ | ๒ | ๔๐.๐๐ | ๓ | ๖๐.๐๐ |
| การก่อสร้าง | ๕ | ๓ | ๖๐.๐๐ | ๒ | ๔๐.๐๐ |
| การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ | ๑๐ | ๗ | ๗๐.๐๐ | ๓ | ๓๐.๐๐ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | - | - | - | - | - |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๑ | ๐ | ๐.๐๐ | ๑ | ๑๐๐.๐๐ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | - | - | - | - | - |
| รวม | ๒๑ | ๑๒ | ๕๗.๑๔ | ๙ | ๔๒.๘๖ |



ในมิติของตำแหน่งกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการมากที่สุด คือ (๑) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีกการช้อปปิ้งออนไลน์ และจักรยานยนต์ จำนวน ๑๐ คน (๒) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ด้านการผลิต จำนวน ๕ คน (๓) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน ๕ คน (๔) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ด้านที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๓)

ตารางที่ ๑๓ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | ตำแหน่งงาน | | | | | | | แรงงานที่ต้องการรวม |
|--|--------------------------------|--------------------------------------|----------|---------------------------------|--|--|-----------------------|---------------------|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การผลิต | - | ๒ | - | - | - | ๑ | ๒ | ๕ |
| การก่อสร้าง | - | - | ๑ | ๒ | ๒ | - | - | ๕ |
| การขายส่งและการขายปลีกการช้อปปิ้งออนไลน์ | ๑ | ๑ | - | ๒ | ๒ | - | ๔ | ๑๐ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| รวม | ๑ | ๓ | ๑ | ๔ | ๔ | ๑ | ๗ | ๒๑ |



ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการมากที่สุด คือ (๑) แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๗ คน รองลงมา คือ (๒) แรงงานที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ คน (๓) แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.๓ จำนวน ๓ คน (๔) แรงงานที่จบการศึกษาระดับปวช. จำนวน ๓ คน (๕) แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒ คน (๖) แรงงานที่จบการศึกษาระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน ๒ คน

เมื่อจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๑๐ คน รองลงมา ได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรม การผลิต จำนวน ๕ คน ประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน ๕ คน และประเภทอุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน ๒ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๔)

ตารางที่ ๑๔ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | วุฒิการศึกษา | | | | | | | แรงงานที่ต้องการรวม |
|--|--------------|-------------------|-------------------|----------|----------------|-----------|------------------|---------------------|
| | ต่ำกว่า ม.๓ | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | มัธยมศึกษาปีที่ ๖ | ปวช. | ปวส./อนุปริญญา | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | - | ๓ | - | - | - | ๒ | - | - |
| การผลิต | - | ๒ | - | ๒ | - | ๑ | - | ๕ |
| การก่อสร้าง | - | - | - | - | - | - | - | ๕ |
| การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ | ๓ | ๑ | ๒ | ๑ | ๒ | ๑ | - | ๑๐ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | - | ๑ | - | - | - | - | - | ๑ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การศึกษา | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| รวม | ๓ | ๗ | ๒ | ๓ | ๒ | ๔ | ๐ | ๒๑ |



ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี มากที่สุด จำนวน ๑๒ คน รองลงมา แรงงานช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๗ คน และไม่จำกัดอายุ จำนวน ๒ คน

เมื่อจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๗ คน รองลงมา พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔ คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๑ คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อวุโส เสมียน จำนวน ๑ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๕)

ตารางที่ ๑๕ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

| ตำแหน่ง | ช่วงอายุ | | | แรงงานที่ต้องการรวม |
|---|----------|-----------|--------------|---------------------|
| | ๑๕-๒๙ ปี | ๓๐-๔๔ ปี | ไม่จำกัดอายุ | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อวุโส | | ๑ | | ๑ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | | ๓ | | ๓ |
| เสมียน | | | ๑ | ๑ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๓ | | ๑ | ๔ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๒ | ๒ | | ๔ |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร | | ๑ | | ๑ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๒ | ๕ | | ๗ |
| รวม | ๗ | ๑๒ | ๒ | ๒๑ |



ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๒ คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ จำนวน ๖ คน ต้องการแรงงานระดับฝีมือ จำนวน ๓ คน และไม่มีความต้องการแรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญ

เมื่อจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๗ คน รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน ผู้จัดการข้าราชการระดับ อวุโส จำนวน ๑ คน เสมียน จำนวน ๑ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๖)

ตารางที่ ๑๖ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

| ตำแหน่ง | ระดับฝีมือแรงงาน | | | | แรงงานที่ ต้องการรวม |
|---|------------------|-----------|----------|--------------|-------------------------|
| | ไร้ฝีมือ | กึ่งฝีมือ | ฝีมือ | ผู้เชี่ยวชาญ | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อวุโส | - | ๑ | - | - | ๑ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | - | ๑ | ๒ | - | ๓ |
| เสมียน | - | - | ๑ | - | ๑ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | - | ๔ | - | - | ๔ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | - | ๔ | - | - | ๔ |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร | - | ๑ | - | - | ๑ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๖ | ๑ | - | - | ๗ |
| รวม | ๖ | ๑๒ | ๓ | ๐ | ๒๑ |



จำนวนความต้องการในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ๓ ลำดับแรก คือ (๑) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (๒) ปริญญาตรี (๓) ปวช. และ ต่ำกว่า ม.๓

เมื่อจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๗ คน รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน เสมียน จำนวน ๑ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๗)

ตารางที่ ๑๗ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

| ตำแหน่ง | วุฒิการศึกษา | | | | | | | แรงงานที่ต้องการรวม |
|---|--------------|-------------------|-------------------|----------|----------------|-----------|------------------|---------------------|
| | ต่ำกว่า ม.๓ | มัธยมศึกษาปีที่ ๓ | มัธยมศึกษาปีที่ ๖ | ปวช. | ปวส./อนุปริญญา | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับ อวุโส | - | - | - | - | ๑ | - | - | ๑ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | - | - | - | - | - | ๓ | - | ๓ |
| เสมียน | - | - | - | - | - | ๑ | - | ๑ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | ๔ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | - | - | - | ๓ | ๑ | - | - | ๔ |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร | - | ๑ | - | - | - | - | - | ๑ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๑ | ๔ | ๒ | - | - | - | - | ๗ |
| รวม | ๓ | ๗ | ๒ | ๓ | ๒ | ๔ | ๐ | ๒๑ |

จัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น ๒ หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถ ทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ในการสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุ ทักษะ (คุณสมบัติ)



ตารางที่ ๑๘ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งและทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๑)

จำนวนความต้องการในสถานประกอบการ จำแนกตามทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๑) โดยทักษะการทำงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ๕ ลำดับแรก คือ (๑) ความซื่อสัตย์สุจริต ๕ คน (๒) คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ๓ คน (๓) การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง ๓ คน (๔) ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ๓ คน (๕) การแก้ไขปัญหาเฉพาะตัว ๒ คน เท่ากับ ความอดทน ๒ คน

เมื่อจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๗ คน รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน เสมียน จำนวน ๑ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๘)

หน่วย : คน

| ทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๑) | ตำแหน่งงาน | | | | | | | แรงงานที่ต้องการ รวม |
|---|--------------------------------|--------------------------------------|----------|----------------------------------|--|--|-----------------------|-------------------------|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ | - | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | ๓ |
| การสื่อสารและการเจรจาต่อรอง | - | ๒ | - | ๑ | - | - | - | ๓ |
| การบริหารจัดการ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑ |
| การแก้ไขปัญหาเฉพาะตัว | - | - | - | ๒ | - | - | - | ๒ |
| ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ | - | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | - | ๓ |
| ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ |
| ความซื่อสัตย์สุจริต | - | - | - | ๑ | - | - | ๔ | ๕ |
| ความอดทน | - | - | - | - | ๒ | - | - | ๒ |
| ไม่ระบุ | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ |
| รวม | ๑ | ๓ | ๑ | ๔ | ๔ | ๑ | ๗ | ๒๑ |



ตารางที่ ๑๙ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งและทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๒)

จำนวนความต้องการในสถานประกอบการ จำแนกตามทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๒) โดยทักษะการทำงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ๕ ลำดับแรก คือ (๑) ความอดทน ๗ คน (๒) ความซื่อสัตย์สุจริต ๔ คน (๓) การบริหารจัดการ ๓ คน (๔) ความรับผิดชอบหน้าที่ ๓ คน (๕) คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ ๑ คน เท่ากับ การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ๑ คน ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ๑ คน มีประสบการณ์ ๑ คน

เมื่อจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๗ คน รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน เสมียน จำนวน ๑ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๑๙)

หน่วย : คน

| ทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๒) | ตำแหน่งงาน | | | | | | | แรงงานที่ต้องการ รวม |
|---|--------------------------------|--------------------------------------|----------|----------------------------------|--|--|-----------------------|-------------------------|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ | - | - | - | - | ๑ | - | - | ๑ |
| การบริหารจัดการ | - | ๒ | ๑ | - | - | - | - | ๓ |
| การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑ |
| ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ | - | - | - | - | ๑ | - | - | ๑ |
| มีประสบการณ์ | - | ๑ | - | - | - | - | - | ๑ |
| ความซื่อสัตย์สุจริต | - | - | - | ๑ | ๒ | ๑ | - | ๔ |
| ความอดทน | - | - | - | ๓ | - | - | ๔ | ๗ |
| ความรับผิดชอบหน้าที่ | - | - | - | - | - | - | ๓ | ๓ |
| รวม | ๑ | ๓ | ๑ | ๔ | ๔ | ๑ | ๗ | ๒๑ |



ตารางที่ ๒๐ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งและทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๓)

จำนวนความต้องการในสถานประกอบการ จำแนกตามทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๓) โดยทักษะการทำงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ๕ ลำดับแรก คือ (๑) ความซื่อสัตย์สุจริต ๖ คน (๒) ความขยันหมั่นเพียร ๕ คน (๓) ความอดทน ๓ คน (๔) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓ คน (๕) ความใฝ่เรียนรู้ ๒ คน

เมื่อจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๗ คน รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน เสมียน จำนวน ๑ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๐)

หน่วย : คน

| ทักษะการทำงาน (คุณสมบัติ ลำดับที่ ๓) | ตำแหน่งงาน | | | | | | | แรงงานที่ต้องการ รวม |
|---|--------------------------------|--------------------------------------|----------|----------------------------------|--|--|-----------------------|-------------------------|
| | ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส | เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ | เสมียน | พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร | ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | |
| การเรียนรู้และนวัตกรรม | - | ๑ | - | - | - | - | - | ๑ |
| ความซื่อสัตย์สุจริต | ๑ | ๑ | - | - | ๒ | - | ๒ | ๖ |
| ความอดทน | - | ๑ | - | ๑ | - | ๑ | - | ๓ |
| ความขยันหมั่นเพียร | - | - | ๑ | ๓ | - | - | ๑ | ๕ |
| ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ | - | - | - | - | - | - | ๓ | ๓ |
| ความใฝ่เรียนรู้ | - | - | - | - | ๒ | - | - | ๒ |
| สุขภาพแข็งแรง | - | - | - | - | - | - | ๑ | ๑ |
| รวม | ๑ | ๓ | ๑ | ๔ | ๔ | ๑ | ๗ | ๒๑ |



ตารางที่ ๒๑ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตำแหน่งและประสบการณ์ทำงาน

จำนวนความต้องการในสถานประกอบการ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน โดยประสบการณ์ทำงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ (๑) ประสบการณ์ทำงาน ๓-๙ ปี จำนวน ๖ คน (๒) ประสบการณ์ทำงาน ๑-๒ ปี จำนวน ๕ คน

เมื่อจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการแรงงานสูงสุด จำนวน ๗ คน รองลงมา ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน ๔ คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน ๓ คน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน เสมียน จำนวน ๑ คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร จำนวน ๑ คน ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๑)

หน่วย : คน

| ตำแหน่ง | ประสบการณ์ในการทำงาน | | | แรงงานที่ ต้องการรวม |
|--|----------------------|----------|-----------|-------------------------|
| | ไม่มีประสบการณ์ | ๑-๒ ปี | ๓-๙ ปี | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส | - | ๑ | - | ๑ |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพ | - | ๑ | ๒ | ๓ |
| เสมียน | - | - | ๑ | ๑ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | - | - | ๔ | ๔ |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | - | ๒ | ๒ | ๔ |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร | - | ๑ | - | ๑ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | - | - | ๗ | ๗ |
| รวม | ๐ | ๕ | ๑๖ | ๒๑ |



๒.๒ ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดอุทัยธานี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนที่ ๒ แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดอุทัยธานี เป้าหมาย ๑๐๕ แห่ง ดำเนินการได้จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๕ แห่ง ประกอบด้วย ๑๓ ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๐๕ แห่ง ตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ ๘๐๘ คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน ๗๗๘ คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน ๓๐ คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน ๑๗ คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่มากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ เช่นกัน (ตารางที่ ๒๒)

ตารางที่ ๒๒ คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

| ประเภทอุตสาหกรรม | จำนวนสถานประกอบการ | จำนวนการจ้างงานปัจจุบัน | | | รวมจำนวนการเข้างานใหม่ | รวมจำนวนการออกจากงาน | การเปลี่ยนแปลง |
|--|--------------------|-------------------------|-----------|------------|------------------------|----------------------|----------------|
| | | ไทย | ต่างด้าว | รวม | | | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๑ | ๐ | ๔ | ๔ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การผลิต | ๑๒ | ๘๑ | ๒๒ | ๑๐๓ | ๕ | ๒ | ๓ |
| การก่อสร้าง | ๑๑ | ๑๐๑ | ๐ | ๑๐๑ | ๑ | ๐ | ๑ |
| การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ | ๔๒ | ๒๗๐ | ๔ | ๒๗๔ | ๗ | ๘ | -๑ |
| การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า | ๕ | ๑๖ | ๐ | ๑๖ | ๐ | ๐ | ๐ |
| ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร | ๙ | ๕๕ | ๐ | ๕๕ | ๓ | ๔ | -๑ |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๔ | ๒๐ | ๐ | ๒๐ | ๑ | ๓ | -๒ |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | ๑ | ๕ | ๐ | ๕ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๓ | ๑๔ | ๐ | ๑๔ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | ๑ | ๑ | ๐ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ | ๑๑ | ๒๐๔ | ๐ | ๒๐๔ | ๐ | ๐ | ๐ |
| การศึกษา | ๑ | ๖ | ๐ | ๖ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | ๒ | ๓ | ๐ | ๓ | ๐ | ๐ | ๐ |
| กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ | ๒ | ๒ | ๐ | ๒ | ๐ | ๐ | ๐ |
| รวม | ๑๐๕ | ๗๗๘ | ๓๐ | ๘๐๘ | ๑๗ | ๑๗ | ๐ |



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ตารางที่ ๒๓)

ตารางที่ ๒๓ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

| ตำแหน่ง | การเข้าออกจากงาน | | การเปลี่ยนแปลง |
|--|------------------|-----------|----------------|
| | เข้างานใหม่ | ออกจากงาน | |
| ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย | ๐ | ๑ | -๑ |
| เสมียน | ๑ | ๓ | -๒ |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๑ | ๑ | ๐ |
| ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน | ๑๕ | ๑๒ | ๓ |
| รวม | ๑๗ | ๑๗ | ๐ |

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในวุฒិการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓ รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ตารางที่ ๒๔)

ตารางที่ ๒๔ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

| วุฒิการศึกษา | การเข้าออกจากงาน | | การเปลี่ยนแปลง |
|------------------|------------------|-----------|----------------|
| | เข้างานใหม่ | ออกจากงาน | |
| ต่ำกว่า ม.๓ | ๒ | ๐ | ๒ |
| ม.๓ | ๑๐ | ๘ | ๒ |
| ม.๖ | ๔ | ๔ | ๐ |
| ปวช. | ๐ | ๑ | -๑ |
| ปวส. /อนุปริญญา | ๐ | ๑ | -๑ |
| ปริญญาตรี | ๑ | ๓ | -๒ |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๐ | ๐ | ๐ |
| รวม | ๑๗ | ๑๗ | ๐ |



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา ระดับแรงงานกึ่งฝีมือ (ตารางที่ ๒๕)

ตารางที่ ๒๕ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

| ระดับฝีมือ | การเข้าออกจากงาน | | การเปลี่ยนแปลง |
|-----------------|------------------|-----------|----------------|
| | เข้างานใหม่ | ออกจากงาน | |
| แรงงานไร้ฝีมือ | ๑๔ | ๑๒ | ๒ |
| แรงงานกึ่งฝีมือ | ๓ | ๔ | -๑ |
| แรงงานฝีมือ | ๐ | ๑ | -๑ |
| ผู้เชี่ยวชาญ | ๐ | ๐ | ๐ |
| รวม | ๑๗ | ๑๗ | ๐ |

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในในช่วงอายุ ๓๐ - ๔๔ ปี และช่วงอายุ ๑๕ - ๒๙ ปี ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๖)

ตารางที่ ๒๖ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

| ช่วงอายุ | การเข้าออกจากงาน | | การเปลี่ยนแปลง |
|-------------|------------------|-----------|----------------|
| | เข้างานใหม่ | ออกจากงาน | |
| ๑๕ - ๒๙ ปี | ๖ | ๔ | ๒ |
| ๓๐ - ๔๔ ปี | ๑๑ | ๑๓ | -๒ |
| ๔๕ - ๕๙ ปี | ๐ | ๐ | ๐ |
| ๖๐ ปีขึ้นไป | ๐ | ๐ | ๐ |
| รวม | ๑๗ | ๑๗ | ๐ |



๒.๓ ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิ การศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดอุทัยธานี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๑๕ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า **อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒๐ (๒) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๖ และ (๓) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๔ ส่วนอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒๔ (๒) การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๑ และ (๓) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๐ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๗)**

ตารางที่ ๒๗ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|
| | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๘๖,๒๕๘ | ๘๖,๔๘๗ | ๘๖,๖๓๔ | ๘๖,๖๓๔ | ๘๖,๖๓๔ | ๐.๑๑% |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | - | - | - | - | - | ๐.๐๐% |
| การผลิต | ๑๒,๗๔๕ | ๑๒,๗๒๔ | ๑๒,๗๒๐ | ๑๒,๗๒๐ | ๑๒,๗๒๐ | -๐.๐๕% |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | ๕๗๑ | ๕๘๐ | ๕๘๘ | ๕๘๘ | ๕๘๘ | ๐.๗๔% |
| การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล | ๕๕๖ | ๕๖๙ | ๕๘๓ | ๕๘๓ | ๕๘๓ | ๑.๒๐% |
| การก่อสร้าง | ๖,๙๔๒ | ๖,๗๙๕ | ๖,๖๓๗ | ๖,๖๓๗ | ๖,๖๓๗ | -๑.๑๑% |
| การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ | ๑๘,๕๙๔ | ๑๘,๔๒๖ | ๑๘,๒๖๗ | ๑๘,๒๖๗ | ๑๘,๒๖๗ | -๐.๔๔% |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | ๙๓๑ | ๙๔๒ | ๙๕๓ | ๙๕๓ | ๙๕๓ | ๐.๕๙% |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๖,๒๐๙ | ๖,๒๓๑ | ๖,๒๗๐ | ๖,๒๗๐ | ๖,๒๗๐ | ๐.๒๕% |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๑๘๗ | ๑๘๔ | ๑๘๑ | ๑๘๑ | ๑๘๑ | -๐.๘๑% |



| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๑,๓๐๑ | ๑,๓๐๑ | ๑,๓๐๓ | ๑,๓๐๓ | ๑,๓๐๓ | ๐.๐๔% |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | ๗๒ | ๗๒ | ๗๒ | ๗๒ | ๗๒ | ๐.๐๐% |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๓๖๗ | ๓๖๖ | ๓๖๖ | ๓๖๖ | ๓๖๖ | -๐.๐๗% |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | ๔๗๖ | ๔๘๗ | ๔๙๘ | ๔๙๘ | ๔๙๘ | ๑.๑๔% |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | ๙,๕๗๙ | ๙,๔๕๓ | ๙,๓๒๒ | ๙,๓๒๒ | ๙,๓๒๒ | -๐.๖๘% |
| การศึกษา | ๔,๘๒๘ | ๔,๗๑๐ | ๔,๕๙๑ | ๔,๕๙๑ | ๔,๕๙๑ | -๑.๒๔% |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | ๓,๗๖๖ | ๓,๖๘๕ | ๓,๖๐๒ | ๓,๖๐๒ | ๓,๖๐๒ | -๑.๑๐% |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๔๐๕ | ๔๑๔ | ๔๒๔ | ๔๒๔ | ๔๒๔ | ๑.๑๖% |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๒,๔๓๘ | ๒,๔๕๙ | ๒,๔๗๙ | ๒,๔๗๙ | ๒,๔๗๙ | ๐.๔๒% |
| รวม | ๑๕๖,๒๒๕ | ๑๕๕,๘๘๕ | ๑๕๕,๔๙๐ | ๑๕๕,๔๙๐ | ๑๕๕,๔๙๐ | ๐.๑๕% |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า **ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง** เฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๒ โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) สูงกว่าระดับปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๔๔ (๒) ระดับปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๒๕ และ (๓) ระดับวุฒิมัธยมศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๓๓ (ตารางที่ ๒๘)

ตารางที่ ๒๘ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

| วุฒิการศึกษา | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | |
| ต่ำกว่า ม.๓ | ๘๗,๓๖๒ | ๘๗,๓๕๒ | ๘๗,๒๙๙ | ๘๗,๒๔๓ | ๘๗,๑๖๐ | -๐.๐๖% |
| ม.๓ | ๒๑,๘๖๘ | ๒๑,๘๕๓ | ๒๑,๘๓๑ | ๒๑,๘๐๘ | ๒๑,๗๘๑ | ๐.๐๐% |
| ม.๖ | ๑๗,๗๓๙ | ๑๗,๖๙๑ | ๑๗,๖๓๘ | ๑๗,๕๘๘ | ๑๗,๕๓๓ | -๐.๒๙% |
| ปวช. | ๔,๔๙๒ | ๔,๔๗๗ | ๔,๔๖๑ | ๔,๔๔๗ | ๔,๔๓๓ | -๐.๓๓% |
| ปวส./อนุปริญญา | ๖,๕๐๗ | ๖,๔๘๘ | ๖,๔๖๙ | ๖,๔๕๐ | ๖,๔๓๐ | -๐.๓๐% |
| ปริญญาตรี | ๑๕,๐๕๘ | ๑๔,๘๗๒ | ๑๔,๖๘๕ | ๑๔,๕๐๒ | ๑๔,๓๑๙ | -๑.๒๕% |
| สูงกว่าปริญญาตรี | ๓,๑๙๗ | ๓,๑๕๒ | ๓,๑๐๖ | ๓,๐๖๑ | ๓,๐๑๗ | -๑.๔๔% |
| รวม | ๑๕๓,๐๒๖ | ๑๕๒,๗๓๓ | ๑๕๒,๓๘๓ | ๑๕๒,๐๓๘ | ๑๕๑,๖๕๖ | -๐.๐๒ |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่ามีอัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๔ ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความจำกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๑ รองลงมา ได้แก่ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ ๐.๙๘ และเสมียน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๗๗ ตามลำดับ (ตารางที่ ๒๙)

ตารางที่ ๒๙ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ตำแหน่งงาน | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | |
| ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ | ๒,๕๔๗ | ๒,๕๔๗ | ๒,๕๔๗ | ๒,๔๖๒ | ๒,๔๓๕ | -๑.๑๑% |
| ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ | ๘,๕๑๒ | ๘,๕๑๒ | ๘,๕๑๒ | ๘,๐๖๑ | ๗,๙๑๑ | ๐.๐๐% |
| เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ | ๒,๙๖๘ | ๒,๙๖๘ | ๒,๙๖๘ | ๒,๘๘๑ | ๒,๘๕๓ | -๐.๙๘% |
| เสมียน | ๓,๖๖๗ | ๓,๖๖๗ | ๓,๖๖๗ | ๓,๕๕๒ | ๓,๕๕๕ | -๐.๗๗% |
| พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า | ๒๒,๗๖๘ | ๒๒,๗๖๘ | ๒๒,๗๖๘ | ๒๒,๔๗๙ | ๒๒,๔๒๖ | -๐.๓๘% |
| ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง | ๗๘,๒๔๖ | ๗๘,๒๔๖ | ๗๘,๒๔๖ | ๗๘,๗๐๘ | ๗๘,๗๗๕ | ๐.๑๗% |
| ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | ๑๖,๔๘๓ | ๑๖,๔๘๓ | ๑๖,๔๘๓ | ๑๖,๑๓๔ | ๑๖,๐๑๔ | -๐.๗๒% |
| ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ | ๖,๑๐๘ | ๖,๑๐๘ | ๖,๑๐๘ | ๖,๐๓๗ | ๖,๐๑๑ | -๐.๔๐% |
| ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน | ๑๔,๙๒๕ | ๑๔,๙๒๕ | ๑๔,๙๒๕ | ๑๔,๗๕๓ | ๑๔,๖๙๓ | -๐.๓๙% |
| รวม | ๑๔๑,๒๙๙ | ๑๔๑,๒๙๙ | ๑๔๑,๒๙๙ | ๑๔๐,๓๔๔ | ๑๓๙,๙๘๐ | -๐.๐๔ |

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๕๐ - ๙๙ คน ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการแรงงาน โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๒ ส่วนสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ (๑) สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ๒๐ - ๔๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๑๔ (๒) สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๕๕ และ (๓) สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า ๕๐-๙๙ คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๐.๔๖ ตามลำดับ (ตารางที่ ๓๐)

ตารางที่ ๓๐ ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ขนาดของสถานประกอบการ | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|-----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
| | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | |
| ลูกจ้างน้อยกว่า ๑๐ คน | ๑๗,๓๒๓ | ๑๗,๒๓๒ | ๑๗,๑๓๓ | ๑๗,๐๓๘ | ๑๖,๙๔๕ | -๐.๕๕% |
| ลูกจ้าง ๑๐-๑๙ คน | ๓,๕๐๓ | ๓,๔๖๙ | ๓,๔๓๔ | ๓,๔๐๑ | ๓,๓๗๐ | ๐.๐๐% |
| ลูกจ้าง ๒๐-๔๙ คน | ๑,๐๕๔ | ๑,๐๔๒ | ๑,๐๓๑ | ๑,๐๑๙ | ๑,๐๐๗ | -๑.๑๔% |
| ลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน | ๒๑๕ | ๒๑๖ | ๒๑๗ | ๒๑๘ | ๒๑๙ | ๐.๔๖% |
| ลูกจ้าง ๑๐๐-๑๙๙ คน | ๓๗๗ | ๓๗๖ | ๓๗๕ | ๓๗๔ | ๓๗๓ | -๐.๒๗% |
| ลูกจ้างมากกว่า ๒๐๐ คน | ๒,๘๒๘ | ๒,๘๒๔ | ๒,๘๒๓ | ๒,๘๑๘ | ๒,๘๑๔ | -๐.๑๓% |
| รวม | ๒๕,๓๐๐ | ๒๕,๑๕๙ | ๒๕,๐๑๓ | ๒๔,๘๖๘ | ๒๔,๗๒๘ | -๐.๐๒ |



๓. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี

๓.๑ สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุทัยธานี สูงสุด ๓ ลำดับ ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) จำนวน ๓,๕๐๒ คน รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) จำนวน ๒,๒๖๕ และ ปริญญาตรี จำนวน ๙๙๒ คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ ๕๓.๒๐ แต่อัตราการเรียนต่อระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เท่ากับร้อยละ ๑๕.๕๐ และเหลือเพียงร้อยละ ๙.๑ ในระดับปริญญาตรี ตามลำดับ (ตารางที่ ๓๑)

ตารางที่ ๓๑ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ระดับชั้น | จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน) | อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ) | อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ) |
|--|--------------------------------|------------------------------|-----------------------------|
| มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) | ๒,๖๔๓ | ๑๕๕.๑๓ | ๓.๕๖ |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) | ๑,๕๕๗ | ๑๗๖.๔๙ | ๗.๓๒ |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) | ๕๓๓ | ๖๖.๒๓ | ๑๐.๘๘ |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/ อนุปริญญา | ๔๑๕ | ๓๑.๘๑ | ๔๕.๐๖ |
| ปริญญาตรี | ๑,๑๒๗ | ๕.๓๒ | ๑๗.๒๑ |
| ปริญญาโท | ๗๐ | ๑๐ | ๑๔.๒๙ |
| ปริญญาเอก | ๑๒ | ๐ | ๑๖.๖๗ |

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน



๓.๒ ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

ประมาณการเข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุทัยธานีมีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ ๐.๒๙ ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ๓ ลำดับ ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ รองลงมา คือ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง และ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ตารางที่ ๓๒)

ตารางที่ ๓๒ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|---|------|------|------|------|------|----------------|
| | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | |
| เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง | ๔๑๑ | ๔๐๕ | ๓๙๙ | ๓๙๓ | ๓๙๓ | -๑.๑๑% |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐.๐๐% |
| การผลิต | ๑๖๕ | ๑๖๓ | ๑๖๐ | ๑๕๘ | ๑๕๘ | -๑.๐๘% |
| ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | ๑๗ | ๐.๐๐% |
| การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | ๐.๐๐% |
| การก่อสร้าง | ๗๗ | ๗๖ | ๗๕ | ๗๓ | ๗๓ | -๑.๓๒% |
| การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ | ๓๓๙ | ๓๓๔ | ๓๒๙ | ๓๒๔ | ๓๒๔ | -๑.๑๒% |
| การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า | ๒๑ | ๒๑ | ๒๐ | ๒๐ | ๒๐ | -๑.๑๙% |
| กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร | ๙๙ | ๙๘ | ๙๖ | ๙๕ | ๙๕ | -๑.๐๒% |
| ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร | ๑๒ | ๑๒ | ๑๑ | ๑๑ | ๑๑ | -๒.๐๘% |
| กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย | ๖๕ | ๖๔ | ๖๓ | ๖๒ | ๖๒ | -๑.๑๗% |
| กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ | ๔ | ๔ | ๓ | ๓ | ๓ | -๖.๒๕% |
| กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค | ๒๒ | ๒๒ | ๒๑ | ๒๑ | ๒๑ | -๑.๑๔% |
| กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๐.๐๐% |
| การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ | ๓๖๓ | ๓๕๘ | ๓๕๒ | ๓๔๖ | ๓๔๖ | -๑.๑๙% |
| การศึกษา | ๑๗๑ | ๑๖๙ | ๑๖๖ | ๑๖๓ | ๑๖๓ | -๑.๑๙% |



| ประเภทอุตสาหกรรม | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | |
| กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ | ๑๑๔ | ๑๑๓ | ๑๑๑ | ๑๐๙ | ๑๐๙ | -๑.๑๑% |
| ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | ๐.๐๐% |
| กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ | ๒๖ | ๒๕ | ๒๕ | ๒๔ | ๒๔ | -๑.๙๖% |
| กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้ อย่างชัดเจน | ๔ | ๔ | ๔ | ๓ | ๓ | -๖.๒๕% |
| รวม | ๑,๙๓๕ | ๑,๙๑๐ | ๑,๘๗๗ | ๑,๘๔๗ | ๑,๘๔๗ | -๐.๒๙ |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<http://dls.mol.go.th>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุทัยธานี ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดอุทัยธานีมีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดเฉลี่ยร้อยละ ๑.๖๐ (ตารางที่ ๓๓)

ตารางที่ ๓๓ ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

| วุฒิการศึกษา | ปี | | | | | อัตราการเติบโต |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|
| | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ | |
| ต่ำกว่าประถมศึกษา | ๘๕ | ๘๔ | ๘๓ | ๘๓ | ๘๐ | -๑.๕๐% |
| ประถมศึกษา | ๔๗ | ๔๖ | ๔๕ | ๔๕ | ๔๔ | ๐.๐๐% |
| ม.๓ | ๒๙๕ | ๒๙๑ | ๒๘๗ | ๒๘๗ | ๒๗๗ | -๑.๕๕% |
| ม.๖ | ๘๖ | ๘๔ | ๘๓ | ๘๓ | ๘๐ | -๑.๗๘% |
| ปวช. | ๕๑ | ๕๐ | ๕๐ | ๕๐ | ๔๘ | -๑.๔๙% |
| ปริญญาตรี | ๑,๓๗๑ | ๑,๓๕๒ | ๑,๓๓๒ | ๑,๓๓๒ | ๑,๒๘๗ | -๑.๕๖% |
| รวม | ๑,๙๓๕ | ๑,๙๐๗ | ๑,๘๘๐ | ๑,๘๘๐ | ๑,๘๑๖ | -๐.๐๘ |

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย(<http://dls.mol.go.th>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ.๒๕๖๓ (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures ๒๐๒๐ Edition). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :http://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. สำนวนการดำเนินงานของประชากรจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาสที่ ๑ มกราคม – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗. (ออนไลน์).

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดอุทัยธานี ไตรมาส ๑ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๗)



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายจรัญ โต๊ะหลิ๊ะ แรงงานจังหวัดอุทัยธานี

ผู้จัดทำ

นางชนัญญา วาดพันธ์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นายอิทธิกร ไม้สนธิ์ เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วม กรง.

นางสาวชลนิชา จุฬานนท์ เจ้าหน้าที่จัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์ฯ



ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย Scan QR Code จากช่องทางนี้



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดอุทัยธานี





สำนักงานแรงงานจังหวัดอุทัยธานี
ศาลากลางจังหวัดอุทัยธานี (หลังเดิม) ชั้น ๒
ต.อุทัยใหม่ อ.เมืองฯ จ.อุทัยธานี ๖๑๐๐๐