



## ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาลที่จะใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการมาเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส ขจัดช่องโหว่ในการทุจริต และปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้ประชาชนได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะปลัดกระทรวงแรงงาน ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณยึดถือปฏิบัติตามคำสอน และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจต่างๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์ทับซ้อน ทุกรูปแบบ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษา วัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน บริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)

ปลัดกระทรวงแรงงาน





## Declaration of Honesty Intent

Prevention and suppression of corruption is recognized as an essential policy of the 20-Year National Strategy (B.E. 2561 - 2580). It describes that the government administration shall be transparent, free of corruption and misconduct, anti-corruption collaboration of all sectors, and all levels adhere to good governance as well as Sufficient Economy Policy. Such intention is consistent with the Master Plan (21) under the National Strategy, declared Anti-Corruption and Misconduct. Government policies themselves are also determined to utilize modern technology in providing efficiency and transparency services, eliminate loopholes leading to corruption, and improve the work of the government sector to make it more convenient for people.

Accordingly, in order to apply the aforementioned policies into practices as well as being a role model in duty execution, I, as the Permanent Secretary of Ministry of Labour, pledge to conduct government administration with honesty, transparency, fairness, and adhere to moral and ethical principles following the footsteps of His Majesty the King Bhumibol Adulyadej. I will bring together the officials and staffs of the Office of the Permanent Secretary of Ministry of Labour to commemorate and follow the teachings of His Majesty the King. I will cooperate with all sectors in order to prevent and suppress corruption. Furthermore, I will focus on common good. Area of actions to be taken are as follows;

1. Transparency: Disclosure of information and provide the public with access to official mission as well as procurement data of the Office of the Permanent Secretary of Ministry of Labour. Moreover, service receivers and stakeholders have an opportunity to take part and monitor the operation. As a result, comfortable, quick, equal, transparent, and fair course of action will be optimized.

2. Readiness to take responsibility: Adopt the principles of good governance in the administration of government affairs, and be responsible for any consequences with honesty and integrity. Also, be against receiving a bribe in return for a job position, or soliciting any conflicts of interest.

3. Free from corruption in operation: Promote adherence with moral and ethical principles while carrying tasks. Refrain from use the privilege of position for personal or fellow's benefit or bribe acceptance. These will create free of policy corruption and malpractice workplace.

4. Organizational moral culture: Promote organizational integrity culture as well as retaining it in the workplace. Take measures to prevent and suppress corruption and to avoid conflict of interest as well. These together will reduce risk of corruption and misconduct.

5. Workplace operational moral: Generate measures and mechanisms for operation inspection. Establish clear, transparent, and fair standards for human resource management, task assignment, and budget administration. Also, effectively improve of the workplace environment.

6. Workplace communication: For transparent and fair operation, emphasize routine communication and knowledge sharing activities as well as encourage effective engagement working atmosphere.

Hereby announced to be acknowledged by all officers.

Given on October 19, 2023.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a long horizontal stroke with a small loop and a vertical tick mark at the end.

(Mr. Phairoj Chotikasatien)  
Permanent Secretary, Ministry of Labour