



ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาลที่จะใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการมาเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส จัดช่องโหว่ในการทุจริต และปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้ประชาชนได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงาน ในฐานะปลัดกระทรวงแรงงาน ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ยึดถือปฏิบัติตามคำสอน และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจต่าง ๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. **ด้านความพร้อมรับผิด** มีการบริหารปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับผิดชอบ ต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง รวมทั้งการเรียกรับผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ

๓. **ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน** ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงานบริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. **ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน** มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



Declaration of Honesty Intent

Corruption prevention and suppression are key pillars of the National Strategy (2018 - 2037). This strategy emphasizes that government administration must be transparent, free from corruption, and aligned with the principles of good governance, in collaboration with all sectors and at all levels. It also adheres to the Sufficiency Economy Philosophy. These goals are consistent with the Master Plan (21) under the National Strategy, which aims to eliminate corruption and misconduct. In accordance with these policies, the government is committed to leveraging modern technology to improve efficiency and transparency, closing any loopholes that could lead to corruption, and enhancing government services for the convenience of the public.

In light of these objectives, and as a commitment to putting these policies into practice, I, as the Permanent Secretary of the Ministry of Labour, pledge to lead with honesty, transparency, fairness, and adherence to moral and ethical principles, following the example of His Majesty King Bhumibol Adulyadej. Together with the officials and staff of the Office of the Permanent Secretary of the Ministry of Labour, I will honor His Majesty's teachings. I will also work in collaboration with all sectors to prevent and suppress corruption, with a focus on the common good. The following key areas of action will be prioritized:

1. **Transparency:** Ensuring that information is publicly available and that the public has access to official missions and procurement data from the Office of the Permanent Secretary of the Ministry of Labour. Service recipients and stakeholders will be given opportunities to participate and monitor the operations, resulting in a more efficient, quick, equal, transparent, and fair process.

2. **Accountability:** Adopting the principles of good governance in government administration, taking responsibility for all actions with honesty and integrity, and opposing any form of bribery in return for positions or conflicts of interest.

3. **Corruption-free operations:** Promoting adherence to moral and ethical standards in all tasks, avoiding the misuse of official positions for personal or group benefits, and refusing to accept bribes. This will foster a workplace free from policy corruption and malpractice.

4. **Organizational Integrity Culture:** Promoting and maintaining a culture of integrity within the organization, taking measures to prevent corruption and conflicts of interest, which will help reduce the risk of corruption and misconduct.

5. **Operational Morality:** Establishing clear, transparent, and fair standards for human resource management, task assignment, and budget administration. These efforts will contribute to improving the workplace environment effectively.

6. **Workplace Communication:** Encouraging regular communication and knowledge sharing to ensure transparent and fair operations, fostering an atmosphere of active participation and collaboration among staff.

Hereby announced to be acknowledged by all officers.

Given on October ๗ , 2024.



(Mr. Boonsong Thapchaiyuth)
Permanent Secretary, Ministry of Labour