

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน										
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน										
๑.๑.๑	กิจกรรมการดูแลสภาพแวดล้อมของกระทรวงแรงงานให้สะอาดและมีความปลอดภัย	เพื่อให้พื้นที่การปฏิบัติงานขององค์กรสะอาด ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	กค.	๑ แห่ง			✓	✓	✓	✓	
๑.๑.๒	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือและส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาความสะอาดให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยส่งผลดีต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	กศร. กม.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓	
๑.๑.๓	จัดให้มีกล่องแสดงความคิดเห็นทั้งที่ตั้งหน่วยงาน และเว็บไซต์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	เพื่อนำความคิดเห็นมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป	ป.ย.ป.	๑ แห่ง			✓	✓	✓	✓	
๑.๑.๔	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	ศปท.	๑ ครั้ง			✓				
๑.๑.๕	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใด ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	ศปท.	๑ ครั้ง				✓			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๑.๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	ศปท.	๑ ครั้ง			✓			
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน									
๑.๒.๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้าง ยกย่อง และเชิดชู เกียรติข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติตนเป็นที่ยอมรับ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยังกับส่วนราชการและประชาชน	กบค.	๑๐ คน				✓		
๑.๒.๒	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายการประเมิน "องค์กรคุณธรรม" ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด สป.	หน่วยงานละ ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน				✓	✓	
๑.๒.๓	การคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นและบัณฑิตแรงงานดีเด่น	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน ตลอดจนยกย่องและเชิดชูเกียรติในการอุทิศเวลา และการประกอบคุณงามความดีในฐานะผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงแรงงาน	สตป.	ผู้ได้รับคัดเลือก เป็นอาสาสมัคร แรงงานดีเด่นและ บัณฑิตแรงงาน ดีเด่นจำนวน ๘๐ คน	๒๐๐,๐๐๐					✓
๑.๒.๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความเสียสละในการปฏิบัติภารกิจช่วยเหลืออพยพแรงงานไทยที่อิสราเอลกลับประเทศไทย	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความเสียสละเวลา อุทิศตนต่อสังคมส่วนรวม ในการปฏิบัติภารกิจช่วยเหลืออพยพแรงงานไทยที่อิสราเอลกลับประเทศไทย	สปร.	๑๐ คน				✓		

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน										
๑.๓.๑	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติพระมหากษัตริย์	เพื่อเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ แสดงออกถึงความจงรักภักดี ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	กก	๖ ครั้ง	-		✓		✓	✓	
๑)	การน้อมรำลึกในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ (บูรณาการร่วมกับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)		กก.	๑ ครั้ง	๗๕,๐๐๐		✓				
๒)	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคล วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗		กก.	๑ ครั้ง					✓		
๓)	จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗		กก.	๑ ครั้ง	๗๕,๐๐๐				✓		
๔)	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณฯ และจัดให้มีการลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)		กก.	๑ ครั้ง	๗๕,๐๐๐						✓
๖)	จัดกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและการลงนามถวายพระพรเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗		กก.	๑ ครั้ง	๗๓,๐๐๐						✓
๑.๓.๒	จัดกิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๗		กก.	๑ ครั้ง							✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๓.๓	กิจกรรมดำเนินการส่งเสริมตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน	ศปท.	๑ ครั้ง			✓			
๑.๓.๔	การพิจารณาให้คะแนน ข้อเสนอโครงการสำคัญของกระทรวงแรงงาน ในฐานะ (จ๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อพิจารณาให้คะแนนข้อเสนอโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์	ป.ย.ป.	โครงการสำคัญประจำปี งบประมาณเป็นไปตามเกณฑ์ การประเมิน			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๕	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	ศปท.	๑ ครั้ง/ ๙๐ คน	๒๓,๕๐๐		✓			
๑.๓.๖	กิจกรรม ถาม - ตอบ ด้วยใจบริการ	เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตบริการ สามารถให้คำแนะนำในงานการเงินการคลังแก่ผู้รับบริการได้ รวมถึงเป็นการเพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และกระบวนการทำงาน ในเรื่องการประสานงานของบุคลากรในหน่วยงาน	กค.	๑๐ คน			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๗	การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตภายใต้ชื่อ "จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต ๑ คนให้หลายคนรับ รู้รัก สามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน"	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนได้บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมีจิตสาธารณะ	กก.	๔ ครั้ง	๔๙,๐๐๐		✓	✓	✓	✓
๑.๓.๘	กิจกรรมจิตอาสากระทรวงแรงงานบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงถึงการมีจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม เพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอดตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชฯ	กก.	๒ ครั้ง		๓๕,๐๐๐	✓		✓	
๑.๓.๙	กิจกรรมสร้างค่านิยมให้บุคลากรบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ	เพื่อสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเพื่อสร้างค่านิยม/ปลูกฝังให้บุคลากรมีความสามัคคี เสียสละ และมีจิตสาธารณะ	กศร.	๑ ครั้ง				✓		

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๓.๑๐	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณประโยชน์พระเกียรติองค์ราชันโดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณประโยชน์ เพื่อปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกที่ดีงาม และการมีจิตสาธารณะ อันจะเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้มีคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่/ชุมชน และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ มพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	สตป.	๗๗ ครั้ง	๓๙๐,๐๐๐					✓
๑.๓.๑๑	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการเสียสละเพื่อส่วนร่วม ๒. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการแบ่งปันน้ำใจ โดยการร่วมกันทำความดีร่วมกันทำบุญบริจาคสิ่งของให้แก่กลุ่มคนเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส ๓. เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วม และจิตสาธารณะ	กบค.	๑ ครั้ง ๑๐๐ คน				✓	✓	
๑.๓.๑๒	กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำความดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ	สปร.	๑ ครั้ง					✓	
๑.๓.๑๓	กิจกรรมบริจาคสิ่งของจำเป็นเพื่อนำไปช่วยเหลือสังคม	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะ	สปร.	๑ ครั้ง					✓	
๑.๓.๑๔	ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรมภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานเป็นจิตอาสาทำความประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ป.ย.ป.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๑๕	การรณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำให้ครบทั้งสองหน้า (reuse)	เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กศร. ศปท. ป.ย.ป. กม.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๑๖	การจัดทำเอกสาร เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) ผ่าน QR Code	เพื่อลดการใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง และเพื่อส่งเสริมค่านิยมการลดปริมาณการใช้กระดาษและการประหยัดแก่บุคลากร	กศร.				✓	✓	✓	✓
๑.๓.๑๗	กิจกรรมสร้างค่านิยมและส่งเสริมให้บุคลากรลดการใช้แก้วพลาสติก โดยการนำแก้วมาใช้เอง	เพื่อสร้างค่านิยมให้บุคลากรลดการใช้แก้วพลาสติก โดยการนำแก้วมาใช้เอง และเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กศร.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๓.๑๘	กิจกรรม : Yes I do ปรับการใช้ลดโลกร้อน ด้วยมือเรา	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มงานตรวจราชการได้ตระหนักถึงภาวะโลกร้อนและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ประหยัดน้ำ ไฟ พกถุงผ้า ใช้กระดาษ Reuse การแยกขยะฯลฯ	สตป.	๑ กิจกรรม/ ๑๘ คน			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๑๙	กิจกรรม ปิดไฟ ลดการใช้พลังงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่า สร้างวินัยการประหยัดพลังงาน	สนบ. ป.ย.ป.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๒๐	กิจกรรม ถูผ้ามาใช้ ลดขยะ ลดโลกร้อน	เพื่อสร้างค่านิยมในการรักษาสิ่งแวดล้อม ลดปัญหาขยะ	สนบ.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๒๑	กิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย และส่งเสริมพิธีทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย และส่งเสริมพิธีทางศาสนาเพื่อความเป็นสิริมงคล	สปร.	๑๐ คน			✓	✓	✓	✓
๒	แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน									
๒.๑.๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือประชาชนในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือประชาชนในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่	ศปท.	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน						✓
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระทรวงแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๒.๒.๑	กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานของกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนด	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.	หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	๑,๗๕๐		✓	✓	✓	✓
๒.๒.๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.	หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	๑๑,๖๒๕		✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๒.๒.๓	กิจกรรมส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการมาใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	กบค.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๒.๒.๔	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินฯ มาปรับปรุงเพื่อยกระดับการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	ศปท.	๕๐ คน	๔๐,๘๐๐			✓		
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
๓.๑.๑	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้การคุกคามทางเพศอาจทำคุณตกเป็นเป้าของสังคม)	เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม ป้องกัน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจในบริบทของการถูกคุกคามทางเพศ และการปฏิบัติตัวให้ถูกต้อง	กบค.	๖๐ คน					✓	
๓.๑.๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติธรรมฝึกจิตถวายเป็นพระราชกุศลให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่พึงามให้แก่บุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ศปท. กก.	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	๑๒,๐๐๐		✓			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม										
๓.๒.๑	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ศปท.	๓ ครั้ง				✓	✓	✓	
๓.๒.๒	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	ศปท.	๓ ครั้ง				✓	✓	✓	
๓.๒.๓	โครงการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเผยแพร่และส่งเสริมองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรนำไปใช้พัฒนาหรือปรับปรุงพฤติกรรมให้ดียิ่งขึ้น	กศร.	๔ ครั้ง			✓	✓	✓	✓	
๓.๒.๔	กิจกรรมจัดทำบอร์ดภายในกลุ่ม ป.ย.ป. เพื่อประชาสัมพันธ์งานที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกคนในกลุ่ม ป.ย.ป.	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และประชาสัมพันธ์งานที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ถือปฏิบัติ	ป.ย.ป.	๑ แห่ง			✓	✓	✓	✓	
๓.๒.๕	กิจกรรม การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรของกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล	สศป.	๒ ครั้ง				✓			✓
๓.๒.๖	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกลุ่มงานตรวจราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มงานตรวจราชการได้รับการพัฒนาให้มีองค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องครอบคลุมในทุกระดับผ่านรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ แผ่นพับป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	สศป.	๑๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓	



ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๓.๓	แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ										
๓.๓.๑	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	อบรมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการ หลักวิธีปฏิบัติราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของ และองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน รวมทั้ง สริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติ ราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการปลูกฝัง ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนจรรยาข้าราชการ ที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงานราชการ	กบค.	๑๐ คน			✓	✓	✓	✓	
	รวม				๑,๐๒๖,๕๗๕	๓๕,๐๐๐					