



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
สาระสำคัญของแผน	๑
รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน	๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ กระทรวงแรงงาน	๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร องค์กร และเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน	๘
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน	๑๑
แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวง แรงงาน	๑๙
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระทรวงแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๒๕
แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ	๒๖

สาระสำคัญของแผน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแผนปฏิบัติการรายปีที่ถ่ายทอดเป้าหมาย แผนย่อย และแนวทางการพัฒนาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาสู่การปฏิบัติ โดยได้กำหนดรายละเอียดแผนการดำเนินโครงการ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย ตัวชี้วัด ที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงแรงงาน ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดแต่ละแผนย่อย ดังนี้

๑ แผนย่อยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑. บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑) ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ๒) ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๕
๒. กระทรวงแรงงานมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล องค์กร เครือข่าย ที่มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถเป็นแบบอย่างได้	๑) จำนวนบุคคล องค์กร เครือข่ายที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน ๒๐ องค์กร/หน่วยงาน (ปรับค่าเป้าหมายตามมติคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖)

มีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน ภายใต้แนวทางของหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม และพฤติกรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยการส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ ปรับปรุงพื้นที่ทางกายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าวได้โดยสะดวก ปลอดภัย ตลอดจนการสร้างพื้นที่ทางสังคม ส่งเสริมให้สังคมกระทรวงแรงงานเป็นสังคมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งการสร้างกระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีการปฏิสัมพันธ์กันภายใต้กรอบแนวทาง มาตรการ นโยบาย หรือเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงร่วมกัน ที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมกระทรวงแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น ๒๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรองค์กร และเครือข่ายของกระทรวงแรงงานที่มีพฤติกรรมหรือการดำเนินการที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น ภายใต้กรอบของความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ควบคู่มาด้วยการยกย่องเชิดชู รวมทั้งการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีช่องทางแสดงความคิดเห็น ยินดี หรือยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีพฤติกรรมดีเป็นที่ประจักษ์ต่อพื้นที่สาธารณะผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น ๑๗ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน ในรูปแบบต่างๆ โดยนำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนกิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาใช้เป็นแนวทางหลักของการขับเคลื่อนโครงการ กิจกรรม ซึ่งรวมถึงกิจกรรมนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น ๕๔ โครงการ/กิจกรรม

๒. แผนย่อยการเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
เป้าหมาย/ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑. จำนวนเครือข่ายที่ร่วมกับกระทรวงแรงงานร่วมทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๑) ร้อยละของเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะร่วมกับกระทรวงแรงงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๒
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ ๙๒
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการนำประเด็นด้านคุณธรรมจริยธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓) จำนวนกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการนำประเด็นด้านคุณธรรมจริยธรรมไปประกอบในการดำเนินงาน (กระบวนการงาน)	๖ กระบวนการงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน โดยเริ่มจากเครือข่ายการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น อาสาสมัครแรงงาน ประชาชนผู้มารับบริการจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สถานประกอบการ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องให้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ทั้งในระดับกระทรวงแรงงานและระดับสังคมภายนอกกระทรวงแรงงาน ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตลอดจนการพัฒนาภาคีเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ทั้งการพัฒนาภาคีการสื่อสารการแลกเปลี่ยนข้อมูล องค์ความรู้ต่าง ๆ ระหว่างองค์กรและเครือข่ายให้มีความสะดวก และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น ๒ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากระทรวงแรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยนำคุณธรรม ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นแนวทางหลักในการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างให้กระทรวงแรงงานมีวัฒนธรรมสุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต (Work Integrity) อันเป็นส่วนในการสนับสนุนให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถเป็นต้นแบบแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมที่ถ่ายทอดให้หน่วยงานอื่นได้ โดยการสร้างกลไก นวัตกรรม และการร่วมมือของบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ ทั้งการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย มีการกำหนดแผนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นรูปธรรมร่วมกัน การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานภารกิจที่สอดคล้องกับการมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการในจุดที่บกพร่องมาประกอบการแก้ไขและพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร การนำเทคโนโลยีมาใช้ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน การนำระบบเครดิตทางสังคม (Social credit) ก็มามาตรฐานทางจริยธรรม มาใช้ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน กระทรวงแรงงานควบคู่กับการจัดทำระบบฐานข้อมูลรองรับการจัดเก็บข้อมูลเครดิตทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

๓. แผนย่อยการส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัดระดับแนวทางการพัฒนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑. บุคลากรของกระทรวงแรงงานมีองค์ความรู้ และมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑) ร้อยละของบุคลากรได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๕
๒. เครือข่ายได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑) ร้อยละของเครือข่ายได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๒
๓. บุคลากรและเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้เพิ่มขึ้น	๑) ร้อยละของบุคลากรและเครือข่ายที่ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่บุคลากรและเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน ทั้งการอบรมให้ความรู้ การสัมมนาระดมความคิดเห็น การวิจัย รวมถึงการส่งเสริมให้มีโอกาสได้เข้าร่วมในกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น ๑๓ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรและเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน ทั้งในรูปแบบของเอกสาร ป้ายประชาสัมพันธ์ จดหมายเวียน หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจุองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ โดยการนำองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมไปสอดแทรกไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรของกระทรวงแรงงานทุกระดับ เช่น หลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงาน การปฐมนิเทศแรงงานไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น รวมไปถึงการนำแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรมไปเน้นย้ำในการประชุมต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงานเพื่อเป็นการกำชับ ทบทวน เน้นย้ำให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบ ตระหนักถึง การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมอยู่ตลอดเวลา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐ โครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ					
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๑	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับบริบทภารกิจของกระทรวงแรงงาน	วัตถุประสงค์ของโครงการ										
๑.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน											
๑.๑.๑	กิจกรรมการดูแลสภาพแวดล้อมของกระทรวงแรงงานให้สะอาดและมีความปลอดภัย	เพื่อให้พื้นที่การปฏิบัติงานขององค์กรสะอาด ปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดี ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ	สป. (กบค.)	๑ แห่ง			✓					✓
๑.๑.๒	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือและส่งเสริมวินัยในการดูแลรักษาความสะอาดให้สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	สป. กคจ. กสร. สปส.	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๓ ครั้ง ๑ ครั้ง			✓					✓
๑.๑.๓	จัดให้มีกิจกรรมแสดงความคิดเห็นทั้งตั้งหน่วยงาน และเว็บไซต์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	เพื่อมาความคิดเห็นมาเป็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป	สป. (ป.ย.ป.) ทุกคน	มีกล้องให้แสดงความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ๑ แห่ง			✓					✓
๑.๑.๔	กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงพื้นที่ในการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมที่เป็ระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีความสะอาดปลอดภัย มีการจัดการเอกสารอย่างเป็นระบบ สะดวกในการสืบค้นและใช้ประโยชน์	เพื่อให้หน่วยงานมีพื้นที่ในการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมที่เป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน มีความสะอาดปลอดภัย มีการจัดการเอกสารอย่างเป็นระบบ สะดวกในการสืบค้นและใช้ประโยชน์	กพร.	๑ ครั้ง			✓					✓
๑.๑.๕	กิจกรรมดูแลสภาพแวดล้อมของสำนักงาน ประกันสังคมให้สะอาดและมีความปลอดภัย	ช่วยทำให้ข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเกิดความพึงพอใจในการทำงานและช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากขึ้น	สปส	๑ แห่ง			✓					✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๑.๖	กิจกรรม ปรับปรุงพื้นที่ภายในห้องสมุดให้มีความสะอาด ปลอดภัย	สร้างสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด และมีความโล่งโปร่งสบาย และจัดระเบียบหนังสือให้ผู้ใช้บริการสืบค้นได้ง่าย	สสส	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร) ๑ แห่ง	งบประมาณ	งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๑.๑.๗	กิจกรรม จัดสถานที่ออกกำลังกายสำหรับบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่แข็งแรงและผ่อนคลาย	สสส	๑ แห่ง			✓	✓	✓	✓
๑.๑.๘	กิจกรรม สร้างพื้นที่เรียนรู้เชิงคุณธรรม	เพื่อปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรในหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลด้านการทุจริต	สสสพ.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๑.๙	กิจกรรม จัดห้องละม้ายให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติภารกิจของศาสนาอิสลาม ซึ่งหมายถึงการยื่นต้อนรับพระเจ้า กล่าวขอบคุณ ยอเย่งพระเจ้า ถือเป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้องของมุสลิมต่อพระเจ้า เป็นการแสดงความนับถือมุสลิมที่ดำรงชีวิตอยู่ในโลกนี้พระเจ้าและมอบตนอยู่ภายใต้การดูแลของพระองค์	สสส (สสค)	๑ แห่ง			✓	✓	✓	✓
๑.๑.๑๐	กิจกรรม จัดให้มีห้องกิจกรรมทางพุทธศาสนา	เป็นที่พักผ่อนทางจิตใจ และเป็นพื้นที่ทางจิตใจของบุคลากรในสังกัด	สสส (สสค)	๑ แห่ง			✓	✓	✓	✓
๑.๑.๑๑	กิจกรรม ประสานนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันภาวทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง			✓			
๑.๑.๑๒	กิจกรรม ประสานภาคีความร่วมมือการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่อยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการกลั่นแกล้งและเมตตาในทำงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง			✓			
๑.๑.๑๓	กิจกรรม ประสานภาคีความมั่นคง/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและ ความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	สส.	๑ ครั้ง			✓			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๑.๑๔	กิจกรรมแสดงเจตนากรณีเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตตามเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินชีวิตและขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อสร้างค่านิยมในสิ่งของกรมการจัดหางานที่แสดงเจตนากรณีในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	กกจ.	๑ ครั้ง			✓			
๑.๑.๑๕	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ/บุคลากรที่ดี	๑.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม และหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึก ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นข้าราชการที่ดี	สป. กกจ. สสปท.	๑ ครั้ง			✓			
๑.๑.๑๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรไร้ความรุนแรง และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคาชมากรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคมของกรมการจัดหางาน	สร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากความรุนแรง รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดยุติความรุนแรงในสังคมด้วยความตระหนักการสร้างความรู้ความเข้าใจการกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น	กกจ.	๑ ครั้ง			✓			
๑.๑.๑๗	กิจกรรมส่งเสริมการประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรและของหน่วยงานภายใน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรในการตระหนักและยึดมั่น ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีข้อตกลงที่จะร่วมกันปลูกฝังสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๑๐ หน่วยงาน			✓			
๑.๑.๑๘	กิจกรรมปฏิญาณตนแสดงเจตจำนงสูงจิตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	เพื่อแสดงถึงเจตจำนงความมุ่งมั่นและให้คำมั่นต่อสาธารณชนของผู้บริหารและบุคลากรว่าจะบริหารราชการและปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๕ ครั้ง			✓			✓
๑.๑.๑๙	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	เพื่อส่งเสริม ขับเคลื่อน และเผยแพร่ปรัชญาสัมพันธภาพ ดำเนินกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมผ่านแบบและช่องทางที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนให้เกิดการสร้างพื้นที่และบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร	กสร. (หน่วยงานระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	๕ ครั้ง			✓			✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ	งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๑.๒๐	กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์สื่อออนไลน์ ความรุนแรงในองค์กร และส่งเสริมการยุติความรุนแรงในสังคมของสำนักงานประกันสังคม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดทุกคนร่วมกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงภายในองค์กร และยุติการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ	สสส (กบค)	๑ ครั้ง				✓		
๑.๑.๒๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต และขับเคลื่อนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างค่านิยมในสังคม สสสท. ที่แสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	สสสท.	๑ ครั้ง			✓			
๑.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยุทธศาสตร์เชิงรุก การยกระดับคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรองค์กร และเครือข่ายของกระทรวงแรงงาน									
๑.๒.๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้าง ยกย่อง และเชิดชู เกียรติข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติดีเป็นที่ยอมรับ มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี มีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชน	ทุกกรมและ สสส.	๑๐ คน			✓			
๑.๒.๒	กิจกรรมคนดี คนเก่ง คนคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	สสสท.	๑ คน				✓		
๑.๒.๓	กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมการค้าเป็นงาน ตามเป้าหมายการประเมิน "องค์กรคุณธรรม" ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดสสส.	หน่วยงานและ ๑ คน และ ๑ หน่วยงาน			✓			
๑.๒.๔	การคัดเลือกอาสาสมัครแรงงานดีเด่นและบัณฑิตแรงงานดีเด่น	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน ตลอดจนยกย่องและเชิดชูเกียรติในการอุทิศเวลา และการประกอบคุณงามความดีในฐานะผู้ที่คุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงแรงงาน	สส. (สสพ.)	ผู้ได้รับคัดเลือก เป็นอาสาสมัครแรงงานดีเด่นและบัณฑิตแรงงานดีเด่นจำนวน ๘๐ คน	๒๐๐,๐๐๐					✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๒.๕	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความเสียสละในการปฏิบัติงานที่ช่วยเหลืออพยพแรงงานไทยที่อิสราเอลกลับประเทศไทย	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความเสียสละเวลา อุตุนตงค์คสมส่วนรวม ในการบริการกิจช่วยเหลือ อพยพแรงงานไทยที่อิสราเอลกลับประเทศไทย	สป. (สปร.)	๑๐ คน			✓			
๑.๒.๖	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายใน และภายนอกและหน่วยงานภายในและ ภายนอกที่มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็น แบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่เกียรติคุณ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม	กสร. (หน่วยงานระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	๕๐ คน/๑๐ หน่วยงาน			✓		✓	✓
๑.๒.๗	โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณพร้อมมอบรางวัลให้แก่ หน่วยงานภายในที่พัฒนาคุณภาพการให้บริการและ ขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กสร. (กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร)	๑๐๐ หน่วยงาน	๑๒๐,๐๐๐	-	✓		✓	✓
๑.๒.๘	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมี ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน	สปส	๑๕ คน					✓	✓
๑.๒.๙	กิจกรรมคัดเลือกองค์กรคุณธรรม ประจำปี	เป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงานในสังกัด และได้เป็นองค์กร ต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	สปส	๕ แห่ง					✓	✓
๑.๒.๑๐	กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ บุคลากรที่สร้างความประทับใจในการ ให้บริการและได้รับคำชื่นชมจากนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มาติดต่อราชการ ผ่านช่องทางต่างๆ	เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการ ประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	สปส	๕ คน				✓		✓
๑.๒.๑๑	กิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ หน่วยงานที่สร้างความประทับใจในการ ให้บริการ และได้รับคำชื่นชมจากนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และผู้มาติดต่อราชการ ผ่านช่องทางต่างๆ	เป็นแบบอย่างที่ดีให้หน่วยงานในสังกัด และได้เป็นองค์กร ต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน	สปส	๓ แห่ง					✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑๒.๑๒	กิจกรรมคัดเลือกผู้ทำคุณประโยชน์และมอบโล่เกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม	ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคมได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและร่วมเป็นภาคีเครือข่ายในการดำเนินการดำเนินงานของสำนักงานประกันสังคม	สสส	๑ ครั้ง			✓			✓
๑๒.๑๓	โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ กิจกรรม : คัดเลือกโรงพยาบาลในดวงใจ	เพื่อเป็นการยกย่องสถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานพยาบาลในดวงใจ และเป็นการกระตุ้น จูงใจให้สถานพยาบาลประกันสังคมมีกิจกรรมแข่งขันยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น และให้ผู้ป่วยประกันตนได้รับการบริการ การดูแล เอาใจใส่ จากสถานพยาบาลให้ดียิ่งขึ้น	สสส (สสพ)	๑ ครั้ง		✓				✓
๑๒.๑๔	โครงการประกวดคลิปสั้นประกันสังคม กิจกรรม : มอบทุนการศึกษาและมอบโล่รางวัล	เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียน นิสิต นักศึกษาได้แสดงความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ในการผลิตคลิปวีดิโอเรียงคดีให้ผู้ประกันตนรับรู้สิทธิประโยชน์และเห็นความกฎหมายประกันสังคมได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนเป็นการใช้เวลาให้เกิดประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ	สสส (คสม)	๑ ครั้ง						✓
๑๒.๑๕	โครงการประกวดเกียรติคุณเครือข่าย "บวร" ดีเด่น	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเครือข่าย "บวร" ที่ประสบความสำเร็จในระดับกรุงเทพมหานครและจังหวัดที่ทำงานทุ่มเท เสียสละ และอุทิศตนร่วมผลักดันในการขับเคลื่อนประกันสังคมภาคสมัครใจให้สามารถบรรลุสัมฤทธิ์เป็นเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม	สสส (สสร)	๑ ครั้ง						✓
๑๒.๑๖	โครงการมอบโล่สถานประกอบการดีเด่น	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ และสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมได้อย่างถูกต้อง และเป็นการกระตุ้นสถานประกอบการที่ต่างข่งาระให้นำส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลา	สสส (สสพ)	๑ ครั้ง						✓
๑๒.๑๗	โครงการประกวดเกียรติคุณสถานประกอบการต้นแบบการลดภาระสนับสนุนด้านรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน	เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ และสร้างแรงจูงใจให้สถานประกอบการต้นแบบลดการประกันอันตรายเนื่องจากการทำงาน กองทุนเงินทดแทน และปฏิบัติตามกฎหมายกองทุนเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง	สสส (สกท)	๑ ครั้ง						✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ					
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๑.๓	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดให้มีโครงการ กิจกรรม เพื่อการสร้างความนิยมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของกระทรวงแรงงาน											
๑.๓.๑	คุณธรรม ด้าน "วินัย"	เพื่อเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ รักภักดี ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๖ ครั้ง	-			✓	✓			✓
๑)	การร้อมรำลึกในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ (บูรณาการร่วมกับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี)			๑ ครั้ง	๗๕,๐๐๐			✓				
๒)	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมฉลองวันชาติ ๒๕๖๗			๑ ครั้ง					✓			
๓)	จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗			๑ ครั้ง	๗๕,๐๐๐					✓		
๔)	จัดพิธีถวายสัตย์ปฎิญาณฯ และจัดให้มีการลงนามถวายพระพร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา (รัชกาลที่ ๑๐)			๑ ครั้ง	๗๕,๐๐๐							✓
๕)	กิจกรรมถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี			๑ ครั้ง								✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๖)	จัดกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลและการลงนามถวายพระพรเพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระบรมราชชนนีพันปีหลวงเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗			๑ ครั้ง	๗๓๓,๐๐๐					✓
๗)	กิจกรรมเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖			๑ ครั้ง						
๑.๓.๒	จัดกิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๗			๑ ครั้ง						✓
๑.๓.๓	กิจกรรมค้ำเป็นกรส่งเสริมตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมการป้องกันการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง						
๑.๓.๔	โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทักษะจิต จิตสำนึกและพฤติกรรมการดำเนินคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรสามารถปฏิบัติได้ปฏิบัติงานให้ไปไม่ตามกฎระเบียบและวินัยของทางราชการ ร่วมเป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมที่อาจกระทำผิดวินัยทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายใน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	๒๕,๕๐๐		✓			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ					
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
	คุณธรรม ด้าน "พอเพียง"											
๑.๓.๕	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและเคร่งครัด สามารถน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	๑๖,๐๐๐			✓				
๑.๓.๖	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตาม หลักคำสอนเพียงภายในองค์กร	เพื่อสืบสาน รักษา ต่อยอดและน้อมนำศาสตร์พระราชสู่ การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเสริมสร้างความพอเพียงให้ เกิดขึ้นในการดำเนินงานขององค์กรและการดำเนินชีวิต	กสร. (กองสวัสดิการแรงงาน)	๑ ครั้ง/๓๐ คน			✓		✓		✓	
๑.๓.๗	กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ประกันสังคมและครอบครัวปลูกผักสวนครัวไว้รับประทาน เอง เพื่อได้ผักที่ปลอดภัย	สปส	๑ ครั้ง			✓		✓		✓	
๑.๓.๘	กิจกรรมตลาดนัดสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อสร้างรายได้ และให้เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมมี อาชีพเสริม และนำสินค้าไม่ใช่ประโยชน์แล้ว ส่งต่อให้ บุคคลอื่นที่มีความจำเป็นต่อผู้ใช้	สปส (สสท)	๑ ครั้ง			✓		✓		✓	
	คุณธรรม ด้าน "สุจริต"											
๑.๓.๙	การพิจารณาให้คะแนน ข้อเสนอโครงการ สำคัญๆ ของกระทรวงแรงงาน ในฐานะ (จัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ โปร่งใส เป็นธรรม	เพื่อพิจารณาให้คะแนนข้อเสนอโครงการฯ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์	สพ. (ปย.ป.)					✓		✓		✓
๑.๓.๑๐	โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อน ประเทศไทยให้สะอาดปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	เพื่อให้ข้าราชการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน เกิดการรับรู้ถึงปัญหาและช่องทางที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สร้าง จิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส บูรณาการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ สู่ การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ ต่อประชาชนอย่างแท้จริง	สพ. (ศปท.)	๑ ครั้ง/๙๐ คน	๒๓,๔๐๐			✓				

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๓.๑๑	โครงการป้องกันกาทุจริต ปุจฉาวิจิตรคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ มีจิตสำนึกการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	๖,๗๕๐	-	✓			
๑.๓.๑๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัย	กสร. (กองบริหารการคลัง)	๑ ครั้ง/๒๒๐ คน	๑,๐๑๒,๘๖๘	-	✓			
๑.๓.๑๓	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงเจตนาขององค์กรที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๒ ครั้ง			✓			✓
๑.๓.๑๔	กิจกรรมสร้างองค์กรสุจริต ก้าวข้ามนโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อมอบนโยบาย ก้าวข้าม และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดีในตนเอง เชื่อมั่นในสุจริต และปฏิบัติตามที่ราชการตามหลักธรรมาภิบาล	กสร. (หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	๑๕ ครั้ง			✓			✓
๑.๓.๑๕	กิจกรรมจัดประชุม Zero Corruption	บุคลากรในสังกัดมีการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันกาทุจริต ได้รับความรู้จากวิทยากรและสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์	ส.ป.ส.	๑ ครั้ง			✓			
	คุณธรรม ด้าน "จิตอาสา"									
๑.๓.๑๖	กิจกรรม งาม - ตอบ ด้วยใจบริการ	เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตบริการ สามารถให้คำแนะนำในทางานการบริการแก่ผู้รับบริการได้ รวมถึงเป็นการเพิ่มความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และกระบวนการทำงาน ในเรื่องการประสานงานของบุคลากรในหน่วยงาน	ส.ป. (กค.)	๑๐ คน			✓			✓
๑.๓.๑๗	การจัดกิจกรรมบริจาคโลหิตภายใต้ชื่อ "จิตอาสา รวมใจจากโลหิต ๑ คน ให้หลายคนรับ รู้รัก สามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน"	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนได้บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมีจิตสาธารณะ	ส.ป. (กค.)	๔ ครั้ง	๔๙,๐๐๐		✓			✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๓.๑๘	กิจกรรมการบริจาคโลหิตของบุคลากรใน โอกาสต่าง ๆ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรได้บำเพ็ญตน เพื่อประโยชน์ ต่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	กสร. (หน่วยงานระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	ผลสัมฤทธิ์เชิง ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร) ๓ ครั้ง/๑๕ คน	๓๕๐,๐๐๐		✓	✓	✓	✓
๑.๓.๑๙	กิจกรรมบริจาคโลหิตของ สสพ.	- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและผู้มีส่วนรวมทุกภาค ส่วนได้บำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมีจิตสาธารณะ - เพื่อจัดหาโลหิตให้เพียงพอสำหรับผู้ป่วยทั่วประเทศ	สสพ.	๑ ครั้ง			✓			
๑.๓.๒๐	กิจกรรมจิตอาสากระทรวงแรงงานบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกิจการมีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม เพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอดตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชฯ	สพ. (กท.)	๒ ครั้ง	๓๕,๐๐๐		✓		✓	
๑.๓.๒๑	กิจกรรมสร้างค่านิยมให้บุคลากรบำเพ็ญตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ	เพื่อสนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการทำ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม และเพื่อสร้างค่านิยม/ปลูกฝังให้ บุคลากรมีความสามัคคี เสียสละ และมีจิตสาธารณะ	สพ. (กสร.)	๑ ครั้ง				✓		
๑.๓.๒๒	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เฉลิมพระเกียรติองค์ราชันโดยอาสาสมัคร แรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	เพื่อเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีใน ชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไป ได้ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีงาม และการมีจิตสาธารณะ อันจะเป็นการ แสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ยกระดับความสัมพันธ์อันดี ระหว่างอาสาสมัครแรงงานร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาค ส่วน ส่งผลให้มีความสุข จริยธรรมในพื้นที่/ชุมชน และ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณฯ มพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	สพ. (สศป.)	๓๗ ครั้ง	๓๕๐,๐๐๐					✓
๑.๓.๒๓	กิจกรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน แบ่งปันน้ำใจ	๑. เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องการเสียสละเพื่อส่วนรวม ๒. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญในการแบ่งปันน้ำใจโดย การร่วมกันทำความดีร่วมกันทำบุญบริจาคสิ่งของให้แก่ กลุ่มคนเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาส ๓. เสริมสร้างให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	สพ. (กบค.)	๑ ครั้ง ๑๐๐ คน			✓		✓	
๑.๓.๒๔	กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสาทำ ประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำความดี ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ	สพ. (สปร.)	๑ ครั้ง					✓	

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๓.๒๕	กิจกรรมบริจาคสิ่งของจำเป็นเพื่อมอบไปช่วยเหลือสังคม	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะ	สป. (สปร.)	๑ ครั้ง			✓			
๑.๓.๒๖	ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรมภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานเป็นจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สป. (ป.ย.ป.)	-			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๒๗	กิจกรรมสุขที่ได้ให้ แบ่งปันจากใจกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้รู้จักการให้ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง			✓			
๑.๓.๒๘	กิจกรรมมอบน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูลและแบ่งปันต่อสังคม	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้รู้จักการให้ มีน้ำใจช่วยเหลือและแบ่งปันต่อสังคม	กสร. (หน่วยงานระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	๕ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๒๙	กิจกรรมจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่การดำรงชีวิตของบุคลากรและเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการ	เพื่อจัดสวัสดิการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการและบุคลากร นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้เป็นกรณีปกติเพื่อประโยชน์แก่การดำรงชีวิต และการสนับสนุนการปฏิบัติราชการ	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง		กองทุน สวัสดิการ เจ้าหน้าที่กรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๐	กิจกรรมช่วยเหลือเกื้อกูลและมอบกำลังใจให้กันภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้รู้จักช่วยเหลือเกื้อกูลและมอบกำลังใจให้กับภายในหน่วยงาน	กสร. (หน่วยงานระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	๓ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๑	กิจกรรมทำความดีเพื่อส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ และมีความเสียสละ ร่วมมือร่วมใจทำความดีเพื่อส่วนรวม เช่น บริจาคโลหิต มอบถุงยังชีพ มอบทุนการศึกษา และร่วมบริจาคให้กับวัด และบุคคลต่างๆ ตามสมควร	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความดีงาม และมีสำนึกในการให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	สปส (ทุกหน่วยงาน)	๑๐ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๒	การรณรงค์นำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำให้ครบทั้งสองหน้า (reuse)	เพื่อใช้ทรัพยากรที่มีให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ทุกหน่วยงาน				✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๓	การจัดทำเอกสาร เพื่อเผยแพร่ผลงานวิชาการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Book) ผ่าน QR Code	เพื่อลดการใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง และเพื่อส่งเสริมค่านิยมการลดปริมาณการใช้กระดาษและการประหยัดแก่บุคลากร	สป.				✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๓.๓๔	กิจกรรมการใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนกระดาษ	เพื่อส่งเสริมและสร้างพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรกระดาษอย่างประหยัดของบุคลากร และลดค่าใช้จ่ายวัสดุสำนักงานของหน่วยงาน	กสร. (หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร) ๑ ครั้ง/๒๒ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๕	กิจกรรมสร้างค่านิยมและส่งเสริมให้บุคลากรลดการใช้แก้วพลาสติก โดยนำแก้วมาใช้เอง	เพื่อสร้างค่านิยมให้บุคลากรลดการใช้แก้วพลาสติก โดยนำมาแก้วมาใช้เอง และเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สพ. (กสร.)	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๖	กิจกรรม : Yes I do ปรับการใช้ลดโลกร้อน ด้วยมือเรา	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มงานตรวจราชการได้ตระหนักถึงภาวะโลกร้อนและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ประหยัดน้ำ ไฟ พกถุงผ้า ใช้กระดาษ Reuse การแยกขยะ ฯลฯ	สพ. (สศป.)	๑ กิจกรรม/ ๑๘ คน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๗	กิจกรรม ปิดไฟ ลดการใช้พลังงาน	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่า สร้างวินัยการประหยัดพลังงาน	สพ.	เจ้าหน้าที่และบุคลากร สนบ. จำนวน ๑๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๘	กิจกรรม ถูผ้ากันน้ำใช้ ลดขยะ ลดโลกร้อน	เพื่อสร้างค่านิยมในการรักษาสิ่งแวดล้อม ลดปัญหาขยะ	สพ.	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๓๙	โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิล	เพื่อให้บุคลากรสามารถคัดแยกขยะ และลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น	สพ. สพส.	หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๔๐	กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้เกิดความคุ้มค่า	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากร และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	(กกจ.)	๒ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๔๑	กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้ไฟฟ้าและน้ำประปาอย่างประหยัด ลดการใช้กระดาษและนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำให้ครบทั้งสองหน้า (Reuse)	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมในการคำนึงถึงประโยชน์และรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งเสริมสร้างพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า	กพร.	๑ ครั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑.๓.๔๒	กิจกรรมส่งเสริมมาตรการประหยัดไฟฟ้า และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม “๓ ป ลดปลั๊ก ปิดไฟ/แอร์ ปรับแอร์”	เพื่อส่งเสริมและปรับวิถีคิด สร้างค่านิยมของบุคลากรให้มีพฤติกรรมร่วมกันประหยัด ลดการเบียดเบียนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลูกฝังให้บุคลากรคำนึงถึงคุณค่าของทรัพยากรทางการ	กสร. (หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	๑ ครั้ง/๒๒ หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมายปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑๓.๔๓	กิจกรรมส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม “ลดคาร์บอนเชื้อเพลิง”		กสร. (หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า)	๑ ครั้ง/๒๒ หน่วยงาน			✓	✓	✓	✓
๑๓.๔๔	กิจกรรมการรณรงค์ร่วมกันประหยัดไฟฟ้า	บุคลากรมีจิตสำนึกถึงประโยชน์ของทรัพยากร และพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าสูงสุด	ส.ป.ส.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑๓.๔๕	กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการปลูกจิตสำนึก ในการรักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์ พระมหากษัตริย์ และกตัญญู	บุคลากรในสังกัดสำนักงานร่วมกันส่งเสริมเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาคุณธรรม รักษา ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส.ป.ส.	๓ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑๓.๔๖	กิจกรรมรักใคร่ผูกพันระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานที่เจ้ป่วย หรือผู้ต้องการความช่วยเหลือในด้านต่างๆ	เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความห่วงใยที่มีซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานและเป็นขวัญและกำลังใจ	ส.ป.ส.	๔ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑๓.๔๗	กิจกรรม Like (ไร่) พลาสติก	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรลดการใช้พลาสติก และคัดแยกขยะพลาสติก ก่อนส่งต่อไปรีไซเคิล	ส.ป.ส.	๑ ครั้ง					✓	
	น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา และส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม									
๑๓.๔๘	กิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย และส่งเสริมพิธีทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย และส่งเสริมพิธีทางศาสนาเพื่อความเป็นสิริมงคล	ส.ป. (ส.ป.ร.)	๑๐ คน			✓	✓	✓	✓
๑๓.๔๙	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนาวีดี วัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	เพื่อทำนุบำรุง ส่งเสริมรักษาประเพณีของไทย และนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๕ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑)	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่สากล			๑ ครั้ง			✓			✓
๒)	กิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา			๓ ครั้ง				✓		✓
๓)	กิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย (เทศกาลวันสงกรานต์)			๑ ครั้ง					✓	✓
๑๓.๕๐	กิจกรรมส่งเสริมการใส่ผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมและอนุรักษ์ขนานานของผ้าไทยให้คงอยู่สืบไป	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมายปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑.๓.๕๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรของกรมการจัดหางานได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางพัฒนาจิตใจให้จิตใจดี มีคุณธรรมและจริยธรรม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	กกจ. (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)	๑๐๐ คน			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๕๒	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทยในวันสำคัญทางศาสนาและประเพณีไทย	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดร่วมกันสืบทอดรักษาสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและสืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	กพร.	๔ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๕๓	โครงการส่งเสริมพฤติกรรมการที่สะท้อนวิถีวัฒนธรรมไทยที่ทำงาน การรณรงค์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรม : ทำบุญตักบาตร กิจกรรม : สืบสานประเพณีไทย กิจกรรม : ส่งเสริมการใช้ผ้าไทย	บุคลากรในสังกัดสำนักงานประกันสังคมน้อมนำวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และนำคำสอนของศาสนามาเป็นแนวทางการดำรงชีวิต	สปส.	๒ ครั้ง ๑ ครั้ง ๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๑.๓.๕๔	กิจกรรมส่งเสริมสถาบันศาสนาวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย	สร้างการรับรู้ ทักตนคติ จิตสำนึกให้ดำรงตนอยู่เป็นหลักคุณธรรม เพื่อทำบุญบำรุงศาสนา ส่งเสริมรักษาประเพณีของไทย แลนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สสพท.	๑ ครั้ง			✓			
๒	แผนย่อยที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
๒.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงแรงงาน									
๒.๑.๑	โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานในการต่อต้านการทุจริต "ดวงตาแรงงาน"	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือประชาชนในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในพื้นที่	สป. (ศปท.)	๑ ครั้ง/ ๖๐ คน						✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณปกติของหน่วยงาน	งบประมาณอื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๒.๑.๒	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมเป็นเครือข่ายให้คำแนะนำ ดูแล ป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อให้สามารถประพฤติปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานทางจริยธรรม ระยะเวลา จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฯ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมเป็นเครือข่ายให้คำแนะนำ ดูแล ป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมของบุคลากร เพื่อให้สามารถประพฤติปฏิบัติตนได้ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานทางจริยธรรม ระยะเวลา จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฯ	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน		✓	✓			
๒.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมทางตรงงานสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
๒.๒.๑	กิจกรรมการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อพัฒนากิจกรรมทางตรงงานของกระทรวงแรงงานให้ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนด	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	๑,๓๕๐	✓	✓	✓	✓	✓
๒.๒.๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาลต่อสังคม และผู้รับบริการ	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	๑๑,๖๒๕	✓	✓	✓	✓	✓
๒.๒.๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสามารถดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกรมฯ ให้สูงขึ้น	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	๒๒,๐๐๐	✓				
๒.๒.๔	กิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานประกันสังคม	เพื่อยกย่องระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานประกันสังคม	ส.ป.ส.	๑ ครั้ง			✓			
๒.๒.๕	กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้ามาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการกรมฯ ใช้ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้มีการนำการประพฤติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๒.๒.๖	โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กระทั่งวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน ITA และสามารถนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินมาปรับปรุงเรื่อง ยกระดับการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างการตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	สป. (ศปท.)	๕๐ คน	๔๐,๘๐๐		✓			
๒.๒.๗	กิจกรรมเข้าร่วมการคัดเลือกเข้ารับรางวัลคุณธรรมเอวอร์ดของศูนย์คุณธรรม(องค์การมหาชน)	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของบุคลากรภายในองค์กร	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง				✓		✓
๒.๒.๘	กิจกรรมเข้าร่วมประกวดรางวัลบริการภาครัฐ รางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีมาตรฐาน คุณภาพ และเป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการภาครัฐ	กสร. (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)	๑ ครั้ง			✓		✓	✓
๒.๒.๙	กิจกรรมเข้าร่วมการประกวดรางวัลบริการภาครัฐ รางวัลบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ส่งเสริมการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการภาครัฐใน การอำนวยความสะดวก และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐยกระดับมาตรฐานให้ เท่าเทียมสากลตามเกณฑ์คุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ	สสส	๑ ครั้ง			✓		✓	✓
๒.๒.๑๐	โครงการสร้างพัฒนาไกล่ นวัตกรรม คู่มือ การปฏิบัติงาน ที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามภารกิจ และให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	สสส	๑ ครั้ง			✓		✓	✓
๑)	กิจกรรม : พิจารณาบทพวนขึ้นตอน/ กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘									

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๒)	กิจกรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	วัตถุประสงค์ของโครงการ								
๓)	กิจกรรม : การรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘									
๒.๒.๑๑	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานประกันสังคม	เพื่อให้ถือโอกาสในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานประกันสังคมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สปส	๑ ครั้ง						
๓	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม									
๓.๑	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง									
๓.๑.๑	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้การดูแลสุขภาพทางเพศ อาจทำคุณตกเป็นเป้าหมายสังคม)	เพื่ออรรถรงค์ ส่งเสริม ป้องกัน และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานลดภาวะทรวงแรงงาน มีความรู้ความเข้าใจในบริบทของการดูแลสุขภาพทางเพศ และการปฏิบัติตัวให้ถูกต้อง	สป. (พป/กบค.)	๖๐ คน					✓	
๓.๑.๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติธรรมให้เกิดถวายเป็นพระราชกุศลให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และค่านิยมที่ตรงไปตรงมาบุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สป. (ตปท/กก.)	๑ ครั้ง/ ๑๕๐ คน	๑๒,๐๐๐				✓	

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๓.๑.๓	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมการจัดหางาน	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากร กรมการจัดหางานในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อ ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมการจัด หางานสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมา ประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	กศจ. (กองบริหารทรัพยากร บุคคล)	๑๐๐ คน	๖๐,๐๐๐		✓			
๓.๑.๔	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม และมีความ โปร่งใส	กพร.	๑ ครั้ง			✓		✓	
๓.๑.๕	โครงการป้องกันการทุจริต ปูถูกฝังวิถีคิดการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้บุคลากรสามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ อย่างถูกต้องมีจิตสำนึกการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมไม่ยอมรับการ ทุจริต	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	๖,๗๕๐					
๓.๑.๖	โครงการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างค่านิยม ทักษะจิต จิตสำนึกและพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร สามารถปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบและวินัยของทางราชการ ร่วม เป็นเครือข่ายในการให้คำแนะนำ สอดส่อง ดูแล ป้องกัน และเฝ้าระวังพฤติกรรมที่อาจกระทำผิดวินัย ทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานที่ราชการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนาและขับเคลื่อนเพื่อยกระดับหน่วยงานภายใน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อสร้างภาพลักษณ์ องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสต่อสาธารณชน	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	๒๕,๕๐๐		✓			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๓.๑.๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสียหายต่อธุรกิจและประเพณีมิชชั่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อวิเคราะห์ความเสียหายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกรมฯ กำหนดมาตรการและแนวทางการป้องกัน ควบคุม ลดความเสียหายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมฯ	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๓๐ คน	๓๒,๐๐๐	-	✓			
๓.๑.๘	โครงการเสริมสร้างวิถีคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัด สามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๑๐๐ คน	๑๖,๐๐๐	-	✓			
๓.๑.๙	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน และทันสมัย	กสร. (กองบริหารการคลัง)	๑ ครั้ง/๒๒๐ คน	๑,๐๑๒,๘๖๘	-	✓			
๓.๑.๑๐	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมอบรม พัฒนาองค์ความรู้ และการเข้าร่วมกิจกรรมการณรงค์ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานที่ราชการให้ถูกต้อง เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทขององค์กร	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๓ ครั้ง/๑๐ คน			✓			
๓.๑.๑๑	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้บุคลากรสำนักงานประกันสังคม	บุคลากรมีความรู้และแนวปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้องตามวินัย ข้าราชการและป้องกันการกระทำที่ผิดวินัย	สปส	๑ ครั้ง			✓			
๓.๑.๑๒	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม	สปส	๑ ครั้ง			✓			
๓.๑.๑๓	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเอง และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สปสท.	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่เข้าอบรม	๕,๐๐๐	-	✓			

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ						
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)			
๓.๒	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดทำสื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม												
๓.๒.๑	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และแนวทางการปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนให้เข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ส.บ.	๓ ครั้ง			✓		✓			✓	
๓.๒.๒	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อประชาสัมพันธ์พันธกิจ/แนวทางการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	ส.บ.	๓ ครั้ง			✓		✓			✓	
๓.๒.๓	กิจกรรมประชาสัมพันธ์แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ได้รับทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและสามารถนำข้อมูลดังกล่าว ไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง	กกจ.	๑ ครั้ง			✓						
๓.๒.๔	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับข้อมูล ข่าวสาร และองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ข้อควรปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และเสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพและการกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในองค์กร	กพร.	๖ ครั้ง			✓		✓			✓	
๓.๒.๕	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่สร้างการรับรู้และส่งเสริมองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์และข้อมูลข่าวสาร สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและที่เกี่ยวข้องรูปแบบต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรภายในองค์กร	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๓ ครั้ง			✓		✓			✓	
๓.๒.๖	กิจกรรมการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ ให้บุคลากรนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๖ ครั้ง			✓		✓			✓	
๓.๒.๗	กิจกรรมการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันความรุนแรงต่อการทุจริตด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคมประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงมิได้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการป้องกันการระงับความซื่อสัตย์ สุจริต	กสร. (กองบริหารการคลังและกลุ่มตรวจสอบภายใน)	๖ ครั้ง			✓		✓			✓	
๓.๒.๘	กิจกรรมเผยแพร่สื่อส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคมประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงมิได้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการป้องกันการระงับความซื่อสัตย์ สุจริต	ส.บ.										

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๑)	เผยแพร่บทความคุณธรรมน้อมนำใจ			๑๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๒)	เผยแพร่ข้อมูลคำพิพากษาของศาลปกครอง กรณีกระทำผิดวินัยที่นำสนใจ			๑๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๓)	เผยแพร่ข้อมูลกรณีกระทำความผิดวินัยที่น่าสนใจ			๑๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๓.๒.๑	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรสามารถทราบข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	สสส	๔ ช่องทาง			✓	✓	✓	✓
๓.๒.๑๐	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารปลุกจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	สสพท.	๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๓.๒.๑๑	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	ปลุกจิตสำนึกยับยั้งการกระทำผิด	สสพท.	๒ ช่องทาง			✓	✓	✓	✓
๓.๓	แนวทางการพัฒนา ๓ ส่งเสริมให้บรรจ้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินโครงการ กิจกรรมของหน่วยงานไม่สังกัดกระทรวงแรงงานทุกระดับ									
๓.๓.๑	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	อบรมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักวิธีปฏิบัติราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของ และองค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน รวมทั้ง สริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการปลูกฝัง ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนจรรยาบรรณข้าราชการ ที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงานราชการ	พ.บ.ก.ค.	๑๐			✓	✓	✓	✓
๓.๓.๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัย ส่งเสริมสร้างคุณธรรมและเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กกจ.	๒๕ คน	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๓.๓.๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนการคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยมแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเป็นหลัก	กพร.	๑ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๓.๓.๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๒ ครั้ง/๗๐ คน	๑๐,๐๗๐		✓	✓	✓	✓
๓.๓.๕	กิจกรรมปฐมวัยข้าราชการประกันสังคม	บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นในการบริหารจัดการอย่างมีวินัย และสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานราชการอย่างมีคุณธรรม และปฏิบัติตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	สสส (กผ)	๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๓.๓.๖	โครงการอบรมข้าราชการใหม่ของสำนักงานประกันสังคม	เป็นหลักสูตรเพื่อตอบสนองแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม และให้ข้าราชการได้ทราบนโยบาย ตลอดจนระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรปฏิบัติงาน รวมทั้งทำให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อตนเองและเกิดแรงบันดาลใจในการเป็นพนักงานที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อส่วนรวมและตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ	สสส (กผ)	๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๓.๓.๗	โครงการบุคลากรประกันสังคมบรรจุใหม่	เป็นหลักสูตรเพื่อตอบสนองแนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม และให้พนักงานไม่ได้ทราบ นโยบาย ตลอดจนระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งทำให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อตนเอง และเกิดแรงบันดาลใจในการเป็นพนักงานที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อส่วนรวมและตอบสนองความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ	สสส (กผ)	๒ ครั้ง			✓	✓	✓	✓
๓.๓.๘	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผ่านการปฐมวัยมหตศสำหรับเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการเป็นบุคลากรที่ดี	สสสพ.	ร้อยละ๘๐ของเจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรม			✓	✓	✓	✓

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ งบประมาณ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๓.๓.๙	กิจกรรมส่งเสริมให้บรรจุงบประมาณความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ แนวปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	กพร.	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๑๐	กิจกรรมส่งเสริมให้บรรจุงบประมาณความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรมให้แก่เครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรภายนอกที่จะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานได้รับความรู้และหลักปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	กพร.	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะการบริหารงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงระดับกลาง (นบร.) รุ่นที่ ๓๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ที่จะเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๑ ครั้ง/๓๐ คน	๔๙๗,๘๐๐	✓				
๓.๓.๑๒	กิจกรรมการสอดแทรกองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไว้ในภาคดำเนินโครงการหรือกิจกรรมขององค์กร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ สร้างความตระหนักรู้ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาทัศนคติ พฤติกรรมและจิตใจของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการบนพื้นฐานของภูมิคุณธรรม จริยธรรม	กสร. (กองการเจ้าหน้าที่)	๖ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๑๓	กิจกรรมเสริมผู้บริหารสำนักงาน ประกันสังคม	เพื่อรับทราบนโยบายและทิศทางการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และนโยบาย รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางป้องกันแก้ไขเพื่อขับเคลื่อนองค์กร	สสส (กผ)	๒ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๑๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจัยกองทุนเงินทดแทน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม และตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่วินิจัยซึ่งสร้างทัศนคติที่ดีต่องานที่รับผิดชอบ สามารถให้บริการแก่ผู้ประกันตนด้วยความพึงพอใจ	สสส (กผ)	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	
๓.๓.๑๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจัยกองทุนประกันสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม และตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่วินิจัยซึ่งสร้างทัศนคติที่ดีต่องานที่รับผิดชอบ สามารถให้บริการแก่ผู้ประกันตนด้วยความพึงพอใจ	สสส (กผ)	๑ ครั้ง		✓	✓	✓	✓	

ลำดับที่	แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ (คน/แห่ง/องค์กร)	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
					งบประมาณ ปกติของ หน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
๓.๓.๑๖	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงาน กฎหมาย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดและทฤษฎีการตีความกฎหมาย ตลอดจนหลักการและวิธีการของทางอรรถศาสตร์ กฎหมายว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ กฎหมายว่าด้วยการค้าระหว่างประเทศ วิธีบุคคล กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง วิธีพิจารณาคดีปกครอง รวมทั้งสามารถนำความรู้ไปใช้อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	สสส (กผ)	๑ ครั้ง						✓
๓.๓.๑๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านประโยชน์ทดแทน	เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการ ปัญหาอุปสรรค แนวทางป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	สสส (กผ)	๑ ครั้ง			✓		✓	
๓.๓.๑๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอน วิธีการ แนวปฏิบัติและระเบียบเกี่ยวกับงานด้านการเงินและบัญชี กองทุน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเป็นแนวทางเดียวกัน	สสส (กผ)	๑ ครั้ง						✓
๓.๓.๑๙	โครงการการเพิ่มสมรรถนะบุคลากร สำนักงานประกันสังคม (CSR)	เพื่อเป็นการเชื่อมสัมพันธ์ที่ต่อกันบุคลากร พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะที่ติดในการปฏิบัติงาน จิตสำนึกในการบริการ มีมนุษยสัมพันธ์ และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สสส (กผ)	๖ ครั้ง						✓
๓.๓.๒๐	โครงการ Service Smart Smile (๓S) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน บริการ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเกิดการตื่นรู้ เข้าใจ พัฒนาตนเอง และทัศนคติการให้บริการอย่างมืออาชีพ และปรับปรุง พัฒนาทัศนคติการให้บริการ มีความคิดเชิงบวก ทักษะการให้บริการ การฟัง การพูดการตอบข้อซักถาม การแก้ไขปัญหา เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาข้อร้องเรียนด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่	สสส (กผ)	๑ ครั้ง						✓
	รวม				๔,๐๓๕,๖๘๑	๓๕,๐๐๐				