

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๑๓/ ๑๕๑๒



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ท. ด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๒๙/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒
รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ท. ชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งขอให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรวบรวมแผนบริหารความเสี่ยง
การทุจริตและผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด และจัดส่งรายงานดังกล่าว
ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรอบการรายงาน ซึ่งมีจำนวน ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารความเสี่ยง
การทุจริต รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานขอส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้จัดส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ MS Excel
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ risk_29@pacc.go.th เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๒





ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.mol@gmail.com

รายการตรวจสอบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศปท.	ลำดับ	หน่วยงาน	๑. แบบเสนอความเสี่ยงและกำหนดเกณฑ์	๒. ระบุประเด็นความเสี่ยง	๓. แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	แบบประมาณการงบประมาณ*	การรับรองแผนและเปิดเผยข้อมูล	ผลบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรับรองผลและการเปิดเผยข้อมูล	หมายเหตุ
ศปท. กระทรวงแรงงาน	๑	กรมการจัดหางาน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ		ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	
	๒	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ	จัดส่ง	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	
	๓	สำนักงานประกันสังคม	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่		ครบถ้วน	ครบถ้วน	ครบถ้วน	

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซด์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
กระทรวงแรงงาน	กรมการจัดหางาน	ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://www.doe.go.th/prd/hrad/knowledge/param/site/138/cat/118/sub/0/pull/category/view/list-label

ชั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง																				
ชื่อความเสี่ยง กระบวนการ "การขออนุญาตส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ"																								
<p>ชั้นตอนที่ ๑ บริษัทจัดหางานซื้อค่าขอ (แบบ จง ๒๗) ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ</p> <p>โอกาส/ความเสี่ยง หลักเสี่ยงการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อเรียกเก็บเงินค่าดำเนินการ</p>	สูง	<p>มาตรการประชาสัมพันธ์การใช้งานผ่าน E-Service</p> <p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้บริษัทจัดหางาน นำเข้าข้อมูลผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับแรงงานไทยไปต่างประเทศ (E-Service) เพื่อลดโอกาสการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ รวมถึงเรียกรับสินบน</p> <p>๒. จัดให้มีระบบให้ผู้มารับบริการได้รับรู้ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมายังหน่วยงานโดยตรง</p>	บริษัทจัดหางานดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลดการติดต่อกับเจ้าหน้าที่	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>งานที่จ้างทำ</th> <th>ผ่าน</th> <th>จำนวนจ้าง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>งานพิมพ์ หอสมุด</td> <td>ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>งานซ่อมบำรุง รถยนต์</td> <td>ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>งานสายอาชีพ เครื่องพิมพ์</td> <td>ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)</td> <td>13</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>งานโทรรับ สัมภาษณ์</td> <td>ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> 	ลำดับ	งานที่จ้างทำ	ผ่าน	จำนวนจ้าง	1	งานพิมพ์ หอสมุด	ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)	5	2	งานซ่อมบำรุง รถยนต์	ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)	8	3	งานสายอาชีพ เครื่องพิมพ์	ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)	13	4	งานโทรรับ สัมภาษณ์	ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)	6
ลำดับ	งานที่จ้างทำ	ผ่าน	จำนวนจ้าง																					
1	งานพิมพ์ หอสมุด	ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)	5																					
2	งานซ่อมบำรุง รถยนต์	ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)	8																					
3	งานสายอาชีพ เครื่องพิมพ์	ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)	13																					
4	งานโทรรับ สัมภาษณ์	ศูนย์จัดการข้อมูลฯ (เฉลี่ยต่อคน)	6																					
<p>ชั้นตอนที่ ๒ เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องพิจารณาค่าขออนุญาต</p> <p>โอกาส/ความเสี่ยง เจ้าหน้าที่อาจจะเรียกรับผลประโยชน์เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดกรณีเอกสารไม่ครบหรือต้องการความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินการ</p>	สูง	<p>มาตรการใช้ระบบในการสุ่มค่าขอเพื่อส่งต่อให้เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องพิจารณา</p> <p>๑. นำระบบ E-Service มาใช้ในการสุ่มค่าขอเพื่อส่งต่อให้เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องพิจารณา</p> <p>๒. ผู้ดำเนินการแจ้งข้อปฏิบัติให้ผู้ปฏิบัติงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	เจ้าหน้าที่จะต้องพิจารณาตามกรอบระยะเวลา ทำให้ไม่มีช่องว่างระยะเวลาในการเรียกรับผลประโยชน์																					
<p>ชั้นตอนที่ ๓ ผู้มีอำนาจในการอนุมัติตามลำดับหากถูกต้องครบถ้วนส่งต่อตามลำดับ</p> <p>โอกาส/ความเสี่ยง พิจารณาล่าช้า เพื่อเรียกเก็บค่าดำเนินการ</p>	สูง	<p>จัดทำมาตรการการเรียกรับสินบน</p> <p>๑. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจในการอนุมัติเป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๒. กำหนดระยะเวลาในการพิจารณาอนุมัติ เพื่อลดช่องโหว่ในการเรียกรับสินบน</p> <p>๓. เผยแพร่คู่มือประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแก่ผู้รับบริการ และลดโอกาสเรียกค่าดำเนินการ</p>	พิจารณาตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด หลักเสี่ยงการดำเนินการล่าช้าและเรียกรับผลประโยชน์	 																				

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ศปท. กระทรวงแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	<p>เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สามารถเข้าดูได้ที่ www.labour.go.th (URL : https://www.labour.go.th/index.php/) ดังนี้</p> <p>1. บริเวณหน้าแรกของเว็บไซต์ เลือกเมนูด้านขวา หัวข้อ “ข้อมูลบริการ” เลือกหัวข้อ “เจตจำนงสุจริต/การป้องกันและปราบปราม การทุจริตฯ” เลือกหัวข้อ “การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ” เลือกหัวข้อ “ประจำปี พ.ศ. 2567” (URL : https://bit.ly/48lNFMP)</p> <p>2. บริเวณด้านล่างของเว็บไซต์ หัวข้อ “หน่วยงานสังกัดกรม” เลือกไปที่</p> <p>2.1 กองการเจ้าหน้าที่ (https://personnel.labour.go.th) จากนั้นไปที่บริเวณด้านซ้าย หัวข้อ แผนงาน โครงการ หัวข้อย่อย แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต หัวเรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (URL : https://bit.ly/4bFAmd0)</p> <p>2.2 กองความปลอดภัยแรงงาน (https://osh.labour.go.th) จากนั้นไปที่บริเวณด้านซ้าย หัวข้อ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน หัวเรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (URL : https://bit.ly/48gDedm)</p>

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การยื่นแบบคำขอรับใบอนุญาต และเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยยื่นด้วยตนเอง ที่กองความปลอดภัยแรงงาน หรือจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์</p> <p>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับสินบน เพื่อลิดล้าดับคิวการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาต เป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้</p>	<p>สูง</p>	<p>๑. มีประกาศห้ามรับสินน้ำใจ หรือผลประโยชน์อื่นใดที่คำนวณเป็นเงินได้ แจ้งให้เจ้าหน้าที่รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และแจ้งให้ผู้นยื่นคำขอใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ รับทราบประกาศดังกล่าว</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัย</p> <p>ในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำประกาศเจตนาฯไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่พิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ (นิติบุคคล) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากกรมฯ และลงนามโดยอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อแสดงเจตนาฯในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ (นิติบุคคล) ของผู้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อผู้ขอรับใบอนุญาต และแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ (นิติบุคคล) รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๑๒๕๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒ และหัวหน้างานบริหารทั่วไป เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศเจตนาฯไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่พิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ (นิติบุคคล) ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>

<p>๒. การตรวจสอบรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้</p> <p>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>เจ้าหน้าที่อาจจะประวิงเวลาในการตรวจสอบและเรียกเอกสารเพิ่มเติมเพื่อเรียกรับสินบนจากผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการ</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑. จัดทำทะเบียนคุมการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลแสดงสถานะการดำเนินการของเจ้าหน้าที่รูปแบบ Google Sheet เสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานผล</p> <p>การดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นรับทราบ โดยแสดงสถานะการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์ https://script.google.com หรือสแกนผ่านระบบ QR Code</p>
<p>๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชารับทราบ</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแนวปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ (นิติบุคคล) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ (นิติบุคคล) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่เรียกรับสินบน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p>		

<p>๒. การตรวจสอบรายละเอียดคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้</p> <p>ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>เจ้าหน้าที่อาจจะประวิงเวลาในการตรวจสอบและเรียกเอกสารเพิ่มเติมเพื่อเรียกรับสินบนจากผู้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการ</p>	<p>สูงมาก</p>	<p>๑. จัดทำทะเบียนคุมการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลแสดงสถานะการดำเนินการของเจ้าหน้าที่รูปแบบ Google Sheet เสนอผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำกับดูแลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่และรายงานผล</p> <p>การดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นรับทราบ โดยแสดงสถานะการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์ https://script.google.com หรือสแกนผ่านระบบ QR Code</p>
<p>๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชารับทราบ</p>	<p>กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานทะเบียนความปลอดภัยในการทำงาน กองความปลอดภัยแรงงาน ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแนวปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ (นิติบุคคล) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ในการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้ (นิติบุคคล) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ไม่เรียกรับสินบน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร</p>		


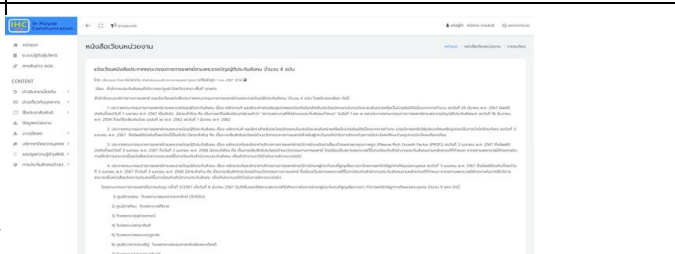
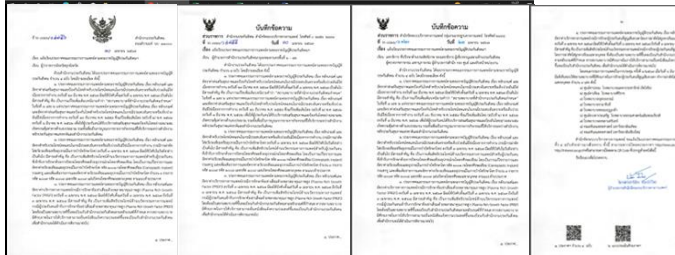
๒. มีหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๑๒๕๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๑ - ๑๒ และหัวหน้างานบริหารทั่วไป เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้า (นิติบุคคล) ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

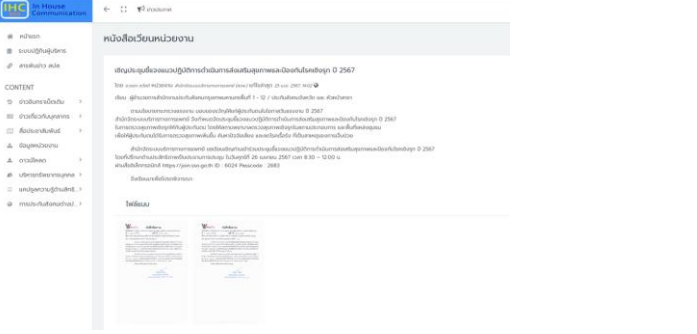
๓. มีหนังสือกรมฯ ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๓๑๐๓ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๗๖ จังหวัด และหนังสือกองความปลอดภัยแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๔/ว ๑๓๘๐ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้า (นิติบุคคล) ให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิจารณาการขอรับใบอนุญาตเป็นผู้ให้บริการตรวจสอบและรับรองระบบไฟฟ้าและบริษัทไฟฟ้า (นิติบุคคล) ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบโดยทั่วกัน ผ่านเว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน
<https://osh.labour.go.th>

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ศปท. กระทรวงแรงงาน	สำนักงานประกันสังคม	ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://www.sso.go.th/wpr/assets/upload/files_storage/sso_th/0374aa9322278f13ec719dd47f808876.xlsx

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
การพิจารณาอนุมัติจ่ายให้กับโรงพยาบาลที่จัดส่งใบคำขอเบิก อยู่ภายใต้ต้องครบถ้วน	ต่ำ	แจ้งเวียนแนวทางการเป็นสถานพยาบาลที่ สำนักงานประกันสังคมกำหนด	ชี้แจงแนวทางการเป็นสถานพยาบาลที่สำนักงาน ประกันสังคมกำหนดในการบริการส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรคและเตรียมความพร้อมในการรองรับหลักเกณฑ์ และแนวทางการบูรณาการจัดระบบบริการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคของสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้ผ่าน ระบบ IHC เพื่อให้สำนักงานประกันสังคม สำนัก/กอง/ ศูนย์/จังหวัด/สาขา/พื้นที่ ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติ https://intranet.sso.go.th/ihc/modal/renderpdf/๑๑๑๙๑๕	
แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมให้รับทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด		แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการการแพทย์ สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ ได้ดำเนินการแจ้งเวียน แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกัน โรค ตามหนังสือประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม ผ่านระบบ IHC เพื่อให้ สำนักงานประกันสังคม สำนัก/กอง/ศูนย์/จังหวัด/สาขา/ พื้นที่ ทุกแห่ง ทราบและถือปฏิบัติ พร้อมแบบประเมิน ศักยภาพฯ https://intranet.sso.go.th/ihc/content/viewdata/๒๐๑๐๖๕	 	

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
		ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสอบภาพเพิ่มขึ้น ค้นหาปัจจัยเสี่ยง และลดโรคเรื้อรัง ที่เป็นสาเหตุของการเจ็บป่วย	สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก ปี ๒๕๖๗ ในการตรวจสุขภาพเชิงรุกให้กับผู้ประกันตน โดยให้สถานพยาบาลตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ และพื้นที่แหล่งชุมชน https://intranet.sso.go.th/ihc/content/viewdata/๒๐๓๖๔๓	
		มีการเสนอการอนุมัติตามสายการบังคับบัญชาครบทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด	ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ https://www.oic.go.th/FILEWEB/CABINFOCENTER๓๖/DRAWER๐๕๘/GENERAL/DATA๐๐๐๐/๐๐๐๐๕๓๘.PDF	